

## **RESULTADOS DE LA ENCUESTA SOBRE EL GREF REALIZADA DURANTE LAS XI JORNADAS DE ESTUDIOS EN A CORUÑA**

**Dado que es una encuesta de tipo cualitativo, se han recogido y agrupado las opiniones de los compañeros resaltando los aspectos más relevantes y que no fuesen de una manera u otra repetitivos.**

**1.- De todo lo realizado por el GREF ¿qué ha sido lo más útil o positivo para tu Departamento de Formación:**

- ✓ **Las experiencias y conocimientos intercambiados con los compañeros durante las jornadas.**
- ✓ **El poder comparar las ofertas de las entidades certificadoras.**
- ✓ **Compartir “mejores prácticas”.**
- ✓ **Las ponencias desarrolladas para nuestro aprendizaje.**
- ✓ **Conocer las experiencias del sector.**
- ✓ **El poder obtener referencias y consejos sobre consultoras.**
- ✓ **Poder ver alternativas de formación.**
- ✓ **Información semanal.**
- ✓ **Página web de la organización.**
- ✓ **El intercambio de ideas y la actualización permanente.**
- ✓ **Los paneles sobre temas monográficos.**
- ✓ **El poder acceder a profesionales –compañeros.**

**2.- ¿Qué consideras de realización urgente y no realizado?**

- ✓ **Cómo enfocar la formación en seguros.**
- ✓ **Responsabilidad Social Corporativa.**
- ✓ **Conseguir la no re-certificación de EFPA**
- ✓ **Tener más unión para hacer frente común.**
- ✓ **Buscar proyectos de colaboración entre entidades.**
- ✓ **Formación en Prevención de Blanqueo de Capitales.**
- ✓ **Alternativas para la formación profesional bancaria.**
- ✓ **Compartir de manera organizada información sobre proveedores.**
- ✓ **Establecer un foro de comunicación para temas actuales que preocupan o son novedosos.**

**3.- ¿Qué aportaciones puedes y estas dispuesto a facilitar al GREF personalmente y en nombre de la Entidad que representas?**

- ✓ **Información de interés en aspectos de formación que organice mi empresa.**
- ✓ **Mis experiencias personales y profesionales en formación**
- ✓ **Mejores prácticas en los distintos procesos.**
- ✓ **Mi candidatura para organizar las Jornadas de Estudio 2007.**
- ✓ **Artículos de opinión.**
- ✓ **En nombre de la entidad debería consultar. Personalmente, lo que haga falta.**

**4.- Completa las siguientes frases: Vocación de progreso.  
Mucha armonía.**

**A) Nuestra Asociación es:**

- ✓ **Es un fondo de experiencias y de saber hacer.**
- ✓ **Un punto de encuentro.**
- ✓ **Un grupo de profesionales que comparten inquietudes.**
- ✓ **Confortante y participativa.**
- ✓ **Una referencia del sector.**
- ✓ **Un grupo de intercambio y participación.**
- ✓ **Única y tenemos que aprovecharnos.**
- ✓ **La mejor ayuda profesional.**
- ✓ **Conocimiento, experiencia y encuentro.**
- ✓ **Ejemplo en cuanto colaboración.**
- ✓ **Profesional e independiente.**
- ✓ **Un foro abierto y entrañable.**
- ✓ **Nuestro mejor foro de intercambio y de referencia profesional.**
- ✓ **Única en sus aportaciones, no hay otro foro que nos de lo que el GREF.**

**B) Nuestra Asociación tiene:**

- ✓ **Un espíritu constructivo y ligado a la mejora.**
- ✓ **Un gran valor por la cantidad de conocimientos, experiencias y compañeros que aglutina.**
- ✓ **La ventaja de agrupar a personas con un objetivo común: la preocupación por la mejora de la formación.**
- ✓ **Buenos profesionales, consiguiendo amistad.**
- ✓ **Prestigio y reconocimiento en el sector.**
- ✓ **Seguir apostando por la participación de las entidades en las jornadas.**
- ✓ **Como finalidad la profesionalización de los empleados de las entidades.**
- ✓ **Poca fuerza en el sector. Seguir buscando caminos para mantener y mejorar lo que hoy somos.**
- ✓ **A su disposición la ayuda de todos los miembros.**
- ✓ **Un funcionamiento enriquecedor. Muchas cosas aun por hacer.**
- ✓ **Vocación de progreso.**
- ✓ **Mucha armonía.**
- ✓ **Poder de convocatoria y fuerza propia.**
- ✓ **Carisma, grandes profesionales, valores sentido y dirección.**

**C) Nuestra Asociación está:**

- ✓ **A la altura de los cambios que se producen en la formación.**
- ✓ **Crecimiento.**
- ✓ **Pendiente y actualizada respecto a las nuevas tendencias de RR.HH. y Formación.**
- ✓ **Bien organizada y dispuesta a la ayuda y acogida.**
- ✓ **Dando respuesta a las expectativas de sus asociados.**

- ✓ Cada vez más sólida.
- ✓ Poco publicitada.
- ✓ En el camino correcto.
- ✓ Al servicio del sector.
- ✓ En el buen camino de la “utilidad”.
- ✓ Muy bien organizada.
- ✓ Cada día más viva.
- ✓ Mejorando de forma continua.
- ✓ Bien orientada y prueba de ello es la participación y el compromiso de los asociados.
- ✓ Me gustaría que estuviera consolidada.
- ✓ “in”, abierta a distintas realidades, visiones.

**D) A nuestra Asociación le falta o necesita:**

- ✓ Alguna/s personas que colaboren en la gestión/administración.
- ✓ Más jornadas. Con más periodicidad.
- ✓ Asegurar su continuidad.
- ✓ Darle una nueva imagen a la revista, más marketing. Diseño actualizado.
- ✓ Presencia en medios. Más publicidad.
- ✓ Más compromiso por alguno de asistentes y más implicación de algunas entidades.
- ✓ Tener muchos “Pacos Segrelles”.
- ✓ Más participación por parte de todos los asociados en la organización y en compartir las experiencias.
- ✓ Más participación interna entre nosotros, facilitar datos.

**E) Nuestra Asociación no debería ser:**

- ✓ Un “nido de pájaros”.
- ✓ Una asociación obsoleta o cerrada.
- ✓ Un lugar de venta individual de consultoras. Cuando presenten algún tema que sea una mesa redonda con varias.
- ✓ Una burocracia.
- ✓ Dependiente de patrocinadores que nos resten independencia.
- ✓ Sólo para recibir información y no compartir.
- ✓ Partidista, manipulada.