

NOTICIAS DEL GREF 17-5-2010

JORNADAS DE ESTUDIO

Como os había anunciado he visitado a los amigos de FUNDESEM. He quedado muy gratamente impresionado. Tenemos unos excelentes organizadores del evento, unas instalaciones magníficas y un entorno envidiable. Os recuerdo que ya está colgado en nuestra web, www.gref.org, Área Privada el link a la web de FUNDESEM para realizar la inscripción. Así que ya podéis empezar a inscribiros.

HEMOS COLGADO EN LA WEB

"Ética en la organización del trabajo: trabajo decente y trabajo con sentido", por Domènec Melé, Profesor de Ética del IESE.

CRISIS HISTÓRICA DE LA EUROZONA.

EL EURO, RENOVARSE O MORIR. ABC 16-5.- La grave crisis que azota a algunos países del euro, entre ellos España, ha hecho que la Eurozona haya llegado a esta encrucijada: o avanza hacia el gobierno económico o se autodestruirá. Los países de la UE que rebasen los topes del déficit podrían ser castigados con la pérdida de subvenciones.

UNA DECISIÓN HISTÓRICA. Ex. 11-5.- La compra de deuda estabiliza los mercados pero la institución pone en duda su independencia y asume riesgos en su balance. Pros y contras de las medidas del BCE para salvar el euro.-

TRICHET ADMITE QUE VIVIMOS TIEMPOS DRAMÁTICOS PARA LA ECONOMÍA. ABC 16-5.- Hay que mejorar los mecanismos que evitan y castigan las negligencias, y necesitamos aplicar este control de una manera eficaz. "No tiene nada que ver con que el euro esté siendo atacado. Tiene que ver con el sector público y, por lo tanto, con la estabilidad financiera en la Eurozona. Está claro que la responsabilidad de los europeos pasa por adoptar medidas apropiadas para contrarrestar las tensiones actuales en Europa.

BRUSELAS PIDE CONTROLAR LOS PRESUPUESTOS DE LOS PAÍSES ANTES DE QUE SEAN APROBADOS. ABC. 13-5.- La Comisión Europea aspira a supervisar el déficit y la deuda, con capacidad para imponer medidas disuasorias. Propone crear un mecanismo estable de resolución de crisis presupuestarias de los estados.

JOSÉ MANUEL GONZÁLEZ PÁRAMO, Ex. 14-5.- : "Veremos más control en la política fiscal de los países de la UE, porque los Estados deben afrontar que "las políticas fiscales son una materia de interés común". Es necesario reforzar el pacto de estabilidad. Carga contra las agencias de rating. Dice que han sido "pro cíclicas y tardías". y contraproducentes al valorar algunos activos. Sería bueno que hubiera más competencia en las agencias de calificación y habría que ser proactivo en ello. Por otra parte reiteró la necesidad de reformas estructurales en mercados de trabajo, bienes y servicios porque "la rigidez complica el ajuste y lo dilata en el tiempo".

AL EURO LE PESA EUROPA.

Ex. 17-5.
El euro se ha convertido, a su pesar, en el mejor reflejo de la opinión de los mercados sobre las medidas anticrisis que se adoptan en la zona euro, advierten los expertos. De ahí que tras un ligero rebote a raíz de las medidas extraordinarias para rescatar a los socios con problemas de liquidez, retomase la senda de las caídas, marcando el, pasado viernes un número mínimo en cuatro años. (...) La evolución de euro está tensionada entre los miembros de la unión monetaria - Sarkozy llegó a amenazar en el pasado Ecofin con abandonar la eurozona - aunque también hay quien destacan los efectos positivos del castigo a la moneda única, ya que su defensa podría provocar que se adopten medidas de cohesión comunitaria que, en otra situación, hubiesen sido impensables.

EL PLAN DE AJUSTE. REACCIÓN BAJISTA EN CADENA. Ex.15-5.- La desesperanza abate a las bolsas y precipita el euro a mínimos de 4 años. Las incertidumbres sobre el progreso de la economía europea sacuden con fuerza la renta variable y a la divisa. El riesgo país de varias naciones europeas repunta por la tensión. Zapatero abocado a subir los impuestos si quiere cumplir sus promesas a Bruselas. Las autonomías deberán ahorrar hasta 7.500 millones. Ex. 11-5.

BASILEA III. Ex. 14-5.- La nueva norma de capital reducirá la capacidad inversora de la banca. Ex.14-5.- Las participaciones industriales, en aseguradoras y en entidades financieras consumirán más fondos propios, lo que deja en el aire el futuro de la cartera de la banca, de más de 40.000 millones. Las modificaciones penalizarán el ratio de solvencia de máxima calidad, la de capital y reservas. Bancos y cajas creen que las entidades más solventes serán las que se vean más perjudicadas. Las cajas controlan casi el 6% de las acciones de la bolsa española, y los bancos, el 2,1%

PROCESOS DE FUSIÓN

La CAM se da 15 días de plazo para decidir si se fusiona con Caja Madrid. ABC 12-5. Descartada la opción de Caja Murcia.

CAM-BANCAJA.- Del diario INFORMACIÓN DE ALICANTE: VIERNES, 14-5.- : El Presidente de la Diputación de Alicante reclama más apoyo para la CAM y afirma que Alicante necesita una caja fuerte. El Vicepresidente de la entidad pide que se deje trabajar a los directivos "sin presiones del exterior". La CAM "abierta a todo" para negociar fusiones. El presidente de BANCAJA asegura que no estudia "nada" con la entidad alicantina. Se muestra partidario de que la reforma de la ley reduzca al 25% la representación política. (La estrategia de Bancaja es esperar a una segunda ola de fusiones, "que la va a haber sin ninguna duda". Ex. 14-5).

SÁBADO 15-5.- EL PRESIDENTE DE LA CAM SE PRESTA A NEGOCIAR UNA FUSIÓN CON BANCAJA A INSTANCIAS DEL VICEPRESIDENTE ECONÓMICO DEL CONSELL. El solapamiento del negocio entre la CAM y la entidad valenciana dificulta cuadrar los números para presentar un proyecto viable al Banco de España. La suma de las dos cajas daría una entidad con un activo de 187.000 millones, muy cerca de los 191.000 de Caja Madrid.

BANCA CÍVICA.- La fusión fría de Caja Navarra, Caja Canarias y Caja de Burgos estará plenamente operativa el 1 de Julio tras recibir el miércoles el visto bueno del Banco de España. El Presidente de Caja de Burgos certificó que la integración en el proyecto de Caja Segovia y Caja Ávila está "en la recta final". Además, los directivos afirmaron que están abiertos a integrar nuevas cajas en el proyecto siempre que sean "sanas" y no haya que solicitar recursos al FROB.

EL GOBIERNO SE RINDE A LAS CCAA Y RESPETARÁ SU PODER EN LA LEY DE CAJAS. Ex. 13-5.- Complica la reordenación bancaria. Almunia apremia al sector a acudir al FROB antes del 30 de Junio. La actual configuración de la normativa de cajas hace casi imposible que fructifiquen las fusiones interregionales.

LA BOLSA. LA SESIÓN DE HOY LUNES 17 DE MAYO.- INFORMACIÓN EXTRAÍDA DE www.expansion.com

Cierra con caídas del 0,31%, hasta los 9.286 puntos. El Ibex extrema las dudas y frustra sus amagos de rebote. La bolsa española no pudo finalmente evitar los números rojos en la jornada posterior a la de su mayor caída desde la quiebra de Lehman. Sólo a media sesión los mercados otorgaron una mínima tregua. Los intentos de rebote perdieron fuelle. Wall Street cedía terreno, el euro giraba otra vez hacia los mínimos de cuatro años de la apertura, y las bolsas europeas borrarón su rebote previo. El Ibex perdió 200 puntos desde sus máximos intradía, y se acercó a mínimos anuales con un recorte final del 0,31%, a pesar de la firmeza de

INDICADORES Y COYUNTURA

- **EL GOBIERNO VENDE A LA UE LA REFORMA DE LAS PENSIONES QUE SILENCIA EN ESPAÑA.** Ex.17-5.- El Ejecutivo pide que los inversores se fijen en "hechos y datos" y olviden los rumores. Para combatirlos, presume de modificaciones que son acalladas dentro del país. El Ejecutivo admite que hay que elevar a los 67 años la edad de jubilación, pero tenme el enfado sindical. La gente empieza a estar asustada; el Gobierno tiene que concretar, subrayan desde la OCDE.
- **LA LETRA PEQUEÑA DEL NUEVO PLAN DE AUSTRIDAD.** Ex. 14-5.- Un plan que no está a salvo de imprevistos. El Ejecutivo intentará aprobar vía "Decretazo" sus medidas aunque ya hay voces que piden que leyes como la de dependencia pase por el Parlamento. El impacto del "tijeretazo" de Zapatero sobre la actividad no está claro.
- **LA EMPRESA ESPAÑOLA, LA QUE MENOS CREE EN LA RECUPERACIÓN.** Según un informe de KPMG, se agranda la brecha en las encuestas de optimismo con respecto am las otras potencias. El, paro lastra la percepción de la empresas. Ex.17-5.
- **LA BANCA DEMUESTRA QUE, POR AHORA, TIENE LIQUIDEZ DE SOBRA.** Ex. 13-5.- El BCE celebra la primera subasta a seis meses, en la que, los bancos sólo piden 35.667 millones y es que habían acumulado ya 65.000 millones extra en una semana.
- **LA GUERRA DEL PASIVO PROVOCA FUGAS DE 1.500 MILLONES EN LOS FONDEPÓSITOS.** Ex. 13-5.- Los inversores abandonan estos fondos por el riesgo de crédito de las entidades financieras españolas y las bajas rentabilidades que ofrecen en el último año.
- **EL GASTO CON TARJETAS EN EL PRIMER TRIMESTRE VUELVE AL NIVEL DEL 2008.** Ex.13-5.- Confirma la tendencia positiva que se inició durante el último trimestre del 2009, cuando el volumen de compras aumentó un 1,2% apoyado en el fuerte crecimiento de diciembre.

CLAVES PARA AFRONTAR LA RECUPERACIÓN

¿Cómo crear una estructura de costes sostenible para asegurar la competitividad? Ex. 14-5.- La reducción de gastos no debe ser una iniciativa para salir del apuro a corto plazo. Es importante aprovechar el momento para ajustar la estructura de costes de forma sostenible y preparar la empresa para competir con éxito en el futuro. En la búsqueda del ahorro la mayor parte de los ejecutivos financieros confirman que **iniciativas como la reducción de personal, desinversiones, la interrupción de proyectos I + D y el cierre der líneas de producción pueden generar resultados positivos en muy corto plazo, pero comprometen el futuro de la compañía. La capacidad de gestionar proyectos de cambio es un factor de éxito.** La experiencia indica que las herramientas de mejora que se apoyan en el trabajo en equipo generan iniciativas más sostenibles. Estos son algunos de los resultados de una encuesta reciente realizada por KPMG entre 190 directores financieros del entorno empresarial español.

NOMBRES PROPIOS

ALFONSO ESCÁMEZ, ejemplo, tantas veces citado y con razón, de esfuerzo y dedicación al trabajo, artífice de la fusión Central Hispano, ha fallecido a los 94 años. Los que hemos vivido el sector desde hace años, no podemos olvidar el importante papel de este hombre en la evolución de la banca española. No podemos dejar pasar desapercibido este acontecimiento. A él nuestro recuerdo con admiración, cariño y reconocimiento. Descanse en paz.

ALFREDO SÁEZ, en una conferencia pronunciada en ESADE en Barcelona: No somos indiferentes a que haya un 20% de paro. Sobre la crisis financiera, pidió que España devuelva la confianza a los inversores con un plan de ajuste "creíble" que permita reducir el déficit público porque "los mercados internacionales no nos van a dar otra oportunidad".

SUGERENCIAS

Es el momento de mirar las emociones de frente (el miedo, la tristeza, la rabia), de verlas como una oportunidad y un motor de cambio. Lorenzo Sánchez, en la News Letter de ALCOR añade: Las organizaciones que saldrán antes y más fortalecidas de la crisis serán aquellas que entiendan el enorme poder movilizador de las emociones y enseñen a sus mandos a reconocerlas –las suyas y las de sus equipos-, a aceptarlas y a movilizarlas al servicio de sus unidades. Como decía la campaña de un líder que ha sido capaz de movilizar a millones de personas "yes, we can!!

HOY HABLAMOS CON... Miguel Ángel Rodríguez Oller, Strategy & Executive Communications Leader en IBM. Comunicación Interna: Impulsora de un cambio que se concreta en comportamientos

¿"Capacitación y transformación de actitudes y comportamientos"? ¿Qué significa? En IBM, el término "capacitación" lo entendemos en un sentido amplio, de "ser capaz". Aúna "saber" con "querer" y con "poder.(...) Lo que la empresa necesita es que ocurran comportamientos distintos en los puestos de trabajo, por lo que el enfoque deja de ser principalmente "por herramientas" (comunicación interna, formación, etc.) para apostar por estrategias integradas

EL VERDADERO CAMBIO VIENE CUANDO LOS DEPARTAMENTOS DE FORMACIÓN AÑADEN A SU ACTUAL FUNCIÓN DE PROVEEDORES INTERNOS DE FORMACIÓN EL ROL DE IMPULSORES DEL APRENDIZAJE INFORMAL. No se trata sólo incorporar nuevas tecnologías a la formación, las tecnologías son un medio que debe facilitar la gestión del conocimiento, pero la transformación supone mucho más. En adelante, proponemos algunos cambios de paradigma:

- Gestionar el conocimiento interno y externo: No sólo es necesario clasificar todo el conocimiento existente en la organización y ponerlo a disposición del empleado. Más importante aún es entender que es útil para cada empleado y en qué momento de su vida laboral lo tiene que aprender. Know How, Know who & Know when entendiendo no sólo la coyuntura (impacto o itinerario formativo), sino la estructura (modelo de formación) y el entorno (modelo de transformación).
- Proporcionar metodologías de aprendizaje informal. En la nueva era el empleado es el actor principal de la formación. Cada empleado aprende de forma reglada, pero también voluntaria decidiendo que up grade necesita para su trabajo. Por ello el departamento de formación pone a disposición del empleado distintas metodologías y contenidos formativos en itinerarios abiertos con metodologías formales, pero también informales.
- Incentivar el aprendizaje informal. El departamento de formación se ha de convertir en un departamento de marketing interno que "vende" un producto a su empleado. Para ello debe promocionarlo, ofrecerlo de una forma atractiva y asegurar la accesibilidad por parte del empleado en el momento en el que lo necesita (just in time). Los integrantes del departamento de formación deben añadir a sus conocimientos de desarrollo de Recursos Humanos, conocimientos relacionados con el marketing donde su producto se comunica como cualquier otro producto o marca.

LIBROS

EL PRÓXIMO MINUTO, por Luis Galindo y Mario Kogan. Ed. Plataforma actual. Hemos asistido a la presentación de este libro de tan sólo 77 páginas, de fácil lectura, lleno de buenas noticias, tan faltos en esta época. Nos anima a vivir intensamente el día a día, dándole sentido a lo que hacemos, y nos estimula a ser una de esas personas que transmiten ilusión, que creen, como hemos dicho muchas veces, que otro mundo mejor es posible, y que estamos llamados a construirlo.

Ahí va un ejemplo: ¿Qué podemos hacer para trabajarnos una actitud positiva?.

- Ver todas las situaciones como una oportunidad de aprendizaje.
- Emplear un lenguaje automotivador, como: puedo..., espero que ..., estoy seguro de que ...,estoy ilusionado con..., me encanta..., soy feliz con ... me gusta...
- Usar un tono de voz animado y entusiasta, no sólo en nuestro diálogo interior sino también de forma que contagie a los que están alrededor.
- Aprender a distinguir lo positivo de lo negativo, no inventarlo, sino, desde la máxima objetividad, ser capaz de encontrar aquello que, en esa situación, puede jugar a favor.
- No dar vueltas al pasado, pues ya es historia; no podemos cambiarlo pero sí aprender de él.
- No tener miedo al futuro, está por llegar y depende, en gran medida, de lo que hagamos hoy.
- Disfrutar del presente, que es la realidad, aprendiendo a valorar lo cotidiano.

EPISE Y EL PLAN DE EDUCACIÓN FINANCIERA. EPISE nos informa de su actividad en relación a este asunto con el que tenemos especial compromiso y, más aún, si se trata de su proyección en Latinoamérica: Ecuador y México son los países que se han beneficiado del dinamismo de nuestros amigos "episianos".

CURSOS Y SEMINARIOS

- El marco europeo para el reciclaje de billetes de Euro (Framework). GEIS. Link de acceso: www.egeis.es/tratamiento_billetes_egeis/. Tel. 93-405 02 50.
- Summer Business School in English in Cantabria. Carlos Herreros Master of Science in Management. London Business School. Tel. 942-310 9 62. www.liderazgoyestrategia.blogspot.com
- Reforma Laboral. Madrid 29 de Junio. Unidad Editorial. Tel. 902-99 62 00. infoconferencias@unidadeditorial.es
- CEF.- Cursos bonificables por la Fundación Tripartita para la formación del empleo. FTFE. Madrid. Contabilidad Práctica. 90 horas. Del 31-5 al 24-10. Contabilidad Avanzada, 141 horas. Del 19-7 al 19-12. Impuestos. PRL, etc. Tel. 902 89 90
- Taller Abierto de formación de expertos formadores. Madrid 16 y 17 de Junio. La Salle. Persona de contacto: África Gómez. Tel. 91-740 16 05 africa@lasallecampus.es
- CONGRESO INTERNACIONAL SOBRE FORMACIÓN.
Retos y Tendencias de la Formación en las Organizaciones con Futuro. Puntos clave del congreso: Formación 2.0 - Migración Presencial a e-learning – Formación Informal Cualificaciones profesionales – Formación Personalizada: Coaching – Liderazgo - Outsourcing – Formación Universitaria – Pildoras Formativas Multimedia - Mejores Prácticas. 22 y 23 de Junio del 2010; Hotel Melia Avda. América, Madrid. Tel. 902 22 50 90; mail: formacion@globalestrategias.es
www.congresointernacionaldeformacion.com Dto. especial del 15% para asociados de GREF.

Y LA FRASE PARA LA REFLEXIÓN.

Un buen amigo me manda una preciosa oración de Mahatma Gandhi que reproduciré en un par de boletines. Gracias, Vicente. Dice así:

Mi Señor...Ayúdame a decir la verdad delante de los fuertes y a no decir mentiras para ganarme el aplauso de los débiles. Si me das fortuna, no me quites la razón. Si me das éxito, no me quites la humildad. Si me das humildad, no me quites la dignidad. Ayúdame siempre a ver la otra cara de la medalla, no me dejes inculpar de traición a los demás por no pensar igual que yo. Enséñame a querer a la gente como a mí mismo.

LA REDACCIÓN