

## NOTICIAS DEL GREF. 8º ANIVERSARIO. 15-11-2014

### COYUNTURA NACIONAL

**ESPAÑA IMPULSA EL PIB EUROPEO, QUE QUEDA LASTRADO POR ALEMANIA E ITALIA.**Ex.15-11. La economía de la eurozona creció un 0,2% entre julio y septiembre, apenas una décima más que en el trimestre anterior. El dato sigue siendo débil, aunque algunos países mejoran las previsiones.

**EL COSTE DE LA DEUDA DEL TESORO.**Ex.14-11. Ayer, captó 1.390 millones de euros con bonos ligados a la inflación a un plazo de diez años y un tipo medio del 0,859%, por debajo del 1,459% que tuvo que remunerar en la anterior operación del 10 de julio. Pero, el organismo acaba de marcar otro hito importante. El tipo medio que está pagando actualmente por la deuda en circulación, que asciende a 826.206 millones, se sitúa en el 3,52%. Se trata del nivel más bajo de la historia. Además, se ha alargado la vida media de la deuda hasta los 6,38 años, según los últimos datos del Tesoro a 31 de octubre. El Banco Central de China hizo su mayor apuesta en octubre por deuda española desde 2012. La fuerte rebaja de los costes de financiación ha servido para equilibrar en parte el impacto negativo del incesante aumento de la deuda en los Presupuestos Generales del Estado. Pero debido a este frenético crecimiento del stock, el gasto en intereses sigue siendo una de las principales partidas.

**CRECE EL PESIMISMO DE LOS EXPERTOS POR LA RALENTIZACIÓN DE LA ECONOMÍA.** Ex.11-11. Consideran que la mejora de la economía española "se han desinflado en los últimos meses", según muestra una encuesta a 350 directivos y analistas que elabora la auditora PwC. Los analistas y los directivos consultados por la auditora son más pesimistas que el Gobierno y esperan que el PIB crezca sólo un 1,2% en 2014 y un 1,5% en 2015; y que los precios cierren 2014 con un crecimiento del 0,1% y 2015 con un aumento del 0,5%.

**BRUSELAS RECLAMA OTRA REFORMA LABORAL: LOS DESPIDOS Y LAS BAJADAS DE SUELDO SE CEBAN EN LOS TEMPORALES.** Ex.10-11.La Comisión Europea lo tiene claro: el mercado laboral español penaliza "desproporcionadamente" a los trabajadores temporales y el Gobierno debería hacer otra reforma laboral. Así lo asegura un informe publicado hoy por la Dirección General de Asuntos Económicos y Monetarios titulado: "El ajuste laboral en España ¿Lento, ineficiente e injusto?."

**S&P MANTIENE LA NOTA DE ESPAÑA EN BBB CON PERSPECTIVA ESTABLE.**EX.15.11.2014. La agencia de rating dice que España ha aumentado su competitividad gracias a las reformas, pero advierte de incertidumbres por el debilitamiento de la demanda externa y la proximidad de elecciones regionales y generales. EL PANEL DE FUNCAS MANTIENE SUS PREVISIONES DE CRECIMIENTO EN EL 1,3 % ESTE AÑO Y EL 2% EN 2015. Ex.12-11.

**¿QUÉ DICE LA BANCA SOBRE LA SITUACIÓN DE ESPAÑA?** En sucesivos boletines hemos ido recogiendo diversas opiniones de entidades internacionales, en general coincidentes en los riesgos que implicarían que Podemos alcance el poder. Recogemos ahora la de JPMORGAN. Dice Ex. hoy 15-11.:La publicación del informe de JPMorgan la semana pasada provocó un gran alboroto en España. En su nota, el banco de inversión aseguraba que prefería los bonos irlandeses a los españoles por la incertidumbre política que Cataluña y el ascenso de Podemos podían provocar en la economía. El banco habla del malestar de los inversores por "un movimiento radical" que "gana terreno continuamente".

**RESPUESTA INSTITUCIONAL AL 9-N: Rajoy a Mas :** "El único camino legal es una reforma de la Constitución". Ex.13-11."El Parlamento catalán está facultado para proponer una reforma; pero me opondré a cualquier cambio que liquide la soberanía nacional". "El Gobierno en este momento no lo ve".

**AUMENTA LA INCERTIDUMBRE EMPRESARIAL POR EL AGRAVAMIENTO DEL CONFLICTO CATALÁN.** Ex.12.11. Una creciente mayoría de empresarios traslada a EXPANSIÓN su preocupación por la deriva del Ejecutivo de Mas y avisan de que la inestabilidad política está poniendo en riesgo "posibles inversiones" en Cataluña. Josep Oliu, presidente del Banco Sabadell: "Nuestro deseo es que las disputas y los diferentes modos de pensar se canalicen por los cauces legales; lo que no sea dialogar es malo para todos". Carlos Tusquets, presidente de Banco Mediolanum y Trea Capital: "Los mercados financieros apuestan claramente por que va a haber un acuerdo de modificación de la estructura del Estado español. Barclays advierte del riesgo para Europa del conflicto, y afirma que "España es uno de los países más descentralizados de la UE, sino el que más". No levantemos muros, juntos sumamos. Ex.12-11. De un artículo de Almudena Semur, Gerente del Instituto de Estudios Económicos. De cada 100 euros de los recursos que el Estado ha prestado a las CCAA, 33,72 han ido a parar a Cataluña.

## VIDA ASOCIATIVA

**HEMOS COLGADO EN LA WEB.** El **Cuadro de Ingresos y Gastos** hasta el mes de octubre inclusive. Está colgado en el Área Privada. Conviene verlo de cara a la próxima Asamblea. El **Informe económico** realizado por el Servicio de Estudios de La Caixa. Y los **videos** titulados "Escucha" y "Sentido y sensibilidad: el arte de comunicar" con Eugenio Palomero. El segundo es una gentileza de Thinking Heads que agradecemos.

## NOTICIAS DE FORMACIÓN Y DESARROLLO.

**TÚ ELIGES. DE UN ARTÍCULO DE VICTOR KÜPPERS, ESCRITOR Y COACH, publicado en RRHH Digital.11-11.** Nunca, nunca, nunca podremos cambiar las circunstancias, nunca. Pero siempre, siempre, siempre, sin ninguna duda siempre, podemos elegir nuestra actitud. Esa es la última libertad que tenemos como personas, ese espacio nos pertenece, nadie nos lo puede quitar, es nuestra gran responsabilidad. Es verdad que las circunstancias influyen, que el entorno condiciona y a veces mucho, pero sigue existiendo ese espacio en el que nosotros elegimos nuestra actitud. Tú eliges, solo tú. Tú eres el responsable. En cada instante elegimos nuestra actitud, elegimos ser amables o antipáticos, elegimos sonreír o no, elegimos ser positivos o negativos. En cada instante. Por eso cada instante nos acerca un poquito más a la grandeza como personas o nos acerca un poquito más a la mediocridad. Y el gran objetivo que tenemos todos en la vida es luchar cada día, en cada instante, para ser la mejor persona que podemos llegar a ser. Como padres, como profesionales, como amigos, .... Para elegir siempre la mejor actitud, habría que dejarse guiar por estas dos preguntas: ¿"como puedo ser mejor persona?" y ¿"como puedo ayudar a los demás?"

**LOS 'EMPLEADOS SOCIABLES' SE DISTINGUEN DE QUIENES 'SÓLO' SE DEDICAN A TRABAJAR, EN SU VISIBILIDAD Y SU DON PARA CONECTAR CON LOS COLEGAS, QUE LES CONVIERTE EN LÍDERES INFORMALES DE IMPACTO. Ex.11-11.** Tener amigos en el trabajo es un factor estratégico que impulsa la productividad y sienta las bases de algo tan importante como la felicidad laboral, y parece claro que socializar en la empresa repercute en el compromiso y en la eficacia. En esto son expertos los empleados sociables, una nueva clase de *influencer* que saben cómo establecer un contacto fructífero en todos los niveles de la organización; que conocen los asuntos personales de casi todo el mundo y usan ese conocimiento para generar sintonía y confianza. **Andrés Pérez** destaca que estos *influencer* no son meros espectadores, sino que participan: felicitan los cumpleaños, se preocupan de la enfermedad del hijo del compañero, o brindan informaciones más o menos valiosas a los jefes. El experto explica que "antes eso se hacía en la máquina de café, en la hora de la comida o los viernes al irse de cañas con los compañeros del trabajo. Hoy se puede hacer desde el móvil, y aunque se esté viajando cuatro días a la semana". **Ovidio Peñalver**, socio director de Isavia, coincide en que se trata de líderes informales en las organizaciones con un alto impacto en los demás. "Son conectores; dinamizan los grupos y tienen una alta inteligencia emocional y social. Son los que abren el whatsapp colectivo o un grupo de correo; los relaciones públicas de unos y otros... Hay culturas corporativas que premian la visibilidad, y este tipo de profesionales están muy bien vistos". Peñalver añade que en los roles de un equipo ha de haber al menos un cohesionador, que es como el aceite que lubrica el motor, y Andrés Pérez coincide en que este empleado sociable "es una especie de lubricante o de catalizador que consigue que las cosas se aceleren.

**EL FUTURO DE LAS UNIVERSIDADES CORPORATIVAS. Maite Sáenz, Directora del Observatorio de Recursos Humanos, entrevista a Alberto Moro Director de Servicios compartidos de RRHH de Gas Natural Fenosa, Publicada en la Revista mencionada en octubre 2014.** Gas Natural Fenosa se ha posicionado apostando por convertir su Universidad Corporativa en un "open space" abierto a otras organizaciones, a las que quiere aportar no sólo el entorno de aprendizaje sino también su expertise en el diseño y la gestión de los planes de formación. Comenzó llevando a sus socios estratégicos (proveedores y clientes) el concepto de "universidad extendida" como parte de la cadena de valor en la consecución de los resultados de negocio, y ahora da un paso más compartiendo con el mercado su Universidad Corporativa en formato "time sharing". Como explica Francisco Puertas, socio del Área de Talent & Organization de Accenture, "este proyecto es un ejemplo de cómo el área de Recursos Humanos es capaz de elevarse poniendo a disposición de la compañía un activo como el campus de Puente Nuevo. Con esta iniciativa RR.HH. ha salido de su círculo habitual para buscar valor más allá de la formación interna". **La entrevista está íntegra en nuestra web [www.gre.org](http://www.gre.org) en la sección Entrevista de interés.**

**INFORME DEL TRIBUNAL DE CUENTAS SOBRE LOS FONDOS DE FORMACIÓN. Ex.12-11.** Acusa a la patronal y a los sindicatos de desviación "injustificada" de fondos para el abuso y beneficio de unas pocas empresas, con "menoscabo de fondos públicos". Y destacamos de lo leído una afirmación muy rotunda y aleccionadora por parte del Tribunal: "**La financiación de los planes no tiene en cuenta las necesidades de las empresas**".

**PREMIOS E&E A LA INNOVACIÓN EN RECURSOS HUMANOS. E & E.15-11.** Nueve prácticas de gestión de personas, de otras tantas organizaciones serán las protagonistas de la duodécima edición de los Premios E&E a la Innovación en Recursos Humanos. **En este evento, que tendrá lugar el próximo martes 18 de noviembre en el Casino de**

**Madrid, también se conocerá el nombre del Premio E&E al Mejor CEO.** El 23% de las prácticas que se han presentado a esta duodécima edición de los Premios E&E están relacionadas con las responsabilidad social corporativa, seguidas a gran distancia por las categorías de participación e integración (15%), cultura corporativa (12%) y formación y desarrollo (10%).

#### **NOTICIAS DEL SECTOR BANCARIO.**

**COMPRAS DEL BCE. Ex.13-11 : 1.-SANTANDER LANZA LA MAYOR EMISIÓN DE DEUDA DESDE 2007. 3.000 MILLONES EN CÉDULAS A 10 Y 20 AÑOS.** El BCE, que ha lanzado un plan de compra de este tipo de deuda para reactivar el crédito, se queda con más de un tercio de la emisión. Se trata de la segunda emisión de este tipo que realiza un banco español desde que el BCE comenzó a adquirir este tipo de activos, el pasado 20 de octubre, como parte de un programa que busca como objetivo reactivar el crédito. **2.- SABADELL COLOCÓ CON ÉXITO LA SEMANA PASADA 1.250 MILLONES A SIETE AÑOS Y UN TIPO DEL 0,953%.** Santander no quiso dar detalles de cuánto se quedó el BCE de la emisión, pero el 39,5%, unos 1.185 millones, fue a parar a manos de bancos centrales, en su mayoría, a la europea, según fuentes financieras. Por su parte, en la operación de Sabadell, la institución monetaria compró el 23% o cerca de 300 millones, aunque ejecutó una orden de 700 millones, a través del Banco de España.

**SANTANDER QUIERE AMPLIAR SU NEGOCIO DE FINANCIACIÓN AL CONSUMO EN FRANCIA, PARA LO QUE HA PEDIDO UNA LICENCIA. Ex.13-11.** En concreto, pretende expandir el acuerdo alcanzado con PSA Peugeot Citroën en febrero, a través de su filial financiera Banque PSA Finance, para ofrecer, además de créditos para la compra de vehículos en once países europeos, préstamos personales y tarjetas de crédito, según informaron fuentes del banco a Bloomberg. **EL BANCO PROCEDE A UNA RENOVACIÓN TOTAL DEL CONSEJO ASESOR INTERNACIONAL Y PONE FIN A SU RELACIÓN CON RATO, TRAS REFUNDAR EL ÓRGANO CONSULTIVO, QUE TENDRÁ NUEVOS MIEMBROS Y OBJETIVOS. Ex.15-11.**

**SANTANDER, BBVA Y CAIXABANK Y BANKINTER PUJAN POR LA CAJA DE TRIBUTOS. Ex.12-11.** La Agencia Tributaria saca a concurso la gestión de su tesorería que asciende a un total de 1.500 millones de euros. Los actuales gestores de la tesorería de la AEAT son Santander, BBVA y Bankinter. Los candidatos han presentado sus ofertas para rentabilizar la tesorería de Tributos. El contrato de gestión tendrá una duración de cuatro años prorrogables en otros dos más.

**BBVA INICIARÁ LA VENTA DE SU ÁREA DE RECOBRO EN 2015 CON LA AYUDA DE KPMG. Ex.12-11.** El banco y su asesor comunican a los interesados que su objetivo es vender su división en el primer trimestre de próximo ejercicio. **BBVA reestructura su negocio en Portugal.** Después de plantearse vender su filial en el país luso, el banco ha optado por reducir su presencia y cerrar la mitad de las oficinas –43 de 81– y despedir a una cuarta parte de su plantilla –177 de 750 empleados–, según el diario Jornal de Negocios.

**UNICAJA AUMENTA EL BENEFICIO UN 127% HASTA 173,6 MILLONES. Ex.13-11.** Unicaja empieza a coger velocidad de crucero tras la absorción de Ceiss el pasado mes de marzo. La entidad ha obtenido en los primeros nueve meses del año un beneficio consolidado de 580,4 millones de euros, si bien esta elevada cifra se debe en gran medida al efecto contable del badwill, es decir, la generación de un fondo de comercio negativo originado por la operación de adquisición del banco de Caja España-Duero. El fuerte crecimiento del beneficio se sustenta principalmente en dos pilares: obtención de unos ingresos por intereses y comisiones de 687,3 millones –un 21% más– y en la consecución de 284,5 millones por resultados de operaciones financieras, producto de la materialización de parte de las plusvalías generadas en la cartera de renta fija en los últimos meses.

#### **BREVES**

- **LA WEB DE INVERISIS OPERARÁ EN DICIEMBRE CON LA MARCA ANDBANK. Ex.14-11.** El 1 de diciembre se inicia un periodo de transición en el que convivirán ambas marcas comerciales. La página de Inversis recibe 165.000 accesos mensuales de clientes particulares
- **TRAS LA SUPERVISIÓN ÚNICA EUROPEA, LA BANCA TEME UNA AVALANCHA DE EXIGENCIAS REGULATORIAS DEL BCE. Cinco Días 10-11.** La entidades esperan que el BCE aumente considerablemente la petición de información.
- **LOS BANCO ESPAÑOLES SE ANTICIPAN Y CUMPLEN LA ÚLTIMA NORMA DE CAPITAL, el requerimiento de un ratio de apalancamiento (el capital de primer nivel entre el total de activos) superior al 3% exigido por Basilea III, lo que podría beneficiarlas en Bolsa. Cinco Días 14-11**
- **NUEVOS PRINCIPIOS DE GOBIERNO CORPORATIVO EN LA BANCA. Ex.10-11.** El Comité de Basilea y el FMI han puesto el foco en la cultura interna de los bancos en las últimas semanas. Apelan a mejorar el control de riesgos y a que el Consejo dedique suficiente tiempo a su mandato y esté al día de la evolución del sector.

- **EL INTERÉS DE LOS DEPÓSITOS A MÁS DE DOS AÑOS CAE DEL 1% POR PRIMERA VEZ. Cinco Días 10-11.** Los tipos medios han caído en torno a un 50% en el último año en todos los plazos según datos del Banco de España.
- **CASI DOS MILLONES (1,8) DE ESPAÑOLES MUEVE SU DINERO DE DEPÓSITOS A FONDOS. Ex.12-11.** La mayor parte de éstos ha traspasado su dinero de depósitos, que actualmente apenas rentan un 1%, a fondos de inversión. En total, 6,2 millones de españoles confían en fondos españoles, un 40% más que hace dos años.
- **EL GRUPO CAJAMAR, han creado una nueva asociación, Asemecca.** Su constitución fue comunicada ayer, aunque está pendiente de su inscripción en el registro. Cinco Días 12-11.

**TARGOBANK QUIERE CRECER. NEGOCIA LA COMPRA DE 35 OFICINAS DE CEISS.** Cinco Días 10-11. Ángeles Gonzalo en su sección Contante & Sonante. Targobank pretendía ampliar su presencia en España. Desde su constitución, se ha tenido que conformar con las 125 sucursales con las que nació, provenientes de Banco Popular. Ahora Targobank ha decidido dar el salto y negocia la compra de unas 35 oficinas de la antigua Caja España Duero, transformada en Banco Ceiss, y que está en proceso de integración con Unicaja.

**LA BANCA COTIZADA CIERRA CASI 2.000 OFICINAS EN ESPAÑA.**Ex-11-11. En un año, Santander es el grupo que más sucursales ha clausurado en 12 y 24 meses, por delante de Bankia. Por detrás en este ránking figuran CaixaBank –la entidad que más oficinas tiene en España, casi 5.700– y BBVA, que han cerrado 235 y 194 sucursales, respectivamente, en los últimos doce meses. Se espera que la tendencia continúe tras las compras realizadas por CaixaBank y BBVA. Desde final de 2008 el sector bancario ha prescindido de 13.000 oficinas, un 30% de la red. Otro de los factores que podría seguir induciendo a las entidades a cerrar sucursales es, según los expertos, la consolidación de los canales digitales, que hacen que cada vez mayor parte de las transacciones financieras se realicen por internet o con el móvil.

**EL SHADOW BANKING EN ESPAÑA** -Ex.13-11- es cualquier intermediación financiera donde no participen entidades bancarias, según explicó Álvaro Bergasa, responsable de March Capital Markets en Banca March, en el Observatorio Shadow banking: “La expresión shadow banking no debería mezclarse con la financiación alternativa porque transmite una sensación negativa, cuando estamos regulados a todos los niveles”, aclaró Alfonso Erhardt, socio fundador de Oquendo Capital.

#### **NOTICIAS DEL SECTOR SEGUROS.**

**ENTREVISTA A LUIS MARÍA SÁEZ DE JÁUREGUI, DIRECTOR DE VIDA Y PENSIONES DE AXA. Ex.10-11.** El directivo de Axa no ve grandes inconvenientes en la rebaja de 10.000 a 8.000 euros anuales del límite de aportación y de desgravación a planes de pensiones. Pero Sáez de Jáuregui reconoce que “duele más la rebaja en las aportaciones a los mayores de 50 años”, cuyo tope está fijado ahora en 12.500 euros y pasará también a 8.000 euros. “La reforma incluye un punto positivo bastante interesante para el seguro con la posibilidad que se da a los mayores de 65 años para transformar una vivienda en una renta vitalicia sin tener que tributar por las plusvalías obtenidas en la venta”. El plan 5, “también lo vemos bien”, afirma Sáez de Jáuregui. El diseño de este producto permitirá a las compañías “opciones muy sabrosas, ya que el 70% tiene que ser un seguro, pero el 30% puede destinarse a otras inversiones más rentables. Lo que Sáez de Jáuregui no entiende es que “cada ahorrador sólo pueda tener un plan 5 –¿cómo puede avalar esto un gobierno liberal

**EL SECTOR ASEGURADOR PIDE ESTABILIDAD REGULATORIA.** Ex.14-11. Las aseguradoras advierten que la inseguridad que crean los continuos cambios fiscales impiden tomar decisiones de ahorro a largo plazo, más aún si reformas como la actual carecen de medidas para fomentarlo

**FITCH MANTIENE LA NOTA DE MAPFRE EN ‘BBB+’.** Ex.12-11. RÁTING La agencia de calificación crediticia, Fitch, ha decidido mantener el r ating a largo plazo de Mapfre en BBB+, con una perspectiva estable. Además, ha reafirmado la calificación de sus filiales en A-, con la misma perspectiva.

**SANTALUCÍA HA DECIDIDO DIVERSIFICAR SU NEGOCIO Y ENTRAR EN EL MERCADO DE FONDOS DE PENSIONES.**Ex.13-11. La aseguradora, especializada en el ramo de decesos, ha lanzado el plan Polar Equilibrado, cuya gestión ha encomendado a Inverseguros, sociedad instrumental creada en el sector para dar servicio a las compañías de seguros. BNP Paribas es la entidad depositaria elegida por Santalucía. En el primer trimestre de 2015 el objetivo de Santalucía es lanzar otros dos planes: *Panda Prudente* y *Pardo Decidido*.

**AEGON SEGUROS PERDIÓ EL AÑO PASADO 9,1 MILLONES DE EUROS EN ESPAÑA, SEGÚN SU AUDITORÍA DE 2013.** Ex.11-11.Esta cifra supera en 1,4 millones sus números rojos (7,7 millones) de 2012. Esta evolución “es

consecuencia, principalmente del esfuerzo comercial por el lanzamiento de varias campañas de publicidad en televisión, radio e Internet para presentar la nueva web de ventas de Aegon España y la comercialización de seguros de vida riesgo y salud”, explica la compañía.

#### **LA BOLSA.**

El Ibex repuntará un 10% a 12 meses, según el consenso de analistas reunido por Bloomberg apuesta por que recuperará terreno en los próximos doce meses y rebotará un 9,87%, hasta los 11.141 puntos. En el año sube un 2,26%. Ex.14-11. Por otro lado, los analistas de la firma comentan que la irrupción de Podemos como primera fuerza política en intención de voto supone otra fuente de incertidumbre.

**LA SESIÓN DE AYER.** Ex.15-11. EL IBEX GANÓ AYER UN 0,07% Y SUMA UN 0,21% SEMANAL Y QUEDA EN LOS 10.126,3 PUNTOS BÁSICOS. La indecisión se extiende por el parqué, a la espera de que el BCE ponga en marcha nuevas medidas para combatir la debilidad económica. Los problemas domésticos lastran la Bolsa.(Carmen Ramos).

#### **COYUNTURA INTERNACIONAL**

**JUNCKER QUIERE AHORA UNA REVOLUCIÓN CONTRA LA ELUSIÓN FISCAL DE LAS EMPRESAS.** Ex.13-11. Comparecencia tras el escándalo de los acuerdos de Luxemburgo. El presidente de la Comisión plantea más armonización en el Impuesto de Sociedades y más transparencia en los acuerdos con Hacienda. El presidente de la Comisión niega ser el “arquitecto” del modelo tributario luxemburgués... (Jean Claude Juncker, compareció ayer en la sala de prensa de la Comisión Europea) ... pero asume que es el “responsable político” de lo que ocurrió en el país en su mandato. Juncker dijo que la comisaria de Competencia tendrá las manos libres para actuar

**EL CAPITAL RIESGO BUSCA EL CONTROL DE LA INFORMACIÓN FINANCIERA.** Ex.10.11.2014.Londres. **Firmas de capital riesgo, gestoras de pensiones y fondos bursátiles están tomando posiciones en compañías especializadas en el suministro de información a instituciones financieras**

#### **ENTREVISTAS CON MENSAJE**

**GONZALO GORTÁZAR PREPARA EL PLAN ESTRATÉGICO DE CAIXABANK.** Ex.10-11. CaixaBank decidió adquirir Barclays porque “encajaba bien” con su estructura. Aporta un número limitado de oficinas, especialmente en Madrid, donde la entidad de origen catalán quiere seguir aumentando su cuota de mercado, y un negocio de rentas medias y medias altas y de recursos fuera de balance que le permitirá afianzar su posición en este segmento del mercado. Más allá de la decisión de elegir entre Barclays o Catalunya Banc, Gortázar recibió del consejo de administración el encargo de elaborar un plan estratégico a cuatro años (2015-2018) que suceda al actualmente vigente. La red sigue siendo el principal activo de la entidad y así va a continuar. “La cercanía al cliente, además del servicio que prestamos, es nuestro hecho diferencial” y para ello vamos a continuar invirtiendo en innovación tecnológica para poder seguir aumentando nuestra cuota de mercado y el número de clientes que tenemos. ¿Y la expansión internacional? Pues ahí tampoco habrá grandes cambios, “pero si una reflexión sobre hacia dónde vamos”.

#### **PREMIO**

**CAIXABANK PREMIADO POR SU INNOVACIÓN.** Ex.14-11. Recibió ayer en Chicago el premio al banco con la mayor apuesta por la innovación en los Global Banking Innovation Awards, promovidos por el Bank Administration Institute e Infosys.

#### **SUGERENCIAS**

**RADIOGRAFÍA BANCARIA. DE UN ARTÍCULO DE JOAQUIN MAUDOS publicado en Cinco Días 10-11.** Aprobar con una nota alta el test de estrés no implica que ya no existan elementos de vulnerabilidad. La banca española es más eficiente que la media de la eurozona y de países como Alemania o Francia. A pesar de las incertidumbres, la banca que tenemos en este momento es mucho más solvente y segura de la que teníamos hace bien poco. La rentabilidad de la banca española (que supera en estos momentos a la de los principales sectores bancarios europeos) no volverá a los niveles del pasado, si bien es importante no olvidar que aquellos niveles no eran normales, sino excepcionales, alimentados por un ritmo de crecimiento excesivo del crédito cuyas consecuencias han sido desastrosas hasta abocarnos a un rescate. **La pelota de la recuperación del crédito está en el tejado de la demanda solvente, ya que la oferta está en condiciones de dar financiación.**

**SUPLEMENTO ESPECIAL DE EXPANSIÓN: GALICIA.** Ex.12-11. **UN MAPA FINANCIERO RENOVADO. VUELVE EL CRÉDITO.** El proceso de reforma que afectó a las antiguas cajas de ahorros provocó la entrada de nuevos agentes en el sistema financiero: Abanca pone el foco de nuevo en el negocio minorista para atender a pymes y familias. La reestructuración ha reforzado a entidades como Banco Sabadell, que integró el Gallego. El Banco Popular mantiene como filial al Pastor, que sigue teniendo su propio consejo y ficha bancaria.

## LIBRO

**"CREANDO INNOVADORES, la formación de los jóvenes que cambiarán el mundo", de Tony Wagner. Editorial:**

**Kolima.** Esta obra incide en la importancia que la innovación tiene dentro de todos los campos profesionales, ya que en palabras del propio autor "nuestro éxito se mide más o menos por el ritmo de la innovación". Para ello, Wagner a través de casos reales, responde a una serie de preguntas como ¿Cuáles son las capacidades de los innovadores? ¿Qué pueden hacer profesores, padres o jefes para desarrollar estas capacidades en los más jóvenes?. "Diversión, trabajo en equipo, riesgo, empoderamiento y emprendimiento, son algunas de las características que necesita la educación hoy en día para enfocar a los jóvenes hacia la innovación". Tony Wagner es experto en educación y dirige el Laboratorio de Innovación de la Universidad de Harvard. **El libro fue presentado en el Centro de Estudios Garrigues por Fernando Martín y Marta Ramos el día 13, quienes nos hicieron pasar un buen rato escuchándonos. Fernando y Marta han creado el Instituto Europeo de la Innovación Educativa.**

## NOTICIAS DE NUESTROS ASOCIADOS CORPORATIVOS

**FUENTEPIZARRO**, patrocinador de la sección Servicios de Formación de la web **nos manda la siguiente información** que reproducimos con muchos gusto: Existen momentos únicos en que aflora dar lo mejor de nosotros mismos. Uno de esos momentos nace con las fechas navideñas. En Fuentepizarro también buscamos ofrecer nuestra esencia y contribuir a que sus momentos sean especiales y únicos. Para esas fechas ya cercanas queremos hacerle llegar nuestra nueva oferta gastronómica navidad 2014 en la que hemos querido reflejar una propuestas especial para esos momentos tan significativos. eventos2@fuentepizarro.com T. 91 850 02 00 • Ext. 507• Móvil 667 181 261. Canto Gordo s/n. 28400 Collado Villalba. Madrid.

**EUDE** nos invitó a dos interesantes actos, uno sobre los **"Green Bonds"** y otro sobre **las relaciones Europa- América Latina**. Sobre los primeros, los "bonos verdes", hablaron ABENGOA, BNP, BPCE/NATIXIS/MIROVA y Santander Asset Management. Sobre las segundas, **Ramón Jaúregui** nos dio una brillante conferencia en la que nos habló de las paradojas de la UE: Se construyó en recuerdo de lo peor (una terrible guerra mundial) para hacer lo mejor, la construcción der las bases de una Europa unida. Sin embargo, afirmó, "Hemos estado a punto de desaparecer por la caída del euro". En cuanto a la crisis, dijo, "Durante 5 años de crisis llegamos a ella tarde y mal". Pero se han hecho cosas excepcionales como la Unión Bancaria. En cambio EEUU ha combatido ejemplarmente la crisis. Y hablando de las heridas incidió mucho, larga y acertadamente sobre los nacionalismos "mentirosos y ramprones" y sobre la cultura europea cuyos principios fundacionales se están difuminando. La segunda parte la dedicó a exponer lo que a su juicio se puede hacer para conseguir una Europa mas fuerte y unas mejores relaciones con América Latina.

## CURSOS Y SEMINARIOS

- **AFI. . Online Riesgos de Balance.** Del 19 al 25 de noviembre de 2014. **Contabilidad Bancaria.** 3 y 4 de diciembre de 2014 Info: c/Españoleto, 19. Tel. 91-5200150/80
- **IIR. Compliance forum. 10 de Diciembre de 2014. Información e Inscripciones: Diana Mayo info@iirspain.com + 34 91 700 43 44**
- **TRANSFORM-ACTION. CERTIFICACIÓN INTERNACIONAL. "Facilitando el cambio individual y colectivo".** 20 y 21 de noviembre.. **Seminario Directivo: "Equipos que enamoran".** En colaboración con APD. Lugar: Sede APD. Madrid. Info: info@transfor-action.net Tl. 91-297 97 36.
- **CEGOS. 1.- CICLO MANDOS MEDIOS.** Formación Presencial. 6 días, 40 hora. 2 módulos de 3 días cada uno. **2.- IDENTIFICAR Y DESARROLLA EL POTENCIAL Y EL TALENTO.** Presencial, 2 días, 14 horas. **3.- Organizar la comunicación Interna.** Presencial, 3 días, 20 horas. Info: Leire Cid:lcid@cegos.es Tel. 91-270 50 00.

## Y LA FRASE PARA LA REFLEXIÓN

**Continúa el texto del pasado boletín:** "Alégrate de tu logros lo mismo que de tus planes. Mantente interesado en tu propio devenir por humilde que éste sea; es una posesión real frente a la fortuna inconstante del tiempo. Ejerce con precaución tus asunto diarios; pues el mundo está lleno de malicia. Pero cuida que esto no te ciegue e impida ver dónde está la virtud; **muchas personas luchan por ideales elevados y por doquier la vida está llena de heroísmos**". (Continuará).

**TODA ESTA INFORMACIÓN LA TENDRÁS COLGADA EN NUESTRA WEB: [www.gref.org](http://www.gref.org), SECCIÓN BOLETÍN NOTICIAS DEL GREF, A PARTIR DEL LUNES.**

**LA REDACCIÓN**