

NOTICIAS DEL GREF. 9-5-08.

VIDA ASOCIATIVA.-

NOTA.- Debido a un viaje por razones familiares, anticipo el envío del Boletín con las noticias habidas hasta el día de hoy, 9 de mayo de 2008.

FALLECIMIENTO DE CARMEN GADEA.- Sentimos informaros del fallecimiento, tras una larga enfermedad, de la que fue estrecha colaboradora de José Antonio Téllez en la CAM. Carmen se ocupaba especialmente de la Formación, y desde el GREF puedo decir que siempre encontramos en ella la compañera dispuesta a ayudar y a resolver los problemas. Descanse en paz. Pedimos a José Antonio haga llegar a su familia nuestro pesar, nuestra proximidad y cercanía en estos duros momentos.

ENCUESTA RATIOS DE FORMACIÓN.- Un dato os lo dice todo: frente a las 50 del pasado año, hoy estamos en 29 (10 bancos, 18 cajas y 1 compañía de seguros). Hacemos una llamada con todas nuestras fuerzas a todos, pero especialmente a nuestros colegas de seguros. Gracias por el esfuerzo.

JORNADAS DE ESTUDIO DE LISBOA. El Programa se va cerrando, y la logística también. Esperamos tener pronto terminado uno y otra. Tenemos a los colegas portugueses dedicados con toda su alma en la organización. Muchas gracias, Reinaldo y Ana Maria del IFB y José Rodrigues de Caixa Geral, que además nos acogerá en sus preciosas instalaciones.

REUNIÓN CON LA ESCA.

Invitado por su Director, Miguel Palacios, y nuestro compañero Alberto Robles y con la mediación de Rafa Montesinos, de UNICAJA, nos reunimos para conocer las avanzadas gestiones llevadas a cabo por la ESCA en relación a la sugerencia de Maribel Álvarez de Caixa Penedés, de contar con unos estudios específicos universitarios para entidades financieras. Seguimos profundizando en el tema con intención de sumar sinergias. Os tendremos informados.

VISITA RECIBIDA.-

Cesar Llorente, Socio Director de **OMNEON**, empresa creada tras varios años de experiencia en el mundo de la consultoría. Nos habló de sus actividades de entre las que nos llamó la atención el Programa, ya experimentado por algunos compañeros con éxito, llamado “de recuperación de empleados de bajo rendimiento”, centrado en la motivación laboral.

VISITAS REALIZADAS

1.- **Javier Díez**, Consejero Delegado de **HEDIMA**, que estuvo acompañado de Javier Blanco, Director comercial. Empresa que atiende dos tipos de clientes: Empresas y Asociaciones empresariales. Realiza funciones de outsourcing a unas y otras, pero únicamente en Consultoría de Formación. Está en vías de creación una Fundación a la que destinarán el 3 % de la facturación de la empresa, con un objetivo prioritario, la Innovación. Esbozamos posible vías de colaboración, especialmente en innovación.

2.- **Juan Carlos Gómez**, Director Gerente de **CIFF**, que estuvo acompañado de **Mariola Marco**, Responsable de Marketing y Comunicación, y **Javier Pelegrín**, Director del Área de Empresas, quienes nos manifestaron su decidida voluntad de estrechar los lazos ya existentes con el GREF. Nos impusimos deberes para hacerlos en un plazo razonable.

NOTICIAS DE LA WEB.-

- Hemos colgado en la sección e-learning un artículo de **José Enebral**, Consultor senior de **NANFOR IBÉRICA** titulado “E-learning, una programación de la enseñanza”.
- **INNOVACIÓN EN LA FORMACIÓN DE DIRECTIVOS.** Hemos colgado la documentación de las Jornadas que sobre el tema del epígrafe se nos entregó a los asistentes, en este caso, gracias a la invitación de **EUROFORUM**, a través de **Manuel Carneiro**, lo que agradecemos, una vez más.

EL GREF EN OTROS MEDIOS.

- News Letter de AEDIPE CENTRO. “Aquellos años setenta...” y el de M^a José Esteban de PELAYO. E-mail 28-4-08, 11,43 horas.
- “El GREF cumple 35 años”, reportaje en EQUIPOS Y TALENTO. N^o 50, mayo 2008.

NOTICIAS

UN PAR DE IDEAS PARA CONSERVACIÓN DEL TALENTO DE LOS TRABAJADORES SENIOR EN LAS EMPRESAS E INSTITUCIONES FINANCIERAS, por **Virgilio Oñate, Presidente de SECOT**. Artículo publicado en la News Letter de la Asociación. (...) “La novedad de **IKEA** es que los jóvenes nuevos empleados son acompañados durante un tiempo por veteranos cuya misión fundamental es transmitir su experiencia. El caso recíproco también es cierto. **IKEA** ha indicado a las empresas de sección que suprima la información sobre la edad de los solicitantes...Al día de hoy más del 15 % de la plantilla tiene más de 55 años y muchos empleados siguen en su puesto pasados los 70”.

“La **cadena de supermercados SAINSBURY’S** ha realizado una encuesta entre sus clientes, fruto de la cual han llegado a la conclusión de que para algunos puestos, estos prefieren empleados más mayores. Con este motivo ha anunciado que se dispone a contratar 10.000 empleados ¡y todos ellos mayores de 50 años! Y ha suprimido la obligatoriedad de jubilarse a una edad fija.”

Y termina aconsejándonos que analicemos la pirámide de edades en las estadísticas del INE para dentro de unos años y que tomemos decisiones. Gracias por esas excelentes ideas, Presidente.

SELECCIÓN PARTICIPATIVA: EL GRAN SECRETO DEL CRECIMIENTO DE CAIXA NOVA. Artículo de nuestro compañero **Rubén Martínez** en CAPITAL HUMANO. Mayo 2008. “Una de las mayores virtudes es la de ser capaz de **atraer y motivar** hacia el proyecto de **Caixanova** a una persona que no espera la llamada y que está en otro proyecto profesional”.

EL LADO OSCURO DE LA AMPLIACIÓN DE LOS PRÉSTAMOS HIPOTECARIOS. Expansión 8-5-08.- Las entidades de crédito evitan dar datos sobre el número de familias que se han acogido a la iniciativa del Gobierno, mientras los expertos aseguran que “no es una panacea y el beneficio se restringe a un colectivo determinado”.

UNIVERSIA SE PREPARA PARA EL EXAMEN FINAL EUROPEO. Expansión, 7-5-08.- Hay que revisar el modelo. La participación privada en la financiación de las universidades públicas es muy escasa, a diferencia de otros países del entorno.

NOTICIAS BREVES.

- El Ibex avanza con apoyo de los grandes valores. La banca española resiste la presión bajista de su sector.
- El BCE mantiene los tipos en el 4 % y se resiste a sugerir un recorte a corto plazo, a pesar de la moderación de la inflación y el deterioro de algunos indicadores.
- Solbes anuncia la reforma de las pensiones y el deterioro de las cuentas. Aboga por “no impedir artificialmente el necesario ajuste” de la construcción.
- UGT muestra su preocupación por la subcontratación de servicios en la banca, prestado por personal no bancario.
- El aumento de la morosidad dispara el negocio de los seguros de crédito.
- Gobernador del Banco de España: “La morosidad “es evidente” que aumentará, pero es aún “bajísima”.

- Internet escasa confianza para la finanzas. En los 3 últimos años solo ha crecido un 4 % el porcentaje de usuarios que ha dado algún uso bancario a la red.
- Guerra de precios en la banca para lograr mandatos de fusiones y compras.
- Los bancos españoles se defienden en la escena internacional.
- El Mercado labora: la cifra total de desocupados, 2.340.000, la más alta desde 1998. La afiliación a la Seguridad Social sólo crece un 0,75%. El Banco de España advierte que el deterioro del empleo “ es más pronunciado de lo que se preveía”.
- Los alimentos activan las señales de alarma al encarecerse un 40 %.
- La crisis económica hunde al mínimo histórico la confianza de los españoles. El ICO prevé una desaceleración “más rápida” del consumo de los hogares en los próximos trimestres.
- El número de familias y empresas que no pueden pagar sus deudas marca un record.
- La imparable cotización del crudo rompe los 120 dólares por barril.
- Nuevo marco competitivo para las bolsas. Las nuevas plataformas atraen a una generación de intermediarios más automatizados.

NOMBRES PROPIOS

José Viñals, Subgobernador del Banco de España., es entrevistado en la revista BANCA COOPERATIVA, de las Cooperativas de Crédito. En breves días estará colgada íntegra en nuestra web por gentileza de su Director Ángel Luis Martín Serrano. Entresacamos lo que nos ha parecido más destacable:

En relación a la **influencia del sector inmobiliario** dice: “...tampoco hay que caer en el otro extremo, en una excesiva restricción, sino que se debe avanzar por la senda de una prudente gestión del riesgo, estudiando cuidadosamente las condiciones de cada operación y exigiendo las garantías adecuadas en cada proyecto”. Y en cuanto a **la morosidad**, afirma:”Nuestra recomendación no puede ser otra que mantener la gestión prudente que les ha caracterizado (a las entidades), y que el Banco de España ha propugnado en los tiempos de expansión y fuerte demanda del crédito. Además, el sector dispone ahora de un gran colchón de provisiones genéricas, acumuladas en los periodos de bonanza, que precisamente les permiten mirar el futuro inmediato con más tranquilidad”.

CURSOS Y SEMINARIOS.

- La nueva coyuntura del mercado residencia por Gregorio Izquierdo, Director Serv. Estudios del Instituto de Analistas Financieros. 29 de mayo. Tel. 91-5982550.
- Corporate Finance. Madrid 28 y 29 de Mayo. CIFF. Tel. 91-5357696.
- Medios de pago, cobros y reclamación de impagados. Madrid 2 al 5 de Junio (tardes). ISTPB. Programa detallado: www.iberfinanzas.com . Tel. 91-4062030.
- Jornada Private Equity: desarrollo actual y perspectivas de futuro. Barcelona 21 de mayo. IEF. Tel. 93-4124431

Y LA FRASE PARA LA REFLEXIÓN.

Reglas de la buena vida por **José María Flotats**, Actor y Director de Teatro, en FUERA DE SERIE, 25-4-08: 1.- La buena vida es libertad para poder escoger el oficio que a uno le apetece y realizarse a través de él. 2.- Apasionarte con lo que haces. Claro que la regla anterior sólo es válida para aquellos que tenemos la suerte de no considerar el trabajo como una tediosa obligación, sino como una pasión que enriquece tu vida. 3.- Tener el amor de los demás y corresponderles. Hablo de ese amor con mayúsculas que sientes por los más cercanos y que es fundamental para tener una buena vida. 4.- Vivir al compás de la música. Escucharla en casa o ir al concierto, son dos de los mayores placeres que nos ofrece la vida. Relaja, te hace soñar, te permite pensar, hace volar la imaginación... Es una gran experiencia vital.

LA REDACCIÓN