



Índice

1. Vida Asociativa
2. Sobre Formación y Desarrollo
3. Responsabilidad Social Corporativa
4. Sobre el sector bancario
5. Sobre el sector de seguros
6. La Bolsa
7. Coyuntura nacional
8. Coyuntura internacional
9. Nombres propios
10. Entrevistas con mensaje
11. Sugerencias
12. Noticias sobre asociados corporativos
13. Cursos y seminarios
14. Una frase para la reflexión

1. Vida Asociativa

- **INFORME RATIOS DE FORMACIÓN.** Hecha la presentación en las Jornadas de Estudio por Enrique Díaz Mauriño, nos satisface informar a asociados y no asociados, que el Informe está ya colgado en nuestra web, www.gref.org. Recomendamos su lectura y estudio, puede dar pistas a muchos y ser un estímulo para todos. http://www.gref.org/nuevo/docs/gref_ratios_formacion_ultimo.pdf
En breve esperamos tener colgadas las ponencias de las Jornadas. Lo anunciaremos.





- **EL GREF EN EL FORO DE LOS RECURSOS HUMANOS.** Esta semana **María Manuela Rodríguez de Austria**, compañera de Pelayo, vocal de la Junta Directiva, estuvo en el FORO DE LOS RECURSOS HUMANOS contando en directo a su Director General, Francisco García Cabello, las claves de nuestras Jornadas de Estudio en Barcelona, y casos de éxito en su organización como es la experiencia en Gamificación con distintos mandos. Lo puedes escuchar todo en <http://www.fororecursoshumanos.com/los-rrhh-de-gamesa-con-javier-trevino-y-la-busqueda-de-trabajo-y-nuevas-tecnologias-hoy-en-el-foro-rrhh/>



2. Sobre Formación y Desarrollo

- **CAPITAL HUMANO.** ¡300 números, 27 años!. ¡¡Enhorabuena José Antonio!! No descubrimos nada, pero hay que decirlo: Sois un referente en la prensa especializada. Nuestra felicitación y nuestro agradecimiento por vuestras aportaciones. En este y en sucesivos boletines reproduciremos en parte algunos artículos que colgaremos completos en nuestra web.
- **BANCO SABADELL PREMIO A LA GESTIÓN INTEGRAL DE LOS RECURSOS HUMANOS.** De entre los premiados en la fiesta de la Revista **CAPITAL HUMANO**, está el **BANCO SABADELL**. ¡Enhorabuena!. Con satisfacción destacamos la noticia. Así se lo hicimos saber en nombre de todos nosotros a **Javier Vela Director de RR.HH** que recogió el Premio.
- **EL LIDERAZGO EN LA ERA DEL MICROPODER. UN ARTÍCULO DE PILAR JERICÓ PRESIDENTA DE BE-UP EN EL Nº300 DE CAPITAL HUMANO.** La tecnología, tanto las redes sociales como las herramientas electrónicas, están revolucionando las sociedades. Han cambiado las reglas del juego. La pérdida del anonimato, la transparencia a todos los niveles y el cuestionamiento de las jerarquías son hecho indiscutibles con los que hay que convivir. Es evidente que estamos ante una crisis de liderazgo. La sociedad demanda nuevos estilos de liderazgo, nuevos estilos de influencia, nuevos elementos capaces de ilusionar y generar confianza. En este nuevo entorno, que varía a cada momento, es preciso tener la capacidad para gestionar la incertidumbre, simplificar, ser exigente con los compromisos y gestionar los egos, por citar sólo algunas de las variables que los directivos de mañana (y de hoy) tendrán que saber manejar. **El artículo está íntegro en nuestra web, www.gref.org, gracias por cesión de la Revista.**
- **EL IESE ABRE UN NUEVO CAMPUS EN MUNICH.** Ex.30-06. Es la primera vez que una escuela de negocios internacional no alemana funcionará a pleno rendimiento con un campus propio en el país germano. El IESE está presente en Alemania desde 2005, cuando lanzó su primer programa para directivos alemanes, el AMP. En estos diez años, algunas de las empresas alemanas cuyos directivos han pasado por las aulas del IESE son Allianz, BASF, Berterslmann, BMW, Deutsche Bank, Henkel, Opel y Phoenix, entre otras.



- **UN LIBRO: Vivir la vida con sentido, de Victor Koppers. Plataforma Editorial.** Solo se vive una vez, pero una vez es suficiente si se hace bien. Este libro pretende hacerte pensar, de forma amena y clara, para ordenar ideas, para priorizar, para ayudarte a tomar decisiones. Con un enfoque muy sencillo, cercano y práctico, este libro te quiere hacer reflexionar sobre la importancia de vivir una vida con sentido. Valoramos a las personas por su manera de ser, por sus actitudes, no por sus conocimientos, sus títulos o su experiencia. No nos aprecian por lo que tenemos, nos aprecian por cómo somos. Vivir la vida con sentido te ayudará a darte cuenta de que lo más importante en la vida es que lo más importante sea lo más importante, de la necesidad de centrarnos en luchar y no en llorar, de hacer y no de quejarte, de cómo desarrollar la alegría y el entusiasmo, de recuperar valores como la amabilidad, el agradecimiento, la generosidad, la perseverancia o la integridad. En definitiva, un libro sobre valores, virtudes y actitudes para ir por la vida, porque ser grande es una manera de ser.
- **LA FUNDACIÓN DE ESTUDIOS FINANCIEROS (FEF) PIDE DEDICAR LA INDEMNIZACIÓN POR DESPIDO A FORMACIÓN.** Cinco Días,3-07. La FEF abogó ayer por destinar la indemnización a la formación del parado de manera que éste podría quedarse con el remanente de esos fondos una vez que encuentre un nuevo trabajo. Es una de las propuestas del informe que FEF presentó ayer bajo el título: "Acabar con el paro, ¿queremos?¿podremos?", elaborado por Pilar García y Cesar Molinas y que contó con la presencia de la ministra de Empleo, Fátima Báñez.. Pilar García, defendió que la indemnización se destine a la búsqueda activa de empleo, de manera que el dinero se ingrese en una cuenta a nombre del trabajador para pagar "lo necesario" hasta que encuentre empleo y, una vez logrado, el remanente de fondos quede a su disposición. Según el Presidente de la FEF, Juan Carlos Ureta, el objetivo del estudio es "ir más allá de las buenas intenciones y de las palabras y entrar en la economía del siglo XXI".
- **HARVARD LA MEJOR UNIVERSIDAD DEL MUNDO.** Ex.3-07. Los templos de la Enseñanza. Fundada en 1636 por colonos ingleses en la región de Nueva Inglaterra, es la universidad más antigua de los EEUU. Cada año, tan sólo el 6% de los alumnos que solicitan entrar finalmente son admitidos. Por las aulas han pasado 47 premios Nobel y ocho presidentes de los EEUU.
- **'GAMIFICACIÓN'. El juego aumenta la productividad y la creatividad de los equipos.** Ex.29-06. "La Gamificación, en el fondo, es la idea que un día nos enseñó Mary Poppins", reconoce Nuria Argell, profesora de ESADE que forma parte de un proyecto financiado por la Comisión Europea en el que participan nueve instituciones para demostrar que el juego aumenta la productividad. "Consiste en utilizar técnicas de juegos para conseguir que aumente la motivación de los empleados, su aprendizaje, su creatividad y, en definitiva, mejore la cuenta de resultados de las empresas". Mary Poppins consiguió que los dos niños que cuidaba colaboraran jugando con las tareas del hogar y así deben hacerlo las empresas con sus trabajadores.

3. Responsabilidad Social Corporativa

- **SUPLEMENTO ESPECIAL DE EXPANSIÓN. 30-06. "EN EL CORAZÓN DEL NEGOCIO".** El nuevo código de Buen Gobierno de las Sociedades cotizadas eleva las garantías de transparencia en el seno de las compañías, incluyendo por primera vez entre sus recomendaciones las políticas de RSC. Las actuaciones en el ámbito del empleo y el respeto al medio ambiente encabezan las agendas sociales para los próximos años.
- **NUEVOS MANDAMIENTOS DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL. DE UN ARTÍCULO DE JUAN JOSÉ ALMAGRO EN CINCO DÍAS. 2-07.**Las universidades no son solo templos del saber y de la



investigación; deben acercarse a la sociedad asumiendo su papel transformador y, precisamente por eso, convertirse en la conciencia crítica, ética y social de la ciudadanía. La responsabilidad social (a modo de formación en valores) debe implantarse en todo el sistema educativo, desde la educación secundaria hasta la universitaria, pasando por la formación profesional, aunque solo sea para sensibilizar el presente y el futuro desde las tres dimensiones clásicas cuando hablamos de empresas/instituciones y responsabilidad social: económica, medioambiental y social. Hablar hoy de responsabilidad social es hacerlo también del bien común, de dignidad humana, de lucha contra la desigualdad y la corrupción; de reportes integrados, de innovación social y ecología, de compromiso solidario.

4. Sobre el sector bancario

- **LA BANCA ESPAÑOLA SE ABRE A FUSIONES EN EUROPA Y TANTEA ITALIA Y POLONIA. ABC.2-07.** Según ha podido saber ABC de fuentes financieras, el sector ha empezado a explorar determinados mercados. Fecha clave, 2017. Las fusiones permitirán ganar rentabilidad. La unión bancaria y el supervisor único, al fijar las mismas reglas a todos los países, las facilitan, pues se da más transparencia.
- **BANCO SANTANDER. ANA BOTIN RENUEVA LA CÚPULA. Ex.1-07.** Crea el Consejo de Santander España con Rodrigo Echenique de Presidente y Jaime Pérez Renovales como Secretario del Consejo y asumirá Recursos Humanos y Costes. Se han producido a su vez novedades que buscan simplificar la estructura. "Con estos cambios queda culminado el proceso de renovación de la dirección que iniciamos en 2014. El objetivo de ser el mejor banco comercial para nuestros equipos y clientes y lograr un crecimiento sostenible exige simplificar y hacer más competitiva nuestra organización" (Ana Botín en Cinco Días 1-07). **Refuerza el control sobre su filial de consumo en EE.UU. Ex.4-07.** Invierte 838 millones en elevar del 59% al 68,7% su participación y nombre nuevo Consejero Delegado. **La financiera de El Corte Inglés, controlada por el banco, prestó en 2014 1.1442 millones. Ex.30-06.** El crédito aumentó el 6%. El beneficio de la entidad fue de 50,9 millones, un 55% más. **Abre un centro médico en su sede y se ahorra 4,2 millones de euros. Ex.30-06.** Da servicio a 12.500 empleados y a los beneficiarios de su seguro de salud. "El objetivo es que los empleados optimicen su tiempo y que se dediquen a trabajar y a estar con su familia". **Contrata con Zurich el seguro para cubrir el riesgo digital. Ex.3-07.** Ha renovado las pólizas que aseguran su actividad y la de sus altos cargos en todo el mundo. Para ello ha contado con el apoyo de DAREB, su filial irlandesa de reaseguros. También participan en estas coberturas Allianz, AIG, Munich Re, el broker Aon y otras entidades internacionales.
- **BBVA. NUEVA ORGANIZACIÓN. Ex.2-07.** El consejero Delegado, Carlos Torres, se encarga de las áreas críticas para el futuro de la entidad y delega la gestión del negocio bancario en manos de su mano derecha, Vicente Rodero, responsable de redes y de las operaciones de los países. Torres ha dado prioridad la área de relaciones con los clientes y al marketing global. Para el negocio minorista y el mayorista delega en Vicente romero y Juan Asúa, respectivamente.
- **BANCO SABADELL IMPULSA SU RED DE OFICINAS DE REPRESENTACIÓN INTERNACIONALES. Ex.29-06.** La entidad acaba de abrir una oficina en Bogotá (Colombia) y ha solicitado licencia para establecerse también en Perú. La oficina de representación de Colombia ya está operativa, de forma provisional, en un centro de negocios. El banco, sin embargo, acaba de alquilar unas oficinas en el edificio que alberga la Bolsa de Colombia, un inmueble emblemático de la ciudad al que Sabadell prevé mudarse a lo largo de la segunda quincena de agosto. **El Gobierno británico celebró ayer la compra de TSB por parte de Banco Sabadell, que el martes obtuvo las autorizaciones**



pertinentes del Banco de Inglaterra. Ex.2-07. La secretaria de Economía del Tesoro británico, Harriet Baldwin, enfatizó que la operación corporativa supone “un voto de confianza para la economía británica y para el sistema financiero más fuerte y más seguro que ha construido el país desde 2010”. “Damos la bienvenida, en particular, al foco que pondrá Sabadell en hacer crecer el crédito destinado a las pequeñas empresas”, apuntó Baldwin. **El banco unifica su marca y desaparecen CAM y Atlántico.** Ex.4-07. **Capta ahorro de particulares con bonos simples a un tipo de interés cercano al 1%. Sergio Palavecino, nuevo Director Financiero en España.**

- **BANKIA PAGARÁ UN DIVIDENDO DE 1,75CÉNTIMOS EL 7 DE JULIO.** Ex.1-07. LO hace con cargo a los beneficios del 2014, lo que supondrá un ingreso de unos 126 millones para el Estado, que tiene una participación a través del BFA del 62,6%, según indicó ayer el Presidente José Ignacio Goirigolzarri.
- **POPULAR ESTUDIARÁ CASO A CASO LA SOLUCIÓN A SUS CONVERTIBLES.** Ex.2-07. Los clientes acumulan minusvalías superiores al 30%. La entidad inicia contactos para ofrecer soluciones por los bonos que se canjean por acciones en noviembre. El pasado 13 de abril, Ángel Ron, presidente de Popular, mostraba su preocupación por el posible impacto que pueda tener el canje de los bonos obligatoriamente convertibles del banco y aseguró que estaban buscando una solución que, a su vez, no perjudique a los accionistas. Ron se estaba refiriendo, durante la celebración de la última junta de accionistas, a los bonos convertibles en acciones que lanzó la entidad en 2009, por importe de 700 millones, con los que los inversores acumulan abultadas minusvalías. De hecho, un equipo del banco lleva meses trabajando en este asunto.
- **EL CEO DE DEUTSCHE RETRASA LOS DETALLES DEL PLAN ESTRATÉGICO.** Ex.2-07. John Cryan se puso al frente ayer de Deutsche Bank y no ha tardado ni horas en tomar una decisión de calado. Ha asegurado que va a continuar con la estrategia planteada por el anterior co consejero delegado, Anshu Jain, pero va a retrasar la publicación de los detalles tres meses, hasta finales de octubre. Y es que entre las prioridades de Cryan parece estar la recuperación de la reputación en un momento en que los accionistas e inversores de Deutsche Bank han perdido mucha paciencia. Pese a los cambios que se avecinan, **el banco mantiene su gran apuesta por España.** La filial de la entidad alemana, liderada por Antonio Rodríguez- Pina, y que cuenta con 2.600 profesionales y con presencia desde hace 125 años, apuesta por el crecimiento en España de sus cuatro divisiones de negocio.
- **ABANCA ELIMINA LOS DIVIDENDOS Y DESTINA BENEFICIOS A FONDOS PROPIOS.** Ex.1-07. Esto permitirá mantener la solvencia, que al cierre de 2014 era del 15,15%, así como reforzar su patrimonio y potenciar la concesión de crédito.
- **EL PLAN DE AHORRO 5.** ABC.1-07.- Desde que se puede comercializar, 1 de enero, siete de los diez bancos y aseguradoras que lo han lanzado han captado de forma conjunta 879,2 millones de euros, según los datos recopilados por ABC entre esas entidades. Se trata de Banco Sabadell, Vidacaixa, Popular, Mapfre, Bankia, Ibercaja, y Caser. Por su parte Axa, Allianz y Catalana Occidente, las otras tres compañías que ya ofrecen este tipo de producto, no disponen todavía de esa cifra o no la ofrecieron. Recordamos que este producto se ofrece como seguro de vida y de cuenta o depósito bancario. El cliente puede hacer aportaciones periódicas por un máximo de 5.000 euros anuales y vence al cabo de 5 años. Si el dinero no se retira hasta ese momento, los intereses generado no tributan.
- **LA BANCA SE RESIENTE DE LA PÉRDIDA DE INFLUENCIA ESPAÑOLA EN EL BCE.** Cinco Días 29-06. Ahora que el BCE comienza a consolidarse como supervisor único europeo, es cuando las entidades financieras comienzan a notar la falta de representación española. Afirman que la preponderancia



de Alemania y Francia es cada vez más palpable. Las normativas que desarrolla el organismo que preside Mario Draghi en materia financiera “están claramente influenciadas por estos países. Las reivindicaciones españolas apenas tienen respuesta”, señala un banquero. Este ejecutivo coincide, además, con otro colega suyo. “El Banco de España ha perdido peso en el BCE. Su influencia es mucho menor que la que le correspondería por la importancia y proporción de la banca española”, recalcan.

- **A PROPÓSITO DE LA CRISIS GRIEGA, TRANQUILIDAD ABSOLUTA EN LA BANCA ESPAÑOLA.** Cinco Días 30-06. Pese a que el sector financiero fue el más castigado ayer, las entidades dicen que imperó la normalidad. Las firmas financieras nacionales no tienen ninguna exposición a la deuda griega, según Economía. "No hemos establecido ningún tipo de dispositivo porque no hemos percibido ninguna tensión" declaró el Ministro de Guindos. Las reformas estructurales domésticas, el compromiso del país con la estabilidad presupuestaria y su fortaleza institucional "representan una garantías frente a los acontecimientos actuales" subraya el Banco Sabadell, que cree muy improbable un efecto contagio en España. Bankinter apuesta por un acuerdo, y augura que el sí se impondrá en el referéndum.
- **GOLDMAN, SANTANDER Y JPMORGAN LIDERAN LA BANCA DE INVERSIÓN POR COMISIONES.** Ex.3-07. Ingresan 240 millones en el primer semestre. Los bancos de negocios notan en sus cuentas el aumento de actividad en Bolsa y renta fija en España. En total, el sector se ha embolsado 749 millones de euros.
- **FITCH REBAJA LA NOTA A TRES BANCOS ANDORRANOS.** Ex.3-07. Andbank, Credit Andorrà y MoraBanc. En el caso de Andbank y de Credit Andorrà, su nota pasa de A-, equivalente a un notable bajo, a BBB, un aprobado, mientras que Mora- Banc pasa de notable bajo (A-) a aprobado bajo (BBB-).

ACTUALIDAD LABORAL EN EL SECTOR

- **CAIXABANK PACTA EL ERE CON LOS SINDICATOS.** Ex.1-07. CaixaBank pactó finalmente en la madrugada del lunes al martes con los sindicatos el expediente de regulación de empleo (ERE), que consistirá en 700 rescisiones voluntarias de contratos y 200 traslados, también voluntarios, que se ejecutarán en el tercer trimestre de 2015. El banco mantendrá las ayudas por hijos, por lo que no habrá recortes salariales. El ERE afectará a personal de 17 provincias, especialmente Sevilla, donde existe un excedente de 356 empleados. Los trabajadores serán indemnizados con el 57% del salario regulador, más una prima según la edad. Abre el plazo de adhesión a salidas voluntarias. Ex.4-07.
- **LA NEGOCIACIÓN DEL ERE DE CATALUNYA BANC SE ESTANCA.** Ex.2-07. BBVA no llega a un acuerdo sobre el ajuste de plantilla de Catalunya Banc. La petición sindical de rebajar el número de personas afectadas por el ERE ha sido rechazada por la entidad. Los sindicatos se niegan a debatir si antes la empresa no se compromete a reducir el ajuste.
- **LIBERBANK. PLAN DE BAJAS INCENTIVADAS .** Ex.1-07. La entidad ha comunicado a su plantilla que pondrá en marcha un plan de bajas voluntarias incentivadas dirigido a un colectivo de 615 empleados nacidos en los años 1956, 1957 y 1958, que se realizará a través de pactos individuales.
- **BANCO MADRID PAGARÁ COMO INDEMNIZACIÓN 33 DÍAS A SUS EMPLEADOS.** Ex.3-07. Ha acordado con la plantilla de la entidad, declarada en concurso de acreedores, una indemnización de 33 días de salario por año trabajado, con un tope de 24 mensualidades. El convenio tuvo el apoyo del 90 por ciento de los trabajadores.



- **EL TRASLADO DE BBVA A LA VELA A PUNTO DE CULMINAR.** Ex.29-06. En julio prevé culminar casi al completo el traslado de los empleados a la nueva sede situada al norte de Madrid, distinguida por la torre de 'La Vela', a finales de julio, según Europa Press. El complejo acogerá en total a unos 6.000 trabajadores de la entidad, aunque este aforo máximo no se alcanzará hasta el próximo otoño.

5. Sobre el sector seguros

- **LA DGS PIDE A LAS ENTIDADES SUPLAN DE INVERSIONES ANTE LA CAÍDA DE TIPOS.** Ex.2-07. Las aseguradoras tienen que explicar al supervisor cuál es su estrategia de inversión para los próximos años teniendo en cuenta la evolución de los tipos de interés. Deben remitir su información al supervisor antes de que termine julio. La rentabilidad de las inversiones supuso un ingreso de 1.609 millones en 2014. Las entidades buscan alternativas para diversificar su cartera ante la caída de tipos.
- **COMPETENCIA DEBE REVISAR SU SANCIÓN A CUATRO ASEGURADORAS.** Ex.30-06. El Supremo ha ordenado a la Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia, donde se incluye la antigua Comisión Nacional de la Competencia, recalcular la sanción total 83 millones que impuso a cuatro compañías (Asefa, Caser, Swiss Re y Scor) por pactar precios del seguro decenal. El Supremo anuló las multas impuesta por la CNC a Mapfre y Munich Re por considerar que no pactaron precios a diferencia del resto de las aseguradoras.
- **LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL DE LAS ASEGURADORAS ES VITAL PARA COMPETIR.** Ex.29-06. La transformación digital en las aseguradoras es clave para reducir costes y competir en igualdad de condiciones en un mercado cada vez más exigente y competitivo. **Javier Rey**, director general del sector de Banca y seguros de **Tecnocom**, afirmó que las compañías aseguradoras están más interesadas que las empresas de otros sectores en saber lo que opina el gran público. Para **Ángela Milla**, directora de Digital Business de **Axa** España "ya no existe competencia entre canales, sino colaboración". En su opinión, la esencia de la transformación digital pasa por implicar a los empleados y mediadores que son la voz y la cara de la compañía ante los clientes. Pero esto es difícil de conseguir por la resistencia inicial a los cambios". Y añadió: En la medida en que una entidad conozca al cliente va a poder ofrecerle lo que más le interesa". "La digitalización no es un fin, sino un medio para llegar al cliente", afirmó **Stefano de Liguoro**, responsable of Digital & Direct Business en **Zurich** España". **Javier de Miguel**, director de Tecnología Digital e Innovación de **Mapfre**, afirmó que la transformación la provoca el cliente que "tiene necesidades y hábitos diferentes y exige un cambio en el modelo de relaciones". El cliente, añadió, es soberano y puede empezar una operación por un canal y terminarla por otro". Sergio Crespo de la Mutua Madrileña, afirma que "La transformación digital tiene que ser global y no solo de marketing, debe abarcar todos los procesos".
- **MUTUA ALIGERA SU ESTRUCTURA Y NOMBRA A JAVIER MIRA COMO NÚMERO DOS.** Cinco Días 2-07. Mutua Madrileña adapta su organigrama a los nuevos tiempos de recuperación económica. La compañía ha simplificado su estructura unificando en una sola dirección general el área aseguradora y la división financiera. Su responsable será Javier Mira, quien se convierte así en el número dos de la organización, por detrás del Presidente, Ignacio Garralda. Juan Hormaechea, hasta ahora responsable del negocio asegurador, deja el grupo.



- **ADIF ADJUDICA A QBE SU SEGURO DE RESPONSABILIDAD CIVIL POR 2,49 MILLONES.** Ex.2-07. La empresa ferroviaria contratará la póliza después de constatar que no hay incompatibilidades, aunque QBE asegura también a Renfe. Adif (administrador de Infraestructuras Ferroviarias) ha adjudicado a QBE Insurance su seguro de responsabilidad civil que estaba en manos de Allianz Global. Con ello cierra el impasse abierto al no asignar esta póliza en el plazo previsto.
- **ENTREVISTA ENRIQUE FLORES-CALDERÓN Director General de Verti,** Ex.29-06, filial de Mapfre, afirma que “el pilar de Verti es crecer”. “Verti no ha vivido nunca en época de bonanza y nos hemos adaptado a las necesidades del cliente”. “El principal objetivo de las compañías de seguros de automóviles es fidelizar y retener a los clientes”. “Verti es la aseguradora española más digital, tanto en la venta como en los servicios posteriores”.
- **EL PATRIMONIO DE LOS FONDOS CAE EN JUNIO POR PRIMERA VEZ DESDE 2012.** Ex.2-07. Rompe así una racha de subidas que inició hace 29 meses. Se sitúa en 220.713 millones de euros, un 0,5 % menos que el mes anterior, según datos de Inverco.
- **SEGUROS RECIBIÓ 55 DENUNCIAS EN 2014 POR LA ACTIVIDAD DE LOS MEDIADORES.** Ex.29-06. La DGS recibió 55 denuncias contra la actividad de mediadores operando en España, ya fueran clandestinos o registrados, según un informe sobre la actividad del sector en 2014 elaborado por la DGS. El 67% de las denuncias estuvo relacionada con malas prácticas.

6. La Bolsa

- **LA SESIÓN DE AYER.** La Bolsa cierra la sesión previa al referéndum griego con ínfimo volumen. Ex.4-07. El Ibex cae un 5,2% en la peor semana desde enero. Los inversores prefieren no mover ficha antes de conocer si Grecia está a favor de las medias de Europa. El índice español cede un 0,61% en el día y se queda en los 10.779,8 puntos básicos. La banca cae más de un 4% semanal. Tras un cuatrimestre brillante, la Bolsa ha entrado en fase correctora y será bonito verla desde la barrera, sin correr riesgos (José A. Fernández-Hódar).

7. Coyuntura nacional

- **RAJOY ADELANTA A ESTE JULIO LA REBAJA DEL IRPF PREVISTA PARA ENERO DE 2016.** EX.3-07. La intervención del Presidente del Gobierno en la celebración del XIX aniversario de EXPANSIÓN fue la noticia del día. Acertado adelanto de la rebaja del IRPF, dice el editorial de Expansión. Consolidada la recuperación, es un buen momento para compensar a los contribuyentes. Pese a las buenas expectativas y la mejora de la coyuntura, hizo bien Rajoy en recordar que ni mucho menos la tarea está concluida, y que aún es perentorio seguir poniendo en marcha nuevas medidas para “no poner en riesgo” todo lo logrado. También quiere adelantar la rebaja fiscal del ahorro a julio. Ex.4-07.
- **LA INFLACIÓN VUELVE A TERRENO POSITIVO DESPUÉS DE ONCE MESES.** Ex.30-06. Por la subida de la electricidad y los alimentos. El Índice de Precios de Consumo se eleva un 0,1% en junio. Este incremento supone una aceleración de tres décimas respecto a la cifra de mayo. ¿Es positivo que suba la inflación? ABC. 30-06. De forma moderada sí, porque aleja el peligro de entrar en una espiral deflacionista. Esto se da cuando en un periodo de precios bajos, los consumidores aplazan sus compras para esperar precios aún más bajos. Por el momento, este no era el caso nacional. Si



bien España llevaba once meses en deflación, la demanda interna crecía. La bajada de precios se explicaba por el abaratamiento de la energía y de los carburantes, gracias a la mayor producción de crudo de EEUU y Arabia Saudita. ¿Por qué es favorable tener una inflación moderada?. La economía española gana en competitividad frente a los países de la Eurozona si tiene la inflación menor, ya que así tiene menores costes frente a sus socios. Este es el caso actual: Alemania, por ejemplo, tuvo un IPC del 0,6% en mayo respecto al -0,2% español.

- **ESPAÑA CRECERÁ EN 2015 POR ENCIMA DEL 3% Y SE CREARÁN MÁS DE 700.000 EMPLEO.** ABC.1-07. El Estado ha reducido su déficit hasta mayo en un 16% y la recaudación aumenta más de un 4%. EL CONSUMO SE DISPARA MÁS DE UN 5% EN EL CORTO PLAZO. Ex.2-07. La fortaleza de la demanda interna impulsa la actividad. Crecen los servicios, la producción industrial, la construcción y los demanda de bienes de equipo. **Guindos tranquiliza: La exposición de España a Grecia es "muy limitada". Ex.4-07.**
- **MAYOR DINAMISMO DE LA RECUPERACIÓN ECONÓMICA.** Editorial de Expansión. 2-07. El efecto combinado de las reformas aprobadas esta legislatura, la mejora de la competitividad empresarial y la normalización del crédito al sector privado gracias a la política monetaria ultra expansiva del BCE impulsa la actividad y el empleo en todos los sectores, situando a España en cabeza de la recuperación de la zona euro. La cifra de parados descendió en junio hasta 4.120.304, la más baja desde hace cuatro años. ABC.3-07. El número de contratos firmados en junio es el más alto de todo 2015 y supone un aumento del 13,6% respecto al mismo mes de 2014. El euribor cae al 0,163% y una hipoteca media se abarata 19 euros al mes. **España devuelve 2.500 millones del rescate bancario.** Ex.4-07.
- **EL DÉFICIT DEL ESTADO BAJA UN 16% Y ABRE LA PUERTA A MEDIDAS EXPANSIVAS.** Cinco Días 1-07. La Secretaria de Presupuestos, Marta Fernández Currás, defendió en el congreso que los ingresos impositivos aumentaron entre enero y mayo un 7,4%.La mejora permitió que el déficit estatal se redujera un 16% hasta los 21.999 millones
- **HACIENDA RETRASA EL TECHO DEL GASTO DE 2016 POR LA INTERINIDAD AUTÓNOMICA.** Ex.2-07. El Ministerio cancela la reunión del Consejo de Política Fiscal por la precariedad de los nuevos Ejecutivos regionales, que deben aprobar la senda de la estabilidad. Guarda el contenido de calado para otro Consejo que debe celebrarse a finales de mes.
- **BUEN GOBIERNO PÚBLICO.** "España es un país sin cultura de transparencia". Cinco Días.29-06. La distancia, la opacidad, han sido características que la Administración ha enarbolado", reconoció Esther Arizmendi, presidenta del Consejo de Transparencia y Buen Gobierno, en su intervención. Sin embargo, y "aunque tarde, esta ley puede medirse de tú a tú con las normas de nuestros socios europeos", afirmó. "En cualquier caso, se trata de una ley básica, la transparencia sobre esta base tiene que crecer. Con ella se trata de introducir la cultura de la transparencia en la actividad pública, para pasar de una Administración concebida como titular de los datos públicos a ser una depositaria de estos. Se trata de un cambio absoluto y radical en la forma de hacer las cosas y en la forma de relacionarse con los ciudadanos", sentenció la presidenta del Consejo.
- **CADA ESPAÑOL TRABAJA 182 DÍAS AL AÑO PARA PAGAR IMPUESTOS.** ABC. 1-07. El "think thank" Civismo presentó ayer el informe sobre el Día de la Liberación Fiscal que se celebra hoy. La fecha simboliza la jornada en la que el empleado medio ya ha generado suficientes ingresos para pagar IRPF, IVA, Seguridad Social, Impuestos Especiales así como otros tributos.



8. Coyuntura internacional

- **EL FMI EN SU INFORME PUBLICADO AYER, ESTIMA QUE GRECIA NECESITA UNA FINANCIACIÓN EXTRA DE 50.000 MILLONES.** Ex.3-07. La institución pide una reestructuración de la deuda griega pero asegura que la gestión de Syriza ha elevado en al menos 11.500 millones de euros las necesidades de financiación.

9. Nombres propios

- **RAMI ABOUKAIR HURTADO.** Un ejecutivo de confianza. Experto en banca comercial su paso por la filial británica del Santander se ha convertido en carta de presentación del nuevo responsable de la entidad española. Sustituye a Enrique García Candelas. La importancia que concede a las personas en el plano privado, se traslada también al ámbito profesional. Cinco Días 4 y 5 -07.
- **LOURDES CENTENO,** ha sido nombrada presidenta de un grupo de expertos de la Autoridad Europea de Supervisores y Mercados (ESMA), encargado de vigilar que la normativa europea del mercado de valores se aplique de forma uniforme en todas las jurisdicciones europeas con el fin de que no exista el arbitraje regulatorio. El nombramiento, que entrará en vigor el próximo 1 de octubre y tendrá una duración de dos años, permite a la CNMV ganar peso en las Lourdes Centeno, vicepresidenta de la CNMV, dirigirá un grupo de expertos de la ESMA. instituciones europeas, según ha informado en un comunicado el organismo liderado por Elvira Rodríguez.
- **BELÉN ROMANA.** Ex.30-06.La aseguradora británica Aviva anunció ayer el nombramiento como consejera independiente de Belén Romana, ex presidenta de SAREB, para aprovechar su "experiencia en el sector financiero europeo".
- **JAIME PONCE,** asumirá la presidencia del FROB. El director general del Frob, Jaime Ponce, asumirá la presidencia del fondo de rescate que ahora ocupa el subgobernador del Banco de España, Fernando Restoy, que pasará a tener funciones ejecutivas.
- **MARCOS EGUIGUREN.** La Alianza Global para una Banca con Valores (GABV) ha anunciado el nombramiento del Dr. Marcos Eguiguren como su primer director General. El Dr. Eguiguren asumirá dicha responsabilidad el 1 de junio de 2015, en un puesto de nueva creación que marca la expansión de la GABV y su objetivo de colaborar con algunos de los principales bancos, cooperativas de crédito, bancos comunitarios y de microfinanzas del mundo basados en los valores, para acelerar el crecimiento de una alternativa positiva y viable al actual sistema financiero. ¡Enhorabuena!. Marcos es buen amigo del GREF. Le felicitamos y le deseamos muchos éxitos.
- **VALENTÍN FUSTER,** Cardiólogo, director Médico del hospital Mount Sinaí y Director General del CNC. "Cuidar el corazón es una decisión cerebral". Este hombre sabio y sencillo tiene tres principios en su vida: la salud, contribuir al bienestar de la sociedad y hacer bien su trabajo. "Cuanto más investigo, más cuenta me doy de lo poco que sé". Y él dice con humildad una de las mentes más grandes del corazón.

10. Entrevistas con mensajes

- **JAIME GUARDIOLA, Consejero Delegado de Banco Sabadell es entrevistado por Alfonso Jiménez, Socio Director de PeopleMatters en CAPITAL HUMANO, nº300. Sobre el sector:** Hoy el foco del sector son la eficiencia y la rentabilidad. Este es un negocio de escala , donde el nuevo marco regulatorio y el escenario de tipos bajos ponen mucha presión en la parte alta de la cuenta de resultados y una manera de solucionarlo es gestionando el negocio con los mismos recursos. **Sobre conciliar el corto y el largo plazo:** el corto y largo plazo no son compartimentos estancos. En nuestro caso, el desarrollo del Plan Triple 2014-2016 combina objetivos a corto y largo plazo. En el corto perseguimos la transformación del modelo comercial y operativo. En el largo el desarrollo internacional. **Claves del éxito:** llevar a cabo la mejor *due diligence* posible (auditoría con motivo de una adquisición), y contar con un modelo de integración contrastado. **Digitalización, globalización, cambio.... su impacto en las personas.** Efectivamente, las nuevas posibilidades que nos brinda cada día la tecnología están cambiando la naturaleza del negocio. Estamos dentro de una dinámica de cambio constante y esto requerirá de los profesionales bancarios un esfuerzo y un compromiso con su desarrollo profesional y su mejora continua. **Rol de los RR.HH.** Es fundamental. Hemos llevado a cabo la integración de cuatro bancos, y RRHH ha sabido responder de forma brillante. Actualmente estamos desarrollando un proyecto cuyo eje central es la excelencia en la gestión del capital humano. Queremos conseguir que nuestros directivos sean capaces de gestionar adecuadamente el talento con generosidad y visión corporativa dando prioridad a los equipos y al trabajo en equipo. Nos preocupa asimismo que los empleados actuales y futuros perciba el Banco Sabadell como un reto profesional a largo plazo, atractivo y con el que quieran comprometerse. **La entrevista está íntegra en nuestra web http://www.gref.org/nuevo/articulos/art_020715.pdf**
Gracias José Antonio.



11. Sugerencias

- **SUPLEMENTO DE EXPANSIÓN "15 RETOS ECONÓMICOS PARA ESPAÑA".** 2-07. Destacamos las siguientes colaboraciones: La banca ante el reto de la rentabilidad. Completada la reestructuración y cuando se cumplen tres años del rescate bancario , el sector financiero ha dejado atrás sus problemas de liquidez, saneamiento y solvencia. La generación de beneficios sostenibles es ahora el gran desafío. Las aseguradoras se enfrentan al cambio de ciclo. La reactivación económica aumenta la siniestralidad de las aseguradoras que también se verán afectadas por el nuevo baremo de coches y por Solvencia II.
- **Cinco desafíos para el sector financiero, un artículo de José Maria Roldán, Presidente de la AEB.** El reto de garantizar las pensiones. Cualquiera que sea su color político, es posible que el próximo Gobierno tenga que buscar nuevas fuentes de ingresos para la Seguridad Social. La caída de la natalidad y el envejecimiento amenazan la solvencia de las pensiones públicas..

12. Noticias de asociados corporativos

- **ADITIO nos informa:** Queremos hacerte partícipe de todas nuestras novedades y por ello iniciamos un nuevo canal de comunicación, **ADITIONEWS**, en el que de manera periódica podamos trasladarte experiencias de éxito que aporten valor e ideas a vuestros proyectos de formación. Para



lo que necesites ya sabes dónde estamos. Un abrazo, Albert Badia Socio Director. Enlace: <http://youtu.be/SJqLY-Uilhk>

- **SPEEXX**, proveedor líder de formación en idiomas online, nos comunica que ha ganado el premio European Language Technology Innovation. La entrega de premios tuvo lugar el pasado 25 de junio en el evento anual LT-Innovate Summit en Bruselas, Bélgica.

- **EL GRUPO BIZPILLS** nos hace llegar la noticia que ha recibido este reconocimiento a la innovación tecnológica por la plataforma B-Talent en Next Generation Learning 2015. El encuentro, que ha celebrado su 8ª edición, se ha convertido en uno de los principales foros sobre e-learning a nivel nacional y en él se reúnen responsables de recursos humanos y de formación de importantes empresas nacionales e internacionales. La ponencia Tendencias e innovación en factorías corporativas de contenidos e-learning, completó nuestra participación en el evento.



13. Cursos y Seminarios

- **AFI. Mercados e instrumentos financieros. Online:** Programa de Instrumentos derivados (XVIII Ed.) Del 22 de septiembre al 17 de diciembre de 2015, 120 horas. **Gestión de carteras y de patrimonios. Online:** Análisis y selección de IIC. Del 6 al 27 de octubre de 2015, 34 horas. **Corporate finance. Online:** Project finance. Del 14 de octubre al 3 de noviembre de 2015, 34 horas.



Certificaciones EFPA. Online y Mixto: Programa Asesor Financiero (Certificación EFA) XIX Ed. Del 20 de octubre de 2015 al 6 de mayo de 2016, 266 horas. **Riesgos financieros. Online:** Riesgos de mercado Del 20 de octubre al 2 de noviembre de 2015, 23 horas.

Seguros y pensiones. Online: Planificación financiera de la jubilación Del 11 de noviembre al 1 de diciembre de 2015, 34 horas.



- **IIR. Prevención del blanqueo de capitales.** 9 de junio 2015. **Funds Experts Forum, 2015.** Madrid 6 de octubre. info@iirspain.com. Tel. 91-7004870. www.iir.es.

- **CEGOS. ¿Quieres ser Coach Profesional?** Aprovecha ahora esta oportunidad para desarrollarte y convertirte en Coach Profesional con la acreditación ICF de ACTP (Accredited Coach Training Programs). ICF (International Coach Federation). 20 HORAS: 8,9 y 10 de julio. En Fray Bernardino Sahagún 24. Madrid. Más info: Helena Lezcano: hlezcano@cegos.es. Teñ. 91-270 50 00.

14. Y una frase para la reflexión

Nuestro antiguo compañero, ya jubilado, de Cajamar, José Olivero, me manda el texto que sigue, referido a **cómo oraba Gandhi**, con la apostilla, a la que me uno, de "que esa sea nuestra actitud de



vida". Muchas gracias, querido Pepe. "Mi Señor, Ayúdame a decir la verdad delante de los fuertes, y no decir mentiras para ganarme el aplauso de los débiles. Si me das fortuna, no me quites la razón, Si me das éxito, no me quites la humildad. Si me das humildad, no me quites la dignidad. Ayúdame siempre a ver la otra cara de la medalla, no de dejes inculpar de traición a los demás por no pensar igual que yo. Enséñame a querer a la gente como a mis mismo. No me dejes caer en el orgullo si triunfo ni en la desesperación si fracaso. Más bien recuérdame que el fracaso es la experiencia que precede al triunfo. Enséñame a perdonar, es un signo de grandeza y que la venganza es una señal de bajeza. Si me quitas el éxito, déjame fuerzas para aprender del fracaso. Si yo ofendiera a la gente, dame valor para disculparme , y si la gente me ofende dame valor para perdonar .¡Señor, si yo me olvido de ti, nunca te olvides de mi!.

**TODA ESTA INFORMACIÓN LA TENDRÁS COLGADA EN <http://www.gref.org/>
SECCIÓN BOLETÍN NOTICIAS DEL GREF, A PARTIR DEL LUNES.
LA REDACCIÓN**