



Descripción de puestos de trabajo y modelización de roles en la organización

Objetivos *Este seminario permitirá a los asistentes profundizar en el análisis del contenido de los puestos/roles en distintos contextos organizativos, y de forma específica en la técnica Hay Group de Descripción de Puestos. Desde un enfoque teórico y práctico, se abordará la elaboración de descripciones de puestos de distintos niveles y tipologías y ajustadas a diferentes objetivos; así como su aplicación como herramienta en importantes ámbitos de gestión empresarial, tales como la gestión de calidad o la gestión profesional.*

- Contenidos**
- Conceptos organizativos básicos.
 - Elementos de una descripción de puestos.
 - Los procesos de descripción de puestos de trabajo (problemática y claves de éxito).
 - Los procesos de recogida de información. Herramientas del proceso.
 - Elementos objeto del análisis y características de la descripción de puestos para los mismos: Puestos de trabajo; roles/puestos tipo; equipos.
 - La descripción de puestos en los sistemas de gestión empresarial:
 - Sistemas de calidad.
 - Gestión y medición del rendimiento.
 - Gestión profesional.
 - Selección.
 - Ejercicios prácticos adaptados a los asistentes.

Información práctica

Dirigido a:

Directores y Responsables del Área de Recursos Humanos y Técnicos de Organización y Recursos Humanos.

Duración:

8 horas.

Horario:

9:30h. - 18:30h. (1 jornada)

Fecha:

Madrid: 17 de marzo y 6 de octubre

Barcelona: 2 de abril y 12 de noviembre

Cuota de inscripción:

700 € +16% IVA.