

## NOTICIAS DEL GREF 20-4-08

### VIDA ASOCIATIVA

**35 ANIVERSARIO.** La Revista EQUIPOS Y TALENTO, después de haber gravado todos los actos, está **terminando un CD conmemorativo que se enviará a todos los asociados.** Gracias, una vez más, por su colaboración.

**ENCUESTA RATIOS DE FORMACIÓN.** Ya hemos superado la mitad del plazo para responder a la encuesta. Os recordamos: que **el 31 de este mes termina el plazo;** que todavía estamos lejos de tener el número de 50 del año pasado.; y que nos hemos comprometido a hacer una presentación en las Jornadas de Estudio, por tanto son necesarias muchas respuestas.

**JORNADAS DE ESTUDIO EN LISBOA.-** En colaboración con el Coordinador por parte de Instituto de Formação Bancaria, nuestro buen amigo **Reinaldo Figueira**, ya hemos hecho una primera aproximación al Programa. Esperamos avanzar rápido dadas las fechas.

### SALÓN CAPITAL HUMANO.-

Acreditado por el Director del Foro de los Recursos Humanos, **Fran García Cabello**, experto en Comunicación Interna, asistimos al Salón en el que pudimos

1.- Escuchar a nuestra compañera **Rosa Esteban**, de MULTICAJA, que habló, con su entusiasmo habitual, sobre su experiencia de coaching y mentoring. Fue muy aplaudida, así como Eva López Acevedo de la Escuela Europea de Coaching, patrocinadora del acto, ya conocida por nosotros, pues fue ponente en nuestras Jornadas de Almería.

2.- También asistimos a una excelente conferencia sobre “Innovación impulsada desde el Departamento de RR.HH”, dada por **Mª José Esteban Luis**, Directora de Capital Humano de PELAYO, a quien hablamos de nuestra Asociación, quedamos en vernos, y mostró mucho interés en saber de nosotros.

3.- Invitados por **José Manuel Chamorro** de PSICÓLOGOS EMPRESARIALES, asistimos igualmente a la conferencia patrocinada por esta entidad sobre Identificación de potencial, detección de áreas de mejora y apoyo al plan de sucesiones.

4.- Invitados por **José Mª Gasalla** estuvimos escuchando su conferencia que pronunció al alimón con **Leila Navarro**, sobre “Automotivación, aprendizaje y confianza”. Destacamos su original presentación.

5.- Presenciamos la entrega de **Premios Capital Humano** entre los que desatacamos: El de Política Integral de RR.HH. para **Caja de Ahorros de La Rioja**. Recordamos a **Félix Rodanés** y felicitamos a **Eva Blanco** por la parte que le toca. Política Estratégica de Formación y Desarrollo a **BANESTO**. Felicitamos a **Miguel Sanz**, Director de RR.HH., **Alfredo Fraile**, **Juan Abellán** y a **todo el excelente equipo de Formación y Desarrollo del Banco**.

**UNIVERSIDAD EUROPEA DE MADRID.** En vuestro nombre estuve con **Águeda Benito**, Decana de Derecho, Económicas y Administración de Empresas; **Sonia Benito**, Coordinadora Académica; y **Fernando Tomé**, Director del Área de Empresas. Nos impusimos deberes mutuamente que esperamos cumplir en breve plazo. Están muy interesados en colaborar.

Hemos colgado en la web el artículo de Águeda “Nuevas oportunidades para el Desarrollo Profesional: Titulaciones oficiales en versión Executive”. Es posible obtener una Licenciatura aprovechando los fines de semana presenciales (viernes tarde y sábados), y, luego, estudiar, claro.

**NOTICIAS DE LA WEB.-** Además del artículo mencionado hemos colgado otro también de lectura recomendada, sacado del Boletín de la CEDE, “**La Trampa de la Innovación**” de **Luis Mª García Bobadilla** publicado en “MK Marketing + Ventas”, nº 233 Marzo 2008. Y un tercero, muy claro, pedagógico y muy pegado a nuestra realidad, sobre las “**Causas y Evolución de la llamada Crisis del Crédito**”, **facilitado por** nuestro antiguo compañero **Pedro Ballester** de Banca March. Muchas gracias, Pedro.

**VISITA LA WEB, SIEMPRE ENCONTRARÁS NOVEDADES.**

**TECNOMEDIA SISTEMAS.** A través del contacto con su Director General, **Jorge Albareda**, se ha incorporado a la sección Empresas de la web. Está especializada en proporcionar un sistema de captura de datos, Teleform, que crea soluciones para la evaluación de la calidad en la formación, corrección de exámenes, procesamiento de encuestas, etc. Bienvenido.

**GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO.** Del Boletín de la CEDE:

Por eso, además de la tecnología, es importante dar a los profesionales más veteranos la oportunidad de sentirse útiles y transmitir conocimientos y habilidades a sus colegas más jóvenes y energéticos. Primero, prolongando su trayectoria en la empresa mediante tareas y horarios flexibles que se adapten a su menor ritmo vital. Y después, implantando sistemas de transferencia: equipos de trabajo y “task forces” que mezclen jóvenes y veteranos; sistemas de “mentoring” o apadrinamiento de un joven por un senior; tiempo de formación de los jóvenes a cargo de los más experimentados; sistemas para que los juniors tengan que reportar de sus progresos a los más veteranos, recibiendo consejos útiles para un mejor resultado; o esquemas en los que los más jóvenes puedan ver a los senior en acción, ya sea en reuniones, visitas, etc.

### **NOTICIAS.**

**REACCIONES AL PLAN DEL GOBIERNO.** Editorial de Expansión. 19-4-08.- que titula “Decepcionante plan contra la crisis”. “...no es que sea insuficiente, sino contraproducente, en tanto que trata de dar un soplo de oxígeno a un modelo agotado, a través de un coste no productivo de 10.000 millones que acerca el horizonte del déficit público, del que ha alertado el Banco de España y que vendría a complicar aún más la situación”. Se quita el tributo del patrimonio en un plan descafeinado contra la crisis.

**EXPANSIÓN FDES:** El dinero, con crisis o sin ella, no puede estar parado. Los expertos destacan que la renta variable ya ofrece oportunidades interesantes, aunque sólo aptas para inversores con una visión a largo plazo y dispuestos a convivir con la volatilidad.

**ENTIDADES FINANCIERAS.** Especial de **INFOEMPLEO**, 20-4-08, del que destacamos

1.- Un artículo titulado “**Radiografía del empleo en el sector**” con dos cuadros: uno, Ofertas de empleo por áreas funcionales, dónde prevalece con gran diferencia la comercial, seguida a distancia por Administración y Finanzas; y otro, con Titulaciones más demandadas, donde vence Admón. y Dir. de Empresas, seguida muy de cerca por Economía, y a cierta distancia Derecho y Ciencias Empresariales.

2.- Y otro titulado “**¿Qué piden los grandes bancos a sus jóvenes profesionales?**”

**ENTREVISTA A ALEX ROVIRA.- EL PAÍS NEGOCIOS.-** 20-4-08.- “La empresas cambiarán cuando cambien la mentalidad y la conciencia de los empresarios. Y éstas cuando cambien los valores y prioridades de la mayoría de los trabajadores. Así lo que necesitamos es vivir un cambio de paradigma colectivo, que nos lleve a centrar nuestra mirada en nuestro interior, recuperando el contacto con lo esencial, con lo que nos une, con lo que nos llena de paz y amor nuestros corazones, con lo que da sentido a nuestras vidas. **Recomendamos la lectura íntegra de la entrevista.**”

**LAS ENTIDADES ESPAÑOLAS NO TIENEN COMPLICACIONES DE LIQUEDEZ, SEGÚN LA AEB.** Expansión 17-4-08.- Lo Bancos colaborarán con el Gobierno para paliar el problema de las hipotecas. El Gobierno quiere que se amplíen las hipotecas para las familias con dificultades. Las entidades no descartan asumir el coste de las comisiones.

**EL BANCO DE ESPAÑA, PRUDENTE ANTE LA CRISIS.** Expansión 17-4-08.- Las entidades podrían tener problemas si se alargara la crisis. La rentabilidad, la solvencia y las provisiones son las principales defensas de la banca española.

El Gobernador pide al Ejecutivo que controle el gasto de sus promesas electorales. Considera prioritario recuperar la senda de la moderación salarial, para evitar una pérdida mayor de empleos y nuevas tensiones en la formación de precios. Expansión 16-4-08.

**LOS MANDOS DE LAS COMPAÑÍAS DEL IBEX 35 SE BENEFICIAN DE MÁS DE LA MITAD DEL PRESUPUESTO DE FORMACIÓN. EXPANSIÓN 15-4-08.-** Más de la mitad de las empresas del Ibex 35, destinan el 55 % de su presupuesto de formación a sus directivos o mandos intermedios. Es una de las conclusiones del estudio Presente y futuro de la formación en habilidades en las empresas del Ibex 35. Las cinco habilidades más importantes: Liderazgo y ostión de equipos; trabajo en equipo, comunicación, creatividad e innovación; orientación al cliente; gestión del cambio.

**LOS SECTORES SE ENFRENTAN AL CAMBIO DE CICLO.** Expansión, 14-4-08, inicia una serie de artículos en los que se analiza cómo los sectores afrontan el cambio de ciclo y comienza por el sector financiero. Y señala cómo la posición de las entidades frente a los riesgos de un sector global y en vertiginoso cambio debe ser replanteada. Las entidades están preocupadas por definir planificaciones estratégicas y de presupuesto.

#### **NOTICIAS BREVES.**

- El euribor se situó en Marzo en el 4,59% y este mes va camino del 4,75 %.
- El Ibex festeja su mejor semana desde 2006 y rebasa los 13.900 puntos.
- El Banco de España abre una oficina virtual en Internet donde los ciudadanos podrán presentar consultas y reclamaciones.
- La tasa de morosidad se situó en de febrero en el 1,056, nivel que no se alcanzaba desde hace 5 años que llegó al 1,145 %. La morosidad del consumo crece dos veces más rápido que la hipotecaria.
- El mal dato del IPC en la eurozona (3,6%) en marzo aleja un recorte de tipos del BCE y lleva al euro a máximos, 1,5956 dólares
- El crudo marca otro récord a pesar de la desaceleración mundial. Sigue pulverizado máximos, con lo que incrementa las tensiones inflacionistas y pone en entredicho la posibilidad de un recorte de tipos del BCE.
- Gestionar la diversidad: Potenciar el cambio y adaptarse. La diversidad es una necesidad para las empresas que deseen sobrevivir y ser competitivas. E & E 19-4-08
- El Comité de Basilea exigirá más reservas y transparencia como medida para evitar que se repita la crisis.
- Para la CECA los mercados internacionales han comenzado a apreciar la solidez de la banca española.
- El Supremo ve inconstitucional la ley de planes de pensiones por discriminar al jubilado.

#### **NOMBRE PROPIOS**

- **Xavier Iturbe** nuevo Presidente de Kutxa. Se materializará hoy día 20.Ex.17-4-08

#### **CURSOS Y SEMINARIOS.**

- La crisis financiera: su impacto y la respuesta de las autoridades. 12 de Mayo 2008. Escuela de Finanzas Aplicadas. Madrid. Intervenciones de Emilio Ontiveros, y Santiago Fernández de Lis, de A.F.I; Javier Alonso, Director. General. del Banco de España; Fernando Restoy, Consejero de la CNMV; y José Manuel González-Páramo, del BCE. Tel. 91-520 04 22.
- Gestión por Proyectos. 15 y 16 de Mayo. Barcelona. Interempresas BB. Tel. 93-414 69 82.

**Y LA FRASE PARA LA REFLEXIÓN.** Continuamos con las citas del **Prof. Mariano Yela** del mismo artículo mencionado en el Boletín anterior: “Podemos a lo largo de la vida hacer y dejar de hacer muchas cosas, pero hagamos lo que hagamos, siempre, inescusablemente, hacemos una, que es hacernos a nosotros mismos. Y eso nos pasa, muy importantemente, en el trabajo. El trabajo es una actividad humana productiva, que, al realizarse, va conformando al hombre y a los grupos. El trabajo es una de las vías más importantes de formación del hombre.”

LA REDACCIÓN.