



## Habilidades para la dirección de equipos

**Objetivos** *A través de este seminario se trabajará, de forma práctica y experiencial, sobre los conocimientos, técnicas y habilidades necesarias motivar, desarrollar y conseguir resultados a través del equipo.*

- Contenidos**
- Qué diferencia a un “líder” de un “jefe”.
  - Funciones básicas de un gestor de personas.
  - Conocer y ajustar los estilos de gestión propios a la madurez de los colaboradores.
  - La motivación de las personas y los factores motivacionales.
  - Habilidades clave en la gestión de situaciones habituales:
    - La gestión de un colaborador desmotivado.
    - La elaboración de planes de acción con colaboradores.
    - El feedback como herramienta de seguimiento y desarrollo de los equipos.
    - La corrección de desviaciones.
    - La reprobarción de colaboradores.
  - Factores que potencian y generan la colaboración en los equipos.
  - Elaboración de Plan de Acción Personal.

### Información práctica

**Dirigido a:**

Este seminario está dirigido a personas que abordan la gestión y dirección de un equipo por primera vez, o bien a mandos que dirigen equipos de trabajo muy operativos.

**Duración:**

16 horas.

**Horario:**

9:30h. - 18:30h. (2 jornadas)

**Fecha:**

**Madrid:** 20/21 de abril y 28/29 de octubre

**Barcelona:** 15/16 de abril y 6/7 de octubre

**Cuota de inscripción:**

1.300 € +16% IVA.