

NOTICIAS DEL GREF 4-7-2010

VIDA ASOCIATIVA

PONENCIAS DE LAS JORNADAS DE ESTUDIO.

Ya están todas ellas **colgadas en la web**, más las palabras de clausura de Vicente Soriano, Director General de Recursos de la CAM.

TAMBIEN HEMOS COLGADO LAS SIGUIENTES COLABORACIONES:

- ✓ "Ética profesional: la tercera inteligencia", artículo de nuestro compañero **Enrique Campomanes**. En la sección Artículos de Interés.
- ✓ "La cumbre de Toronto y la Agenda Financiera de G-20" artículo de **Antonio Carrascosa**, Director de Cumplimiento Regulatorio de PWC y Miembro del Consejo Asesor de Expansión y Actualidad Económica, en la misma sección, publicado en Expansión el 30-6.
- ✓ "Indicadores de formación y desarrollo en las organizaciones. Revisión anual de **ASTD** de las tendencias del aprendizaje y el rendimiento en el puesto", más un resumen realizado por EPISE y publicado en la Revista Observatorio de RR.HH. Junio 2010.

CONVENIO DE COLABORACIÓN

Hemos firmado con **FUNDESEM** un Convenio de Colaboración por el que se crean las **becas GREF-FUNDESEM** para quienes hayan terminado el título universitario en el mismo año de la convocatoria. Agradecemos a FUNDESEM que haya contado con nosotros para tan loable finalidad.

EL GREF EN OTROS MEDIOS

Boletín Semanal "Coaching y Liderazgo" de Luis Picazo Martínez: Recoge noticias de prensa desde la perspectiva del coaching y de los RR.HH, hace una selección bajo el título "Lo que más me ha gustado", y nos informa de convocatorias de interés. Elogia la tarea del GREF. Gracias, Luis por tu valiosa y constante información. Tel. 91-6394420/639-886964. luis.picazo@cop.es

OTRAS NOTICIAS DE LA ASOCIACIÓN.

REINCORPORACIÓN.- Resultado del acuerdo de la Asamblea celebrada en Alicante dentro de las Jornadas de Estudio por el que se autoriza al Presidente a acercarse a entidades de naturaleza similar a la nuestra, ha sido la reincorporación de **Marta Padrós** nuestra compañera hasta hace poco en Caixa Girona y ahora en CRITERIA que de nuevo estará con nosotros y especialmente en el Grupo de Cataluña. Le damos un abrazo de bienvenida.

AGRADECIMIENTO es lo que queremos manifestar a **INMARK-INDAE**, en la persona de **Jaime Tomás**, por su patrocinio en el lanzamiento de la 2ª edición mejorada de nuestro libro "35 años" editado con motivo de nuestro 35 Aniversario. Quién desee algún ejemplar, puede dirigirse a gref.info@gmail.com

VISITA.- En vuestro nombre hemos visitado a **Ignacio Buqueras y Bach, Presidente de ARHOE, Asociación para la Racionalización de los Horarios Españoles**. Conscientes de la importancia de una jornada de trabajo racional donde se premie la productividad más que la presencia, hemos contactado con la citada Asociación para estudiar la firma de un convenio de colaboración, y contribuir, dentro de nuestras posibilidades, a que nuestras entidades se incorporen al movimiento que trata de implantar lo que entendemos por horario europeo.

LOS PROCESOS DE FUSIÓN

- ❖ **Andalucía y Castilla y León amenazan la reordenación de cajas. Podrían vetar los SIP en marcha.** Mientras los presidentes de las siete entidades inmersas en **Bancaja Madrid** se reúnen con el Presidente de la Generalitat Valenciana para exponerle las características de su proyecto. Ex. 2-7.
- ❖ La Asamblea de **CCM** aprueba su integración con **CajAstur**. Ex.1-7.- Quince meses después de la intervención, la entidad da el visto bueno al traspaso de su negocio bancario, con 110 votos a favor y la abstención mayoritaria del PP.
- ❖ El Consejo de **Caja Granada** al igual que el de **Murcia y Sa Nostra**, aprobó ayer la fusión virtual, que se articulará a través de un banco denominado **Mare Nostrum**. Ex. 1-7. **La decisión de Caja Granada** se produce en un momento en el que los partidos políticos de la región se han movilizado para reimpulsar la creación de un gran grupo andaluz. Ex. 1-7. Ahora bien, el 3 de Julio Expansión dice: El Presidente de la Junta de Andalucía expresó ayer su coincidencia con la ministra de Economía, en que el SIP de Caja Granada supone "una oportunidad de expansión hacia otros territorios". Reiteró que respeta la decisión de la Caja, aunque apuntó que, tanto él como la Ministra tienen sus propias competencias "y cada uno las vamos a ejercer en la medida que determine es estatuto o sus propias leyes".
- ❖ Por otra parte **Caixa Castalunya, Tarragona y Manresa** firmaron ayer la escritura de fusión, que empezará a operar hoy 1-7. Lo mismo lo hará UNIM que integra las cajas de **Sabadell, Terrassa y Manlleu**, cuyo rating ha sido rebajado por Fitch a BBB- debido al "entorno difícil" debido a la debilidad de la economía española, el desempleo y el parón inmobiliario.
- ❖ **Caja Madrid.-** Rato explica a sus directivos que la nueva caja operará como banco. Ex.30-6.- Con ello inicia un cambio estructural y no coyuntural mediante su alianza con Bancaja, Insular de Canarias, Laietana, Ávila Segovia y Rioja, que dará lugar a una sociedad anónima con estatuto de banco.
- ❖ **La fusión gallega** pendiente de la decisión del Constitucional sobre la ley de cajas. Ex.29-6.
- ❖ **Caja Vital.-** El Consejero de Economía del gobierno vasco se refirió al futuro de la Caja tras la renuncia aseguró que el día a día de la caja está "absolutamente asegurado" y prevé lña "continuación del pacto actual" con un nuevo Presidente
- ❖ **El FROB concluye tras repartir 10.200 millones entre 25 cajas.** Ex. 30-6.- La cifra definitiva dependerá de la cuantía del saneamiento de CajaSur. El apoyo oscila entre los 380 millones a la unión Caja Sabadell, Terrassa y Manlleu, a 4.464 a Caja Madrid
- ❖ **Se supone que un tercio de los 90.000 empleados** del sector a los que afecta la reestructuración **perderán su empleo** según European Financial Planning Association. Ex. 1-7.
- ❖ **La maquinaria de la reforma financiera, en marcha. Empresa, suplemento económico de ABC, 4-7.** España tiene el camino andado. El sistema financiero español no ha sido de los peor regulados, al contrario, se está usando como referencia para la reforma internacional.

NOTICIAS

CAJA MADRID ABRE UNA NUEVA VÍA PARA ATAJAR LA SEQUÍA DE LA FINANCIACIÓN. Ex. 2-7.- Accede al EUREX, que es una cámara de contrapartida europea que garantizará los préstamos entre entidades y rebajará el temor de la banca extranjera hacia las firmas españolas. Una entidad le presta a otra a cambio de un activo que se utiliza como garantía, normalmente, deuda pública. Si el prestatario no puede devolver el crédito, la Cámara de contrapartida asume el riesgo. La Caja llevará 3.000 millones en deuda pública a la plataforma para lograr la financiación. La operación es relevante, entre otras razones porque diversifica sus fuentes de financiación, porque los fondos que se obtienen a través de ella son más baratos (el precio ronda el 0,4% frente al 1% del BCE), y porque puede servir para atemperar los miedos de la banca extranjera hacia las entidades españolas. Ex. La Llave. 2-7.

SANTANDER Y BBVA TIENEN UN COLCHÓN DE CAPITAL DE 23.000 MILLONES DE EUROS. Ex. 3-7.- Superavit de recursos propios en un escenario de

fuerte tensión. Los grandes bancos españoles tienen mayor holgura que gran parte de las entidades británicas y alemanas, según los analistas de Macquarie que pintan un escenario económico deteriorado basándose 1.- en las estimaciones de beneficios antes de provisiones para el ejercicio 2011; 2.- un alza de 100 puntos básicos en los costes de financiación 3.- una caída de comisiones que oscila entre el 10% y el 30%. La prueba de esfuerzo realizada por la firma refleja que un total de 11 entidades tendrían que captar capital de entre las cerca de 50 analizadas.

BANCO POPULAR SE ALÍA CON CREDIT MUTUEL PARA POSICIONARSE EN LA RECONVERSIÓN. Ex.29-6.- Crean un nuevo banco controlado al 50%. el grupo galo pagará 312 millones al Popular por su participación y entrará en su capital al tomar un 5%. En un artículo que acompaña a la noticia Expansión bajo el título "Una operación en la que todos ganan" comenta: La entidad española mata tres pájaros de un tiro: se desprende de sucursales, obtiene fondos para reforzar su balance y encuentra un compañero de viaje para entrar en la reestructuración. vende activos sobrantes y a precios atractivos en un momento complicado. El grupo francés pone un pie en España, un mercado financiero de difícil acceso.

BARCLAYS COMPENSARÁ A LOS CLIENTES POR VENDERLES BONOS COMPLEJOS. Ex. 3-7.- El Banco anunció ayer en España que va a compensar a los clientes a los que el banco vendió durante el primer trimestre de 2008 bonos estructurados con un nivel de riesgo superior al indicado por la entidad.

LA BANCA SUPERA EL PRIMER TEST CON EL BCE. Ex.1-7.- Todas las miradas se fijaban ayer en la subasta del BCE a un plazo de 3 meses y por un importe ilimitado. Precisamente el día antes en que los bancos debía devolver 42.000 millones. Sin embargo las entidades pidieron sólo 131.933 millones, muy por debajo de lo que se preveía. El BCE celebra hoy otra subasta de ajuste fino. Si las entidades acuden en masa se podría echar por tierra el terreno ganado ayer. La lectura positiva es que los bancos muestran una menor dependencia de la liquidez suministrada por el BCE. No obstante, tiene otra negativa; la reducción de exceso de liquidez que hay en el sistema podría impulsar los tipos de los mercados interbancarios.

LOS BANCOS DEVOLVIERON AYER AL BCE UN MONTANTE RECORD DE 442.000 MILLONES DE EUROS. Ex.2-7.- La abundante liquidez del BCE puede contener la subida del euríbor. Los expertos creen que el dinero captado alivia la presión sobre los tipos interbancarios, pero alertan de riesgos que podría provocar el repunte. Pero los mercados interbancarios continúan sin funcionar correctamente, debido a la severa crisis de deuda soberana que vive Europa, de ahí que lleve a las entidades, como ha hecho Caja Madrid con Eurex, a buscar alternativas de financiación.

BRUSELAS RETIRARÁ AYUDAS A LOS PAÍSES QUE NO CONTROLAN SU DÉFICIT Y DEUDA EN 2013. Ex. 1-7.- Insiste en supervisar los presupuestos y las reformas antes de ser aprobadas. La Comisión crea un mecanismo de aviso de 'burbujas' económicas como la del 'ladrillo'. Quiere tener en cuenta nuevos elementos que pueden afectar al pasivo indirecto del gobierno, como la deuda privada o el envejecimiento de la población.

LA BOLSA. LA SESIÓN DE AYER.- Ex. 3-7.- LAS DUDAS SOBRE ESPAÑA ARREBATAN UN 7,23% AL IBEX EN DOS SEMANAS. Caída anual del 22,5%. Pese a que el índice capitaneó las alzas de Europa ayer, la inquietud sobre la economía sigue pesando sobre el indicador, que ha caído un 3% en los últimos cinco días. Mapfre y Banco Sabadell esquivan las pérdidas en las últimas diez sesiones.

NOTICIAS BREVES

- **Moody's rebaja la calificación crediticia de cinco autonomías por su déficit en las cuentas públicas:** Castilla-La Mancha, Castilla y León, Madrid, Murcia y Extremadura.
- **El Banco de España no ve aún síntomas claros que apuntalen la recuperación.** Los ajustes de plantilla y los tipos salvan el resultado de las empresas. Ex. 1-7.- Amplía la vigilancia sobre la fuga de dinero al extranjero. Ex. 29-6.
- **Más aportación para el fondo de Garantía de Depósitos.** Ex. 29-6.- La Vicepresidenta defendió ante el G-20 la utilidad del Fondo. para hacer frente a eventuales crisis del sector. Abrió la puerta a ampliar la base gravada. y también abogó por la imposición de una tasa bancaria que evite que hay que rescatar más bancos con dinero de los contribuyentes.

INDICADORES Y COYUNTURA

- **Los hogares mantienen el ahorro en un nivel alto.** Las familias sanean sus balances en un entorno de incertidumbre. El consumo no muestra signos de mejora y el ahorro se eleva hasta el 18,5%.
- **EL G-20 EXIGE MANO DURA CONTRA EL DÉFICIT Y DA UN RESPIRO A LA BANCA.** Ex. 28-6.- El grupo continúa dividido sobre cómo fomentar el crecimiento y aplaza las grandes decisiones hasta noviembre. Asegura que si se aceleran los planes para lograr un nuevo orden económico, con china consumiendo y EEUU ahorrando, el PIB mundial crecería a medio plazo en cuatro billones de dólares.
- **LA BATALLA EN TORNO A LA CAPITALIZACIÓN DE LOS BANCOS.** Expansión y The Wall Street Journal. 3-7.- Europa y Asia discrepan con EEUU y Reino Unido sobre los niveles de capital que habría que exigir a las entidades. El mercado valora los ratios de capital en relación con los riesgos inherentes al modelo de negocio de cada banco.
- **LA PRODUCCIÓN INDUSTRIAL SUBE UN 5,1%**
- **EVOLUCIÓN DEL PARO.-** Ex. 3-7.- La "temporada alta" dan una tregua laboral con 83.000 parados menos. Impacto del verano: Entre junio de 2009 y junio de 2010, el mercado de trabajo ha generado 417.497 nuevos desempleos. La afiliación a la Seguridad social tampoco mejora en términos anuales. Europa tampoco abandona el techo del 10%. La recuperación está en marcha en las principales locomotoras de la Unión, pero no con la suficiente intensidad como para restablecer la normalidad del empleo y disparar las dudas sobre la fortaleza de la moneda única.
- **CONSEJO DE MINISTROS.-** Ex. 3-7.- Fomento sienta las bases para eliminar servicios ferroviarios sin demanda. El Gobierno suprimirá 10.000 empleos para ahorrar 250 millones. **OTRA "VISITA DE CORTESÍA" DEL FONDO MONETARIO.** Ex. 3-7.- La Vicepresidenta primera negó el rumor de un posible apoyo del FMI, así como que España haya pedido ayuda. Aseguró que la entrevista que mantuvo ayer el Presidente con el economista jefe del FMI, Olivier Blanchard, se enmarca en una visita de "cortesía".

SUGERENCIAS

Carrera del Tesoro. Comentario de Expansión 2-7 en La Llave.- El Tesoro español suma y sigue en su carrera para financiarse. Ayer colocó 3.500 millones de euros en títulos a cinco años. Es cierto que se vio obligado a elevar la rentabilidad, pero salvó la colocación: recibió peticiones por casi el doble y el importe adjudicado se situó en la banda alta de sus objetivos. La emisión, además, se ha producido en un ambiente muy poco propicio, en medio de una nueva batería de augurios negativos.

EXPANSIÓN & EMPLEO.3-7.- BOOM DE UNIVERSIDADES ONLINE.. ¿Por qué se dispara la oferta de titulaciones vía 'e.learning'? Son los únicos centros que han roto la tendencia de pérdida de alumnos y siguen creciendo. **Es un artículo de Quique Rodríguez.** Desde Octubre del 2008 han surgido tres nuevos proyectos: **UDIMA, Universidad a Distancia de Madrid; VIU, Universidad Internacional Valenciana; y UNIR, Universidad**

Internacional de La Rioja, con la que el GREF tiene firmado convenio de colaboración.

¿NUEVOS MODELOS DE FORMACIÓN? FORMACIÓN 2.0. ES EL MOMENTO DE RENOVAR LA ESTRATEGIA FORMATIVA, de ACCENTURE, Management Consulting. Factor Humano en el s.XXI. Nº 1.90.- Destacamos: **¿Qué tipo de formación demandan los empleados?** 1.- Social Learning: Los propios empleados se forman entre sí. 2.- On time learning: se refiere a la formación en el puesto. El empleado recibe la formación justo en el momento que la precisa. 3.- Self service learning: El empleado diseña su propio plan, marca su ritmo de aprendizaje y cubre sus necesidades formativas. Del auge de estos nuevos modelos de formación se pueden extraer algunos **factores de éxito para renovar la estrategia formativa** y adaptarla a las nuevas demandas de los empleados, como son: a) poner mayor foco en la demanda que en la oferta formativa. b) buscar el equilibrio entre la formación obligatoria y la opcional. c) disponer de mayor oferta de contenidos formativos no reglados. d) potenciar la multicanalidad y oponerla a disposición de los empleados. e) identificar a los expertos y fomentar su participación activa. f) compartir con el propio empleado la responsabilidad de la formación. **¿Cómo las nuevas tecnologías pueden contribuir a mejorar la formación?** a) Redes sociales y entornos colaborativos...el reto de formalizar el aprendizaje informal y capturar el conocimiento tácito o latente. b) La educación basada en el juego, a través de simulaciones. Es importante que el empleado cometa errores en su fase de entrenamiento para que pueda conocerlos y anticiparlos posteriormente en su puesto de trabajo. c) Cuándo y dónde el participante considere oportuno realizarlo. Se pone a disposición del empleado el acceso a la formación a través de distintos móviles (teléfono móvil, reproductores de MP3, iPods, PDAs...)

NOTICIAS DE ASOCIADOS CORPORATIVOS

ESIC, primer puesto en el ranking elaborado por el diario "El Mundo", del Máster en dirección de Marketing, Publicidad y Comunicación y en RRHH. Desde aquí enviamos nuestra felicitación a su Director General Simón Reyes y a su equipo de colaboradores.

MONTANER Y ASOCIADOS dentro de su campaña anual, en Julio corresponde la CREATIVIDAD, y se pregunta ¿Cómo lo haría Leonardo Da Vinci?, y nos invita a descubrir lo que puede haber en nosotros de creativos, y nos sugiere una idea: Elige a tu héroe y pregúntale cómo lo haría.

PREMIOS ICEA

Categoría producto más innovador: BBVA SEGUROS. Seguro Afición. Eugenio Yurrita, Consejero Delegado de BBVA SEGUROS y José Miguel Rodríguez-Pardo, Director General, reciben el premio.

Categoría innovación en distribución, servicio o proceso: SEGURCAIXA HOLDING. Programa SecurCaixa Maps, para situar las viviendas aseguradas. Miquel Rodríguez, Responsable Servicio al Cliente, Contact Center de SEGURCAIXA HOLDING y Rosa Niubó, Responsable Servicio al Cliente Hogar y Diversos, reciben el premio

ENTREVISTA CON MENSAJE

ENRIQUE SÁNCHEZ, Presidente de ADECCO.- Ex. 3-7.- "Los sindicatos hablan de subsidios, pero no de cómo lograr un empleo". El empresario, en la resaca de la reforma laboral, se lamenta que el gobierno no haya convertido las ETT en sus "aliadas" para sacar del pozo a los parados. El empresariado esperará a que la reforma salga del Parlamento antes de contratar. ¿Qué es mejor ahora: tener un empleo temporal o simplemente no tener trabajo?.

CURSOS, SEMINARIOS Y TALLERES

- Instituciones de Inversión Colectiva: cambios regulatorios y desafíos. 13 de octubre. UNIDAD EDITORIAL Tel. 91-443 54 00. mariaelia.quevedo@unidadeditorial.es
- Técnicas Avanzadas de Negociación. Madrid 6 y 7 de Julio. IIR. Tel. 902 12 10 15. www.iir.es
- 5ª Ponencia del ciclo Conferencias de Estrategias de Renta fija por el Director de Inversiones de AVIVA en España. 8 de Julio de 18 a 19 horas en TRESSIS S.V., Jorge Manrique 12. Confirmar asistencia en www.tressis.com/mensaje/
- Banker Challenge Simulation. Un taller de formación última generación para profesionales del sector financiero. Impartido por Marc Eguiguren y Jordi Albareda. GRUPO INMARK. Información: info@makeateam.com.
- Taller de Gestión del cambio. Barcelona, 19,20 y 21 de Julio. OMNEOM. Tel.. 93-362 16 50. cllorente@omneom.com

Y LA FRASE PARA LA REFLEXIÓN

Apropósito de la transparencia, **Pilar Jericó escribe en E & E:** ¿A cuántos jefes no les entraría vértigo si no pudieran ocultar sistemáticamente la información que les justifica estar en dicho puesto? La transparencia obliga a gestionar de un modo diferente, donde lo que importa es el valor añadido y no la habilidosa capacidad de guardar información. Incorporar la transparencia requiere dirigir desde la influencia, no desde la jerarquía; y asumir la sensación de pérdida del mayor afrodisíaco: el poder. Y más adelante añade: El desafío está en la transparencia. En la medida que incorporamos herramientas que nos permitan saber cuál es la aportación real de cada uno y se favorezca la colaboración, estaremos desarrollando organizaciones más abiertas, con menos luchas de poder y mejores decisiones. Gracias, Pilar por tus reflexiones.

LA REDACCIÓN