

NOTICIAS DEL GREF 16-3-08.

VIDA ASOCIATIVA

35 ANIVERSARIO.- Se reunió la Comisión Gestora adoptando, entre otros, los siguientes acuerdos: 1.- Dar su Vª Bº a la lista de Invitados Especiales. 2.- Acordar incluir en la documentación una Nota Oficial del GREF agradeciendo los patrocinios recibidos, para conocimiento de los asociados. 3.- Hacer una llamada a los asociados recordándoles, a quien todavía no lo haya hecho, que confirmen la asistencia. 4.- Aceptar la invitación de Francisco García Cabello, Director General del Foro de RR.HH. para cubrir uno de los programas radiofónico en Radio Intercontinental, para hablar del Aniversario.

ENCUESTA DE RATIOS DE FORMACIÓN. Como se había prometido, se difundió por un correo especial la encuesta, que este año cuenta con la colaboración de los colegas portugueses. En Lisboa, 19 y 20 de Junio, presentaremos los resultados. Esperamos las respuestas.

REUNIONES DE ZONA. La **Zona Norte** se ha reunido en la BBK con José Quintanilla de anfitrión. Nos informó de que resultó muy interesante. Esperamos, en breve, colgar el Acta en la web. Y también la **Zona de Cataluña**, con Francesc Contijoch, de Caixa Manlleu, de anfitrión, cuya Acta ya se ha colgado en la web, y cuya lectura recomendamos por los temas tratados. **Animamos a los compañeros a buscar el momento oportuno para reunirse y tratar los temas más locales, o para adaptar los tratados en las reuniones generales a las peculiaridades de la zona.**

VISITAS. En vuestro nombre y por la mediación de Mariano García, Secretario de la Asociación y compañero de Groupama, me he reunido con **Samuel Rodríguez**, Responsable de Desarrollo de **AVIVA** Vida y Pensiones, que mostró mucho interés en integrarse en nuestra Asociación.

También me reuní con **Carlos Alonso** y **Carmen Larrumbide**, Director General y Consultora respectivamente, de **TMI**, conocidos por muchos de vosotros, quienes me hablaron de sus especialidades, Gestión del Tiempo, Atención al cliente y formación en habilidades.

NOTICIAS

LA BANCA FRENA LOS ‘SUPERDEPÓSITOS’ ANTE LA PERSPECTIVA DE CAÍDA DE TIPOS. EXPANSIÓN 15-3-08.- Las entidades ponen cada vez más límites a sus ofertas gancho para defender sus márgenes. Pese a la intensa guerra del pasivo, los depósitos que pagan más de un 4,75, costosos para las entidades, tienen los días contados. El ahorrador puede anticiparse a este escenario y garantizarse atractivos tipos durante meses.

BBVA EN LA JUNTA GENERAL. Ex.15-3-08.- Confía en seguir aumentando su dividendo pese a la desaceleración global. Su Presidente apuesta por la capacidad de España para afrontar la crisis. “Es – dijo - la hora de los bancos fuertes y bien gestionados”.

EL IBEX CABALGA SIN RIENDAS POR EL 13.000. Ex. 15-3-08.- Los apoyos que los bancos centrales han aportado al sistema han apuntalado los índices bursátiles que, con mayor o menor alegría, han regresado a la banda lateral que amenazaba perder. Las tiendas siguen en las manos de Wall Street.

RADIOGRAFIA DE LA ECONOMÍA ESPAÑOLA. Ex.15-3-08.-

	PIB	PARO	INFLACIÓN	CONFIANZA	PETRÓLEO	EURO
2006	4,0	8,3	2-07: 2,4	89,4	61,06	1,3223
2007	3,5	8,6	2-08: 4,4	76,8	107,45	1,5656
	DÉFICIT EXTERIOR			BOLSA	VENTAS MINORISTAS	
2006		- 78.561,7	Feb.07:	13.602		4,6
2007		- 101.388,9	Feb.08:	13.021		-1,6

LOS JÓVENES ESPAÑOLES PREFIEREN SER FUNCIONARIOS. Ex. 15-3-08.- Según una encuesta realizada a más de 2.000 jóvenes por Peoplematters, por delante de grandes compañías como Telefónica, BBVA, Grupo Santander, La Caixa o El Corte Inglés. Para el 37 %, el equilibrio entre la vida profesional y personal es determinante.

LA SELECCIÓN INTERNACIONAL DE CANDIDATOS ES UN PROCESO MUY PERSONALIZADO. Nuestro compañero Francesc Ventura, Director de Selección e Integración de La Caixa, es entrevistado por Equipos y Talento, en su número de Marzo. Entre otras cosas afirma: “El hecho de participar en la integración de estos profesionales nos ayuda a mejorar los procesos de selección posteriores”. Vamos a pedir el PDF a la Revista para colgar en nuestra web.

LA CRISIS, ESA MAESTRA. Artículo de Santiago Álvarez de Mon en el Ojo Crítico de E & E.- (..) En todo caso nos van a examinar en algunas cuestiones nucleares:

¿Tenemos el talento necesario para convertir los problemas y desafíos inéditos en oportunidades nuevas y atractivas? ¿Nuestra embarcación está construida con un material sólido y resistente – los principios y valores filosóficos que la sostienen -, o las calidades de la madera muestran grietas preocupantes?

QUE SE ENTIENDE POR COMPENSACIÓN. Entrevista a Luis Puchol, Profesor de ICADE y Consultor, en el Diario de Burgos.- La definición de sueldo es el precio del trabajo. Pero al ser humano se le paga por más cosas. La compensación es un concepto más amplio. Hay sueldo fijo, diferido, variable... luego están los beneficios. También hay que tener en cuenta algo que la gente no considera como pago, que es la formación y el desarrollo. Se entiende por formación enseñar a la gente el trabajo de hoy, y por desarrollo, enseñar a hacer el trabajo de mañana. La empresa sabe que la formación es una inversión, pero también es una inversión para el que trabaja porque le permite conservar el puesto, lograr otro mejor, ascender o irse a otra empresa.

LAS CAJAS ACELERAN SU CRECIMIENTO Y RECORTAN DISTANCIAS CON LOS BANCOS. Ex. 14-3-08.- Su beneficio crece un 56 %, aunque también aumenta el ritmo de activos dudosos. Las cuentas individuales comparadas de bancos y cajas muestran que los primeros aún tienen más beneficio en España, pero las segundas crecen más deprisa. Ambos grupos tienen ahora el mismo ratio de eficiencia.

UNIVERSIDADES CORPORATIVAS.- Ex. 12-3-08.- Las grandes compañías se han apuntado a la moda de fundar la U.C. en las que los altos ejecutivos se convierten en profesores de los empleados y utilizan su experiencia como base para crear contenidos didácticos. Menciona y describe brevemente los casos de Telefónica, Unión FENOSA, el “action-learning del Banco Santander, y Ferrovial.

DESARROLLO PROFESIONAL, ÚLTIMAS TENDENCIAS. Infoempleo. 16-3-08.- Entrevista a Ángel Hernández, Director de Formación Corporativo del Grupo BBVA, en la que habla, entre otras cosas, de una formación integral “en la que cada función sea abordada desde la perspectiva de un itinerario profesional completo: el de asesor, el del director... Y además con una vocación global gracias a las ventajas de las nuevas tecnologías”. La herramienta es la plataforma *Conoce*.

INNOVACIÓN.”NO ESCUCHE A SU CLIENTE”. Artículo de **Salvador Aragón** Director General de Innovación del IE. Infoempleo 16-3-08.- (...) En términos de innovación, escuchar al cliente es adecuada para abordar pequeñas mejoras. Pero este sistema tiene sus limitaciones. Colgaremos el artículo en la web, sección artículos de interés.

NOTICIAS BREVES

- Las Cajas destinaron 1.848 millones a Obra Social en 2007, que representa un 21 % en relación con el año anterior.

- La UE asume su impotencia ante la crisis. Se limita a constatar la “indeseable volatilidad” de los mercados. Aprobó el principio de creación de la “unión por el Mediterráneo”.
- Barómetro del CIS enero 2008.- El paro, la incertidumbre sobre la situación económica y el terrorismo son, por este orden, las principales preocupaciones de los españoles.
- Standard & Poor’s ve cerca el final de las pérdidas de la gran banca por las ‘subprime’.
- Condena ejemplar a España por las deducciones fiscales a la I+D+i. Aplica más incentivos a las inversiones dentro del territorio nacional que a las que se efectúan en el extranjero.
- El consumo del cemento cae por cuarto mes y confirma el parón de la construcción.
- Los líderes del UE exigirán a la banca más transparencia en la crisis. Instan a las entidades financieras a que corrijan los errores que han llevado a la actual crisis.
- La presión fiscal se modera pero sigue por encima de la media europea. Un español trabaja 130 días de media para hacer frente a sus obligaciones con Hacienda.
- El precio del seguro de coches cayó un 2% el año pasado.
- Los bancos centrales prorrogan y amplían sus inyecciones de liquidez. Consecuencia: las bolsas se dispararon.

NOMBRE PROPIOS

- **Claudio Boada** reelegido Presidente del Círculo de Empresarios: “Es un momento muy oportuno para que el Círculo continúe proponiendo soluciones de futuro para el país desde una posición independiente”.
- **Juan José Toribio**, Ex Director Ejecutivo del F.M.I.”La crisis ha venido para quedarse y puede ser larga si no hacemos nada”. Entrevista en Expansión 11-3-08.

JORNADAS, CURSOS Y SEMINARIOS.

- Gestión Financiera y Tesorería de Empresas. F.E.F. en colaboración con ASSET. Barcelona 8-4/29-5. Madrid 3-4/22-5. Tel. 91-598 25 50. Más información: [www.ieaf.es/ img_admin/1204566492FOLLETO.pdf](http://www.ieaf.es/img_admin/1204566492FOLLETO.pdf)
- Luis Miguel Fuentes, de Global Estrategias, del Group Demos, nos manda por un procedimiento muy original, una información: “Global in-company”, le llama. Es una solución integral - reza la publicidad - en formación a la medida para grandes corporaciones. Tel. 902 22 50 90.
- El 13 SALÓN DEL CAPITAL HUMANO, se desarrollará sobre tres ejes: RR.HH, Marketing + Ventas y Comunicación. 15,16 y 17 de Abril. Tel.902 250 520.
- Training Flash, sesiones de 4 horas (de 16 a 20 horas), sobre Técnicas de Venta, en ESECO del Grupo Training Lab. Nacho García Andrés. Gerente de Ventas.91-7081414.

Y LA FRASE PARA LA REFLEXIÓN.- Inicio de una cita de Gandhi, que por su extensión abarcará dos boletines. Su esfuerzo fue apoyado por muchos. Logró el triunfo por la vía de la paz. Aprendamos a orar como él:

“Mi Señor: Ayúdame a decir la verdad delante de los fuertes y a no decir mentiras para ganarme el aplauso de los débiles. Si me das fortuna, no me quites la razón. Si me das éxito, no me quites la humildad. Si me das la humildad no me quites la dignidad. Ayúdame siempre a ver la otra cara de la medalla, no me dejes inculpar de traición a los demás por no pensar como yo. Enséñame a querer a la gente como a mi mismo”. (Continuará). Paco Segrelles.

LA REDACCIÓN