



Cómo desarrollar un *Assessment & Development Center*:

Herramientas clave para la gestión del talento, evaluación y desarrollo del potencial

Objetivos *En un entorno en el que las organizaciones necesitan, cada vez con más urgencia, contar con la persona adecuada en el puesto adecuado para alcanzar los objetivos estratégicos con la rentabilidad esperada, Hay Group ofrece la oportunidad de conocer en profundidad algunas de las herramientas más poderosas del mercado para la gestión del talento, la evaluación del potencial y el desarrollo de habilidades: el Assessment Center y el Development Center. Los asistentes al seminario aprenderán a diseñar dichas herramientas con un enfoque específico orientado a las necesidades y características de su propia organización.*

El seminario será eminentemente práctico e interactivo.

- Contenidos**
- Enfoque conceptual de Hay Group sobre Assessment Centers (AC) y Development Centers (DC).
 - El AC y el DC en el marco de los procesos de Gestión de Recursos Humanos: Plan de Formación, Gestión del Desempeño, Planes de Carrera, Plan de Sucesión, etc.
 - Aplicaciones de un AC y DC, ¿cómo y cuándo llevarlos a cabo?
 - Organización y comunicación interna en el desarrollo de AC y DC.
 - Principales roles en un AC / DC y requisitos / habilidades en cada caso.
 - Material y logística necesaria en cada tipo de AC / DC: agenda del día, logística, pruebas, actividades, informes, etc.
 - Sigüientes pasos después de la realización de un AC / DC: redacción de informes, sesiones de feedback, planes de acción, formación, etc.
 - Desarrollo de pruebas durante el curso: Role Plays, Dinámicas, Entrevistas de Incidentes Críticos, etc.

Información práctica

Dirigido a:

Responsables y Técnicos de Recursos Humanos.

Duración:

16 horas.

Horario:

9:30h. - 18:30h. (2 jornadas)

Fecha:

Madrid: 12/13 de mayo y 25/26 de noviembre

Barcelona: 19/20 de mayo y 10/11 de noviembre

Cuota de inscripción:

1.300 € +16% IVA.