

## NOTICIAS DEL GREF 24-6-07

### VIDA ASOCIATIVA

**REUNIONES DE ZONA.**- Los compañeros de **Cataluña** celebraron la que supone 5ª reunión desde que a fines de Noviembre se le propuso el nuevo formato de reuniones. Para celebrar con ellos el acontecimiento, me desplazé a Barcelona. Se trataron temas como la MiFID, quedando en buscar aclaración sobre cuales son los productos afectados y el tema de la comercialización y el asesoramiento. Banca seguros, insistiendo en la importancia de unificar el contenido de la Memoria a presentar. Haciéndose una ronda para exponer brevemente distintos procedimientos de acogida de nuevos empleados. Y se sugirieron temas para la próxima que se celebrará en Caixa Girona el 4-10-07. (Ley de Igualdad y Conciliación. Valores. Creatividad).

Aproveché el viaje para en vuestro nombre saludar al actual Director de RR.HH de La Caixa, Joan Fàbrega. a quien agradecí la colaboración activa de sus colaboradores en el GREF. Visitar a la Directora de Desarrollo Corporativo y Responsable de Soluciones Corporativas del IDEC de la Universidad Pompeu Fabra, Carme Martinell y Luisa Pujol. Así como a un “viejo” amigo, Emilio Gutierrez, de GEIS, proveedor de muchos de vosotros, y a Antonio José Bello, Director Gerente de INTEREMPRESASBB, recientemente incorporado en la web por las buenas referencias de algunos de vosotros. Como veis fue una visita muy intensa. Me hubiera gustado haber llegado a más de los muchos amigos que tenemos en Barcelona, pero el tiempo no dio para más. Espero volver en otra ocasión.

Aprovecho para sugerir al **resto de las Zonas** a que vayáis programando la siguiente reunión, pensando en temas de interés, en lugar y fechas más adecuadas, ofreciéndonos tanto la Comisión Gestora como el Presidente en colaborar en aquello que consideréis conveniente. Cuantos asististeis a la Asamblea en Almería convinimos en la evidentes ventajas de estas reuniones zonales. No os olvidéis de mandar información para colgar en la sección correspondiente del Área Privada de la web.

**Felicidades a los muchos amigos Juan, Juana, Joan, o Joana, con motivo de su Santo.**  
¡Feliz día!

### NOTICIAS

**OFREZCA UN PROYECTO.**- Artículo de Opinión de Marc Eguiguren, Consejero Delegado de Make a Team y Profesor de la U. Politécnica de Barcelona, en E & E. 23-6-07.- Si quiere conseguir resultados y a los mejores profesionales, diseñe y venda un proyecto de empresa en el que haya ilusión y deseos de desarrollo profesional....por ello los programas de dirección por valores son una necesidad ante los nuevos tiempos marcados por una intensa competencia.

**AMO MI GUERRA CIVIL.**- artículo de Jesús Vega, Experto en RR.HH. en la sección El Ojo Crítico de E & E. 23-6-07.- En la empresa hay un enorme derroche de energía: pugnas internas, críticas, camarillas...Enumera las causas y se atreve a hacer unas recomendaciones (rotación interna, comunicación, política de incentivos coherente, y una buena selección).

**LAS COMPETENCIAS MÁS DESEADAS.**- Las empresas ya no buscan curriculum cargados de títulos. Ahora demandan profesionales con valores y competencias. Hay Selección desvela cuales. Acompaña tres cuadros: Uno, describe las del trabajador tradicional frente al profesional “con talento”, El segundo habla del cambio de habilidades del nuevo profesional. Y el tercero recoge la opinión de directivos. E & E 23-6-07.

**BANCO DE ESPAÑA Y LA CNMV QUIEN REPARTIRSE TODA LA SUPERVISIÓN FINANCIERA.** EXPANSIÓN 23-6-07.- Los dos organismos supervisores coinciden en señalar que España debe caminar hacia un sistema en el que únicamente queden dos organismos. Ambos se repartirían las competencias, dejando fuera Seguros. El Banco de España anunció ayer que ha hincado los trámites para introducir cambios sustanciales en la regulación de las provisiones que hacen los bancos, suavizando esta carga económica.

**AEB Y SINDICATOS FIRMAN EL CONVENIO DE BANCA CON UN CONSENSO HISTÓRICO.**- EXPANSIÓN 22-6-07.- Durará cuatro años. Los sindicatos logran una paga de productividad equivalente a un cuarto de mensualidad. Los sindicatos alabaron a Miguel Marín por haberse involucrado personalmente en el acuerdo.

**SUPLEMENTO ESPECIAL DE EXPANSIÓN SOBRE SEGUROS.** Contiene entre otras colaboraciones: Una entrevista a la Presidenta de UNESPA en la que analiza la realidad de un sector en constante movimiento. Y un artículo sobre el seguro de vida "Incremento su pensión para toda la vida. Un ejemplo de adaptación al cambio". Ex. 22-6-07.

**LA CREATIVIDAD CONSISTE EN DESPERTAR SUEÑOS A LA GENTE.** Lyn Heward, embajadora y productora del Cirque du Soleil, considera que una empresa "tiene que saber crear siempre algo nuevo". Inteligencia e imaginación son los principales ingredientes para triunfar en un mundo en el que "no hay lugar a la autocomplacencia".

Lecciones del Cirque du Soleil: Hay que entender que la gente necesita soñar y son nuestros sueños los que pueden guiar la creatividad. Lo más importante es aprender a trabajar en equipo con la gente para aprovechar lo mejor de cada uno. No hay que tener miedo al fracaso, ya que el peor riesgo sería caer en la autocomplacencia. Expansión 21-6-07

**EL BANCO DE ESPAÑA UTILIZA INTERNET PARA ENSEÑAR LOS SECRETOS DE LA POLÍTICA FINANCIERA.** EXPANSIÓN 20-6-07. Est@bilo forma parte de Aula Virtual ([www.aulavirtual.bde.es](http://www.aulavirtual.bde.es)), un proyecto divulgativo del Banco de España dirigido a estudiantes en el que se desvelan las nociones básicas sobre estabilidad de los precios, el sistema financiero y el de pagos, las tres funciones tradicionales de los bancos centrales.

**CRECIMIENTO RENTABLE DE LAS CAJAS.**- La Llave. Expansión. 19-6-07.- El negocio de las Cajas de ahorros creció un 21% en 2006 respecto al año anterior(...) Si a la mejora de ingresos se suma que cada vez le cuesta menos conseguirlo – que es lo que mide el ratio de eficiencia, que ha pasado del 57,7 % al 51,6 % en 2006 respecto a 2005 -, las cjas de ahorro, como los bancos, se mueven en un entorno de viento favorable casi-ideal, pero que habrá que vigilar atentamente cuando cambie el viento, el negocio empieza a reducir su crecimiento y la red de oficinas corra el riesgo de quedar sobredimensionada.

**LOS SIETE PECADOS CAPITALES DE LOS JEFES.**- EXPANSIÓN 19-6-07.- Análisis del Instituto de Liderazgo. 1.- No saben escuchar...porque no quieren. 2.- Son autoritarios...porque son débiles. 3.- No saben delegar ...porque son desconfiados. 4.- No confían en su equipo...porque tienen miedo. 5.- Son desorganizados...por ir demasiado deprisa. 6.- Son impacientes...por falta de tiempo. 7.- Son prepotentes...porque han tenido éxito.

**CAJA MADRID, BANCAJA Y LAS CAJAS VASCAS SON LAS MÁS PRODUCTIVAS DEL SECTOR.** EXPANSIÓN 19-6-07.- Las cinco entidades se mantienen cada año como las que más depósitos y créditos tienen por sucursal, en un sector en el que la avalancha de apertura de oficinas no ha logrado deteriorar los índices de productividad. Las Cajas lideran la apertura de oficinas en el mercado financiero y su red supera las 23.400.

### **NOTICIAS BREVES**

- Sobre la MiFID: Las personas físicas podrán realizar asesoramiento financiero. El Gobierno cambia el ante proyecto de ley del Mercado de Valores dónde restringía esta actividad a las sociedades. El documento pasa al Consejo de Estado. Ex. 23-6-07.
- La presión de los tipos asusta a las bolsas y el Ibex se deja un 3,06 % en la semana.
- Las prácticas se han convertido en el principal canal para seleccionar recién titulados. Ex
- Caja Madrid describe su estrategia de selección: busca 1.000 gestores. "Queremos personas que se jubilen con nosotros". (Francisco Navarro, Director de RR.HH.)

- La conciliación empieza por uno mismo, luego con la familia y después con la empresa y la sociedad. (Nuria Chinchilla, Prof. del IESE).
- Call Center, suplemento especial de E & E. 23-6-07.
- Nuevo paisaje para los bonos. El incremento de la rentabilidad de la deuda asusta a las Bolsas. La subida de rentabilidades adelanta un periodo de tipos altos. Exp. 22-6-07.
- Las letras del Tesoro dan el 4,3 %, más que la rentabilidad por decidendo del 90 % del Ibex. Los expertos señalan que estos títulos empiezan a competir con otros activos de poco riesgo.
- Ventas y marketing, entre el amor y el odio. Los dos departamentos que generan ingresos en una empresa deberían trabajar en equipo, y, sin embargo, en muchos casos están enfrentados y compiten para obtener más recursos y competencias. Los expertos sugieren que se integren bajo un solo mando. Expansión 19-6-07.
- Solbes replica a Ordoñez: "El mercado laboral es enormemente flexible".
- Especial INFOEMPLEO sobre Selección de Personal. Recoge lo más importante de la Jornada Infoempleo.com. 24-6-07.

### **NOMBRES PROPIOS**

- Jaime Guardiola, nuevo Director General del Banco Sabadell, hasta ahora Director del BBVA para España y Portugal. Su puesto pasará a ser ocupado por Juan Asúa.
- Jaime Montalvo Correa, ex Presidente del CES, nuevo consejero de Caja Navarra.
- Francisco Dopico, Consejero Delegado del Popular. : "La MiFID costará al sector el 7 % de su beneficio". Ex.21-6-07.
- Joan María Esteban Marquillas, Profesor del Instituto de Análisis Económico, CSIC, de Barcelona y profesor asociado del Universidad Pompeu Fabra, Premio Jaime I de Economía, por su estudio sobre la polarización en la sociedad. Expansión 20-6-07.

### **CURSOS Y SEMINARIOS.**

- ❖ Creatividad por Edward de Bono. IIR. Tel. 902 12 10 15.
- ❖ Basilea II. Intereconomía. Descuento para los asociados. Tel.902 100 091.
- ❖ Jornada "Nuevo Marco en la Gestión de Inversiones en Seguros". 12 de Julio. Escuela de Finanzas Aplicadas. Tel. 91-520 01 80.

### **Y LA FRASE PARA LA REFLEXIÓN.**

En esta ocasión la tomamos de la ponencia de Emilio del Águila, Responsable de Formación de CAJAMAR quien cerró su ponencia en las Jornadas de Almería con la siguiente frase de Williams Shakespeare:

"El tiempo es muy lento para los que esperan,  
 muy rápido para los que tienen miedo,  
 muy largo para los que se lamentan,  
 muy corto para los que festejan,  
 pero, para los que aman, el tiempo es eternidad.

LA REDACCIÓN