

Resultados sobre la encuesta sobre el Boletín de Noticias. 2 de febrero de 2008

1 - Condición	ASOCIADO	24	37,50%
	SIMPATIZANTE	23	35,94%
	PROVEEDORES	14	21,88%
	FUNDADOR	3	4,69%
	Total	64	100,00%

2 - Periodicidad	SEMANAL	35	54,69%
	QUINCENAL	21	32,81%
	MENSUAL	7	10,94%
	OTRA PERIODICIDAD*	1	1,56%
	Total	64	100,00%

*La única que hay distinta sugiere periodicidad trimestral

3 - Media de la valoración de cada sección de contenido	VIDA ASOCIATIVA	7,17
	RESUMEN NOTICIAS	7,78
	NOTICIAS BREVES	7,56
	NOMBRES PROPIOS	7,25
	INNOVACIÓN	7,59
	JORNADAS, CURSOS Y SEMINARIOS	7,36
	ENLACES INTERNET	6,95
	FRASE	7,88

4 - Tipo de contenido	MODELO ACTUAL	23	35,94%
	RESÚMENES DE ARTÍCULOS Y REVISTAS	4	6,25%
	MIXTO	37	57,81%
	Total	64	100,00%

5 - Extensión	EXTENSIÓN ACTUAL	53	82,81%
	MÁS EXTENSO	5	7,81%
	MENOS EXTENSO	6	9,38%
	Total	64	100,00%

6 - Presentación	PRESENTACIÓN ACTUAL	32	50,00%
	NEWSLETTER	32	50,00%
	Total	64	100,00%

7 - Valoración General	VALORACIÓN GENERAL	7,95
-------------------------------	--------------------	-------------

Han escrito 29 comentarios

Algún artículo especialmente interesante para nuestra función adjuntarlo completo.
Ninguna, gracias y adelante
Incorporar apartado de Gestión por Competencias: Enmarcar la Formación en sistemas de gestión integral de los RRHH, como la Gestión por Competencias.
Incorporar entrevista y destacados de Formación en España.
Enhorabuena. Es una excelente herramienta informativa y formativa, que, en mi caso, hago extensible a toda la organización en la que estoy. Seguid en el empeño.
Separar temas FORMACIÓN de resto temas
Presentación más "amigable"; mayor diferenciación entre los distintos apartados. Más fáciles de leer / visualizar. GRACIAS
La idea de darle un diseño más cercano al newsletter es buena, pero no necesaria. Llamaría más la atención sobre unos contenidos que son buenos por escuetos y completos.
Podría combinar dos formatos: una semana noticias y a la siguiente resúmenes de artículos
Formación y desarrollo explicando innovación en metodologías
Reafirmar que toda empresa hoy es un equipo de personas que persiguen la obtención de unas metas, que se van definiendo de manera sucesiva. Los recursos materiales los encuentran los llamados "recursos humanos". La índole esencial de la organización está
Insistir más en RR. HH.
Incluir algunos temas que se refieran a las Relaciones Humanas en las empresas
Alguna referencia más a publicaciones, artículos, etc aunque eso aparece ya en la revista del GREF. Enhorabuena por vuestro trabajo, Paco
Mayores referencias a las últimas tendencias nacionales e internacionales en formación. Información sobre experiencias pioneras de empresas en el ámbito formativo. Entrevistas breves a responsables de formación. Más información sobre el área de desarr
ME GUSTARÍA QUE APARECIERAN LECTURAS DE REFERENCIA SOBRE LOS TEMAS QUE APARECEN
Insistir más en temas de RRHH y detallar más los programas de formación que se ofrecen
Paco; soy Manuel Seijo, Presidente de AECOP (Asociación Española de Coaching y Consultoría de Procesos). Realmente me impresiona el trabajo que realizas para los miembros. No suelo leer boletines, RRHHH digital etc... lo leí el primer día y me enganché.
Alguna entrevista
Insistir más en tendencias de desarrollo e innovación.
Me interesaría mucho todos los temas relacionados con Formación y Desarrollo. Incluso experiencias reales de los asociados. Lo mejor es la atención, compromiso y amabilidad de Paco Segrelles.
Alguna mesa redonda formada por expertos sobre temas (coaching, formación, RR HH)
Sería interesante aportar más información sobre Casos de Éxito en el ámbito de Recursos Humanos - Desarrollo de Personas, siempre dentro del sector financiero.
Las entrevistas breves, aconsejable. Buenas prácticas innovadoras en formación y RRHHs. Presentar temas-evaluación, por ej- de forma actualizada y regular, uno por boletín
Una entrevista a personalidades ajenas al Sector abriría el campo de interés del Boletín.
Incluir una sección con recomendación de los últimos novedades en libros sobre RHH
Quizás podría ser interesante recoger alguna aportación o referencia de algún otro sector que haya llevado a cabo alguna práctica de Recursos Humanos innovadora e interesante, a modo de benchmarking.
Con una periodicidad mensual se puede elegir un tema y tocar "a fondo". Puede ser interesante presentar a cada miembro del Gref en su puesto y haciendo una breve entrevista sobre lo que considere más importante en terminos de formación. Podría titularse "
Querido Paco: En mi condición soy el último para dar impresiones ni evaluaciones. Un afectuoso saludo Alberto
No es necesario poner lo que ya se cuelga en la web, por ejemplo, las ponencias de las reuniones. Aprovechar la revista para los demás contenidos.