



Expansión 3-6.

COYUNTURA NACIONAL

EL REY SITÚA AL PRÍNCIPE AL FRENTE DE LA RENOVACIÓN. Editorial de **Expansión.3-6.** El balance de los casi 39 años en los que ha reinado Juan Carlos I es muy positivo. Don Felipe debe liderar las reformas para lograr una España mejor, más justa y más próspera. **IMPACTO POSITIVO. De un artículo de Antonio Garrigues en Ex.3-6.** Primero y ante todo: agradecer a Sus Majestades los Reyes de España todo su esfuerzo, toda su ayuda, toda su entrega a lo largo de casi cuatro décadas. La abdicación de S.M. el Rey en el Príncipe de Asturias es un acto que hay que valorar, dentro del mundo de la Corona, como un proceso natural, sin dramatizarlo ni infravalorarlo. **Es una decisión importante, adoptada en un momento adecuado, y en mi opinión, profundamente positiva. El Príncipe Felipe va a ser un gran rey de España. El impacto que va a tener la noticia en todo el mundo acabará siendo especialmente beneficioso para nuestro país en todos los aspectos y de manera muy concreta en el económico.** Vamos a vivir una época en la que se pueden abrir algunas cajas de Pandora, pero el pueblo español sabrá orientar las decisiones correctas y evitar los riesgos innecesarios. Tiene un récord impecable en este sentido.

SIETE CLAVES DEL PLAN RAJOY PARA IMPULSAR LA ECONOMÍA. Cinco Días 2-6. **1.-** Impuesto de sociedades. Pasará del 30% al 25%. **2.-** Reforma de IRPF. Reduce a cinco los actuales siete tramos. **3.-** Plan de Inversión Lanzará un plan de reactivación que dotado inicialmente de 6.300 millones se amplía a 11.000 millones **4.-** Reforma de los sistemas de empleo. **5.-** Plan PIVE y PIMA Aire 4 para automóviles comerciales. **6.-** Reformas legislativas. El Gobierno ya trabaja en la reforma de la Ley concursal. **7.-** Financiación más barata. En esta semana el Tesoro volverá a los mercados. Lo hará en un momento en el que tanto la prima de riesgo como la rentabilidad a diez años cotizan a mínimos históricos. (en 150 puntos básicos la primera y en el 2,857% la segunda). La CE cree que España cumplirá este año el objetivo del 5,8% al situarlo en el 5,6%, pero cree que incumplirá la meta fijada para el 2015 si no toma más medidas para atajar el desvío. **El Tesoro reduce en otros 4.000 millones sus objetivos de emisión neta de deuda para este año.**expansion.com.3-6. El ICO presta 8.500 millones de euros hasta mayo. Likita las comisiones de las tarjetas: 0,3 en las de crédito y 0,2% en las de débito.

LOS ANALISTAS DE DEUTSCHE BANK, en un artículo titulado Cinco lecciones del ave fénix español, expansión.com. 3-6. aseguran que "el cambio de tendencia de la economía española ha sido impresionante, con un ajuste especial éxito en el sector privado" y destacan que el país se ha escapado del terremoto político que se ha vivido en otras democracias europeas en las últimas elecciones Así, pone de relieve cinco lecciones del renacer español: 1. Fue un acierto ocuparse del ajuste en el sector privado primero. 2. El apoyo europeo fue crucial, aunque a veces de manera sutil. 3. La importancia de los sindicatos. 4. El tejido social, soporte del desempleo. 5. Escenario político. La última de las conclusiones es que incluso los gobiernos obligados a tomar medidas impopulares pueden ganar elecciones, como demuestran las elecciones europeas del 25 de mayo. "El panorama político en España no está dislocado por el surgimiento

de los partidos populistas, al contrario de lo que ocurrió con su vecino del Norte", comenta el análisis. En parecidos términos se pronuncian Apollo y Pimco: "Hay que comprar Bolsa y deuda española".

RECUPERACIÓN/ Ex.3-6. **Las ventas de coches se disparan** un 16,3% hasta mayo. El mes pasado se comercializaron 4.000 coches diarios con un alza del 17%. Con la prórroga de las ayudas, podrían venderse 840.000 unidades en 2014. **El Programa 'yo soy empleo' del BBVA crea 5.000 puestos de trabajo.** Ex.4-6. La recuperación impulsa 200.000 empleos en el mejor mayo del siglo. El paro registrado bajó en 112.000 personas. La afiliación de trabajadores ocupados supera los 16,6 millones en el cuarto mes consecutivo de datos positivos. El desempleo registrado es de 4,5 millones. **Eurostat rebaja la tasa de paro en España hasta el 25%.**

EL GOBIERNO HA ANUNCIADO QUE VA A DEVOLVER ANTES DE TIEMPO 1.300 MILLONES DE EUROS, DE LOS 40.000 MILLONES DEL RESCATE BANCARIO. **expansion.com 6-6.** «Porque nuestra economía puede hacerlo y es una forma de reforzar la confianza en nuestro país», afirma el Ejecutivo. Así lo ha anunciado la vicepresidenta, Soraya Sáenz de Santamaría, en la rueda de prensa posterior a la reunión del Gabinete de Gobierno. Según ha explicado, se trata de una amortización anticipada "voluntaria" que mejorará la confianza y generará un ahorro por pago de intereses. En principio, el vencimiento del conjunto de la ayuda estaba previsto que tuviera lugar entre 2025 y 2027.

NOTICIAS DE FORMACIÓN Y DESARROLLO

CLAVES PARA ALCANZAR UN NUEVO LIDERAZGO EN LAS EMPRESAS. Con el nombre "Liderazgo estratégico del siglo XXI", **Demos/Global Estrategias** celebró en Madrid una jornada dirigida a más de sesenta responsables de equipos. La sesión comenzó con una introducción por parte de **Lina Vélez, CEO y directora general de Demos/Global Estrategias; Michel Picaud,** consejero de Grupo Demos, y **Sean Craig,** vicepresidente internacional; en la que presentó la compañía. Fundada en 1994, desde 2006 pertenece a Demos Group, su misión consiste aumentar la competitividad de las organizaciones e instituciones mediante la capacitación de los RRHH. Tras la introducción llegó el turno de los ponentes, tres de los más reconocidos en el ámbito de la comunicación en liderazgo empresarial. La primera en intervenir fue **Catalina Hoffmann, consejera delegada y socia fundadora de la red de franquicias Vitalia,** con "Liderar no tiene edad". Para la directiva, no importa los años que una persona tenga, se puede fomentar el liderazgo en cualquier momento siempre que se cuenten con unos valores básicos como entusiasmo por el proyecto, motivación, visión de futuro, saber hacer equipo, no tener miedo al fracaso, buscar el bien común o innovar. A continuación, tomó la palabra **Carlos Herreros, experto en neurociencia aplicada al management.** puso el foco en las emociones personales, aclarando que hay cinco que nos defienden (miedo, ira, asco, vergüenza y tristeza) y otras tres que nos hacen avanzar (sorpresa, alegría y confianza), y una muy importante: el apego. La ponencia final fue la que impartió **Luis Galindo, autor del libro Reilusionarse,** que llevó por título "La ilusión marca la diferencia". Hizo reflexionar a los asistentes sobre cómo actúan normalmente en el entorno profesional y personal, y les abrió la mente para ayudarles a cambiar ciertos comportamientos.

LA INTEGRIDAD DEL DIRECTIVO. DE UN ARTÍCULO DE FRANCISCO BELIL, FUNDACIÓN CEDE/ICLD, International Center for Leadership Development. Publicado en Executive Excellence, que generosamente nos lo ha cedido. Gracias Aldara. Prometimos volver sobre este Centro creado por la CEDE, y así lo hacemos, y no será la última vez. Belil nos dice muchas cosas en este artículo, destacamos aquellas que nos han parecido de mayor interés. La falta de integridad no está únicamente en la raíz de la crisis actual, sino en la raíz de muchos de nuestros males. No cumplir con lo que decimos –peor aún, hacer lo contrario–, es algo que va aumentando los costes de transacción de una sociedad y que al final acaba costando varios puntos del PIB. Debéis tener muy claro cuáles son vuestros principios. **Hay que oponerse a la corrupción por un tema ético, pero también práctico.** Una empresa que quiera ser sostenible y tener éxito a largo plazo debe hacer las cosas bien. No hay atajos. Intentad aprender de todos, yo en un restaurante de Pennsylvania aprendí una lección que me ha ayudado cada vez que he tenido que contratar a gente. El propietario solo empleaba a la gente por su buen carácter y disposición, luego les enseñaba el oficio. Aquello me impactó. **A partir de entonces, siempre he contratado más por los valores que aporta una persona que por los conocimientos que tiene. Cuando tengo tiempo, en lugar de pedir que los colaboradores vengan a mi despacho, voy yo al suyo. Os lo recomiendo. Es fundamental moverse por dentro de la organización y relacionarse con todo el mundo. El artículo está íntegro en nuestra web, www.gref.org.**

UN TEST DE ENTUSIASMO. Ex.5-6. Si quieres un termómetro eficaz para medir tu pasión y detectar si tu negocio puede ser rentable, **1.**Piensa si hay gente que te dice que eres bueno en algo. **2.-** Descubre a través de tus 'hobbies' cuál es tu verdadera pasión. **3.-** Analiza aquello que prefieres estudiar o investigar. **4.-**Las personas con las que te relacionas también pueden darte una pista porque la amistad se construye sobre la base de intereses comunes.**5.-** Involúcrate en los aspectos de tu actividad y del sector que te apasionan. Necesitas mantener a tu gente implicada en ello.

UN MÉTODO DE TRABAJO. ADISTINGUE LO URGENTE DE LOS IMPORTANTE. E&E,7-6. Planificar con detalle tu agenda puede evitar un estrés innecesario en el momento en el que surgen imprevistos. Pautas a seguir: a) establece prioridades. b) encuentra motivación. c) márcate un plan de acción. d) planifica tu día. e) termina las tareas. e) adelántate a los imprevistos. f) las aburridas, también. g) no te atasques. h) identifica tus antitareas. i) concóctete a ti mismo.

COMUNICACIÓN INTERNA

Del Libro: COMUNICAR PARA TRANSFORMAR de Custodia Cabanas y Asunción Soriano. Editorial LID. Interesante sesión de presentación del libro en el IE Business School, con varias experiencias de empresas pertenecientes a diferentes sectores. **De los nuestros, estuvo nuestro compañero, antiguo Responsable de Formación del BBVA, Jesús Freg, hoy Responsable de Comunicación Interna.** Hoy destacamos lo siguiente: "Los ejes de actuación que se deben llevar a cabo para convertir a los colaboradores en portavoces de la marca se basan en la fórmula; saber+sentir+hacer. Saber: conocimiento. Sentir: interiorización. Que los miembros de la organización hagan suyos los valores corporativos. Hacer: experimentar y vivir la cultura corporativa. Volveremos sobre el libro. Lo recomendamos.

NOTICIAS DEL SECTOR BANCARIO

LA BANCA ESPAÑOLA PODRÁ PEDIR 54.000 MILLONES AL BCE PARA DAR CRÉDITO. Ex.7-6. Santander, BBVA y La Caixa hasta 8.000 millones. En septiembre y diciembre, la institución celebrará dos nuevas subastas de liquidez a un plazo de cuatro años, conocidas ya con las siglas TLTRO, con las que pretende prestar 400.000 millones al sector a un tipo de interés equivalente al oficial más una prima de 10 puntos básicos. Eso sí, siempre y cuando este dinero llegue a la economía real, a familias y empresas

LINDE VIGILARÁ LAS PRÁCTICAS DE LOS BANCOS CON SUS CLIENTES. Ex.7-6. El Banco de España crea una nueva división para reforzar los controles sobre la transparencia con la que informan los bancos a sus clientes. Reivindica el apoyo de la banca a las exportaciones. Ex.3-6. Y Restoy pide respaldo público para futuras crisis bancarias. Ex.5-6. El Banco de España, como el BCE, defiende un apoyo público como último recurso y temporal. Los bancos sistémicos deberían tener colchones adicionales para cubrir pérdidas. Un organismo independiente tendría que adoptar las acciones de resolución de bancos

S&P ELEVA LA NOTA DE BBVA, SANTANDER Y BANKINTER. Ex.5-6. Santander tiene una nota superior a la del Estado español. En cuanto a BBVA, S&P y Moody's le sitúan al mismo nivel y solo Fitch coloca su nota por encima. Mejora la perspectiva para CaixaBank, Sabadell y Bankia. La agencia refleja así la subida en el rating de España y el alza en la previsión de crecimiento económico.

CAIXABANK ULTIMA LA ENTRADA DE UN SOCIO EN SU FILIAL DE TARJETAS DE CRÉDITO. Ex.4-6. El objetivo del banco es ceder una participación minoritaria de entre el 15% y el 25% en una compañía que el mercado valora en alrededor de 2.500 millones. Los fondos de inversión General Atlantic y Warburg Pincus son los favoritos para hacerse con la operación, que lleva meses gestándose con el asesoramiento de Nomura. Ambos fondos poseen el 49% de Santander Asset Management. CaixaBank entra en la lista de los valores favoritos de Citi en Europa

SABADELL ARRASA EN LA CAPTACIÓN DE FONDOS, SÓLO SUPERADO POR SANTANDER. Ex.2-6. En cuatro meses, la gestora de Sabadell, la sexta por tamaño, registra suscripciones netas por 1.700 millones y se convierte en la segunda que más capta, por detrás de Santander que atrae 3.000 millones. Las gestoras atraen 13.900 millones hasta abril, de los que la mayor parte viene de depósitos. Santander, Sabadell y Caixa acaparan casi el 50% de las entradas netas en fondos este año. Sólo los fondos garantizados y los monetarios registran reembolsos de dinero en 2013.

IBERCAJA SE VUELCA EN FONDOS Y EN BANCA PRIVADA ANTE LA CAÍDA DE LOS TIPOS. Cinco Días 6-6. Considera que ante la caída de tipos de interés, el cliente busca más el asesoramiento y está dispuesto a asumir más riesgos que hace dos años.

CATALUNYA BANC. EL FROB ABRE LA SUBASTA Y FIJA LAS OFERTAS EL 14 DE JULIO. Ex.3 y 5-6. La venta incluirá las oficinas no catalanas, que se reducirán a 43, al cerrar 60 antes del 31 de julio. Tras recibir suficientes muestras de interés, el Gobierno confía en que este intento sea el definitivo y que la entidad pública tenga un nuevo propietario en verano. Se prevé que los tres grandes bancos españoles, CaixaBank, Santander y BBVA acudan a la puja y también podría hacerlo Popular. Fuentes conocedoras del proceso no descartan que en los próximos días se sumen otros candidatos; entre los que han mostrado interés figura Mora Banc. La entidad ha recibido ayudas por 12.000 millones, pero podrían no ser las últimas. Habrá ganador directo si su oferta supera a la siguiente en un 50% y en 200 millones de euros. Blackstone cierra la compra de CX Inmobiliaria. Ex.5-6.

CEISS, ELEVA SU NEGOCIO Y VUELVE A CAPTAR FONDOS DE LA CLIENTELA. Ex.5-6. La entidad incrementó sus recursos ajenos dentro y fuera de balance en más de 125 millones de euros en mayo. “Los recursos de clientes se elevaron un 0,56% sobre abril, hasta alcanzar 18.128 millones a fecha 31 de mayo”, indicó Ceiss, que pasó a ser filial de Unicaja a finales de abril. De este modo, la entidad ha iniciado una nueva etapa de crecimiento, en línea con la posición de liderazgo que ostenta en Castilla y León y Cáceres.

COFIDIS VUELVE A NOTAR LA COMPETENCIA DE LOS BANCOS. Ex.2-6. El director general de Cofidis, Juan Sitges, asegura que la financiación al consumo se está reactivando, pero matiza que la demanda “buena” sigue escasa. En los últimos meses, sin embargo, los bancos tradicionales han vuelto a impulsar la financiación al consumo. Pese a esta renovada competencia, los planes de Cofidis pasan por crecer en nueva financiación a un ritmo de dos dígitos este año. El ratio de mora ha bajado al entorno del 16%, en línea con el promedio del conjunto del sector bancario.

LA BANCARIZACIÓN DE LAS RURALES A PARTIR DE LOS 14.000 MILLONES. Cinco Días 2-6. Economía ya tiene diseñado el plan que deben seguir las cooperativas de crédito. Su cuota de mercado en conjunto es pequeña, no llega al 5%, pero en algunas provincias o pueblos son la primera entidad financiera y fuerza fáctica, además, su influencia política es vital en varias comunidades autónomas. Hay que añadir el hecho de que las cooperativas nacieron y trabajan para financiar a uno de los sectores claves de nuestra economía, el agroalimentario. A todo ello, se une el hecho del examen que va a realizar en octubre el BCE a la banca europea. De este grupo solo tiene que pasar por las pruebas de solvencia la de mayor tamaño, Cajamar, que cuenta a nivel consolidado con 42.000 millones de euros. Economía quiere tener aprobado el proyecto de ley a finales de este mes o en la primera semana de julio. De momento, todas las cooperativas confiesan que han hecho unas pruebas de estrés internas “a petición del Banco de España. Y todas hemos aprobado”, dicen en el sector. De momento, y según varias fuentes, Economía tiene previsto que se creen cuatro o cinco grupos de rurales (ahora hay 59). Fijará un corte en los 14.000 millones de euros de balance para obligarlas a bancarizarse, explican varias fuentes. Eso sí, para ello tendrán que cumplir una serie de exigencias de capital, gobernanza y supervisión, lo que llevará a muchas a fusionarse. Eso sí, el modelo no desaparecerá.

BARCLAYS PONE A LA VENTA EN ESPAÑA ACTIVOS POR VALOR DE 20.000 MILLONES. Ex.5-6. La banca privada, queda fuera del perímetro. **TRASPASA 9 OFICINAS ANTES DE VENDER SU NEGOCIO.** Ex.3-6. Cede sucursales en Madrid y Castilla-La Mancha a Caja Rural Castilla-La Mancha.

EL SECTOR DE FONDOS CRECE EN ESPAÑA EN EL PRIMER TRIMESTRE MÁS DEL DOBLE QUE EN EUROPA. Ex.5-6. Las instituciones de inversión colectiva europeas crecen a una tasa del 3,5%, hasta los 7,11 billones de euros. Las españolas avanzan un 8%, hasta gestionar 190.000 millones.

NOTICIAS DEL SECTOR SEGUROS

EL SEGURO SE VUELCA EN LAS EMPRESAS TRAS VARIOS AÑOS DE FUERTES CAÍDAS. Cinco Días 2-6. El negocio con empresas vuelve a florecer en el sector asegurador. Con la estabilización económica, las compañías de seguros han puesto de nuevo el foco en uno de los ramos que peor se ha comportado en los últimos años. Pymes, exportadoras y sector turístico centran la atención.

EL SECTOR ASEGURADOR QUIERE QUE LA REFORMA FISCAL QUE PREPARA EL GOBIERNO INCENTIVE LOS PRODUCTOS DE AHORRO PREVISIÓN: PLANES DE PENSIONES Y SEGUROS DE AHORRO. Cinco Días 3-6. La presidenta de la patronal de las compañías de seguros (Unespa), **Pilar González de Frutos**, ha detallado en rueda de prensa las propuestas de la industria. De acuerdo con la documentación presentada, las cinco propuestas por Unespa se concretarían de la siguiente forma: **1. Tributación de la rentabilidad acumulada como renta del ahorro.** Hasta ahora, los planes de pensiones tributan como rendimiento del trabajo, y proponen que tributen como rendimiento del capital mobiliario, con un tipo de fijo del 19% o del 21%). **2. Fomento de las rentas vitalicias.** La propuesta de Unespa contempla una reducción del 40% de la parte de la prestación que se corresponde con la devolución de aportaciones, cuando esta se esté cobrando mayoritariamente en forma de renta vitalicia. Así, un jubilado que percibiera una renta vitalicia mensual de 100 euros, solo tributaría como renta del trabajo por 60 euros. **3.-El sector asegurador quiere que se generalicen los planes de pensiones entre las pequeñas empresas.** **4. Conversión del patrimonio en rentas vitalicias.** Hasta ahora, la única situación que está contemplada en la normativa fiscal es en el caso de que una persona mayor de 65 años decida convertir en renta vitalicia su vivienda habitual. Unespa quiere que esta fórmula se extienda, por lo que propone que cualquier persona se pueda acoger a ella, y que no esté limitada a la vivienda habitual, sino que entre en juego con la venta de todo tipo de patrimonio mobiliario o inmobiliario. **5. Mejora de las fiscalidad de los PIAS.** (Planes Individuales de Ahorro Sistemático). Actualmente, los PIAS tienen un límite de aportación anual de 8.000 euros. Unespa

quiere que ese tope anual de aportación se aumente, aunque no ha concretado en cuánto, junto con el límite máximo de aportación global, establecido en 240.000 euros.

STANDARD & POOR'S (S&P) HA ELEVADO EL RÁTING DE CESCE DESDE BBB- A BBB, Ex.3-6 con perspectiva estable, tras haber revisado al alza, en la misma escala, el r ating soberano de España.

LA BOLSA. UN EUFÓRICO IBEX RECONQUISTA LOS 11.000 PUNTOS TRES AÑOS DESPUÉS. Ex.7-6. Sube el 1,73% hasta los 11.064 puntos. Los bancos vuelven a actuar de locomotora del alza del índice, la más abultada de Europa y la mayor en un sólo día desde el pasado 4 de marzo. La prima de riesgo cae a 128 puntos, mínimos de 4 años. El interés del bono a diez años baja al 2,63%. Las medidas del BCE provocan nuevos flujos de dinero hacia la deuda pública de la eurozona. "El Ibex se pasea alegremente por los tejados". (José A. Fernández-H dar).

COYUNTURA INTERNACIONAL

DECISIÓN HISTÓRICA DEL BCE PARA ESTIMULAR LA ECONOMÍA. EDITORIAL DE EXPANSIÓN. 6-6.

Con su decisión de recortar los tipos de interés a un nuevo mínimo histórico del 0,15%, situar en negativo por primera vez la remuneración al exceso de liquidez que la banca europea deposita en la entidad (es decir, que los bancos tendrán que empezar a pagar por ello), rebajar al 0,4% el tipo que se aplica a las entidades financieras que necesitan liquidez a un día, alargar hasta diciembre de 2016 la 'barra libre' de las subastas de liquidez y, entre otras medidas, realizar dos inyecciones extraordinarias después de verano por valor de 400.000 millones de euros, condicionadas a que las entidades empleen esos recursos a conceder nuevos créditos, el BCE quiso mostrar su determinación de cumplir con su mandato de mantener la estabilidad de precios y, además, dinamizar la recuperación de la economía europea. **El editorial est  íntegro en nuestra web, www.gref.org**

LAS MEDIDAS DEL BCE, UNA A UNA. Expansión 6-6. Tras más de cuatro meses de "esperar y ver", la institución monetaria anunció ocho medidas que se pueden agrupar en cuatro: 1.- Recortes del tipo de interés oficial. 2.- Subastas de liquidez. 3.- Esterilización. 4.- Titulizaciones. Constancio, Vicepresidente del BCE abre la puerta a un 'QE' (quantitative easing,, compra de activos) si el escenario se deteriora. **Las medidas están recogidas íntegramente en nuestra web, www.gref.org.**

PROGRAMA DE COMPRA DE TITULIZACIONES. Ex.7-6. El BCE adquirir  títulos "sencillos, de créditos reales y transparentes", indicó Mario Draghi.

LA BANCA EUROPEA CRITICA EL TIPO NEGATIVO DE LA HUCHA DEL BCE. Ex.7-6. La patronal europea advierte de que "ha pruebas de que esto dañará la rentabilidad del sector bancario y que los efectos pueden ser poco duraderos".

BRUSELAS PIDE MÁS REFORMA LABORAL, SUBIR EL IVA Y BAJAR COTIZACIONES. RECOMENDACIONES A ESPAÑA. Ex.3-6. La Comisión Europea propone una batería de medidas que dejan claro que, según sus técnicos, va a hacer falta seguir con el ajuste fiscal más allá del año 2016. El documento publicado ayer por Ejecutivo comunitario relata una batería exhaustiva de medidas, algunas más concretas, otras menos, pero que giran en torno a varios ejes principales: la reforma laboral es incompleta; la reforma fiscal debe ser profunda e incluir subidas del IVA y reducción de cotizaciones sociales; los ajustes fiscales no han terminado y urge desatascar reformas estructurales pendientes reforma laboral. **El Gobierno insiste en que esta ya ha terminado, pero para Bruselas sigue sin ser suficiente y apunta a dos elementos que admiten poca discusión: la dualidad del mercado laboral español, con un grupo de trabajadores hiperprotegido y otro en condiciones precarias; y las elevadas tasas de desempleo, que en estos momentos rondan el 26%, más de una cuarta parte de la población activa. Por ello, los técnicos de la Comisión Europea proponen instar al Ejecutivo a reducir el número de tipos de contratos laborales disponibles y a revisar periódicamente si la reforma laboral aprobada por el Gobierno en 2012 cumple los objetivos planteados. Bruselas insiste también en la moderación salarial**

ENTREVISTAS CON MENSAJE

FRANCISCO GONZÁLEZ, PRESIDENTE DEL BBVA en XL Semanal de ABC. n 1388 del 1 al 7 de junio. "Decidí aplicar una estrategia basada en tres pilares: principios, personas e innovación. Y esto ha marcado mucho al banco y a mí. XL. Hablemos de principios y de transparencia. F.G. Me ha dado muy buenos resultados el principio de que aquí se puede hacer todo lo que uno quiera con tres condiciones. Uno, que sea legal, que est  de este lado de la ley; que no se trata de contratar a un abogado famosísimo para que busque agujeros; que no me interesa estar en esa frontera en la que un día puedes ganar y otro perder... Dos, que lo que hagamos sea publicable, que resista el titular de cualquier periódico. Y tres, que sea moralmente aceptable por la sociedad; que todo lo que hagamos sea transparente y que nuestros clientes lo entiendan

bien. "En España el gran problema han sido las cajas de ahorros, que se lanzaron a dar créditos y a hacer operaciones sin ninguna prudencia, en ese maridaje absolutamente nefasto entre algunos políticos y cajas de ahorro"

XL. ¿Qué pasos están dando para hacer frente a tecnológicas como Google o Amazon? F.G. En 2007, nosotros empezamos a edificar nuestra casa digital por los cimientos, que son las plataformas tecnológicas. Empezamos desde cero. Hace dos meses hemos iniciado la segunda etapa con la creación de una unidad global digital con poder en todo el mundo para acelerar la transformación del grupo. Somos el banco que ha ido más lejos en este cambio organizativo y somos de los poquísimos en el mundo que tienen las plataformas. Y, ahora, vamos a rematar el tejado. Somos pioneros en España, pero también en los Estados Unidos, donde hemos comprado Simple, una empresa que tiene la experiencia de cliente más desarrollada en banca digital.

NOTICIAS DE LOS ASOCIADOS CORPORATIVOS

FEF. La Escuela FEF ha abierto ya el plazo de inscripción para los programas de formación que comenzarán con el estreno del próximo curso académico 2014-2015, el próximo mes de octubre. . Programa EFFAS ESG preparatorio para la obtención del Certified European Environmental, Social and Governance Analyst. Madrid: 11,12 y 13 de junio. Barcelona: 16, 17 y 18 de junio. Info: Maria Redondo. Avda. de Brasil, 17. 28020 Madrid. Tfn.: 91 563 19 72. Fax: 91 563 25 75.

PREMIO

FRANCISCO GONZÁLEZ, PRESIDENTE DEL BBVA, Medalla de Oro de la Americas Society. Ex.5-6. Fue galardonado en reconocimiento a su importante contribución al crecimiento y desarrollo de América.

SUGERENCIAS

RECUPERAR LA CONFIANZA PERDIDA. De un artículo de Sandalio Gómez, Profesor del IESE en ABCEMPRESA. 1-6. España no puede esperar más. Los sindicatos y los empresarios, cada uno en el papel que le corresponde, tienen la obligación de alcanzar, en el inicio de la recuperación económica que estamos viviendo, un amplio consenso social con un objetivo claro: un impulso decidido a la generación de empleo. La sociedad lo espera y lo demanda con fuerza. No valen excusas de ningún tipo, solamente es necesario trabajar con seriedad, apertura mental y espíritu solidario, en busca de medidas y actitudes reales que permitan devolver la esperanza a los ciudadanos y de manera especial a los que más han sufrido con la crisis.

EL 'EFECTO DRAGHI' Y EL PODER DE LOS BANCOS. Expansión fin de semana.7-6. El sector financiero tiene, en buena medida, la llave para la recuperación económica si comienza a abrir la mano al crédito. Las medidas adoptadas por el BCE esta semana pueden ser un revulsivo. Tras seis años de crisis, el flujo de financiación a familias y empresas sigue siendo una asignatura pendiente. Las medidas anunciadas por el BCE pueden ser un intento para impulsar el crédito. El crédito nuevo canalizado por el ICO repunta un 140%

CURSOS Y SEMINARIOS

- **AFI.** Basilea 2.5 y Basilea 3. Nuevo marco de la gestión de riesgos. 24 y 25 de junio de 2014. Contabilidad Bancaria. 30 y 1 de julio de 2014 C/ Españaeto, 19 - 28010 Madrid Contacto 91 520 01 50/80 efa@afi.es www.efa.afi.es .
- **CEGOS.** Los 7 hábitos de las personas altamente efectivas. Franklincovey. Fecha en Madrid: 2-4 de julio <http://www.cegos.es/curso/formacion-los-7-habitos-de-la-gente-altamente-efectiva-franklincovey>. Fray Bernardino de Sahagún, 24 | Edificio Tea Cegos | 28036 Madrid. Tel.+34 91 270 51 13.
- **IDDI-UNIVERSIDAD FRANCISCO VITORIA. Coaching de Equipo.** 4ª edición. En tres módulos: 13 y 14 de junio; 4 y 5 de julio; 3 y 4 de octubre . Sesión supervisada: 25 de junio. Información e Inscripciones: Eduardo Gutierrez del Álamo: e.gdelalamo@iddiufv.es Tel. 91-709 14 00.
- **IIR.** Planificación, Optimización, y Control de Costes de Personal con antonio Peñalver. Madrid 1 y 2 de julio. Información e inscripciones: info@iir.es. Tel.91-700 48 70.

Y LA FRASE PARA LA REFLEXIÓN

NURIA FERNÁNDEZ LÓPEZ DEL BLOG WWW.GRUPOFINSL.COM: El kintsugi o kintsukuroi es una técnica japonesa originaria del siglo XV que consistía en unir, usando una laca especial y polvo de oro, las piezas rotas de un objeto de cerámica, cristal, porcelana u otros materiales, entendiendo que el objeto es más bello por haber estado roto. Concebida como una forma de devolver a la vida los objetos rotos. Cuando los japoneses reparan objetos, enaltecen la zona dañada rellenando las grietas con oro. La idea de no ocultar la imperfección, al contrario, ensalzarla como una manera de enfocarse a la lucha y la superación, resulta muy reveladora. **No sentir vergüenza por el error, o el fracaso, al igual que la cerámica rota se hace más fuerte después de la reparación, también nuestros errores y fracasos suelen hacernos más fuertes.** En el fondo es una filosofía que conecta muy bien con el concepto de resiliencia.

TODA ESTA INFORMACIÓN LA TENDRÁS COLGADA EN NUESTRA WEB: www.gref.org, SECCIÓN BOLETÍN NOTICIAS DEL GREF, A PARTIR DEL LUNES.

LA REDACCIÓN