

NOTICIAS DEL GREF 21-6-2010

VIDA ASOCIATIVA.

XVI JORNADAS DE ESTUDIO.-

Del miedo, del temor, a la esperanza.- Con esta expresión he querido resumir lo que han supuesto las Jornadas. Ya en los momentos previos a la cena, organizada sobre la marcha, gracias a la colaboración de la CAM y concretamente de nuestra compañera Consuelo Sánchez, se percibía cierto ambiente de desánimo, contra el que me propuse luchar con todas mis fuerzas. Así lo hice desde el comienzo, desde la presentación misma, cuando, después de recordar nominativamente a los compañeros que están sufriendo procesos de fusión, glosé la primera parte del lema de las jornadas "profundizando en nosotros mismos", diciendo lo que yo esperaba de todos vosotros en un momento de tan profundo cambio: **Un importante avance en el proceso de maduración personal y profesional, para lo que sugería llevar a cabo una evaluación periódica**, como hacemos con nuestras actividades de formación, hacer nuestro DAFO particular. Pretendía con ello transmitir lo importante que es tomar conciencia de nuestros factores positivos y de nuestras limitaciones, pero sobre todo de aquellos, para potenciar nuestra confianza y seguridad de poder vencer dificultades que las circunstancias actuales nos pueden plantear.

Aquella percepción se la transmití a **Joan A. Melé**, que la captó rápidamente, y con su entusiasmo, convicción, y grandes dotes de comunicador, supo inyectarnos grandes dosis de ilusión basado en que **es el tiempo de la iniciativa, del coraje y de la confianza, y de descubrir qué inmenso potencial tenemos cada uno si ponemos nuestra voluntad en acción.**

Por lo demás creo han sido una Jornadas con excelentes **aportaciones tanto de los compañeros como de los amigos** que han tenido la generosidad de acompañarnos y contarnos sus experiencias. A ellos, a **Carmina Guitard en su magnífica ponencia**, **Boris Mosquera** e **Ismael Sánchez de Prada en representación de la Zona Norte**; **Eva Fernández y Jaione Manso por la del Norte**; **Maribel Álvarez, Sara Bataller, y Francesc Ventura por la Catalana**; **José Luis Dirube por el Centro-Oeste y Consuelo Sánchez por Levante**, a ellos, repito, nuestro agradecimiento.

Y, con más motivo a quienes desde fuera, aceptaron nuestra invitación convirtiéndose por una hora en verdaderos asociados: **Joan A. Melé, Subdirector General de TRIODOS BANK; Javier Miranda de TELEFÓNICA; José Luis Calvo y Jorge Calviño de MICROSOFT; Manuel Martínez de AMERICAN EXPRESS, Carlos Gómez Plaza de la FUNDACIÓN TRIPARTITA, a todos ellos nuestro más sincero y efusivo agradecimiento.**

TODAS LAS PONENCIAS ESTARÁN COLGADAS EN LA WEB EN POCOS DÍAS EN EL ÁREA PRIVADA, EN LA SECCIÓN "PONENCIAS DE LAS JORNADAS".

EL GREF EN OTROS MEDIOS

- **EXPANSIÓN, 19-6**, en el suplemento de la Comunidad Valenciana, Susana de Juan, publica **una entrevista con Paco Segrelles, como Presidente del GREF, con motivo de las Jornadas.**

- **EXPANSIÓN & EMPLEO BAJO EL TÍTULO "LA FORMACIÓN SE APRIETA EL CINTURÓN", QUIQUE RODRIGUEZ, publica una buena parte de nuestro Informe sobre Ratios de Formación**, al mismo tiempo que entrevista a **José Antonio Téllez** como coordinador del trabajo. Nos solicitó y le concedimos permiso para colgar íntegro en la web de E & E, www.expansionyempleo.com, la versión elaborada para estos casos.

- **TRAINIG & DEVELOPMENT DIGEST. Junio 2010.** Anuncia la celebración de las Jornadas de Estudio y publica un artículo de **Ángel Gayán** sobre la película "Casual Day"

HEMOS COLGADO EN LA WEB

1.- El Informe sobre visitas a la web del GREF en la sección documentación. Recoge los datos más significativos. El crecimiento es impresionante. Realizado por nuestro Técnico Informático.

2.- Informe "Un nuevo modelo para las Cajas de Ahorros", un artículo de **Antonio Carrascosa**

PROCESOS DE FUSIÓN

- El consejo de **La Caixa** aprueba la absorción de **Caixa Girona**, pendiente de la aprobación por parte del consejo de C. Girona. La absorción provocaría la desaparición de Caixa Girona que efectuará 100 prejubilaciones y recolocará a 400 empleados. Las oficinas que se cerrarían rondarían las la centena. Ex. 19-6.
- Acuerdo de intenciones en **Caja Badajoz** para crear un SIP con **Círculo de Burgos y CAI**. www.expansion.com
- **Sabadell** planea mantener al **Guipuzcoano** como filial. Ex.17-6.
- **Caja Madrid** espera firmar el 10 de julio su alianza con **Bancaja, Insular de Canarias, Caixa Laietana, y las cajas de Segovia, Ávila y La Rioja.**
- Con todo el baile de fusiones todavía no ha terminado. **Siguen solteras: Ibercaja, BBk Caixa Ontinyent, Caixa Pollensa, Kutxa, y Caja Vital**
- **EXPANSIÓN & EMPLEO, 19 Y 20-6**, publica un trabajo de Beatriz Elías, que bajo el título "Peligro de despido, mi caja se fusiona", destacamos lo siguiente: la reducción de plantilla puede afectar a 20.000 empleados, el 15% del personal de las cajas. Recursos Humanos debe llevar a cabo un doble proceso: de integración y

estructuración. Los mandos intermedios serán clave en un proceso de fusión. En concreto el director de sucursal. La comunicación a los trabajadores es una de las asignaturas pendientes de las entidades financieras.

NOTICIAS

LAS CAJAS, ABIERTAS A OPERAR A TRAVÉS DE BANCOS. Ex. 19-6.- Propuesta de reforma de la Ley de Cajas. La patronal presenta los trajes a medida para elevar la solvencia. Platea la creación de bancos instrumentales para desarrollar el negocio y la emisión de cuotas con derechos limitados al 50% del capital. La noticia añade un suelto con el título "Rapidez en la tramitación" donde se dice: El Banco de España quiere que la reforma de la Ley de cajas se tramite de forma rápida, de modo que no se estanque durante meses. Ex.19-6.

BANCAJA MADRID VE CERCA LA CONVERSIÓN DE LAS CAJAS EN SOCIEDADES ANÓNIMAS. Ex. 17-6.- Dicen que la solución del sector pasa por el modelo a la italiana y descartan la efectividad de las cuotas participativas con derechos. La fusión fría pagará al FROB con sus sinergias.

UNA DECENA DE CAJAS REDUCE SU BENEFICIO MÁS DE UN 60%. Ex.18-6.- Cuentas del primer trimestre: CAI, Insular de Canarias, y Caja Madrid registran el mayor descenso. CCM pierde 202 millones y Caja Sur, 116 millones.

LAS CAJAS DE AHORROS APUESTAN POR LA INNOVACIÓN SOCIAL. E & E. 19 y 20-6.- A pesar del descenso de sus beneficios, en 2009 las cajas de ahorro aumentaron los recursos financieros que destinan a la obra social desde el 25,4% al 26,9%. Este incremento se concentrará en las áreas más castigadas por la crisis, como el acceso al mercado laboral y la creación de empresas

EL BANCO DE ESPAÑA DESNUDARÁ A LA BANCA. Ex. 17-6.- Ordoñez publicará los tests de estrés que verifican la solvencia de las entidades financieras nacionales. Dice que reflejan su solvencia y serán públicos. Apuntan a que los bancos y cajas dispondrán de capital suficiente para soportar escenarios económicos adversos. El supervisor reitera que la banca debe absorber tres desequilibrios internos, que afecta a las entidades con diferente intensidad: El exceso de dependencia de los mercados de financiación, la exposición al sector inmobiliario y el exceso de capacidad. Las fusiones ya aprobadas están reduciendo la red de sucursales en torno a un 25%.

MÁS DE 60.000 MILLONES DE EUROS EN DINERO NEGRO NEGOCIAN VOLVER A ESPAÑA. Ex.21-6.- La caída del secreto bancario en Suiza provoca que grandes fortunas españolas se pongan en contacto con la Agencia Tributaria para traer su dinero sin delito penal. Los patrimonios pagan los tributos correspondientes para traer de vuelta su dinero.

EL AHORRO EN DEPÓSITOS CAE Y SE DESTINA A AMORTIZAR DEUDA. Ex.21-6.- El saldo de ahorro de las familias, pese a rondar niveles record, ha caído en 10.000 millones en 2010. El dinero rescatado se destina a amortizar préstamos. Las cancelaciones contrastan con los altos tipos de interés que ofrecen las entidades. Los fondos de inversión también se rescatan ante el estrechamiento del mercado.

LA BANCA APUESTA POR EL LARGO PLAZO. Ex. 21-6.- La banca está haciendo serios esfuerzos de comercialización para captar depósitos a largo plazo, con el ánimo de lograr una base de pasivo estable.

LA CRISIS PROVOCA LA DESAPARICIÓN DEL 13% DE LAS ENTIDADES DE FINANCIACIÓN. Ex. 21-6.- Por la falta de negocio y los malos resultados, han salido del mercado diez entidades y el sector, que tiene una morosidad del 10%, ha cerrado el 27% de sus oficinas. La tendencia continuará a medio plazo. Los grupos llegaron a la conclusión de que les interesaba absorber sus filiales y reducir costes.

SALGADO REÚNE A LOS GRANDES INVERSORES DE DEUDA PARA ALIVIAR TENSIONES. Ex.19-6.- El riesgo país cae de 210 a 186 puntos básicos. Economía intenta aplacar rumores sobre posibles dificultades de financiación en un encuentro en Madrid con más de 400 gestores y banqueros

NOTICIAS BREVES

- **El Ibex reconquista los 10.000 puntos.** www.expansión.com, a las 20 horas del 21-6.
- S & P eleva a 99.300 millones las **pérdidas** crediticias de la banca entre 2009 y 2011.
- **Santander y BBVA lideran el ranking de solvencia de la banca europea.**
- **Más de 1.500 puestos para trabajar en un banco.** E & E, 19 y 20-6.- **BBVA, Banco Popular, BARCLAYS, CITI Y Santander generan oportunidades de empleo para los titulados de Económicas con dominio del inglés y con experiencia.**
- La Banca española afronta vencimientos por más de 240.000 millones en dos años y medio.

INDICADORES Y COYUNTURA

- **LOS INFORMES DE LA BANCA DESDICEN EL CÁLCULO "OPTIMISTA DEL GOBIERNO PARA LA ECONOMÍA.** Ex. 21-6.- Los estudios de la banca tumban los cálculos económicos del Gobierno. El ejecutivo espera que el PIB

crezca en 2011 un 1,3%. En cambio, Santander augura que el PIB avanzará un tímido 0,8%; BBVA, un 0,7%; y Caja Madrid, un 0,4%.

- **TRICHET ANUNCIA QUE LA BANCA EUROPEA HABRÍA DESAPARECIDO SIN LA AYUDA DEL BCE.** Ex. 21.6.- Afirma que Europa no permitirá que sus miembros más débiles caigan en bancarrota por el peso de sus deudas y rechazó que países como Grecia, España o Portugal vayan a incumplir sus obligaciones de deuda.
- **EL FMI AVALA EL PLAN ANTICRISIS ESPAÑOL PERO LO VE SUSCEPTIBLE DE "MEJORAR".** Ex. 19.6.- Strauss-Khan manifiesta su "enorme confianza" en la economía española y en las reformas emprendidas "si se aplica". Valora la reforma laboral.
- **EL EURO SE MANTIENE EN 1,24 DÓLARES.**
- **ESPAÑA PAGA 1.000 MILLONES EXTRA AL EMITIR EN LA FASE DE MÁXIMA TENSIÓN.** Ex. 18-6.- El incremento del riesgo país desde abril está provocado que el Tesoro pague un alto sobrecoste por la deuda respecto a lo que hubiera desembolsado en el mismo periodo de 2009.
- **LA UE SE COMPROMETE A FIJAR ESTRE MES LA NUEVA TASA PARA LOS BANCOS.** Ex. 18-6.- El objetivo es que el sector financiero arrime el hombro para costear en el futuro las crisis económicas, pero algunos socios, como la República Checa, expresan su malestar. Bruselas también vigilará la deuda privada española.
- **La Reforma Laboral** sigue sin satisfacer al Banco de España. No establece variaciones sustanciales en la negociación colectiva, en la contratación y en la formación, temas básicos para el Banco de España. Ex. 17-6. La reforma amplía el peso de los sindicatos en las pymes. Ex. 18.6

ENTREVISTA CON MENSAJE

Pedro Díaz, Director de RR.HH y Organización de VODAFONE. Ex. 21-6.- Evolucionamos de un modelos de formación a un modelos de aprendizaje que esté enfocado a compartir el conocimiento y las experiencias , lo que requiere una alta dosis de flexibilidad por parte del empleado y de la compañía. El Entorno para el Desarrollo Directivo basado en el novedosos 'U-Learning' ofrece todo lo que un directivo necesita para completar su formación, y además promover el crecimiento de la compañía. Vodafone toma como un imperativo el cambio cultural en su empresa ante las tecnologías 2.0, la crisis económica y la competencia del mercado.

PREMIO

Jesús Fernández Villaverde, Premio Banco Herrero: La reforma laboral y el plan de ajuste no son suficientes por sí solos. El problema del euro es político, no económico. Es necesario tener un sistema educativo que funcione bien. Además se necesita un marco jurídico claro y sencillo que permita la creación de empresas. La evidencia demuestra que las consolidaciones fiscales centradas en la reducción de gastos funciona mejor que las centradas en el aumento de impuestos. Ex. 21-6

SUGERENCIAS

¿Qué piden ahora los empleados?, E & E 19 y 20-6.- Un trabajo de Tino Fernández. Las relaciones actuales entre trabajadores y empresas nos ofrecen muchas claves sobre lo que exigirán los profesionales y lo que las organizaciones estarán dispuestas a otorgar cuando lleguen tiempos mejores. Tras la crisis habrá una relación más madura y clara entre el empleado y empleador.

El futuro del Sistema Financiero Español, número monográfico del APD, nº 252. con artículos, entre otros, de Alfredo Sáenz, Ángel Ron, Manuel San Salvador, Consejero Director General del Banco Urquijo, José Antonio Olavarrieta, Director General de la CECA, Xavier Iturbe, Presidente de Kutxa, y Braulio Medel, según el orden de colaboración en la Revista.

Cursos y Seminarios

- Comunicación Interna. Madrid , del 26 de mayo al 30 de junio. UNIDAD EDITORIAL. Tel 91-443 53 36. infoconferencias@unidadeditorial.es
- Curso Superior Universitario de Prevención del Blanqueo de Capitales y Financiación del Terrorismo. Universidad Rey Juan Carlos. Información: Cátedra Universitaria de Investigación Financiera y Forense KPMG-URJC. Tel. 91-488 77 23. catredra.investigacionfinanciera@urjc.es
- Evaluación y Auditoria de la formación. Madrid 1 y 2 de Julio. Barcelona 5 y 6 de julio. Interempresas BB. Tel. 93-414 69 82. formacion@interempresasbb.es

Y LA FRASE PARA LA REFLEXIÓN

Un noticia: "España es la principal suministradora de munición del África subsahariana". Y la reflexión: Nuestro ahorro debe ser coherente con nuestras ideas y con nuestro corazón. Se trata de uno der los conceptos más eficientes - a la vez que revolucionarios - para la construcción de una paz que sólo será posible si cuenta con el apoyo de una banca ética. (Joan A. Melé en "Dinero y Conciencia ¿a quién sirve mi dinero". 2ª edición. Editorial Plataforma.

LA REDACCIÓN