

NOTICIAS DEL GREF 1-6-08

VIDA ASOCIATIVA.

JORNADAS DE ESTUDIO EN LISBOA.- En la web, www.gref.org Área Privada, sección Próxima Reunión, está colgado el Programa, en portugués, es casi el definitivo. Veréis que se ha dejado para el final la Asamblea. Ha sido propuesta de los colegas portugueses, que hemos aceptado. Por esta razón rogamos encarecidamente se gestione la vuelta de manera que estemos hasta el final de los actos programados. Hemos descubierto que de volver el viernes por la tarde al sábado por la mañana hay una notabilísima diferencia de precio. Compensa hacer noche en Lisboa, y regresar sábado por la mañana, si no se queda el fin semana.

Es urgente la reserva de habitación en el hotel. Para ello, dirigirse a Antonio Menéndez, compañero en Banco Caixa Geral en España: antonio.menendez@bancocaixageral.es

ENCUESTA RATIOS DE FORMACIÓN. El aplazamiento ha permitido alcanzar casi el mismo número del año pasado. Recordamos a los compañeros con quienes estuvimos hablando recientemente y que todavía no la han enviado, que lo hagan urgentemente. Gracias.

NOTICIAS DE LA WEB.- Hemos colgado:

1.- En la sección DOCUMENTACIÓN, el Informe sobre el PLAN DE EDUCACIÓN FINANCIERA 2008-20012. Texto de 42 páginas con el índice siguiente:

Parte I. Necesidades y oportunidad del Plan. Parte II. Líneas de actuación: objetivos, alcance, fases. Conclusiones. Desde aquí agradecemos a Fernando Tejada la atención de enviárnoslo.

2.- Las ponencias del 35 Aniversario, algunas de ellas, con el texto íntegro, transcritas gracias a EQUIPOS Y TALENTO. Estamos programando un número extra de GREF NOTICIAS sobre el 35 Aniversario en el que se recogerían los resúmenes de las intervenciones.

VISITAS

ESIC.- En vuestro nombre me reuní con nuestro viejo amigo **Javier Ildia**, recientemente promocionado a Director Comercial Áreas Grado y Postgrado, por lo que desde aquí le felicitamos. Hablamos de sus nuevas responsabilidades y en particular de la nueva línea que la Escuela pretende trabajar con todos nosotros, basada en el desarrollo de modelos de acuerdos y convenios de colaboración, que potencien la relación entre cada una de nuestras organizaciones y ESIC. Analizado por la Comisión Gestora y firmado, lo anunciaremos en la web, www.gref.org Área Privada, sección Convenios de Colaboración. Os informaremos oportunamente.

Invitados por esta Escuela asistimos al **Foro “Mujer y Liderazgo”**, que organiza la Dirección General de la Mujer de la Comunidad de Madrid, donde tuvimos la oportunidad de saludar a **Juan Carlos Cubeiro**, uno de los ponentes. Hablamos del GREF. Quedamos en vernos más despacio. También fue muy interesante la intervención de la Directora de Orquesta **Inma Shara**

SANROMÁN, Consultoría y Formación.- En representación vuestra me reuní con **Belén Lara** Directora de Marketing y **Magali Weil**, Jefa de Ventas, muy interesadas ambas en intensificar la relación con nosotros. Nos hicieron, para ello, unas propuestas que estamos analizando.

Cerramos la semana asistiendo a las **13 JORNADAS DE EPISE**, donde un año más **Juan Pablo Ventosa y su equipo** nos ofreció un excelente programa con intervenciones de compañeros como Emilio Prat del Santander, Marta Padrós de Caixa Girona, Alfredo Fraile de Banesto y Carlos Ruiz de la Kutxa. Además de una mesa redonda, que, improvisada ante una justificada ausencia, resultó altamente participativa. Presidida por Pere Fernández, la animaron nuestros compañeros Ángel Gayán, de IBERCAJA, y Fernando Peinado de Caja Granada. La novedad este año ha sido la presentación por EPISE de dos excelentes soluciones: una, titulada “Talento y Resultados en la oficina” a cargo de nuestra antigua compañera en Caixa Penedés y miembro de la Comisión Gestora hasta su cambio, Angels Candela. Y otra “Talento y Resultados en la acción comercial”, a cargo de Emilio Ronco, Director de Desarrollo Corporativo. Felicitamos a EPISE por el “continente y el contenido”, por las ponencias como por la organización y el entorno.

INFORME RECIBIDO.- Agradecemos el envío por José Manuel Luque, Director General de Programas, del Informe “El impacto del cambio de ciclo Inmobiliario en el PIB y el Desempleo. Propuestas para seguir creciendo” realizado por el **Instituto de Práctica Empresarial**. Tel. 902 998 940. www.ipe-hn.com

NOTICIAS

LAS PERSONAS, CLAVE DE LA INNOVACIÓN. E & E 31-5-08.- Son pocas las empresas que cuestionan la necesidad de ser creativos, pero también son escasas las que tienen integrado en su organización un equipo de profesionales trabajando con el objetivo de atrapar el futuro. En un extenso artículo describe el perfil del profesional creativo, los frenos a la creatividad, y cuenta varias experiencias empresariales, con un suelto que se refiere al Instituto Europeo de Innovación y Tecnología, conocido como EIT, con sede en Sant Cugat del Vallés.

PEDIR AYUDA. Artículo de Plácido Fajardo en “El Ojo Crítico” de E & E.- (...) el hecho de pedir ayuda no sólo es muestra de inteligencia sino también de humildad, una de las virtudes mas escasa en el competitivo mundo profesional que nos rodea. (...)

HABILIDADES IDENTIFICADAS PARA EL 2010.- Infoempleo.com, 1-6-08, nos anticipa las habilidades fundamentales, clasificándolas en cuatro grupos: Conocimientos especializados (idiomas, nuevas tecnologías, específicos). Habilidades relacionales (Red de contactos, capacidad de influencia, de empatía y de comunicación). Habilidades organizativas (Liderazgo, innovación, dirección de equipos, tolerancia a la tensión). Habilidades motivacionales (Fijación de metas, ética profesional, gestión el tiempo).

EL CLIENTE PUEDE GANAR HASTA SEIS VECES MÁS CON DEPÓSITOS A UN AÑO QUE A MENOS PLAZO. EXPANSIÓN 31-5-08. Encadenar varios depósitos a muy corto plazo puede permitir lograr rentabilidades superiores a un 4 %. Hay un comentario editorial que titula “La hoja de ruta para guiarse en el aluvión de ofertas”.

PRODUCTOS QUE SACAN PARTIDO A LA ESCALADA DEL EURIBOR Y EL PETRÓLEO. Ex. 30-5-08.- Enumera los productos que han lanzado diversas entidades en los que los inversores pueden beneficiarse de las condiciones económicas adversas. También se puede sacar información sobre el mismo tema en Expansión FDES del día 31.

ANTE LA CRISIS, HERRAMIENTAS PARA GESTIONAR EL RIESGO. EXPANSIÓN 30-5-08.- La empresa EXPERIAN ESPAÑA ofrece a los Bancos mucha información en la fase previa de acceso al crédito. “Es necesario definir perfiles de riesgo para cada uno de los clientes”.

RECARGO SOBRE LAS PRIMAS. Ex. 28-5-08.- El CCS, Consorcio de Compensación de Seguros estudia reducir más de la mitad el recargo del 0,3 por mil que pagan todos los usuarios al contratar cualquier seguro de no vida. El proceso requiere tramitación parlamentaria.

NOTICIAS BREVES.

- La escalada del crudo lastra la bolsa en mayo y rompe con dos meses de ganancias. El Ibex pierde un 1,4 % en mayo y pone fin al proceso de recuperación.
- El euribor se sitúa en 4,994 en mayo y encarece la hipoteca media en 640 € al año. ABC.
- El agujero exterior aumenta un 22,2 % entre enero y marzo.
- El índice de precios de consumos armonizado, IPCA, alcanzó en mayo el 4,7 %, lo que descarta un recorte del precio del dinero en 2008.
- El crudo se atrinchera en los 130 \$. Los analistas creen que el mercado está tanteando cual es el suelo real del crudo, pero no descartan nuevas subidas.

- El cóctel inflación, desempleo y crecimiento raquítico acerca a España a un peligroso escenario. Las familias no vivían un tirón de precios tan acusado desde 1995. El consumo se agota, arrastrando al sector comercial.
- CINCO DÍAS de 28-5-08 publica un especial ESCUELAS DE NEGOCIOS y analiza las más importantes.
- El mercado de derivados hierve gracias a la crisis del crédito.
- Los fondos devuelven 10,6 millones a sus clientes. La CNMV exige transparencia con las dobles comisiones. Cinco Días 28-5-08.
- **NOMBRES PROPIOS.**
- **Rui Semedo** que hasta el pasado Octubre era Consejero Delegado de Barclays en España, se incorporó al Popular Portugal como Vicepresidente y Presidente de la Comisión Ejecutiva, ha sido nombrado nuevo Presidente de Banco Popular en Portugal. Rui Semedo será ponente en nuestras próximas Jornadas de Estudio en Lisboa.
- **Antonio Carrascosa**, ex Director General de la CNMV hasta mayo de 2007, se incorpora a PWC como Director de la Unidad de Cumplimiento Regulatorio. Antonio Carrascosa fue ponente en nuestras Jornadas de La Coruña.

LECTURAS RECOMENDADAS.

- El Dossier ABC Universidades en el que se publica un interesante artículo "Bolonia, la hora del cambio", de él se deduce lo justificada que está nuestra petición de creación de una carrera especializada en materias financieras, puesto que las Universidades podrán proponer cuantas carreras consideren oportunas.
- Productividad y **Conciliación** por el Grupo de Investigación de la Universidad Carlos III. Beneficios y costes de los **Planes de Igualdad**, Artículo de Ignacio Santa Cruz, U.A.B. en Dirigir Personas, Revista de AEDIPE, Nº 48. www.aedipe.es Cómo se elabora un Plan de Igualdad, artículo publicado en Especial Directivos, Cuaderno Coyuntura Empresarial www.especialdirectivos.es
- **El Director de Oficina Bancaria:** un análisis psicológico, artículo de **Olegario Olayo**, Director de Formación de Caja Segovia, en Aprende RH, nº 19.

CURSOS Y SEMINARIOS.

- Curso de Postgrado en Asesoría de Inversiones Financieras. GEIS, con titulación acreditada por la Universidad Autónoma de Barcelona. Formato blended, 300 horas. Tel. 93-405 02 50. <http://aula.egeis.es>
- Formación en Banca y Finanzas. IL3 Business Programs. Presencial y online. Tel 93-403 99 01. info.il3@ub.edu
- Comunicación: expresión escrita. 5 y 6 de Junio. Interempresas BB. Tel. 93-414 69 82.
- Aspectos prácticos de la nueva Circular de Recursos Propios de las Entidades de Crédito. APD. Madrid 4 de Junio. Tel. 91-532 34 06.
- Cómo implantar modelos comerciales adaptados al negocio/mercado, por Development Systems en APD.
- Abierta matrícula de: a) Certificación CIIA, b) Programa Superior de Gestión Patrimonial c) Master de Finanzas Internacionales. **F.E.F.** Tel. 91-5982550.

Y LA FRASE PARA LA REFLEXIÓN.

ACTITUD POSITIVA ANTE LA VIDA.- Conocerse y aceptarse es un punto de partida para estar satisfecho con lo que uno es, ni más pero tampoco menos, y permite abrirnos y percibir a los demás de otra manera. Nadie somos perfectos. Aprender a comprendernos y asumir nuestros errores hace que no nos hundamos en la infelicidad. La felicidad se construye sobre los escombros de nuestras limitaciones y de las de los demás.

Aprender a hablar es tarea de meses, aprender a amar es cuestión de años, aprender a ser felices es labor de toda una vida. (Haz el favor de ser feliz, por M^a Rosa Meléndez, Folletos FP7).

LA REDACCIÓN