

Digital Learning Trends 2021



El año 2020 ha tenido un gran impacto en el aprendizaje digital, obligando a las organizaciones de todo el mundo a adaptarse de la noche a la mañana a este nuevo entorno. Por ello, hemos recopilado los datos y conclusiones de los líderes de L&D, así como de nuestra propia investigación, para reunir las Principales Tendencias del Aprendizaje Digital para 2021.



1 Reskilling & Upskilling

Los tiempos difíciles requieren de flexibilidad y adaptación. Las organizaciones que deseen convertir estos retos en oportunidades deben proporcionar a sus empleados programas de formación que les permitan adquirir rápidamente nuevas habilidades. El reciclaje y la mejora de las competencias es la clave para que las compañías sigan siendo ágiles y puedan mejorar su rendimiento.



2 LXP & mobile-first

Las plataformas de aprendizaje que ofrecen una experiencia única a cada usuario (LXP) permiten centrarse en la experiencia personal de cada alumno. Junto con un diseño de aprendizaje que da prioridad a los dispositivos móviles, el LXP permite a los usuarios crear sus propias rutas de aprendizaje centradas en sus necesidades y objetivos.



3 Aprendizaje remoto

Dado que muchas empresas tienen previsto reducir el espacio de las oficinas y que muchos empleados prefieren una oficina más "híbrida", el trabajo y el aprendizaje desde casa seguirán siendo una realidad incluso en el mundo después de la pandemia.



4 Personalización

Dado que los cursos y el aprendizaje corporativo tradicional ya no son posibles, la necesidad de un aprendizaje eficaz en el flujo de trabajo es aún mayor. Los colaboradores necesitan contenidos que se adapten a sus necesidades y que puedan integrarse fácilmente en su trabajo diario.



5 Aprendizaje basado en datos

El diseño y la distribución del aprendizaje basado en datos se convertirá en el enfoque principal de L&D en 2021. El cambio global y urgente hacia la formación digital ha permitido a las organizaciones recopilar datos relevantes sobre los procesos de aprendizaje. Esta información puede utilizarse ahora para crear metodologías más eficaces y alineadas con las necesidades tanto de los alumnos como de las empresas.



6 Centrado en mejorar el rendimiento

En 2021, el aprendizaje corporativo tendrá que reorganizarse y reforzar su enfoque de cara al futuro. Se centrará ahora más en favorecer el rendimiento general, y no solo en trabajar las habilidades en particular. El aprendizaje digital apoyado por las métricas de rendimiento será ahora más importante que nunca.



Fuentes:

-<https://donalhtaylor.co.uk/>
 -<https://elearningindustry.com/elearning-trends-predictions-2021>
 -<https://www.forbes.com/sites/forbeshumanresourcescouncil/2020/12/23/five-learning-and-development-trends-to-watch-for-in-2021/?sh=58c8a72b4d2f>
 -<https://elearning.adobe.com/2020/12/elearning-trends-to-watch-out-for-in-2021/>
 -<https://emerline.com/blog/elearning-trends-and-predictions-for-2021>