

## NOTICIAS DEL GREF 5-6-2011

### VIDA ASOCIATIVA

**JORNADAS DE ESTUDIO.**- Somos 40 los que hemos confirmado la asistencia. Esperamos todavía la respuesta de algún compañero. Sabemos que hay dificultades. Para los que no es posible superarlas, deciros que **transmitiremos en directo las Jornadas**. Recibiréis instrucciones de cómo participar. Pero que esto no sea motivo para no asistir. La reunión con los compañeros en momentos como estos es siempre aleccionador. Repito, os esperamos.

**ENCUESTA RATIOS DE FORMACIÓN.** Tendremos conclusiones provisionales en las Jornadas, las definitivas más adelante. Necesitamos más encuestas. Un esfuerzo final para quienes todavía no las han enviado.

### HEMOS COLGADO EN LA WEB.

1.- En la sección **INNOVACIÓN**, de la que es patrocinadora **OVERLAP**, su newsletter sobre la figura del "Community manger", y los dos enfoques que las empresas le están dando en la actualidad. Muchas gracias a Luis Pató, Gerente de Desarrollo.

2.- En la sección **Cursos y Seminarios**, la información sobre la empresa **REDACTORES PROFESIONALES**, especializados en técnicas de redacción empresarial. Su seminario capacita a los asistentes de las herramientas básicas para mejorar y potenciar las habilidades en comunicación escrita. En pequeños grupos, con una duración de 8 o 12 horas si incluye taller práctico. Visítala.

### NOTICIAS DEL SECTOR

**LA BANCA REACTIVA LA GUERRA DEL PASIVO PARA EVITAR LA FUGA DE DEPÓSITOS.** Ex.4-6. Pese a las advertencias del regulador, el tipo de interés al que se remunera se mantiene a niveles record. Las mejores ofertas son personalizadas y requieren negociar. Loe mejores depósitos del momento desde 1 a 3 años: puede verse un escaparate de productos en [www.expansión.com](http://www.expansión.com). Las cajas están siendo más agresivas para atraer el dinero de los depósitos que les vencen a los bancos.

**SALGADO ENDURECE MÁS EL CASTIGO A LOS SUPERDEPÓSITOS.** Ex.4-6. Una circular ampliará la penalización a otros productos. Multiplica por cinco la aportación al Fondo de Garantía de los depósitos que ofrezcan más de un 3,1%. En el sector creen que esta normativa no va a lograr que desaparezcan los 'extratipos' sino que va a provocar un incremento de los costes del sector. Las entidades españolas temen la competencia de los bancos extranjeros.

**CAM. PLAN DE AJUSTE EN SOLITARIO.** Ex.3-6. Trabajo aprobó ayer un ERE que afectará a 973 empleados, de ellos 850 son prejubilaciones. Este año cierra 120 oficinas, pero en los dos últimos años ya ha cerrado más de 200. Además, la Caja ha presentado al Banco de España la documentación para reducir su estructura, presionada por el supervisor. El FROB prepara el desembarco para el mes de Julio. El supervisor quiere encarrilar el proceso antes de vacaciones. HSBC, Merrill Lynch y Credit Agricole harán la valoración de las cajas medianas.

**NOVACAIXAGALICIA.** Ex.3-6. Cierra este mes 72 oficinas de España y del exterior, con lo que habrá cumplido el 75% de su Plan, que contempla el cierre de 300 oficinas. Hasta hoy ha suprimido 153 que, unidas a las 72 de junio, deja las pendientes en 75 para la segunda mitad del año. El Plan contempla un notable reducción de gastos tanto en la explotación como en personal. A fin de junio se sumarán 100 a los 667 trabajadores que ya se ha ido. En total serán 1.230 personas.

**LA CAIXA CUBRE LA EMISIÓN DE 1.500 MILLONES EN CONVERTIBLES.** AeX.3-6. Hoy es el último día de comercialización del bono, que supera las 300.000 órdenes. El 50% se transformarán en acciones de CaixaBank en 18 meses y el otro 50% en 30 meses.

**GRUPO BMN.** Ex.1-6. La asamblea de las cuatro cajas aprobaron el lunes ejercer su actividad financiera por la vías indirecta y segregar al banco todos sus activos y pasivos, con la excepción de sus respectivas obras sociales y de las acciones de cada caja en el banco. En total, el patrimonio neto cedido se ha valorado en 2.660,19 millones. A cambio Caja Murcia ha recibido el 41% del capital, Caixa Penedés el 28%, Caja Granada el 18% y Sa Nostra el 13%.

**LAS CAJAS REUNEN EN MADRID A MÁS DE 100 INVERSORES PARA EXPLICAR SU MODELO.** CD.3-6. El sector cierra filas en la recta final del proceso de recapitalización. Entre los inversores convocados por Ahorro Corporación predominaban representantes de fondos de inversión, así como expertos en tesorería y en renta fija.

**FUSIÓN BANKOIA-IPAR KUTXA.** Ex.1-6. CREDIT AGRICOLE se hace hueco en el mapa de las cajas rurales. El grupo galo tendrá el control político del nuevo banco que nace con vocación regional aunque "abierto" a todas las oportunidades. Empezará a operar en enero del 2012. Tendrá unos activos de 5.300 millones, un negocio de 8.000 millones, unos fondos propios de 400, y un coeficiente de solvencia agregado del 14%. El nuevo banco para el que se utilizará la ficha del Bankoia, tendrá su sede en San Sebastián aunque la dirección estará en Bilbao.

**EL FROB MIRA CON LUPA LAS FUSIONES DE CAJAS ANTES DE FIJAR SU VALOR DE MERCADO.** Ex.1-6. Pilares del apoyo público: 1.- Está obligado a valorar su apoyo a precio de mercado por imperativo de la normativa de la UE. 2.- Está analizando con un detalle mayor el crédito promotor, la mora que aún no ha aflorado y las refinanciaciones. 3.- Va a ajustar antes de entrar en el capital de las entidades la "razonabilidad" del planes de negocio. 4.- Está sometiendo a examen las actas de inspección y la correspondencias del Banco de España y de las CNMV

**EL FROB HA PERDIDO MÁS DE 314 MILLONES DE EUROS EL AÑO PASADO.** Ex.2-6. Pese a que sus ingresos superan los gastos, el Fondo ha tenido que hacer una dotación extraordinaria de 358 millones por el saneamiento de Caja Sur al adjudicar la entidad a la BBK. CatalunyaCaixa es la entidad que más dinero ha devuelto al Fondo en 2010.

**CINCO COMUNIDADES NO HAN ADAPTADO SUS NORMAS A LA LEY ESTATAL DE CAJAS.** CD.2-6. Galicia, Baleares, País Vasco, Navarra y Murcia aún no han adaptado sus normas al Real Decreto 11/2010 de julio. Consejos con un máximo de 15 miembros. No podrán volver a designar a cargos electos y tienen que incorporar a consejeros independientes.

**MAPFRE PATROCINA UNA CÁTEDRA EN LA UAM.** Ex.3-6. Su Presidente presentó ayer la Cátedra que llevará su nombre creada con el objetivo de investigar en materia de seguros. Mapfre dedicó en 2010 10 millones de euros para investigación y desarrollo.

**GENERALI ESTÁ ABIERTA A COMPRAS TRAS UNIFICAR ESTRELLA Y VITALICIO.** CD.2-6. El grupo ve difícil sellar pactos con cajas en proceso de fusión. Y aunque está abierto a invertir en sus nuevos banco, sólo lo haría con carácter financiero, no estratégico.

**LA LEGISLACIÓN Y LA NECESIDAD DE CAPITAL PREOCUPAN AL SEGURO MUNDIAL.** Ex.1-6. Según la encuesta realizada por PwC la directiva comunitaria Solvencia II y la normativa de contabilidad son los principales motivos de inquietud en el seguro internacional. La futura norma implicará un alza de los costes de gestión. La legislación va a suponer una oportunidad para las entidades mejor posicionadas. Las entidades tienen dificultades para retener a los buenos profesionales.

**LA BOLSA. LA SESIÓN DE AYER.** Ex.4-6. Sube un 0,24%. La firma del segundo rescate financiero al país heleno permitió al índice selectivo repuntar pese al mal dato del paro de EEUU. El Ibex cerró en los 10.285 puntos

## **BREVES**

- **Los bancos captan un 5% más en depósitos que las cajas.** CD.3-6. Las necesidades de liquidez ha llevado a las entidades a renovar de forma permanente su oferta en depósitos. Uno de los últimos el de Espíritu Santo.
- **Límites a los bonus de las cajas.** Ex.2-6. A partir de ahora, ninguna entidad que reciba apoyo público pagará variable a su cúpula.
- **Banca Cívica ofrece depósitos ligados a sus futuras acciones.** expansión.com. La red comercial remunera al 4% al dinero que se compromete a adquirir títulos de la próxima OPV. Expansión.com. Y firma un convenio con la sociedad de Garantía Recíproca Aval Madrid. Ex.2-6
- **Bankinter lanza un seguro de protección de hipotecas** ante una situación de desempleo o de incapacidad temporal por accidente o enfermedad. Ex.2-6.
- **BBVA lanza una aplicación de banca móvil para iPhone.**Ex.2-6.
- **La banca sube la comisión media de las tarjetas en un 6,3% en el año.** Ex.2-6.
- **Santander y BBVA sufren fugas de 1.000 millones en sus fondos durante 2011,** según Inverco. CatalunyaCaixa y Ahorro Corporación registran reembolsos netos de más de 500 millones. Ex.2-6.
- **El Banco Pastor dispuesto a comprar la red de oficinas de alguna caja.** Ex.2-6.
- **La Caixa. Su Director General Juan María Nin aboga por un "liderazgo ético" para salir de la crisis.** Ex.2-6.
- **BANKIA agrupa la plantilla de las siete cajas.** Cuenta con los más de 21.000 empleados. Las Cajas mantendrán únicamente los empleados de sus Obras Sociales y Montes de Piedad. Ex.2-6.
- **El Banco de España cierra siete de sus 22 sucursales.** Ex.1-6.
- **El Pastor busca una agencia para subsanar el daño de Moody's.** Le rebajó el rating hasta el nivel de bono basura en Marzo. Estudia contratar a Standard & Poor's o a Fitch cuando pase el test de estrés.

## **COYUNTURA NACIONAL**

**EL TESORO CUMPLE EL 50% DE SU ESTRATEGIA DE FINANCIACIÓN.** Ex.3-6. Emite 45.600 millones en lo que va de año, equivalente a la deuda que le vence en el ejercicio. Colocó ayer casi 4.000 millones en una subasta de bonos a 3 y 4 años con una demanda más elevada respecto a las anteriores emisiones.

**EL DERROCHE DE LAS COMUNIDADES.** ABC.1-6. El déficit autonómico duplicó en el primer trimestre los números rojos del Estado. Sólo tres comunidades - Galicia, Aragón y La Rioja - lograron cerrar el periodo con superávit. Los gastos de las comunidades ya crecen un 5% antes de las auditorías. El desvío del primer trimestre amenaza el objetivo de reducir el déficit que impone la UE. Salgado reconoce el desfase y pide más ajustes. Ex.1-6. El Banco de España insta a las autonomías a no retrasar decisiones "enérgicas" de reducción de gastos. Expansión.com. 4-6

**LAS DEBILIDADES DE LAS ARCAS ESTATALES.** Ex. 1-6. 1.- El IRPF y el IVA sólo repuntan gracias a la subida de los impuestos. 2.- El impuesto de Sociedades se desploma un 14,6% y los Impuestos Especiales un 4,6%. 3.- Los gastos de personal del Estado siguen creciendo a un ritmo del 1,2% pese al recortazo. 4.- Los recortes que registran algunos de los pagos del Estado se explican en gran medida por el cambio del sistema de financiación autonómica. 5.- Pero hay señales de esperanza...Caen los gastos corrientes y ¿los financieros?. Los analistas creen que la reducción de éstos es un efecto temporal, esperando crezcan por efecto de las tensiones de la deuda. 6.- Y para colmo, el superávit de la Seguridad Social sigue cayendo

**EJES DE LA POLÍTICA DEL PP.** Ex.2-6. Empleo ("La mejor política de empleo es la formación"), austeridad (nuevo techo de gasto en las autonomías, reducción de altos cargos) y transparencia (auditorías de cuentas).

**PATRONAL Y SINDICATOS ADMITEN SU FRACASO PARA FIRMAR ACUERDOS EN ÉPOCAS DE CRISIS.** Ex.3-6.- El Gobierno busca un equilibrio imposible en la reforma. El Ejecutivo combinará la cobertura de los trabajadores con más poder para el convenio de empresa e impondrá el arbitraje. Los funcionarios lidera ya el empleo en España: los 3.186.000 trabajadores públicos superan en número a los asalariados del comercio y la hostelería. Ex.2-6. El Banco de España exhorta a un cambio profundo en el empleo. E xpansion.com 4-6.

## **INDICADORES**

- la deuda familiar está a su nivel más bajo en tres años. Las familias continúan desapalancándose y la demanda de financiación no se reactiva. Ex.3-6.
- el crédito al consumo es el que registra tasas de caída superiores en las familias. Ex.3-6.
- El IPC se modera por primera vez en 8 meses. Pasa del 3,8% al 3,5% por la bajada del petróleo.
- la Administración sigue siendo el único demandante de crédito fuerte en el sector bancario.

- el turismo permite bajar el paro en 80.000 persona. La contratación temporal explica el 92% de la mejora laboral. Los contratos indefinidos se redujeron frente al mismo mes del año pasado. El número de personas sin ningún tipo de protección por desempleo sigue aumentando.
- las cifras que marcan tendencia: 20,5% de desempleo, e incremento en un 0,3% de los Autónomos.
- el déficit exterior crece un 11% en el primer trimestre.
- el euro ayer ganó un 0,99 situándose en su nivel más alto desde el pasado 4 de mayo, en los 1,46 dólares.
- La confianza de los consumidores suma dos meses en alza, y se sitúa en su máximo valor desde agosto de 2010, a pesar de las dudas de los inversores sobre los países periféricos.
- El índice PMI de actividad del sector servicios creció ligeramente.
- La venta de pisos, según los Registradores de la Propiedad, se dispara un 34% hasta marzo.

### COYUNTURA INTERNACIONAL

**BRUSELAS HARÁ UN ESFUERZO POR MEJORAR EL TEST DE ESTRÉS.** Ex.3-6. Quieren que vayan más allá de dar un aprobado o un suspenso a las entidades y que identifiquen problemas de las diferentes entidades evaluadas. "No hay ningún problema si hay retraso en publicar los resultados. Tenemos que asegurarnos de que conseguimos las cifras correctas, que nos permitan comparar la situación de diferentes bancos y países", afirmó el Comisario.

**EL EURIBOR ESCALA EL 2,147% Y ENCARECE LAS HIPOTECAS EN 816 EUROS AL AÑO.** ABC.1-6.

**TRICHET PIDE UN MINISTERIO DE FINANZAS.** Ex.3-6. **EL GOBIERNO ALEMÁN HA REACCIONADO CON SUMA RESERVA Y ESCEPTICISMO A LA INICIATIVA DEL PRESIDENTE DEL BANCO CENTRAL EUROPEO (BCE).** Expansion.com. 4-6. Ese tema ni se plantea, dijo hoy Steffen Seibert, portavoz oficial del gobierno de la canciller federal. Antes hay que resolver los problemas actuales con los medios y posibilidades existentes.

### DE OTRAS FUENTES

**THE WALL STREET JOURNAL.** Ex.2-6. **Los resultados de los test de estrés se aplazan hasta julio**, debido a las diferencias entre los reguladores europeos, los bancos y los supervisores nacionales, que no se ponen de acuerdo sobre si los bancos han facilitado datos demasiado optimistas. La portavoz de la Autoridad Bancaria Europea (EAB) manifestó que " la EAB todavía no ha fijado la fecha para la publicación de los resultados finales porque la agencia debe estar satisfecha con la información facilitada".

### NOMBRES PROPIOS

**PAU HERRERA**, nuevo **Presidente** de la Asociación Española de Directivos (AED). Ha sido elegido en reciente Asamblea celebrada en Barcelona. Sustituye a Ramón Adell que lo ha sido desde el año 2000. Le acompaña como uno de los **Vicepresidentes** nuestro buen amigo **Josep María Jordá**, ex directivo de La Caixa. Enhorabuena a los dos, y como asociados y amigos os ofrecemos nuestra colaboración. Y a **Ramón Adell**, nuestro agradecimiento por su dedicación y labor realizada al situar a la Asociación en el primer nivel del mundo asociativo profesional.

**PAUL VOLCKER, Ex Presidente de la Reserva Federal.** ABC 5-6. Respecto a España: "Aún hay algunas medidas duran que se han de adoptar . Hay problemas, especialmente, en la banca que ponen a España en el foco de atención internacional". "El mercado de trabajo es un área, relativamente, aún intacta. Creo existe un consenso muy amplio de que necesita una reforma en el proceso de organización y en la libertad de contratación". "El objetivo es hacer que el sistema bancario y las cajas atraigan inversores extranjeros, pero lo cierto es que no han llegado aún. Es natural que hayan inversores extranjeros al acecho". "Hay mucho trabajo en todas las direcciones aunque ya se han tomado algunas acciones prioritarias , como el reconocimiento del problema financiero. España es uno de los países decisivos. Es una de las mayores economías y tiene la capacidad de ser estable y competitiva, pero se está estancando"

### SUGERENCIAS

**LA REFORMA FINANCIERA PIERDE FUELLE.** Editorial de *Expansión*. 4-6. **EL DECIDIDO PROPÓSITO DEL G-20 DE BLINDAR EL SISTEMA FINANCIERO FRENTE A FUTUROS SOBRESALTOS, ESTÁ EXPERIMENTANDO UN RECORTE EN SUS AMBICIONES INICIALES. (...)** Lo que de verdad preocupa es la situación de la economía real, cuya desigual e incierta recuperación degrada inexorablemente los balances. Al tiempo, el endurecimiento de las condiciones crediticias actúa de freno a la actividad, en un círculo vicioso cuyo síntoma más evidente es la caída en picado de la masa monetaria en sentido amplio. No debe extrañar, por ello, que el andamiaje de Basilea III, edificado con un cierto grado de voluntarismo, experimente lecturas a la baja. El reciente amago de la Comisión Europea de flexibilizar las reglas sobre el cómputo de las participaciones en aseguradoras así lo sugiere.

Es sólo el principio. Ya veremos cuando le toque el turno a los coeficientes de liquidez que tan seriamente afectarán a las entidades minoristas. El lobby bancario ha ejercido durante la reforma constantes presiones en defensa de sus intereses. La diferencia ahora es que su voz concita cada vez un mayor eco y sólo las divergencias en su seno evitan que la reinterpretación de las nuevas reglas derive en un desguace en toda regla.

No son los únicos afanados en esta soterrada contrarreforma. Los reguladores y los Gobiernos tratan de poner sordina a todo cuanto evidencie fallos de salud en sus entidades. Las pruebas de resistencia del pasado año mostraron hasta qué punto unos supuestos aparentemente leoninos no impedían expedir un holgado aprobado a bancos irlandeses inmersos en notable desequilibrio patrimonial al cabo de pocos meses.

Íbamos ahora por idéntico camino de no remediarlo la Autoridad Europea de Banca, posponiendo la publicación de unos resultados, previstos para finales de este mes, carentes de rigor en más de un país. Maquillar las cifras no contribuye precisamente a otorgar confianza en un sector donde la credibilidad constituye el valor esencial a preservar.

**El retraso supone además una piedra más en el camino de transformación de las cajas españolas. Al incorporar necesariamente su valoración final el balance de sus stress test, parece alejarse definitivamente la posibilidad de que puedan iniciar una salida a bolsa antes del verano. Aunque el Banco de España se esfuerce por mantener el máximo rigor, de poco servirá si otros reguladores incurren en trampas y atajos. El daño por contagio podría afectar a nuestras entidades, expuestas pronto al exigente veredicto.**

**SI SU EMPRESA NO LE PROMOCIONA, MÁRCHESE. Es un artículo de A. Bustillo en E & E. 4-6.** Cualquier profesional competente y con objetivos claros intenta avanzar en su compañía. Si no lo logra, lo mejor es plantearse otros destinos laborales. El positivismo, la innovación y la proactividad están ligados a querer ir más allá en la compañía. Si el desarrollo profesional es una prioridad y la empresa no lo garantiza, es mejor cambiar.

### **NOTICIAS DE ASOCIADOS CORPORATIVOS**

**LA UNIVERSIDAD EUROPEA DE MADRID** tuvo la atención de invitarnos a la conferencia de **Daniel Goleman** que, como todas sus intervenciones y escritos, fué de un gran interés. "Todos los líderes deben tener una capacidad cognitiva de organización, pero para alcanzar el éxito deben ser capaces de apoyarse en su **inteligencia emocional**, el catalizador de todas nuestras capacidades cognitivas", ha afirmado. Este hecho es tenido muy en cuenta por **el mundo empresarial, en el que el 90% de las competencias de liderazgo calificadas de forma extraordinaria parten de la inteligencia emocional.** "Su principal valor añadido se encuentra aquí. El éxito depende sólo en un 10% del coeficiente intelectual, el resto se debe a la inteligencia emocional y a otros factores variables", ha continuado

También fuimos invitados por la UEM a escuchar al ex Primer Ministro inglés, **Tony Blair**, según el cual **tenemos que asumir que en el futuro no serán ni Estados Unidos ni Europa quienes lideren el mundo, estas potencias tendrán que compartir el poder con países como China o Brasil.** Conocido como un gran europeísta, Tony Blair ha hablado de la actual situación en Europa, de cómo nuestra situación ha cambiado, la forma de vida y lo que podemos esperar del estado del bienestar. Para los fundadores de la Unión Europea la prioridad era la paz, actualmente el criterio ha cambiado. Blair considera que Europa debe ser capaz de trabajar en colaboración con los países emergentes. Su recomendación es huir del estancamiento y **construir entre todos para ganar capacidad en los campos estratégicos: la defensa, la I+D+i, la energía y la educación.**

Agradecemos efusivamente a la UEM en las personas de su Rectora, **Águeda Benito**, y del Director del IEDE, **Fernando Tome**, la invitación.

**ISAVIA**, nos invitó asimismo, a sus conferencias en la EXPOMANAGEMENT. Allí estuvimos escuchando a su Director General **Ovidio Peñalver**, en una sugestiva y atrayente conferencia sobre "Coaching sistémico de equipos. de equipos". En ella nos habló de el coaching como herramienta de desarrollo. **¿Qué puede aportar el coaching a los equipos?** Acompañar, provocar la reflexión, diseñar una alianza, tomar conciencia y ampliar la perspectiva, diseñar la visión como reto y objetivo ilusionante, identificar barreras, fortalezas y recursos, y aceptar como consecuencia compromisos para la acción. Principios o axiomas del coaching de equipos: los cambios requieren un cambio de valores, permitir al equipo ser lo que quiere ser. Cómo discurre el proceso . Evaluación. **Escuchar a Ovidio es siempre un placer por lo que dice y cómo lo dice. Gracias por la invitación.**

**OVERLAP** igualmente tuvo la atención de invitarnos a la conferencia de **Antonio Rubio** sobre "Tendencias de la formación". Su excelente labor investigadora, siempre fundamentada en una autoridad en la materia, se tradujo en los siguientes apartados:

**A) CONOCIMIENTO DEL NEGOCIO. Impacto sobre la gestión global de las empresas.** 1.- Rentabilización del conocimiento interno, principal ventaja competitiva. 2.- "Open management". que supone visibilizar y hacer fluir la información necesaria en la cadena valor. **B) LIDERAZGO. El individuo como agente de cambio en las organizaciones.** Liderar "millennials", la generación Y se está incorporando al mundo laboral provocando un cambio cultural. Gestión de motores emocionales, recursos a disposición de la empresa para generar compromiso. **C) COMERCIAL. Las ventas desde la relación con el cliente y evaluación del impacto.** **D) APRENDIZAJE Y DESARROLLO. Enfoque social del aprendizaje a través de la tecnología 2.0.** 1.- "Cloud computing" en el aprendizaje. Supone una nueva forma de generar y compartir información a partir de la evolución tecnológica, permitiendo a las personas, además de acceder a la información, crear contenidos y aportar valor. 2.- Metodologías para la personalización del aprendizaje.

**OMNEÓN. Cesar Llorente**, nos escribe planteándonos un Programa que titula "El Nuevo Estilo Comercial", diseñado para orientar a los nuevos departamentos, resultado de procesos de fusión e integración, en estos momentos de incertidumbre, basado en la metodología TAMGRAM de cambio de hábitos ([www.cesarllorente.com](http://www.cesarllorente.com)) con exitosos resultados.

**ADECCO** nos invitó a la conferencia de **Sahar**. Le dedicaremos especial atención en el próximo boletín. Merece la pena.

### **CURSOS Y SEMINARIOS**

- **EFPA en colaboración con Pionner Investment** nos invita a la conferencia "Visión actual de la Renta fija Europea: Inflación, subidas de tipos de interés, países periféricos" a cargo de expertos del sector. Madrid 7 de junio de 9 a 10 en el Hotel Intercontinental. Paseo de la Castellana 49.
- **Recursos Tecnológicos y Metodología para el e-learning. IIR.** Madrid 21 de junio 7 horas de formación para aprender las herramientas más adecuadas Tel. 902 12 10 15. [info@iir.es](mailto:info@iir.es)

### **Y LA FRASE PARA LA REFLEXIÓN**

He empezado a leer el libro de Alex Rovira "La buena crisis", Editorial Aguilar, conjunto de cartas dirigidas a quien se asome a ellas, escritas con el leitmotiv de que **superar la crisis no equivale a "volver a tener", sino en que hay que "conseguir ser"**. En su "Reflexión previa" dice entre otras cosas: "No podemos encarar los restos del siglo XXI con las herramientas del siglo XX, porque simplemente es hora de asumir que no es sólo el modelo económico actual la causa de nuestra crisis. (...) **Está claro que nos quedan dos salidas: o damos un giro al paradigma imperante alimentándolo con una nueva conciencia o nos dedicamos a tentar el abismo acelerando el paso sin saber dónde colocamos los pies y acabamos como los roedores del Flautista de Hamelin.** (..) **Pasemos página, literal y metafóricamente, del "Yo Víctima" al "Nosotros podemos"**, porque estas cartas, son para mí y para ese amigo que se ve sentado al borde del precipicio del interrogante y desea aprender a gestionar esa duda, esa angustia para no sólo dar un paso, sino saber hace el camino. **Volveremos sobre este libro.**

LA REDACCIÓN

