

NOTICIAS DEL GREF. 11-4-07

FUSIONES BANCARIAS EN EL HORIZANTE. Editorial de Ex. 9-4-07.- Salvo excepciones nadie se atreve todavía a hacer una gran operación en Europa. Es la asignatura pendiente de la gran banca europea. Y también de la estadounidense. A la espera de que los precios se moderen la banca europea ha mostrado ya sus intenciones de buscar objetivos en EE.UU. La otra gran apuesta es China, dónde varias entidades ya han iniciado una carrera para tomar participaciones.

La garantía de los depósitos en la banca está a mínimos históricos. Ex 9-4-07.- La hucha de las entidades a través del FGD se eleva a 6.000 millones. El ahorro de los clientes en las entidades españolas en forma de depósitos supera ya el millón de euros. En caso de quiebra el FGD devuelve hasta 20.000 euros por cliente. El FGD cubre unos 400.000 millones del más del billón de euros de depósitos del sistema español.

Seguros permite varias carteras de inversión en las pensiones de empleo. Ex. 10-4-07.- Los partícipes podrán tener su patrimonio en dos fondos en función de su edad. La ubicación de los partícipes en cada cartera será automática según su edad. Los empleados más jóvenes podrán tener una inversión más agresiva que los más mayores.

EL BANCO DE ESPAÑA CREE QUE BASILEA II LIBRA A LA BANCA DEL INTERVENCIONISMO DEL ESTADO. Jornada de Expansión Conferencias.11-4-07.-El Gobernador alaba el papel del nuevo acuerdo de capital bancario en la estabilidad de la economía y destaca las ventajas que supone para los buenos pagadores. Y niega que fomente la dependencia de la banca del ciclo económico.

El FMI advierte que el riesgo para los mercados financieros se ha “agudizado”. Ex.11-4-07. Caruana dice que la reciente turbulencia bursátil es un recordatorio de la presencia de amenazas en los mercados. Señala que los invasores asignan un peso insuficiente a la posibilidad de que haya correcciones.

El PSOE quiere ampliar la vida laboral por encima de los 70 años. Ex.11-4-07.- El partido en el Gobierno plantea nuevas ayudas para los empleados que permanezcan en sus puestos “hasta que se encuentren bien para seguir en activo”. La reforma debería unirse a una mayor flexibilidad de la jornada.

Los expertos reclaman un gran pacto social para impulsar la productividad. Ex. 11-4-07. El aumento de la productividad debe alcanzar el tratamiento de asunto de Estado y exige un gran acuerdo entre sindicatos y patronal. Un desafío que demanda cambios profundos en la cultura del trabajo en España. Los analistas económicos se decantan por fórmulas de innovación tecnológica y formación del trabajador.

Evaluaciones anuales inútiles.- Artículo de Lucy Kellaway del Financial Times en Expansión. 11-4-07.- Después de describir las evaluaciones escolares de su hijo, se refiere a las empresariales, y entre otras cosas dice: “La evaluación es un contrato entre dos personas por lo general inmersas en un espíritu de vergüenza, falso optimismo y tediosa obligación. No sirve a ningún propósito y estaría mucho mejor roto en pedacitos.” (...) Luego está la pesada empresa de intentar convertir algo subjetivo en algo que se pueda medir de forma objetiva. Formularios invitan a los empleados y al

Jefe a puntuar de uno a diez en base a características que incluyen “la resolución de problemas” y la “integridad”. Esto es desconcertante. ¿Cuál es la escala?

NOTICIAS BREVES

- Pacto de una entidad de ahorro con Sanidad. Ex. 11-4-07. Los cajeros de BANCAJA darán cita con el médico a los valencianos. Ex.11-4-07.
- Capital riesgo y hedge funds verán en el G7 cómo ganar transparencia. Ex 11-4.
- Alarma por la actividad del capital riesgo. El FMI manifiesta su preocupación por el “masivo aumento” de las compras apalancadas por el capital riesgo. 11-4.
- Las nuevas normas contables. I.- La armonización española con las NIC/NIIF. II. El marco conceptual de la reforma. Ex 11-4-07.
- La contratación legal de extranjeros no cubre la demanda de las empresas. El contingente de empleados extranjeros y el catálogo de puestos de difícil cobertura sólo representan el 15 % de los contratos laborales con inmigrantes.
- El Gobierno quiere que las empresas privadas reserven puestos a las mujeres. Plantea fijar una proporción mínima de mujeres en aquellas ocupaciones donde estén poco representadas.

NOMBRES PROPIOS.

- Ana Patricia Botín, elegida por unanimidad Presidenta del Club Excelencia en la Gestión. Este centro busca fomentar el talento emprendedor y la innovación en las empresas españolas. Ex. 11-4-07.
- Manuel Conthe. Crece la tensión política con el Gobierno. El Presidente de la CNMV mantiene su postura ante el Vicepresidente. Ex. 10-4-07.+

CURSOS Y SEMINARIOS.

- Finanzas para gestores no financieros. Mayo-Junio. Escuela de Finanzas Aplicadas. Tel. 91-520 01 80.
- Programa de Dirección de Personas y Equipos de Trabajo (12ª edición). Intensivo: 7, 14, 21 y 28 de Mayo, y 4 de Junio. Barcelona. Organiza Morison RR.HH. TEL. 93-505 22 00
- Ley de Igualdad. 31 de Mayo. Gestión del desempeño. 23 y 24 de Mayo por A°. Peñalver. Ambos organizado por IIR. Tel 902-12 10 15.
- La Reforma del Plan General de Contabilidad en el marco de las Normas Internacionales. Mayo-Junio. APD. Tel 91-523 79 00.
- Curso Superior Prevención Blanqueo de Capitales. 7 a 31 de Mayo. Fundación CIFF. Tel. 91-535 76 96.

Y LA FRASE PARA LA REFLEXIÓN.-

“Diferenciarse – dice el Consejero Delegado de Accenture, Vicente Moreno – tiene que ver con ser receptivo y creativo, ser capaz de traducir una idea en resultado. Para ello se necesitan buenas dosis de flexibilidad, innovación y mutua colaboración. Diferenciarse implica también contacto personal. Las tecnologías actuales nos permiten mantener el contacto a cualquier hora desde cualquier lugar, pero nada puede sustituir a una reunión presencial”.

LA REDACCIÓN