

NOTICIAS DEL GREF 22-4-07.

VIDA ASOCIATIVA.

1.- XIII Jornadas de Estudio. 14 y 15 de Junio, en Almería, con el patrocinio de CAJAMAR. Pendiente de perfilar detalles por la Comisión Gestora, os podemos avanzar los temas: la MiFID por Rosa Rodríguez, Consejera de la CNMV; Banca Seguros por Javier Gordillo, Gerente de esa sección en UNESPA; Panel sobre Coaching, con la Escuela Europea de Coaching y la Asociación Española de Coaching; los Ratios de Formación vistos por Antonio M. Schez-Cogolludo, ex Director de Formación del Banco Central Hispano, cofundador del GREF, Director General de Interandina de Fomento; experiencias a cargo de Cajamar, Unicaja y Bermanson & Asociados, consultora muy vinculada a entidades del Grupo en Andalucía, que compartirá con una entidad bancaria; y finalmente la clausura a cargo de Gema Hassen Bey, atleta paraolímpica. De ella se ha dicho *“Gema no es parapléjica, es guapapléjica y maxiválida”*. Y de ella se ha escrito: *“Tiene un talante alegre. Su voz transmite una sabiduría forjada a fuerza de vivir a contracorriente. En ningún momento de la entrevista tuvo un atisbo de enojo y no reconoció rabias ni rencores. Está convencida de que la felicidad está en la manos de cualquiera. Pero hay que estar despierto para no dejarla pasar”*.

2.- La Encuesta sobre Ratios de Formación. Van llegando, pero el ritmo sigue siendo lento. Sabemos que sois muchos los que estáis en ello, pero no os olvidéis, debemos llegar a 50 para que, de verdad, sea representativa del sector, y sobre todo para que nos sirva ante nuestras respectivas Direcciones.

3.- COMISIÓN GESTORA.- Por favor, reservaros el día 9 de Mayo, de 16,30 a 18 horas. Los que podáis os esperamos en la sede del BBVA, Pº Castellana 81, (compañeras de referencia: Raquel Ballesteros/Raquel Calvo), los que no, conectaremos por audio conferencia. Recibiréis el Orden del Día.

4.- Reuniones de Zona convocadas:

4.1. Zona Centro, medianas y pequeñas: 24 de Abril, 16,30 h. en B. Caixa Geral

4.2. Zona Centro, grandes, 10 de Mayo, 16,30 h. en Barclays

4.3. Zona Levante incluidas las de Baleares. 14 de Mayo, 11 h. en la CAM

4.4. Zona Andalucía: fin de Mayo, sin precisar el día, en El Monte

5.- En vuestro nombre he asistido a las XII Jornadas de **EPISE**, de las que os hablaré próximamente, y me he reunido con José Ribes, de la **Cámara de Comercio-Madrid**.

6.- Se ha incorporado a la web en la sección Empresas de Formación, **ADITIO**, de la que destacamos la reciente aportación sobre Banca Seguros, utilizada por algunos compañeros de Cataluña. También ha querido establecer un canal permanente de comunicación tanto a través del link como de la sección Cursos y Seminarios, la **Universidad Francisco de Vitoria**. A ambos les damos la bienvenida. Visitad la web, encontraréis novedades.

Colgaremos, en breve, el artículo aparecido en CAPITAL HUMANO **“Las nuevas tendencias en la Formación”** de Antonio Rubio, Socio Director de **OVERLAP**.

ASAMBLEA DE LAS CAJAS DE AHORROS. Ex. 19-4-07.- El Gobernador del Banco de España, reconoció los méritos de la actual situación de bonanza que viven las entidades, así como la decisión de invertir en empresas cotizadas. Aunque matizó, que se siente “más tranquilo” con el nuevo acuerdo de capitales de Basilea II. Pero también aprovechó la ocasión para lanzar un mensaje muy claro de prudencia a las Cajas. Con los números en las manos, les dijo que están yendo más despacio que los bancos en ralentizar la concesión del crédito hipotecario. Que la eficiencia se había conseguido gracias a las mayores ventas de productos, pero que los costes siguen siendo demasiado

rígidos. Por eso advirtió ante una desaceleración podrían perder ganancias y darse cuenta que la expansión de los últimos años ha sido excesiva.

DISCREPANCIAS SOBRE EL CONVENIO DE LA BANCA. Ex. 19-4-07. La AEB, expuso a los sindicatos la aplicación de la Ley de Igualdad en el sector que prevé un plan para cada empresa mayor de 250 empleados. UGT considera que debería incluir también a empresas de menor tamaño. Por otra parte – recogemos de El Economista 19-4-07 – UGT acusa a la banca de intentar “colar” la jornada partida para todos con la ley de igualdad. Quienes trabajan de 8 a 3 también precisan flexibilidad horaria, dice el sindicato.

EL ERROR DE EDUCAR EN LA VIDA FÁCIL. Editorial de EXPANSIÓN. 19-4-07.- De nuevo el recurso a la vida fácil, al igualitarismo de la mediocridad que no atiende a quien desea aprender más, y que se preocupa básicamente por establecer un baremo amble de cuántas asignaturas se pueden suspender. (...) Instalar a los alumnos en un falso paraíso no parece un incentivo eficaz para hacer que España salga de grupo de países en los que más de un cuarto de los jóvenes de 20 a 24 años abandonan sus estudios.

EL SUPREMO ASESTA UN DURO GOLPE A LA TÁCTICA COMERCIAL DE BANCOS Y CAJAS. EX. 20-4-07.- El Tribunal dicta que los nuevos pactos individuales con los trabajadores no pueden contradecir el convenio de Caja Madrid. El fallo corta el deseo de la entidad de cambiar el horario laboral para atender al pequeño comercio. Modificar el salario, la jornada o el horario requiere el apoyo de los representantes de los trabajadores. El pacto individual con el trabajador menoscaba el papel de los sindicatos y perjudica la eficacia de la negociación laboral.

EL SUPREMO Y LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA. Editorial de EXPANSIÓN 21-4-07.- (...) El Gobierno tiene la responsabilidad de dismantlar el dirigismo centralista de los convenios, con el fin de fortalecer la capacidad individual de las empresas para fijar, de acuerdo con sus necesidades de productividad y condiciones de mercado, cuestiones básicas como los incrementos salariales o la distribución de la jornada.

PRODUCTOS. EX. F. de S.- Los ahorradores tradicionales están de enhorabuena. Las recientes subidas de los tipos han devuelto atractivo a los depósitos bancarios y las letras del Tesoro. La rentabilidad por dividendo sigue siendo una opción interesante para quien quiera combinar un rendimiento seguro con el juego de la bolsa.

¿Cómo invertir después de la jubilación? Las gestoras ofrecen productos innovadores.

DESCUBRIR EL TALENTO ES COSA DE DOS. E & E 21 y 22-4-07.- La selección, evaluación, retribución y promoción de los mejores profesionales es responsabilidad conjunta del jefe y del departamento de recursos humanos. Del reportaje “Cara a Cara” entre el **Director de Medios del Banco Popular, Ángel Rivera**, y el **Director General de Negocio de España y Portugal de ENDESA, José Bogas**, Y respecto a la Formación Ángel Rivera dice: La línea debe marcar la formación; si no lo hace, el departamento de Recursos Humanos tiene que ser muy activo para proponer programas. Para conseguir esa implicación en ENDESA – dice José Bogas - hemos creado en cada unidad de negocio una Dirección de Recursos Humanos, que está presente en el Comité de Dirección. Eso ya se hace – replica Ángel Rivera -. Pero cuando hay que reducir el presupuesto, una de las primeras tentaciones es hacerlo en la formación. Las personas que llevan esta área lo saben y buscan la eficiencia en sus propuestas, ya no se plantean cursos que no sean realmente prácticos.

INFOEMPLEO. 22-4-07. Publica dentro un **Suplemento Especial Banca** del que destacamos: “Los nuevos profesionales de la banca” dónde cuatro entidades responden a un cuestionario sobre perfiles deseados. “Se busca compromiso”. Y una breve guía de puestos de trabajo que titula “Quién hace qué en el sector financiero”.

Prevención de riesgos Laborales. Suplemento especial de E & E.

Faltan médicos del trabajo. Edificio enfermo, ¿un riesgo controlado?. Dolor muscular, el enemigo en el trabajo: las dolencias causadas por el uso del ordenador afectan a la columna cervical y dorsal.

PREMIOS CAPITAL HUMANO

- **BANESTO**, por la Gestión Integral de los Recursos Humanos
 - **KUTXA**, premio “José Luis Pérez” a la Responsabilidad Social de las Empresas.
- A los dos nuestra enhorabuena.

NOMBRES PROPIOS

- **JUAN ARENA**, deja Bankinter después de cinco años como Presidente y cuatro décadas en el Banco. Su estilo de liderazgo ha sido una de sus mejores aportaciones a la entidad. Su ejemplo y su cercanía a sus colaboradores fue un importante estímulo. Le sucede **Pedro Guerrero**, Abogado del Estado, que fue Presidente de la Sociedad Rectora de la Bolsa de Madrid y fundador de AB Asesores.
- La marcha de **SOLBES** (2008) provoca la fuga de equipo económico. Ex.19-4-07.

NOTICIAS BREVES.

- El BCE teme que los bancos podrían estar relajando su disciplina crediticia con el capital riesgo. Trinchet muestra su inquietud por los derivados de crédito y capital riesgo. Ex. 19-4-07.
- Las letras superan el 4 % por primera vez en casi seis años. Ex. 19.4.07
- La banca endurece las hipotecas que da a través de los intermediarios: el límite se pone en el 80% del valor de la vivienda. Ex. 20-4-07.
- Santander lanza un macroplan de incentivos con acciones gratis para 5.000 directivos. Junto a otros bonus, el coste para el primer año es de 390 millones. Ex. 21-4-07.
- La ley de Igualdad a examen. Respuesta a 25 preguntas. E & E. 21 y 22-4-07.
- La banca española bajó un 31 % las comisiones por servicios en 2006. Cinco Días 18-4-07
- La CNMV quiere tender la mano a la inversión socialmente responsable. El Economista 19-4-07

LAS NUEVAS NORMAS CONTABLES. (Continuación). Aparecidas en Expansión esta semana.

V.- El tratamiento de los activos intangibles. VI.- Activos financieros en el borrador del PGC. VII.- El tratamiento de los pasivos financieros. VIII.- El tratamiento de los derivados. IX.- Las diferencias en moneda extranjera. X.- La contabilización del efecto impositivo. XI- Provisiones y contingencias.

CURSOS Y SEMINARIOS.

- Semana de los RR.HH. en Barcelona, del 24 al 27 de Abril en la Universitat Pompeu Fabra, Edificio Roger de Llúria (Campus de la Ciutadella), c/ Ramón Trías Fargas, 25-27. Tel. 93-542 27 59.
- Fiscalidad de Productos Financieros según la Reforma del IRPF. 24 y 25 de Abril. IIR. Tel. 902 12 10 15.
- Desarrollo de competencias para Mandos Intermedios. Barcelona 10,11,14,15 y 16 Mayo. Interempresas BB. Tel. 93-414 69 82.

Y LA FRASE PARA LA REFLEXIÓN.

Si no puedes ser pino en la cumbre

Sé arbusto en el valle.

Pero sé el mejor arbusto al borde del arroyo.

Sé matorral si no puedes ser árbol.

Si no puedes ser camino, sé sendero.

Si no puedes ser sol, sé estrella.

No es por el tamaño por lo que vencerás;

Sé el mejor, seas lo que seas.

Douglas Mallock.

LA REDACCIÓN