

IX Jornadas de Estudio

17 y 18 de junio 2004 – Barcelona

1.- DESTACA LAS EXPERIENCIAS DEL PANEL INTERNO QUE MÁS TE HAN GUSTADO (Por orden de mayor a menor número de preferencia)

1. PANEL EN GENERAL
2. EL MONTE: La Oficina de Formación
3. BANCAJA: Tutores y Guía de objetivos, CAM: Apertura de nuevas oficinas.
4. BARCLAYS: La Formación en el puesto de trabajo como “mano amiga” de la implantación y optimización de una tecnología avanzada, BANCO GUIPUZCOANO: “Media hora formativa”
5. AXA SEGUROS: Garantizamos lo básico, CAIXA NOVA: El equilibrio de intereses
6. IBERCAJA: Directores como Tutores
7. CAIXA DE PENEDES: Aplicación de lo aprendido al puesto de trabajo

2.- DESTACA LOS PONENTES DEL PANEL DE COACHING / MENTORING QUE MÁS TE HAN GUSTADO (Por orden de mayor a menor número de preferencia)

1. Panel de Coaching / Mentoring, en general
2. Marta Williams
3. Consol Iranzo
4. Cris Bolivar, Eduardo Félix
5. Felip Santaolalla, Leah Stock

3.- TEMA/S QUE TE GUSTARÍAN QUE SE TRATARAN EN LAS JORNADAS DE ESTUDIO PARA EL MES DE DICIEMBRE / ENERO (Algunos de los temas engloban más de una opinión)

Experiencias de los asociados, sea cual sea su contenido
Formación para ser Coach / Mentor
Como potenciar el papel del directivo como Coach
Cómo ayudar a impulsar la visión comercial de los empleados
Profundizar en temas de desarrollo personal, crecimiento, etc...
Coaching
Conocer los resultados reales de las iniciativas expuestas
Formación Outdoor
Formación Vivencial
Cuadro de Mando de Formación
Cómo vender nuevos planes formativos a la Alta Dirección
Enlace y Diferencia entre Formación y Desarrollo
Programas de Liderazgo
Nuevas Metodologías (e-Learning)
Ratios de formación – revisión y selección de la información más relevante

Cómo medir el proceso de Coaching / Mentoring
Teatro de empresas
Gestión de proyectos
Profundizar en el Panel de Experiencias
Plataformas formativas tecnológicas

4.- PUNTOS POSITIVOS DE LAS IX JORNADAS (Algunos de los temas engloban más de una opinión)

Programa
Modelo de las Jornadas
Aprovechamiento General
Organización
Temática
Combinación experiencias internas con panel externos
Aula de las jornadas
Material aportado por las consultoras
Debate
Ponencias
Ambiente
Profundidad de los temas
Actualidad e importancia de los temas
Nivel y preparación de los ponentes
Participación activa de los asistentes
Dinámica de la presentación del tema “Panel Coaching / Mentoring”
Variadas experiencias
Panel de Coaching / Mentoring
Panel de Experiencias de Asociados (practicidad, transparencia y generosidad de las presentaciones)
Aumento de contactos y relaciones con compañeros en un ambiente de amistad y colaboración
Relevancia de los temas
Documentación entregada
Compromiso de todos con el GREF
Contenidos innovadores

5.- PUNTOS A MEJORAR DE LAS IX JORNADAS (Algunos de los temas engloban más de una opinión)

Limitar número de ponencias asociados
Distancia del Hotel
Sala de reuniones
Ponencias asociados mínimo 30 minutos
Posibilidad de conocer previamente las ponencias para preguntas, dudas, etc...
Formalidad en el vestir
Comidas
Logística
Potenciación del Grupo

Mejora de costes de acciones muy genéricas que pueden o vayan a ser realizadas por todos
Demasiado larga la primera jornada
Fechas de las jornadas
Planificación del tiempo para no forzar la reducción de las presentaciones
Entregar copia de las presentaciones o resumen esquemático
Panel internos discutir un solo tema y discutir sobre él
Algunos consultores no han aportado ninguna novedad (EPISE)

6.- OTRAS SUGERENCIAS

El Panel de Experiencias de Asociados era demasiado importante como tratarlo a la “carrera”.
Experiencias de “Outdoor Training”
Seguir fomentando la participación
Mantener el GREF “vivo” no sólo en las Jornadas
Más participación en el GREF Noticias
Jornadas de Sevilla cambiar mes de abril por junio
Ver si algunas presentaciones de compañeros merece exponerlas con mayor profundidad en otras Jornadas
Seguir adentrándonos en el tema de Coaching / Mentoring
Carteles de los asociados con letras más grandes ya que no se ven
Gracias y felicitaciones a los organizadores
Financiación de las jornadas por las compañías de formación que nos acompañan.
Por qué no se busca homologar empresas de formación y en qué especialidad.
Panel de experiencias muy bueno. Se deberían haber presentado menos para tener más tiempo cada una de ellas.
Puesto que hay miembros nuevos y el grupo va en aumento y dado que el conocimiento entre nosotros es fundamental, propongo alguna medida para reconocernos y recordarnos antes de las reuniones, como por ejemplo en la web nombre, cargo y foto, ó bien en la última página de la revista del GREF.
El modelo de los paneles que ha sido innovador y debemos dejar algunas intervenciones como EPISE.
Cena en un sitio más “peculiar” como lo fue en su momento