

DECIDIR EN TIEMPOS DE INCERTIDUMBRE

Javier Fernández Aguado

Director de la Cátedra de Management Fundación Bancaria la Caixa en el Instituto de Empresa

Presidente de Mindvalue

Twitter: @jferagu

Algunos viven y se expresan como si el mundo hubiera comenzado con ellos. Siempre ha habido incertidumbre. Es aconsejable, más que vivir en ficticias certidumbres, enfrentarse a las permanentes fluctuaciones endógenas y exógenas que enmarcan la existencia de la persona en esta tierra.

Uno de los motivos por los que asesinaron a Julio César fue intentar aclarar las cuentas públicas ordenando una auditoría en el INEM de la época (el *congiarium*). Verificaron que dos tercios de los receptores del subsidio de desempleo en Roma no lo merecían...

En la actualidad, hablamos de corrupción como de una realidad novedosa. Desafortunadamente, ha estado presente de forma continua a lo largo de la historia. Se ha comentado en los últimos años que el mejor modo de robar un banco es dirigirlo. Así lo practicó Marco Licinio Craso en el siglo I a. C. Se enriqueció primero gracias a las expropiaciones de Sila y se convirtió después en el financiador de numerosas operaciones ilegales o ilícitas. Una de ellas el ascenso de Julio César a la magistratura.

Si quienes aseguran esforzarse por servirnos tuvieran más pasión real por lograrlo y no por servirse a ellos mismos, se hubiera evitado una crisis en la que algunos quieren volver a introducirnos. Enunciaré en latín diez claves para vivir en períodos de incertidumbre, que es cualquier momento de la historia. Esta crisis es técnica y económica, pero sobre todo conceptual. El latín nos hubiera permitido soslayarla en cierta medida.

NON PLUS ULTRA

La frustración procede de la excesiva distancia que separa las expectativas de los logros. Durante la época de crecimiento económico se prometió *the sky is the limit*. Muchos se encuentran chasqueados porque pensaron que ni en la economía, ni en el desarrollo, ni en la empresa había barreras. La vida se desarrolla entre demarcaciones y hay que contar con ellas en lo personal y en lo corporativo.

NON MULTA, SED MULTUM

Tenemos que diversificar las ilusiones. Nuestra vida es un proceso que vamos desarrollando por fases. Romano Guardini, en 'Las etapas de la vida', enseña que cada período de la vida cuenta con específicas circunstancias. No debemos permitir que nos vivan la vida. Lograrlo, reclama reflexión en medio de una civilización de la prisa, del apresuramiento, del ruido...

AD CALENDAS GRAECAS

No mitificar antes de tiempo. Algunas depresiones personales o colectivas proceden de haber encumbrado improcedentemente a alguien. Los griegos recomendaban no juzgar a nadie hasta que se hubiera muerto y transcurrido bastante tiempo tras ese momento. ¡Cuántas veces empresarios, profesionales o incluso representantes de Dios considerados perfectos han dejado al descubierto contradicciones profundas! Hemos de darle tiempo al tiempo, sobre todo a la hora de juzgar.

AGE QUOD AGIS

Aristóteles escribió en 'Ética a Nicómaco' que lo más importante en la vida es definir bien la causa final. Es lo primero en la intención y lo último en la consecución. ¡La mitad del camino está hecho cuando se establece con certeza y coherencia el destino!

ARS LONGA VITA BREVIS

Hay demasiado viejo prematuro, se multiplica el número de personas desencantadas, cínicas: creen que ya lo han visto y vivido todo. Hemos de mantener la llama de la ilusión. Los templarios, y es un ejemplo paradigmático,

desaparecerían por falta de ilusión colectiva en 1291 cuando Acre les fue arrebatado. Cometieron un error grave: dejaron de pensar en su servicio a la sociedad para centrarse, ya en Chipre, en la gestión de su propio patrimonio. Su disolución, en 1307, no fue sino la triste consecuencia de un proceso fallido.

QUI FECIT NIMIS, FECIT NIHIL

Quien se enfrenta a demasiadas iniciativas, al final no acaba nada. Es aconsejable elegir bien las batallas en las que nos embarcamos. Parafraseando a Shakespeare: mis frágiles hombros no pueden soportar el peso de todos los problemas de la humanidad. Tenemos que distinguir lo resoluble de lo irresoluble y pactar con lo irresoluble.

QUALIS PATER TALIS FILIUS

Los procesos de innovación han de ser a favor de la persona, no en su contra. Las organizaciones han de situar como centro a la persona. Se lee en el Quijote: “Sancho, Sancho, los hombres son como Dios los hizo y algunos peor”. Tendríamos que centrar el foco en las personas. Cuando así se hace, las organizaciones son sostenibles. Una empresa ha de ser una compañía, el lugar en el que *cum panis*, el espacio en el que se comparte el pan.

FAMA CRESCIT EUNDO

No hemos de depositar nuestra paz en la boca de los hombres. Hay que construir una autonomía suficiente y establecer la propia causa final independientemente de lo que otros comenten. De ese modo, avanzar por el camino que cada uno de nosotros, en conciencia, considere que ha de recorrer.

DE GUSTIBUS ET COLORIBUS NON EST

DISPUTANDUM

No debemos empeñarnos en agradar a todos en todo, todo el tiempo. Paralelamente es importante no empeñarse en desagradar a todos en todo, todo el tiempo. Defender las propias ideas y criterios, sin cerrilismos, abiertos al aprendizaje es lo adecuado. Ser persona es definir un proyecto y seguirlo. Es decir, marcarse su causa final y luchar por alcanzarla.

PER ASPERA AD ASTRA

Narra una fábula guatemalteca que una abuelita explicaba a su nieto que todos acabamos transitando por un caldero de agua hirviendo. Se plantean tres opciones: ser como el huevo que tras caer a la cazuela se vuelve duro; ser como una patata que se deshace; o un grano de café, para que tras un rato en el puchero, huele y sabe bien.

¡Cuántas veces reiteramos rutinas porque nos da miedo enfrentarnos a la incertidumbre!

Estamos sanamente condenados a vivir en incertidumbre. No deberíamos permitir que esa realidad inapelable nos frunza el alma.