

NOTICIAS DEL GREF 15-7-07

VIDA ASOCIATIVA.

1.- LECTURAS DE VERANO.- Nueva Sección de la web a la que hemos incorporado esta semana nuevos artículos y nuevas entrevistas. *Visita la web, siempre encontrarás novedades.*

2.- REUNIONES DE ZONA.- Es buen momento para ir pensando en posibles temas para tratar al regreso de vacaciones. Ahí os van algunas sugerencias: aplicación práctica de la ley de igualdad, la conciliación trabajo-familia; políticas de formación para fidelizar al cliente; cómo convertir el Departamento de Formación en centro de beneficios; el “compromiso” de los empleados (directivos o no) con la empresa; metodología de la formación en valores; prevención de riesgos laborales; una vez más, la formación en el área comercial: últimas experiencias; como ligar formación y desarrollo; certificación de la entidad en RR.HH; la banca islámica y el problema del interés. *En todo caso y con el fin de estar todos informados, por favor, decidnos el tema elegido, fecha y hora de la reunión.*

3.- REUNIONES: en vuestro nombre me he reunido con:

3.1.- **Luis Díaz Marcos**, Director Executive Education de la EOI y **Pablo de la Cueva**, Director de Marketing. Ambos manifestaron su deseo de estrechas lazos con la Asociación, ofreciéndonos la Escuela y sus instalaciones para nuestras reuniones. Sabíamos de su vinculación con la empresa TATUM, especialistas en temas comerciales, y próxima a nosotros, por lo que acudimos a **Eduardo González** que actuó de introductor. Agradecemos la invitación que aprovecharemos en su momento.

3.2.- **Fernando Rodrigo**, Director General de ACA Consejeros, e **Isabel Santaefemia**, Directora Comercial, interesados en conectar con nosotros, nos expusieron una novedosa metodología para formación de directivos en la que “el aula es un barco”. Tiempo habrá para hablar de ella.

3.3.- **José Luis García Molina**, del MINISTERIO DE EDUCACIÓN, quién nos habló y dejó documentación sobre las llamadas CUALIFICACIONES PROFESIONALES que en su día analizamos y no profundizamos por el temor de que trajeran consecuencias salariales. Ha pasado tiempo suficiente para comprobar que no parece que haya sido así, de manera que habrá que volver a estudiar el tema. Os diremos algo más adelante.

4.- NOTICIAS DE LOS ASOCIADOS. M^a **José Zueras**, Directora de Formación y Desarrollo de AXA WINTERTHUR, nos comunica que, será **Maria Coloma**, ya conocida por muchos de nosotros, quién representará a la entidad, en sustitución de **Benito Bernabé**, que se independiza, sin perjuicio de que ella asista cuando le sea posible. Ya le hemos dado la bienvenida a Maria en su nuevo papel.

5.- VACACIONES.- Cerramos “la tienda” hasta finales de agosto, momento en el que os prometemos un resumen de noticias del verano. ¡Felices vacaciones!

NOTICIAS.

LAS MEJORES CUENTAS Y DEPÓSITOS OFRECEN LAS MAYORES RENTABILIDADES EN SEIS AÑOS.-EXPANSIÓN 14-7-07.-El encarecimiento del dinero y la intensa pugna de la banca por el pasivo desatan una nueva avalancha de subidas de rentabilidad. La consecuencia: los productos de ahorro vuelven a dar tipos no vistos desde 2001. Hay cuentas al 4% TAE y depósitos entre un 4,5 % y un 4,75 %. Un cuadro da la relación de entidades con el tipo.

LAS CAJAS DESTINAN A FILANTROPÍA EL TRIPLE QUE EL RESTO DE LAS EMPRESAS. EXPANSIÓN 14-7-07.- Las entidades de ahorro exigen que se reconozca la singularidad de su obra social, una millonaria labor que quieren aislar de la política y de la acción social de otras empresas.

LOS ALTOS DIRECTIVOS SE PRINGAN.- E & E 14 y 15-7 07.- El Vicepresidente de marketing de Mc Donald’s España es uno de los directivos que se colocan tras el mostrador para conocer ‘en vivo’ el negocio (nosotros diríamos, el cliente). Ikea y Esroski también promueven la misma práctica. Puede atenderle en el probador de ropa o servirle una hamburguesa, pero

usted no detectará que es el Director General en período de formación para conocer mejor el negocio.

INSISTEN EN QUE LA DESACELERACIÓN INMOBILIARIA SERÁ SUAVE.-

Expansión 13-7-07.- Banesto y Popular se abrochan el cinturón en el aterrizaje inmobiliario. Un informe poco habitual de los dos bancos sobre el sector inmobiliario pone luz en la confusión que existe con respecto al impacto que supondrá la desaceleración del 'boom' del ladrillo.

EL GOBIERNO SIENTA LAS BASES PARA UNA LEY DE RESPONSABILIDAD SOCIAL.

Expansión 12-7-07. El Foro de Expertos presenta las conclusiones de un informe que propone la creación de un Consejo de estado y el fomento de la inversión socialmente responsable. Las empresas incluyen la RSC en su modelo de negocio. La mejor imagen está en el balance.

CAOS LEGAL EN EL SECTOR FINANCIERO POR LAS LAGUNAS DE LA REFORMA CONTABLE.

EXPANSIÓN 12-7-07.- Las entidades financieras piden explicaciones por el texto contable: no se hace mención a su tipo específico, lo que les deja sumidas en un desfavorable régimen general. Economía asegura que el problema ya está solucionado. La nueva normativa será aplicable a partir del 2008.

LA LEY DE IGUALDAD ENCARECE LAS PRIMAS DE SEGUROS POR ENFERMEDAD A LOS HOMBRES.

EXPANSIÓN 11-7-07.- La norma prohíbe que el coste de los seguros de salud sea, como hasta ahora, más elevado para las mujeres. Los expertos advierten que se asimilarán las tarifas y las prestaciones a las del sexo femenino.

TARJETAS BANCARIAS.- EXPANSIÓN.

Suplemento especial Banca y Medios de Pago.11-7-07.- En España hay más de 70 millones. Y en continuo crecimiento. Las tarjetas se sitúan en cabeza de los medios de pago más utilizados. Las nuevas generaciones han adoptado su uso, desplazando las letras de cambio y los cheques. La red de cajeros de España en segundo lugar a nivel mundial, solo superada por Japón. Perfil del cliente: Cada vez más jóvenes. Para más información sobre las tarjetas, consultar el Suplemento.

VOCACIÓN TARDÍA.- Artículo de **Plácido Fajardo** en el Ojo Crítico de E & E: "Temprana o tardía ¡que mas da!, lo importante es encontrarla. Para ello hay que poner todas las energías, con generosidad, al servicio de tan ambicioso fin."

NOTICIAS BREVES.

- La revista Euromoney concede al BBVA el premio The Euromoney Awards for Excellence, por su liderazgo, innovación y eficiencia. Ex.14-7-07.
- Bancos e inmobiliarias lastran al Ibex, único índice europeo que cierra la semana en baja. El mercado, pendiente de los resultados empresariales del primer semestre.Ex.14-7
- Valores para tiempo de sequía. La bolsa no cierra en verano pero cambia de cara. Un buen momento para los amantes del riesgo. Expansión FDES. 14-7-07.
- CEOE pide una profunda reforma laboral sólo un año después del último pacto social. La patronal reclama una modificación del despido y medidas para estimular la movilidad laboral y para luchar contra el absentismo. Ex. 14-7-07.
- La SEK se llamará IE University. En Enero el IE compró la Universidad SEK. E & E.
- 'Quemados por el trabajo'. Cansancio emocional, la despersonalización en las relaciones y la sensación de escasa realización, manifestaciones del síndrome. Un cuadro enumera las causas. E & E. 14 y 15-7-07.
- Sólo en el primer trimestre, la rebaja de las comisiones al comercio cuesta a la banca un 68,5 % más que hace un año. Ex. 13-7-07.
- El BCE defiende la subida de tipos pese al máximo del euro. Trichet recuerda la independencia del Banco. Ex. 12-7-07.

- El fracaso escolar en España alcanza máximos históricos, se sitúa en el 29,6 %.Ex.12-7.
- El 'renting` mete la sexta sobre un terreno asegurado. Un negocio que acelera. Ex. 11-7.
- Siete millones de trabajadores padecen estrés, está quemados o sufren "mobbing". El acoso laboral afecta a una de cada diez personas, según un estudio del Prof. Piñuel, de la Universidad de Alcalá. ABC 10-7-07.
- Prohibido hablar en español. Para quienes no quieren invertir todas sus vacaciones en el extranjero, una opción es participar en un curso de inmersión de una semana sin tener que coger el avión. Inmersión lingüística en Valdelavilla (Soria). Expansión 10-7-07.
- El 66 % del dinero de los hedge funds está en fondo de fondos. Expansión. 10-7-07
- El permiso para padres agota en tres meses el 40 % del gasto previsto para todo un año.

NOMBRE PROPIOS

- **José Manuel Martínez, Presidente de MAPFRE** ha recibido en Berlín el máximo Galardón de la industria aseguradora mundial, el Insurance Hall of Fame, en un acto al que asistieron más de quinientas personas relacionadas con el sector. Estuvo acompañado por el vicepresidente **Alberto Manzano**. ABC.

CURSOS Y SEMINARIOS

- **Desarrollo de líderes** con temas como el compromiso de los empleados; el Plan de Carrera y más temas de actualidad relacionados con los RR.HH. Entre los ponentes figuran compañeros como Alfredo Fraile de Banesto, M^a José Zuera de AXA, Jorge Díaz-Ticio de DKV. Organiza ASM. Información Paloma Oñate: tel. 91-541 35 53.

- La empresa entra en el aula. **MBA** de la Escuela de Negocios del CEF. Tel 902 88 89 90.

Novedades de Basilea II. 20 de Septiembre. Organiza Intereconomía. Información María Sánchez Tel.91-423 47 02.

- **Experto en Gestión de Back Office**.Octubre 2007-Abril 2008.Organiza FEF.Tel.91-5982550

- **Nuevas tendencias en el mercado de Créditos:** crédito al consumo, hipotecario, intermediación financiera, tarjetas. 4 y5 de Octubre. Organiza Intereconomía. Leticia Cortina.Tel. 91-423 47 06

Y LA FRASE PARA LA REFLEXIÓN.

Nos satisface hacernos eco de la entrevista que EXPANSIÓN hace a Jordi Canals, Director General del IESE, el 14 de julio, cuya lectura íntegra recomendamos. Dice entre otras cosas:

Dicho sea de paso: la excelencia profesional es la primera condición de la ética; si no hay excelencia, si el trabajo en la empresa no es considerado como algo que tiene que ser tan cuidado, tan preciso, tan sofisticado como una intervención quirúrgica, no hay ética...En fin: "hacer buenos negocios" es una condición necesaria, pero no suficiente para "hacer empresa".

Y más adelante añade: Por eso es tan importante hoy, en la formación de los directivos, no perder de vista que las empresas son organizaciones formadas por personas que trabajan con otras personas –en equipo – para servir, eventualmente, a otras personas: los clientes...Y claro está, ¡en todo proceso hay que crear valor económico porque, de lo contrario, la empresa se muere!

Y termino con la selección de otra de sus respuestas: Yo creo que una de las razones por las que el management es una profesión tan apasionante es por la capacidad que debe tener un buen directivo para combinar los conocimientos básicos de finanzas o de marketing y su competencia profesional con el arte de reconocer que cada persona es un ser insustituible...Y actuar en consecuencia: las personas no son recursos humanos; son seres humanos que utilizan recursos...

LA REDACCIÓN