

GREF - ZONA SUR

ACTA REUNION ZONA SUR

Datos Generales:

Fecha: 7 de Marzo de 2007

Lugar: Sede de UNICAJA, C/ Mauricio Moro, 6 MALAGA.

Horario: 12,00 - 17,30 horas

Entidades Financieras

PRESIDENTE DEL GREF
LA CAIXA
CAJA DE JAEN
CAJA GRANADA
EL MONTE
CAJA RURAL DE GRANADA
CAJAMAR
UNICAJA
UNICAJA

Nombre

Francisco Segrelles
Laura Rosillo Cascante
Sonia Martos Hernández
L. Fernando Peinado Hernández
Octavio Arantegui Sagrera
Maria Angustias Cabrera
Emilio Jesús del Aguila Berenguel
Rafael Montesinos Terriza
Gabriel Planes Alcaraz

OBJETIVOS:

Fomentar las relaciones personales para de este modo potenciar las relaciones profesionales.

TEMAS TRATADOS

1.- Programa de trabajo para la reunión de Junio del GREF en Almería.- Se proponen distintas alternativas de calendario de trabajo y se proponen distintos temas de interés para tratar en dicha reunión.

2.- Como Involucrar a toda la plantilla de una oficina.- Rafael Montesinos explica el modelo que utiliza UNICAJA como sistema de involucrar a toda la plantilla de una oficina, nos habla del Proyecto ARCO para nuevas oficinas y el Proyecto MACRO para oficinas ya consolidadas.

3.- Nueva ley de Seguros.- Se debate sobre la dificultad de adaptar la formación exigida por la ley, dentro de los distintos planes de formación de cada entidad. Se comenta la tendencia del regulador a controlar cada vez más los procesos formativos.

4.- Implantación de sistema de "créditos".- Se exponen las distintas soluciones que pueden existir para poder convalidar por créditos universitarios los distintos programas de de formación de las entidades financieras. Se debate como nos afectara el nuevo marco Europeo de Cualificaciones.

5.- Aportación del GREF a las entidades financieras que lo conforman.- Se ratifica que dos reuniones al año son mas que suficientes (junio y diciembre). Se propone reconsiderar poder adelantar la de Diciembre al mes de Noviembre. Se apuesta por la continuidad de las reuniones regionales. Se propone que haya una campaña de sensibilización de todos los miembros para poder aportar los datos del año anterior como muy tarde en Febrero para poder tener los resultados definitivos cuanto antes, como único y verdadero nivel comparación con lo que hace el sector.

6.- Retribución a monitores Internos.- Se exponen los distintos sistemas de retribución a los Formadores Internos así como a las personas que colaboran con Formación. Existe poca homogeneidad entre los casos expuestos (desde el no pagar nada por formación hasta pagar por horas, pagar por sesión impartida, etc.)

PROXIMA REUNION:

Se acuerda realizar la siguiente reunión durante el mes de Mayo, Octavio se ofrece para celebrarla en Sevilla, quedando pendiente de su confirmación y convocatoria.