

NOTICIAS DEL GREF 5-5-2013. 7º ANIVERSARIO

NOTICIAS DE FORMACIÓN Y DESARROLLO

REDVOLUCIÓN EN LA FORMACIÓN, un artículo de José Manuel Chamorro, Director de Desarrollo de Negocio del Grupo Actual, en Revista APD. Es un hecho que los tiempos están cambiando y que las fórmulas tradicionales de formación y enseñanza presencial pierden fuerza. En este sentido no hay dudas al respecto de la influencia positiva de la tecnología utilizada al servicio del aprendizaje y de su potencialidad para formar mejores profesionales. Según el informe *The Horizon Report 2012*, elaborado por *New Media Consortium (NMC)* y *EDUCASE Learning Initiative (ELI)*, cuyo objetivo es identificar las nuevas tecnologías y analizar la repercusión que estas tendrán en el campo de la educación, tablets y teléfonos móviles tardarán menos de un año en formar parte del ámbito educativo. En dicho informe se constata también que en un horizonte a cinco años se puede producir la integración de seis tecnologías en los procesos de enseñanza y aprendizaje: Aplicaciones para móviles y uso de tablets, a un año. Aprendizaje basado en juegos y analítica de aprendizaje, tres años. Computación basada en el gesto e internet de las cosas, a cinco años. A partir del cambio tecnológico surgirán nuevas profesiones.

EL MAPA DEL TESORO, un artículo de Álex Rovira en el nº100 de Executive Excellence.

Nos pasamos la vida buscando fuera lo que llevamos dentro. Nos perdemos en largos viajes cuyo destino final es siempre, invariablemente, volver a casa tras haber abierto la mente y haber madurado, conscientes de que no encontraremos nunca fuera aquello que tanto anhelamos y que no es más que nuestro propio grito interior, la voz de la vida que, a través de nosotros, nos reclama para darle un sentido, llenarla no incorporando cosas —objetos—, sino más bien todo lo contrario, dando lo que nos ha sido dado a modo de dones, talentos, anhelos, ideas, utopías deseadas. Pero esa plenitud solo la alcanzan aquellos que constatan en su fuero interno que venimos a esta Tierra a servir y a amar, a cuidar y a legar, y que ese es el origen y el fin de todo viaje. **El artículo está íntegro en nuestra web www.gref.org en la sección Artículos de Interés. Agradecemos a Aldara Barrientos de Executive Excellence el envío del original de éste y de los demás artículos de la citada Revista. Recomendamos vivamente su lectura**

AFLORAR LA PROPIA GRANDEZA, un artículo de Mario Alonso Puig en el nº100 de Executive Excellence.

Suele decirse que la felicidad no es una meta, sino un camino. De la misma manera, florecer como personas y alcanzar nuestra plenitud es ante todo un proceso en el que morimos a una forma de ser y abrazamos una nueva forma de ser y estar en la vida. Solo cuando el humilde gusano que se arrastra muere a una forma de ser, se transforma en la esbelta mariposa que se eleva. Si no sabemos cómo volvernos mejores, va a ser difícil que podamos recorrer esta senda que va descubriendo poco a poco, la mejor versión de nosotros mismos. **El artículo está íntegro en nuestra web www.gref.org en la sección Artículos de Interés. Recomendamos también su lectura.**

EL TALENTO NO ES PATRIMONIO DE LOS JEFES, un artículo de Pilar Jericó en E & E, 4-5. En una realizada a 200 empresas aportó el dato de que sólo un tercio reconocía tener "identificadas a las personas y a los equipos con resultados superiores" y contar con "políticas específicas de detección y desarrollo de potencial". Ahora bien, el problema no reside sólo en los Departamentos de RRHH, sino en los propios jefes. (...) Gestionar eficazmente supone escoger a los mejores, sin miedo a que puedan hacer sombra incluso al propio jefe. Y lo que es más importante, liderar implica también tener una visión más estratégica de la empresa y la generosidad con los colaboradores, para ayudarles a que se conviertan en la mejor expresión de ellos mismos.

MAS FORMACIÓN EN LAS EMPRESAS Y MENOS CURSOS ORGANIZADOS POR PATRONALES Y SINDICATOS. Es un reportaje de Quique Rodríguez en E & E, 4-5. Es una de las principales consecuencias de la última reforma laboral en las políticas de cualificación de los trabajadores, según plasman los números del informe de actividad de la Fundación Tripartita al que ha tenido acceso EXPANSIÓN.

UN PAÍS QUE SE CIERRA AL TALENTO SE ESTÁ CERRANDO AL CRECIMIENTO ECONÓMICO. ABC EMPRESA,5-5.

Entrevista con Santiago Íñiguez de Onzoño, Presidente de IE University y Decano de IE Business School.

- ¿Es la falta de crédito la peor traba en el proceso de emprender?. Tienen más problema las PYMES que los emprendedores. No conozco ningún caso en nuestra escuela de alumnos que teniendo la idea y el talento para desarrollarla hayan dejado de percibir fondos para hacerlo. Lo que no hay dinero es para abrir un bar al lado del otro, pero para crear una empresa tecnológica, o una nueva aplicación de mejora de eficiencia, sí que hay financiación. Para mí el peor problema es el acceso al talento.

NOTICIAS DEL SECTOR BANCARIO

LA BANCA VE UNA MEJORA DE MÁRGENES TRAS TOCAR FONDO CON CAÍDAS DEL 15% EN EL PRIMER TRIMESTRE.

Ex.2-5. El sector pronostica que el encarecimiento del crédito, el menor coste de los depósitos y el control de gastos permitirá una recuperación de los márgenes a lo largo del año.

EL POPULAR VUELVE AL BENEFICIO Y "CRECERÁ" EN CRÉDITOS A PYMES. CD.1-5. Gana 104 millones, un 4% más, con plusvalías de 236 millones. Espera que su tasa de morosidad empiece a descender en el segundo trimestre. El Consejero Delegado cree que hasta 2014 no se producirá la recuperación económica, aunque lo ha condicionado a la implantación de medidas "contundentes" tanto en España como en la zona euro. Reclamó que es "imprescindible" que empresas y bancos españoles se financien a precios "similares" a los de sus competidores

Europeos y ha pedido estabilidad regulatoria en cuanto a nuevos cambios en provisiones y otras materias. Criticó la derrama extra del FGD. Destinará 14 millones para dar liquidez a las preferentes de las firmas nacionalizadas.

BANKINTER BUSCA COMPRAS TANTO DENTRO COMO FUERA DE ESPAÑA. Ex.30-4. Gana 50,4 millones hasta marzo. El resultado mejora un 2% en un entorno difícil y la entidad asegura que la caída del margen en negocio bancario ha tocado fondo. Su Consejera Delegada, María Dolores Dancausa, estima que los resultados que registrará el banco a finales de año serán "bastante mejores" que los de 2012 en el que logró un beneficio de 124,7 millones de euros.

LLOYDS SANEA CON 295 MILLONES SU FILIAL ANTES DE VENDÉRSELA AL SABADELL. Ex.30-4. Toma el 1,8% del capital del Banco. El grupo británico cede a cambio de acciones sus activos en España totalmente saneados y con una compensación por la baja rentabilidad de su cartera crediticia.

LA BANCA TIENE 150.000 MILLONES DE CRÉDITOS REFINANCIADOS. CD.2-5. Linde ha endurecido los criterios de clasificación de estos préstamos y pretende que por defecto sean subestandar. La calificación de subestandar implica que se debe provisionar un 15% del importe del crédito. Las nuevas exigencias tendrán un reducido impacto en el conjunto del sector, si bien éste será diferente según la entidad y según la calificación del riesgo, que sea normal o dudoso.

LA FUTURA NUEVA LEY DE CAJAS. El Consejo de Ministros trató ayer de la nueva ley, una de las exigencias contempladas en el rescate bancario suscrito con Europa. Tras la consulta al Consejo de Estado será aprobado como proyecto de ley para iniciar la tramitación parlamentaria. Regula las fundaciones bancarias, las incompatibilidades de los miembros del patronato, la necesidad de presentar un plan de diversificación, las limitaciones para participar en las ampliaciones de capital y el sistema fiscal. Según la Vicepresidenta, "busca recuperar el sistema anterior a los años 80 y 90, cuando las cajas se centraban en pequeñas y medianas empresas y en los ahorradores". Deberán centrar su negocio en las personas físicas y en pymes, concentrarse en su comunidad autónoma de origen y no tener un activo superior a 10.000 millones. La gran concesión de Bruselas viene con la no exigencia de un calendario en el que se obligue a las fundaciones a salir de sus bancos.

LA BOLSA. LA SESIÓN DE AYER. El interés del bono a 10 años baja del 4% por primera vez desde 2010. Ex.4-5. Las políticas monetarias facilitan el retorno de la confianza al mercado. La flexibilización de las políticas europeas da el último impulso de un mercado que aguarda el despegue económico. La rebaja de los tipos de interés es una muestra, así como el incremento del plazo concedido por Bruselas para que los países rebajen el déficit. El Ibex por su parte, ganó un 1,65% hasta los 8.544 puntos, máximos en 7 semanas. Gana un 2,99% en la semana y acumula un alza del 9,5% en once sesiones.

BREVES

- **CAJAS QUIERE TRATAR CON IBERCAJA LOS PASOS PARA LA FUSIÓN.** Ex.3-5.
- **LA SUPERVIVENCIA DE CATALUNYABANC, SUPEDITADA AL FROB.** Ex.3-5.
- **LIBERBANK SALDRÁ A BOLSA CON UN VALOR MÁXIMO DE 705 MILLONES.** Ex.30-4. Entre 0,4 y 0,5 euros por acción. Desde ayer los minoristas que han recibido acciones por sus títulos de deuda podrán sumarse a un proceso de venta ordenada.
- **LA BANCA NACIONALIZADA FRENA LA VENTA DE SU CARTERA INDUSTRIAL.** CD.29-4. La búsqueda de rentabilidad y la creación del holding público retrasan las desinversiones.
- **SAREB REGISTRA UNAS PÉRDIDAS DE 5,49 MILLONES DE EUROS EN EL EJERCICIO 2012.** Ex.29-4.
- **UNICAJA Y CEISS: ÚLTIMOS ESCOLLOS PARA SU FUSIÓN.** CD.4 y 5-5. La solución a las preferentes de Caja España y el visto bueno de Bruselas aún pendientes.
- **KUTXABANK GANA 34 MILLONES TRAS DUPLICAR LAS PROVISIONES.** Ex.4-5. Supone una caída del 32% frente al mismo periodo del 2012. La morosidad llegó al 9.94%.

NOTICIAS DEL SECTOR ASEGURADOR.

- **AVIVA RECLAMA A NOVAGALICIA 430 MILLONES POR DEJAR DE VENDER SEGUROS.** CD. 2-5. AVIVA ha pedido un arbitraje ante la corte de Arbitraje de la Cámara de Comercio e Industria de Madrid al entender que se ha producido un "incumplimiento grave" de sus acuerdos con la caja.
- **EL GOBIERNO QUIERE QUE MAPFRE Y MUTUA INVIERAN EN INFRAESTRUCTURAS.** Ex.30-4. El Ministerio de fomento busca recursos adicionales para suplir la falta de fondos presupuestarios y sortear el endurecimiento de las condiciones de crédito de los bancos. MAPFRE lo ve difícil.
- **UNO DE CADA DOS COTIZANTES TAMBIÉN TIENEN UN PLAN PRIVADO DE PENSIONES** CD.29-4.
- **AEGÓN Y BANCO SABADELL ALCANZAN UN ACUERDO POR EL QUE EL SABADELL COMPRA EL 50% DE MEDITERRÁNEO VIDA (CAM) CON LO QUE ALCANZA EL 100% DEL CAPITAL DE LA COMPAÑÍA.** CD.4 Y 5-5.
- **MAPFRE MANTIENE SU CUOTA DE MERCADO EN ESPAÑA.** Ex.4-5. Mientras que en Latinoamérica crece "de forma espectacular". Se vigorizan las alianzas de bancaseguros. Bankia y CatalunyaCaixa incrementaron las ventas. Y confía en mantener su pacto con Banco CCM.

COYUNTURA NACIONAL

EL GOBIERNO ADELGAZA LA ADMINISTRACIÓN MÁS DESCENTRALIZADA DE LA UE. ABC 2-5. De hecho, desde el tercer trimestre de 2011, el empleo público se ha reducido en 374.800 personas (un 12%). Se compensa así el

crecimiento del empleo público registrado durante la crisis, 307.300 personas, una subida del 11%. Las Comunidades han reducido un 13% desde 1 de octubre de 2011, mientras que las Corporaciones Locales lo han hecho en un 15%. El ajuste total del 12% ha sido superior al registrado en el sector privado: un 10%.

Asalariados del sector público por tipo de Administración. (INE,EPA I trimestre de 2013)

Central	504.800	18%
Seguridad Social	34.800	1%
Comunidades Autónomas	1.580.700	56%
Local	56.500	20%
Empresa e Institución Pública	159.300	6%
Otro tipo	4.100	0
No sabe	1.500	0
Total	2.845.800	100

EL GOBIERNO QUIERE RECORTAR EL GASTO EN FUNCIONARIOS EN 12.000 MILLONES, EN TODAS LAS ADMINISTRACIONES. El Presidente del Ejecutivo promueve el ajuste de las plantillas públicas. Ex.3-5.

RAJOY ASEGURA QUE LA MEJOR FORMA DE CREAR EMPLEO ES REDUCIR EL DÉFICIT. CD. 29-4. Insiste en que en junio la Unión Europea debe poner en marcha la unión bancaria.

BRUSELAS EMPEORA LA PREVISIÓN DE RAJOY PARA 2013 Y MEJORA LA DE 2014.Ex.4-5. El Comisario de Asuntos Económicos. Olli Rehn confirmó ayer que concederá a España dos años más para reducir el déficit público al 3% del PIB.

EL GOBIERNO CALCULA QUE ESPAÑA VOLVERÁ A CRECER MAS DEL 2% EN 2017. ABC.1.5. LA INVERSIÓN EXTRANJERA EN ESPAÑA SUMA 122.000 MILLONES EN 6 MESES. ABC 1-5 LAS BAJADAS DE LUZ Y GASOLINA MODERAN EL IPC HASTA EL 1,4%. Ex.30.4.

COYUNTURA INTERNACIONAL

DRAGHI BAJA TIPOS AL 0,5% Y QUIERE ACTIVAR EL CRÉDITO. Ex.3-5. El BCE prepara medidas para facilitar la financiación de las pymes. **La institución alarga la barra libre de liquidez hasta la segunda mitad del año que viene.** El riesgo país cae a mínimos de dos años, en 287 puntos, y la bolsa se mantiene estable. **El BCE reconoce que está trabajando con el Banco Europeo de Inversiones para mejorar la financiación de la pymes.** Pero -como dice el editorial de Expansión- no concretó ninguna medida. Y añade el editorial: Desde el BCE se insiste en que su margen de actuación ya es muy limitado. Quizás por ello insinuó **la posibilidad de colocar en negativo el tipo de interés al que remunera el exceso que la banca europea mantiene depositado en el BCE en vez de prestarlo a otras entidades.** El mercado reaccionó rápidamente a estos comentarios, con el euro depreciándose más de un 1%, señala el economista jefe de HSBC. En principio, si el dinero sale del BCE volverá al mercado interbancario o se darán más créditos. Pero no tiene por qué ser así. Incluso puede que la banca preste más caro para compensar el tipo que paga el BCE por depositar el dinero. **Draghi reconoció** que la situación económica de la zona euro empeora día a día, por lo que **debería anticipar todo lo posible la adopción de las nuevas medidas en estudio para que la liquidez llegue a la economía real.**

La decisión adoptada por varios gobiernos de la eurozona de afrontar la necesaria consolidación fiscal mediante subidas de impuestos más que por recortes de gastos y reformas estructurales representa apostar "por el camino más fácil" a pesar de los efectos contractivos de estas medidas.

NOMBRES PROPIOS

EMILIO BOTÍN EN LA JUNTA GENERAL DE UNIVERSIA. Ex.4-5. Las medidas adoptadas por el BCE el jueves "están bien". Pero el BCE debe ser "más activo" en las reformas, que no basta con lo que haga el banco central sino que es necesario que los gobiernos sigan, que vayan un poco más deprisa y todo esto condiciona a España. "Todo el mundo tiene que arrimar el hombro". "No vamos a peor", y auguró que en un año se empezará a crear empleo, aunque se tardará "mucho tiempo" para que la tasa de paro descienda a cifras razonables. Defendió la Ley Hipotecaria porque garantiza el crédito y criticó el decreto andaluz de viviendas. Se acerca un "cambio de ciclo".

ALFREDO SÁEZ DIMITE Y SANTANDER NOMBRA A JAVIER MARÍN CONSEJERO DELEGADO. Ex.30-4. **Su salida propicia la renovación generacional del primer banco nacional. Alfredo Sáenz se va después de 32 años en los que los éxitos fueron claramente superiores a sus fracasos, escribe Salvador Arancibia en un documentado artículo sobre la trayectoria de A. Sáenz. De Javier Marín se dice "Un banquero afianzado toma las riendas" y se añade: "Aunque su perfil está ligado a la banca privada, su profundo conocimiento del producto, de la red y su capacidad de relación con los clientes le dan el perfil necesario para impulsar el negocio comercial del banco".**

ENTREVISTAS CON MENSAJE

JOSÉ LUIS GÓMEZ ALCITURRI, Director General y Director de RR.HH. del Grupo Santander, en el nº100 de Executive Excellence. - ¿Cuáles son las claves del modelo de gestión de recursos humanos en Banco Santander?

- Nuestro modelo de Dirección de Personas se apoya en tres pilares: el talento con liderazgo, la cultura y el conocimiento. Tenemos una estrecha relación con el talento de los jóvenes que estudian en las mejores universidades del mundo a través de la división global Santander Universidades, algo que nos diferencia de nuestros competidores. **La entrevista está colgada íntegra en nuestra web www.gref.org.**

CARINA SPILKA, Consejera Delegada de ING Direct España. Ex.29-4. La entidad cumple 14 años en España y su responsable se muestra orgullosa "de haber conseguido crecer en los últimos cinco ejercicios y, sobre todo, de ser el banco más recomendado por sus clientes en España. El banco ha pasado de una cuota de mercado del 1,89% en el ahorro de los hogares en 2008 al 2,81% el año pasado, según los datos de la entidad. En cuanto a cómo le ha afectado la crisis, responde que su modelo de banca basada en depósitos, hace que no tengamos la mora del sector, por eso estamos viviendo un momento mejor que otras entidades. No necesitamos provisiones tan elevadas. La morosidad es del 0,77%. El beneficio estructural de la entidad en 2012 fue el máximo de su historia, aunque el grupo decidió reducir su exposición a la deuda de varios países, entre ellos España, y esto provocó una pérdida final. "Buscamos 50 personas para trabajar en diferentes departamentos del Banco".

SUGERENCIAS

¿HABRÁ UN SEXTO RESCATE PARA LOS BANCOS? por Fernando González Urbaneja en ABC 26-4, 2013.

Los bancos, que suponían la mitad del sistema, no han pasado por situaciones críticas, salvo dos bancos menores dominados por cajas, Valencia y Gallego. La banca ha resuelto sus problemas por sí misma y ha puesto fondos, que perderá en buena parte, para sostener las entidades (FGD, FROB y SAREB) que intervienen para solventar la crisis. Los fondos puestos en juego para el rescate van por los 120.000 millones de euros, la mitad aportados por el propio sector de sus reservas y dotaciones para saneamientos y otro tanto procedente del Presupuesto, incluidos los 40.000 dispuestos del crédito de 100.000 otorgado por Europa.

Con todos esos recursos el sistema podría haber superado la crisis y proclamar que el rescate está acabado con éxito. No es el caso, incluso hay quien piensa que falta por recorrer una parte del camino y que habrá un sexto acto en el drama del rescate. Moody's señalaba esta semana que España sigue sometida a "elevada vulnerabilidad... y que el sector financiero está afectado por esa vulnerabilidad que procede de una situación de recesión y de baja credibilidad fiscal" por los sucesivos cambios de objetivos.

El sistema bancario está demasiado afectado por la economía como para lucir sano cuando la economía no lo está. El negocio financiero en España está en pérdidas desde hace varios años. Es el negocio en otros países de los dos grandes bancos el que permite sostener sus balances. El negocio local de ambos anda muy ajustado, cerca de la línea de flotación de beneficios. Alguna de las entidades más eficientes y cuidadosas con el riesgo como es Bankinter, logran márgenes modestos y meritorios en un entorno de tipos de interés muy bajos y de una recesión que limita el crédito.

Con una gestión excelente los bancos podrían evitar nuevos tropiezos, pero todo apunta que falta rescate por aplicar para reflotar el sistema financiero, que es un paso necesario para salir de la crisis. Y rescatar bancos no supone rescatar a sus accionistas y administradores, el rescate se justifica para evitar problemas a los depositantes, con consecuencias desastrosas para la economía y la sociedad. Aspecto este último que se explica mal y se entiende peor.

EL NUEVO NEGOCIO BANCARIO, COHERENCIA DE LA INFORMACIÓN Y RIESGO DEL CRÉDITO, por Emilio Gutierrez en la Newsletter de EGV-formación, mayo 2013. (...) Entre la prudencia y la osadía hay un camino intermedio marcado por la coherencia con la que el profesional sea capaz de analizar y diagnosticar lo más próximo a la situación real actual y prevista de la empresa, en base a los acontecimientos pasados de la misma, el análisis de la gestión actual y la proyección de su actividad de cara al futuro. Describe los 10 factores clave de un buen análisis y finalmente concluye así: La banca debe salir de su espacio de confort y cumplir tanto con el necesario saneamiento de su cuenta de resultados, como con el imprescindible apoyo al tejido empresarial, facilitando el oxígeno necesario a las empresas en forma de línea de financiación analizadas metodológica y sistemáticamente, haciendo del rigor en los planteamientos el objetivo principal del análisis y del cumplimiento de los compromisos del cliente, un ejemplo de seguimiento tanto del riesgo sobrevenido, como de la necesaria rentabilidad de sus inversiones crediticias. La normalidad y la confianza deben volver al sistema, los depositantes comprender que sus ahorros son adecuadamente invertidos, las empresas ver en su banco un aliado y, todos juntos, fortalecer la necesaria relación que garantice la sostenibilidad del modelo de negocio.

LA AUTENTICIDAD DEL COMUNICADOR. Un artículo de Santiago Álvarez de Mon en Expansión, 3-5.

Cuando conocimientos, habilidades, sentimientos y valores se coaligan para expresarse desde la libertad y el respeto, se produce la experiencia del encuentro. Este principio inspirador de las relaciones humanas es extensible al gobierno de cualquier institución. Si liderar es influir, persuadir, convencer, comprometer, solo es posible hacerlo por medio de una conversación franca, renovada, honesta, generadora de una confianza y complicidad diferenciales. Se influye desde el interior del otro, de ahí la importancia que tiene empatizar con sus heridas, logros, miedos e ilusiones. La comunicación es asombrarse, es formular preguntas, es observar con una mentalidad abierta libre de prejuicios, es escuchar con empatía, es una palabra sobria y oportuna. **El artículo está íntegro en nuestra web www.gref.org. Recomendamos vivamente su lectura.**

CURSOS Y SEMINARIOS

AFI. 1.- APETITO POR EL RIESGO EN ENTIDADES DE CRÉDITO. 27 de mayo de 2013. Objetivos: •Identificar los riesgos afrontados por las entidades bancarias en su actividad diaria •Conocer los mecanismos establecidos

regulatoriamente para abordar la gestión del riesgo de crédito. • Desarrollar análisis de estrés • Elaborar pruebas de tensión que no tengan en cuenta el resultado pasado sino las previsiones y que analicen la interacción existente entre los riesgos experimentados por la entidad. **Información para los dos: Españaoleto 19. Tel. 91-520 01 50/80. efa@afi.es. www.efa.afi.es**

2.- FINANZAS PARA DIRECTIVOS NO FINANCIEROS. Presencial. Matrícula abierta. Las restricciones financieras condicionan la toma de decisiones empresariales. Por este motivo, la comprensión de las finanzas corporativas por parte de todos los directivos de una organización se hace especialmente necesaria. Este curso pretende homogeneizar conocimientos y lenguaje financiero entre los máximos responsables de una empresa.

ASOLFER. Empresa dirigida por Pedro Fernández, ex Director General de EPISE. **ANÁLISIS DE RIESGOS BANCA**, del 6 al 10 de mayo. 36 horas. Solvencia de las Entidades Financieras: Basilea III, 21 al 23 de mayo, 20 horas. Cobros e Impagados, del 27 al 31 de mayo, 20 horas. Claudio Coello, 3. Madrid. Info: Tel.91-782 46 88 www.asolfer.es

CÓMO HABLAR SIEMPRE CON EFICACIA. (sin prácticas individuales), 9 y 10 de mayo. De 9:30 a 14:00 horas. Con el Prof. Ángel Lafuente Zorrilla. Lugar: C/ Tutor 35, 4ª planta, Madrid. Confirmar su inscripción en Secretaría: universitassenioribus@ceu.es. Tel. 91 745 16 34

NOTICIAS DE LOS ASOCIADOS CORPORATIVOS

ALUMNOS DEL IEB RECIBEN CLASES DE FINANZAS EN WHARTON. ABC EMPRESA 5-5. Esta visita forma parte del programa MIF, que fomenta el intercambio de alumnos y profesores con Wharton y con la London School of Economics, una institución que cuenta con 15 premio Nobel y mantiene estrecha relación con el IEB desde hace años. Los alumnos han viajado a Nueva York y han visitado también las oficinas de Credit Suisse, la mesa de Tesorería del Citi Bank y la sede de Bloomberg.

OBSERVATORIO CEGOS: ESTUDIO SOBRE LA FORMACIÓN DE LOS TRABAJADORES EN EUROPA.

La formación de los trabajadores en Europa es muy valorada, incorpora las nuevas tecnologías y despunta con los smartphones. En España los empleados lideran la iniciativa de formarse, son más críticos con la formación y con su gestión. El Grupo Cegos presenta los resultados del estudio anual sobre la formación empresarial en Europa en el que se han entrevistado a 2.470 empleados y 600 Directores de RRHH/Responsables de Formación en cinco países – Francia, Alemania, España, Italia e Inglaterra –con el fin de entender las necesidades y prácticas de la formación de los trabajadores en activo en profundidad. El link donde verás el estudio completo: <http://www.cegos.es/actualidad/observatorio-cegos/383-serious-game-smartphones-y-formacion-multimodal-el-futuro-de-la-formacion-en-las-organizaciones>

LEFEBVRE SOFTWARE Y CEZANNE SOFTWARE AHORA SON TALENTIA SOFTWARE. Un nuevo nombre para unas nuevas ambiciones. Han adoptado la nueva denominación de Talentia Software para reflejar mejor, bajo una única marca internacional, cargada de significado, su unidad en torno a un deseo común: el control del rendimiento y los recursos humanos de sus Clientes, tanto grandes cuentas como pequeñas y medianas empresas, aliando soluciones, servicios y competencias.

MONTANER & ASOCIADOS. Campaña de mayo: La comunicación es el origen de la mayoría de los problemas de la empresa...y también de sus soluciones. "La habilidad en exponer una idea es tan importante como la idea misma", decía Aristóteles. ¿Es la comunicación tu mejor aliada?.

Y LA FRASE PARA LA REFLEXIÓN

He estado buscando entre mis papeles un texto que nos animara a seguir adelante, no de cualquier manera sino con esperanza e ilusión en un futuro próximo, y me encuentro con la canción de **Diego Torres "Color esperanza"**. A ella vuelvo, porque es muy expresiva y adecuada para levantar el ánimo:

Sé que hay en tus ojos con sólo mirar/ Que estás cansado de andar y de andar/ Y caminar, girando siempre en un lugar/Sé que las ventanas se pueden abrir /Cambiar el aire depende de ti/ Te ayudará, vale la pena una vez más.

Es mejor perderse que nunca embarcar/Mejor tentarse a dejar de intentar/Aunque ya ves que no es tan fácil empezar/

Sé que lo imposible se puede lograr /Que la tristeza algún día se irá/Y así será la vida cambia y cambiará/ Sentirás que el alma vuela/Por cantar una vez más

Saber que se puede querer que se pueda/Quitarse los miedos sacarlos afuera/Pintarse la cara color esperanza/Entrar al futuro con el corazón.

TODA ESTA INFORMACIÓN LA TENDRÁS COLGADA EN NUESTRA WEB: www.gref.org, SECCIÓN BOLETÍN NOTICIAS DEL GREF, A PARTIR DEL LUNES. LA REDACCIÓN