

**Natalia Márquez Amilibia, directora del IDDI-
Universidad Francisco de Vitoria**

Las organizaciones ágiles necesitan líderes-coach para crear relaciones auténticas

Las empresas deben apostar por el desarrollo de sus profesionales para poder competir en un mercado en evolución. Que los líderes sean capaces de establecer las mejores relaciones con todos sus stakeholders es clave.

Crear organizaciones flexibles y ágiles para poder dar respuesta a los continuos cambios de escenario habla de una **movilización sistémica** y, a la vez, de una **gestión personalizada** de la aceptación del cambio por cada uno de los equipos y de las personas de la empresa. Los líderes actuales, los que son capaces de movilizar sus equipos y sus unidades de negocio para adaptar y caminar "como un solo hombre" frente al cambio, son los que más necesitan herramientas de coaching, de comunicación auténtica que permitan el espacio para **que la gente entienda el sentido del cambio y se pueda comprometer**. El reto que tiene el líder hoy en día no es nunca solo afrontar un cambio, sino estar abierto y constantemente preparado para, no solo él sino cada una de las personas de su equipo, ser

capaces de trabajar en lo que se llama una **"Ever Change Organization"**, una organización ágil, en constante cambio, preparada para dar respuesta de forma continuada al contexto económico. Las

El reto del líder es estar preparado para trabajar en una "Ever Change Organization"

empresas necesitan ahora un nivel de compromiso y cooperación interna solo posible desde unas **relaciones de alta calidad entre personas, equipos, departamentos y stakeholders**. Y es más, no se trata solo de situación económica que deman-

da cambio de herramientas de comunicación, se trata también de la oportunidad de desarrollo que hay en todo esto para las personas.

Las personas nos desarrollamos cuando encontramos, en la empresa y en las organizaciones donde trabajamos, ese lugar que nos acepta desde quiénes somos, con nuestros errores, nos permite equivocarnos, pero que, a la vez, nos pide más, se convierte en el lugar donde aprendemos y nos desarrollamos.

Cuando preguntamos a los directivos qué recuerdan de la persona que les ha impactado más en su vida profesional, quién ha sido un líder para ellos, un porcentaje muy alto contesta que fue una persona que les exigió, que les pidió ir más allá de lo que eran profesionalmente en ese momento. Hablamos de un perfil de líder-coach que consigue, desde la aceptación y desde la firmeza, **que sea el otro el que encuentra la solución y se comprometa de forma auténtica, haciendo suya la necesidad de cambio de la empresa** ■

Una NUEVA MIRADA para el LIDERAZGO

Programa de **Certificación en Coaching Dialógico**  **116h**


Natalia Márquez


Gonzalo Reyes


Susana Alonso


Javier Carbajo


Ahmed Elaawar


Nadia Peeters


Javier Canal


Gerardo Gómez


Monica Larrabeiti


Pilar Revuelta


Eva Muñoz


Julia Alonso


Eduardo Gutiérrez del Álamo

MÓDULO I

BASES DEL COACHING DIALÓGICO

Fundamentos de una nueva mirada
Generar consciencia y responsabilidad
Asumir retos

16-18 jun 2017

MÓDULO II

DESVELAR EL SENTIDO

Herramientas para descubrir el propósito como palanca esencial del liderazgo

14-16 jul 2017

MÓDULO III

DESVELAR EL SER

Identificar marcos de referencia para conseguir nuevos resultados

15-17 sep 2017

MÓDULO IV

DESVELAR LAS RELACIONES Y LOS SISTEMAS

Mejorar la cooperación con los diferentes sistemas de la organización

6-8 oct 2017

MÓDULO V

CONVERTIR LOS LÍMITES EN ORILLAS

Trascender los límites
Una nueva visión de futuro para tu liderazgo

3-5 nov 2017













Dirección del Programa e información: Eduardo Gutiérrez del Álamo · e.gdelalamo@iddiufv.es
91 709 14 00 · www.iddiufv.edu.es/
Lugar: Universidad Francisco de Vitoria. Ctra. Pozuelo-Majadahonda, Km 1,800 28223 Pozuelo de Alarcón (Madrid)
Fecha: del 16 de junio al 5 de noviembre
Horario: viernes de 15:00h a 19:00h, sábado de 9:30h a 18:00h, domingo de 9:30h a 14h



Universidad Francisco de Vitoria
UFV Madrid

Instituto de Estudios de Dirección Integral
Coaching Dialógico