

## NOTICIAS DEL GREF 17-2-2013 7º ANIVERSARIO

### VIDA ASOCIATIVA

**RECUPERAMOS A UN "VIEJO" Y QUERIDO AMIGO.** Se trata de **Manuel Labrado, Director General de Servicios del Banco de España.** Contactamos con él cuando era Director Políticas Corporativas y luego Director de RR.HH. del Santander, y seguimos su periplo profesional en el Banco Interamericano de Desarrollo como Director General de RRHH. Ahora ha recalado en el Banco de España, como Director General de Servicios. Nos ha prometido estar con nosotros en las próximas Jornadas que celebraremos en El Escorial, en EUROFORUM, los días 20 y 21 de junio. Conmemoraremos con él el 40 Aniversario del GREF.

**INAUGURACIÓN DEL NUEVO CICLO DE CONFERENCIAS.-** El día 14 tuvo lugar la inauguración del Ciclo a cargo de **Alejandro Hernandez,** autor de libro "Negociar es fácil, si sabe cómo". Nos hizo una brillante exposición de un modelos de negociación del que sin duda todos sacamos alguna enseñanza práctica. Atención a nuestros pequeños - nos dijo - que de manera inconsciente nos enseñan la metodología a seguir. Oportunamente avisaremos de la próxima.

**EL GREF EN LAS VIII JORNADAS ACADÉMICOPROFESIONALES DE BALANCE SCORECARD.** Organizadas por Deloitte y la Universidad de Zaragoza tendrán lugar los días 7 y 8 de marzo. En ellas intervendrá nuestro **Vicepresidente Ángel Gayán** que disertará sobre "Los recursos humanos en el nuevo contexto estratégico de la internacionalización . Factores a considerar". Info para asistir: 976 796 240.

### HEMOS COLGADO EN LA WEB [www.gref.org](http://www.gref.org)

**1.-** El Informe Económico del Servicio de Estudios de La Caixa, en la sección Informes del sector. **2.-** El cuadro de Ingresos y Gastos correspondiente al mes de enero, en el Área Privada. **3.-** El sector formativo se reinventa: nace la formación no convencional

### NOTICIAS DEL SECTOR

**BANKIA FICHA A ROTHSCHILD PARA LA VENTA ORDENADA DE SUS PARTICIPADAS.** Ex.15-2. Bankia tiene que deshacerse de su cartera de participadas, para cumplir con el plan de restructuración que le aprobó Bruselas a finales de noviembre del año pasado. Las desinversiones pueden realizarse en cuatro años pero pueden empezar antes del verano. **EL FROB VALORARÁ CADA ACCIÓN EN 0,01 EUROS PARA EL CANJE.** Ex.14-2. Los actuales accionistas, el FROB y 400.000 privados, verán cómo el valor nominal de sus títulos se reducirán desde los 2 euros de ahora a apenas un céntimo. **Cede a mínimos históricos tras caer un 36,5% en tres sesiones. Los expertos aconsejan deshacerse de sus acciones.** **FACILITARÁ SEIS OFERTAS DE EMPLEO A CADA DESPEDIDO FORZOSO EN LOS 18 PRIMEROS MESES DE SU SALIDA.** CD. 14-2. Inicia el cierre de oficinas en Madrid y Valencia. Ex.12-2. Prescindirá de 700 sucursales por rentabilidad y de 400 por ubicación. CD.12-2. Tanto Expansión como ABC publican una breve Guía para los inversores. Ex.16-2 y ABC 16-2.

**FUSIÓN CEISS-UNICAJA.** CD.15-2. La Junta de Castilla León apoya la compra de CEISS por UNICAJA. "Habrà que esperar a que culmine con éxito la integración que es la apuesta de la Junta". UNICAJA mientras, seguía ayer negociando con el FROB una solución para comprar CEISS sin que la operación contamine las cuentas de la entidad malagueña. CEISS acaba de ser nacionalizado, y está a la espera de que el FROB le inyecte 604 millones de euros la próxima semana. Una vez que reciba esta ayuda el Banco será subastado, razón por la que UNICAJA debe cerrar antes de la oferta. debiendo de contar con el VºBº de Bruselas. UNICAJA mantendría CEISS como una filial.

**NOVAGALICIA PACTA IN EXTREMIS UN ERE PARA RECORTAR 1.850 EMPLEOS.** CD.14.2. frente a los 2.250 planteados inicialmente. El acuerdo es similar al alcanzado con Bankia y Banco de Valencia., con prejubilaciones a los 53 años y bajas voluntarias. Ofrece indemnizaciones de 30 días y 22 mensualidades. La novedad es que ampliará su horario en 190 oficinas por las tardes en su zona de origen donde ya está abriendo hasta las 20,00 horas.

**TASA TOBIN. Hacienda la aparca ante los avances de Bruselas.** Ex.15-2. El Ejecutivo comunitario quiere que esté lista en enero de 2014. Si al final Bruselas lo aplazara, España estudiaría de nuevo su proyecto. La Comisión europea estima que España recaudaría 5.000 millones. **El sector financiero ha recibido como un jarro de agua fría la propuesta.** Si el miércoles era la Cámara de Comercio de EEUU y su patronal bancaria los que criticaban la tasa, ayer era Deutsche Boerse (Bolsa de Frankfurt) la que aseguraba que iba a encarecer la financiación de las empresas y esquilmar los ahorros de los pequeños inversores.

**LA DACIÓN EN PAGO. EL PP RECTIFICA Y ABRE LA PUERTA PARA DEBATIRLA EN EL CONGRESO.** Ex.13-2. Se trata de que la iniciativa social y el Proyecto de Ley se puedan tramitar conjuntamente con lo que se evita el perjuicio que

supondría el retraso en la tramitación de la Ley de desahucios. En la tramitación los populares eliminarán la posibilidad de la dación en pago retroactiva, ya que sólo están de acuerdo cuando se circunscribe al Código de Buenas Prácticas, firmado por la banca. Sin embargo, el PP está abierto a pactar cambios con otros partidos. De hecho el Ministerio de Economía ya ha llegado a un pacto con PNV y CiU para transaccionar la enmiendas al Proyecto de Ley de protección de deudores hipotecarios. Los banqueros han indicado que cualquiera modificación en el mercado hipotecario debería tener carácter extraordinario y transitorio. Además el Gobierno deberá consultar a la "troika" los cambios.

## BREVES

- **LA REESTRUCTURACIÓN PASA FACTURA A LA EFICIENCIA DE LA BANCA.** Ex.15-2. Bankinter y BBVA son las únicas entidades que mejoran su eficiencia en 2012. Las sinergias de las fusiones tardan en llegar y mientras provocan un aumento del gasto. Es un análisis de Michela Romani.
- **LA BANCA ESPAÑOLA REDUJO SU DEUDA CON EL BCE,** lo hizo un 4,6% en enero, hasta los 298.664 millones. Supone el quinto descenso mensual consecutivo después de haber acumulado 11 meses de subidas hasta el pasado agosto. CD. 15-2
- **SANTANDER** abrirá 200 oficinas en México en dos años, que representa un crecimiento del 18%. Botín ante el Presidente de la nación manifestó que en los últimos 15 años el Banco ha invertido 7.534 millones de dólares. El banco posee 1.100 sucursales, casi 13.000 empleados y cerca de 10 millones de clientes.
- **CAIXABANK SE DESPRENDE DE LAS PARTICIPADAS DE BANCA CÍVICA.** CD.12-2. En menos de un año se ha desprendido de 500 de las 600 sociedades que procedían de la cartera de Cívica. En la mayoría de los casos, con minusvalías.
- **BNP Paribas** obtuvo un beneficio neto atribuido de 6.553 millones de euros, lo que supone un avance del 8,3% respecto al año anterior, gracias al recorte del 42% de la partida destinada a provisiones.
- **BANCO POPULAR** ha decidido acelerar el desarrollo de su filial de banca privada, aunque para ello ve necesario hacerse con el 40% del capital que detenta de Dexia. **Popular Banca Privada** es un fichero bancaria compartida mayoritariamente por el Popular en la que Dexia tiene el 40%.
- **EL BANCO DE ESPAÑA DECIDIRÁ EL FUTURO DE ALFREDO SÁEZ EN BANCO DE SANTANDER.** Ex.13-2. El Gobierno ha elaborado un Real Decreto que otorga al Banco de España la autoridad de decidir si un directivo mantiene los requisitos de honorabilidad, pese a haber recibido una condena de la Justicia.
- **BARCLAYS, SU AJUSTE EN ESPAÑA COSTARÁ,** 1.100 empleos, el 30% de las que prevé realizar en el mundo, y 160 sucursales. Pese a cerrar varias unidades de banca de inversión, esta área sólo elimina 1.800 empleos. Ex.13-2.
- **LA BANCA EXTRANJERA SE UNE A LOS RECORTES EN PASIVO.** CD.12-2. Espírito Santo, ING Direct, Banco Pichincha, bajan la remuneración de sus productos de ahorro a pesar de no estar obligados a someterse a las sugerencias del Banco de España.
- **SAREB amplió capital en 245 millones que le permitió alcanzar los 1.200 millones de capital puro.** Se apoya una vez más en la gran banca que acude a su rescate. al cubrir la mitad de la nueva ampliación. Se han incorporado: Banco Caminos con 750.000 euros, e Iberdrola Inmobiliaria con 2,5 millones.
- **AHORRO CORPORACIÓN PONE EN MARCHA UN DURO AJUSTE.** Ex.12-2. Pierde 160 millones y prepara un ERE para un tercio de sus 60 empleados. Debe reestructurarse ante los cambios acaecidos en las cajas.
- **BANCO DE VALENCIA CANJEA LAS PREFERENTES CON UN DESCUENTO DEL 90%.** Ex.12-2. La deuda subordinada y las preferentes se convierten en acciones del banco.
- **CATALUNYA BANC ES OFRECIDO A FONDOS Y ENTIDADES INTERNACIONALES.** Ex.11-2. El FROB ha contactado con unos y otras para tantear su posible interés por hacerse con la entidad catalana, una posibilidad que enviaría al mercado una señal de "confianza" en la banca española.

**LA BOLSA. LA SESIÓN DE AYER.** Ex.16-2. El Ibex enlaza 3 semanas de caídas abatido por la debilidad económica. Resta un 0,3% en cinco sesiones, hasta los 8.150 puntos. La prima de riesgo se relaja 21 puntos básicos esta semana, hasta los 353 puntos. Cómo sacar provecho a las oscilaciones del euro. Ex.16-2.

## SEGUROS

**LAS COMPAÑÍAS DE SEGUROS Y LA SAREB.** Ex.13-2. **GENERALI Y ZURICH** invertirán diez millones en SAREB, cinco cada una. **AVIVA** también se plantea su entrada. **SANTA LUCIA** se ha comprometido, **AXA** no descarta hacer una nueva aportación. En general la inversión no tiene carácter financiero, sino que les preocupa más la solución definitiva de la crisis financiera.

**VIDA CAIXA GANA 790 MILLONES Y REORGANIZA SU ESTRUCTURA.** Ex.15-2. CaixaBank ampliará en 447 millones de euros el capital de su filial aseguradora para que le compre las empresas de seguros heredadas de Cívica.

**AXA CONTRATARÁ A 500 AGENTES EN ESPAÑA PARA SEGUIR CRECIENDO.** CD. 12-2. Con ello reforzará la red comercial. La entidad quiere estar entre las cinco primeras aseguradoras.

**MUTUA INVERTIRÁ 500 MILLONES EN MÉXICO, COLOMBIA O PERÚ.** Ex.11-1. El próximo año podemos cerrar una compra en América Latina con un socio local, afirma su Presidente Ignacio Garralda.

#### **COYUNTURA NACIONAL**

- **EL GOBIERNO Y LA UE DESTINARÁN 3.500 MILLONES CONTRA EL PARO JUVENIL.** Ex.15-2. El fondo social Europeo pondrá la mitad del dinero. El Ejecutivo dedicará 1.750 millones de euros a un paquete de medidas urgentes contra el desempleo. Los programas de formación y educación tendrán otros 1.750 millones de euros.
- **LA BANCA COLABORA DIRECTAMENTE EN LA REDUCCIÓN DEL PARO.** Ex.12-2. **BBVA** regala hasta 3.000 euros a las pymes que contraten trabajadores en paro. **La Caixa** ya anunció que destinaría seis millones de euros este año para fomentar el empleo joven.
- **NUEVO RECORTE DE LA JUBILACIÓN ANTICIPADA Y PARCIAL.** Ex.13-2. El ejecutivo quiere que sólo se puedan jubilar a los 63 años los trabajadores despedidos que, como mínimo, hayan cotizado 38 años y 6 meses. A esta edad y periodo se llegara paulatinamente desde los 61 años que está en la actualidad. Para aquellos que quieran jubilarse voluntariamente de forma anticipada, el Gobierno propone retrasar la edad desde los 61 a los 65 y haber cotizado 35 años como mínimo.
- **MORGAN STANLEY : "España será la nueva Alemania".** CD.13-2. Elogia la reducción de los costes laborales fruto de las reformas y la crisis. "Si los errores de los políticos no o evitan, España se recuperará a fin de año".
- **CARMEN RAMOS en su "Análisis Bursátil".** Ex.16-2. **"De ser denostados a acaparar piropos".** El sentimiento del mercado es muy importante. Puede sonar raro, pero que el PIB de Alemania y Francia se haya resentido muestra que la crisis de los periféricos les ha salpicado y facilita que la austeridad de paso a las medidas de crecimiento.
- **LA APORTACIÓN NETA A LOS PLANES DE PENSIONES CAE AL MÍNIMO HISTÓRICO.** CD.13-2. Los desembolsos por desempleo se elevan a 390 millones.
- **BBVA Y FUNCAS COINCIDEN EN QUE EL PIB CAERÁ EL DOBLE DE LO QUE ESTIMA EL GOBIERNO.** Ex.14-2. El primero que el 1,1% y la segunda el 1,5%. Guindos, el 0,5%. Y ambas coinciden en que el déficit de 2012 superó el 7%. BBVA 7,2% y FUNCAS el 7,3. El Ministerio reconoce que oscilará entre el 6,9 y el 7,1%. La meta era el 6,3%.
- **EL IPC SE MODERA AL 2,7% TRAS CAER DOS DÉCIMAS EN ENERO.** Ex.16-2.
- **REFORMA DRÁSTICA DE LA ADMINISTRACIÓN LOCAL PARA AHORRAR 7.100 MILLONES HASTA 2015.** Ex.16-2.

#### **COYUNTURA INTERNACIONAL.**

**LA EUROZONA AGUDIZA SU RECESIÓN Y ARRASTRA A ALEMANIA Y FRANCIA.** Ex.15-2. Europa se contrae. El PIB de la zona euro desciende un 0,6% en el último trimestre de 2012, su peor registro desde los inicios de 2009, provocado por la austeridad y la desaceleración internacional. Japón agrava la recesión con una caída interanual del 0,4% en el último trimestre.

**EL G-20 ALERTA SOBRE " LA GUERRA DE LAS DIVISAS" Y EL ÉBIL CRECIMIENTO MUNDIAL.** ABC 17-2. El proteccionismo y el paro "inaceptable" de algunos países preocupan al Grupo. España ya no preocupa en los foros.

**LA OCDE QUIERE QUE EL PARADO QUE DE DEJE DE BUSCAR EMPLEO NO COBRE LA PRESTACIÓN.** Ex.16-2. El club de los países más desarrollados pide a España que intensifique las reformas en el mercado laboral y sostiene que los servicios de empleo impiden que baje el paro. El organismo pide más libertad para la implantación de grandes superficies y en los horarios.

#### **NOMBRES PROPIOS**

**FRANCISCO GONZÁLEZ en The Economist:** "La banca necesitará más capital si la crisis sigue en 2014". "El sistema está bien capitalizado y con liquidez suficiente. Los activos se van a deteriorar un poco más, pero hay capital y provisiones". Para nosotros, EEUU va a ser probablemente el mercado más expansivo en los próximos 5 años". Ex.15-2.

**DRAGHI EN EL CONGRESO.** Recomendó a Rajoy que lance un plan fiscal a medio plazo con información detallada en materia de gasto y de impuestos para mantener el acceso a los mercados. Pidió también profundizar en la reforma laboral y lidiar con la dualidad contratos temporales e indefinidos. Pese a estas señales de mejora ("si echamos la

vista atrás se ha producido un enorme progreso"), el ajuste aún no está produciendo un efecto visible en la vida diaria de las personas. Los esfuerzos de las reformas tardan un tiempo en mostrar sus efectos beneficiosos.

### ENTREVISTA CON MENSAJE

**MARÍA DOLORES DANCAUSA, EN EXPANSIÓN, 16-2. La Consejera Delegada de BANKINTER "de cerca".**

- ¿Por qué la banca está pero valorada que otros sectores? Ha sufrido cierto desprestigio, en parte con razón. En los años de euforia hubo gestores que actuaron de modo irresponsable. Pero en este momento, la mala reputación es injusta. Se hicieron cosas mal, pero se ha reconocido el error y se ha actuado para corregirlo. Ahora hay que centrarse en crear empleo y salir adelante.

- ¿Su estilo de gestión cambia mucho en la vida privada?. No. Para mí son muy importantes la integridad, la honestidad y el compromiso. Creo en lo que los anglosajones llaman *sense of belonging*, el sentido de la pertenencia. Es esencial implicar al equipo en los proyectos. Acabas siendo leal. Y a mí me han educado en el sentido de la lealtad.

**JOSEP OLIU, PRESIDENTE DEL BANCO SABADELL, EN CINCO DÍAS 11-2, es entrevistado por Ángeles Gonzalo.**

Destacamos las siguientes afirmaciones: "Banco Sabadell ha logrado duplicar el tamaño en plena crisis y sigue apostando por las compras en España. Pero ahora tienen nuevos retos: la rentabilidad y crecer en otros mercados como EEUU y México". "Pensábamos que la compra de la CAM iba a ser una buena operación y lo está siendo". "Ayudar a las empresas a financiarse es un deber del banco y del país". No sabemos aún si vamos a presentar una oferta en la subasta de Catalunya Banc".

### SUGERENCIAS

**LA BANCA CAMBIA EL 'CHIP'. E & E. 16-2. ESPECIAL FINANZAS.** La reestructuración del mapa financiero y la crisis de confianza que están sufriendo las entidades exigen profesionales especializados en áreas como gestión y análisis de riesgos, perfiles técnicos por el avance de la banca online y comerciales. Es un reportaje de Arancha Bustillo y Montse Mateos.

**EL GRAN DESAFÍO DE LA REPUTACIÓN. E & E. 16-2. Es un artículo de Quique Rodríguez.** El sector financiero tiene ante sí el reto de superar la crisis, pero también de mejorar su imagen y recuperar gran parte de prestigio social perdido. Una forma de lograrlo puede ser un modelo de acreditaciones profesionales en esta industria al modo anglosajón. En Reino Unido, Brasil y EEUU es obligatorio superar un examen de certificación para acceder a la profesión. Y dentro de artículo dedica especial atención como hicimos nosotros en un boletín reciente, a **Jesús López Zaballo**s elegido Presidente de la Federación de Asociaciones de Analistas Financieros.

**A FIN DE CULTIVAR LA INNOVACIÓN Y LA CREATIVIDAD EN LA EMPRESA DEBEN PRACTICARSE CIERTOS COMPORTAMIENTOS DE LIDERAZGO.** **Beatriz Valderrama**, autora del libro *Creatividad inteligente* ha publicado en Canal CEO de APD, el artículo "El perfil del líder innovador" que nos facilita herramientas para analizar en qué medida encajamos en el "**PERFIL DEL LÍDER INNOVADOR**": ¿Doy ejemplo de mentalidad innovadora? ¿Atraigo y retengo a personas no convencionales con ideas originales? ¿Promuevo la confianza, la cooperación y el intercambio de ideas y conocimientos con otras áreas de la empresa? ¿Utilizo canales de comunicación menos formales y más innovadores (blogs, mensajería instantánea, redes sociales)? ¿Promuevo el desarrollo de ideas creativas y enfoques de negocio nuevos?

**EL ÉTICO DE UNA NUEVA BANCA**, por Javier García Roperó, en Cinco Días, 16-2, última página. Se refiere a **ANTONY JENKINS, CONSEJERO DELGADO DE BARCLAYS**, recientemente nombrado, aludido y admirado por este boletín. Sobre él escribe diciendo entre otras cosas lo siguiente: **En su plan estratégico lo deja claro**, y no sólo con la inclusión de un nuevo código ético. **Elimina la división de mercado de capitales estructurados**, que guiaba a las empresas a reducir su factura fiscal y que generaba 1.000 millones de libras de beneficio al año. **Un paradigma de la deriva del banco en la última época: más beneficios a costa de negocios éticamente discutibles.** (...) Con él el Banco busca seguridad en unos años que serán complicados para el sector, con un carácter mesurado, apacible, que no necesita levantar la voz para defender sus propuestas. Además se dice que es un hombre "con los pies en el suelo". A ello puede que contribuya su afición por el maratón, que le sirve de experiencia inmejorable. **Como todo maratoniano sabe del duro trabajo diario y que los sacrificios son imprescindibles para completar el recorrido.** A.J. con ese bagaje puede liderar no sólo el Barclays, sino **una nueva forma de hacer banca: Libre de escándalos y con el cliente como prioridad, no como enemigo. RECOMENDAMOS SU LECTURA. COMPORTAMIENTOS COMO LOS DE ANTONY JENKINS SON EJEMPLOS QUE HAY QUE DIFUNDIR Y SOBRE TODO IMITAR.**

**EL SECTOR FORMATIVO SE REINVENTA: NACE LA ERA DE LA FORMACIÓN NO CONVENCIONAL. RRHH DIGITAL. 11-2, y Newsletter de EQUIPOS Y TALENTO, 12-2.** En 2012, el 55% de las compañías reconoció haber mantenido o

incluso incrementado la inversión en formación. **Adecco Training**, ha detectado nuevos modelos formativos. **El resto de artículo está colgado en la web, en la sección Artículos de Interés**

### NOTICIAS DE LOS ASOCIADOS CORPORATIVOS

**AEFOL.**- El XII Congreso Internacional **EXPOEARNING** tendrá como eje central "El social learning" para exponer la creciente implantación de las redes sociales en los procesos de aprendizaje en las empresas. En la próxima edición que se celebrará en el Hotel NH-Eurobuilding de Madrid los días **13 y 14 de marzo**.

**PSICOSOFT. Qué hacer para conseguir más mujeres en puestos directivos.**- Ante más de 60 directoras de RRHH presentes en el evento 'Nuestras Comidas en el Ritz' organizado por Psicosoft, Eva Levy, reconocida experta en captación de mujeres para Consejos de Administración, explica lo que hay que hacer para aumentar la presencia de la mujer en esos altos cargos.

**PSICÓLOGOS EMPRESARIALES** presenta un nuevo **seminario práctico** que mostrará un aspecto del mundo de la **Selección** a través de herramientas útiles y fundamentales para identificar características intrínsecas de la persona: La Entrevista por Competencias. 20 y 21 de marzo. 12 horas. 8 personas máximo. Tel 902 998 534 **Email:** vru@psicologosempresariales.es

### CURSOS Y SEMINARIOS

- **CEGOS.**- 1.-Herramientas para el nuevo Responsable de Formación – 2º módulo (del 27 de febrero al 1 de marzo) <http://www.cegos.es/curso/Formacion-herramientas-para-el-nuevo-responsable-de-formacion>. 2.- Mandos Medios – 2º módulo (del 25 al 27 de febrero) <http://www.cegos.es/curso/Formacion-ciclo-mandos-medios>.
- **AFI.**- Riesgo de Contraparte y Credit Value Adjustment (CVA). 19 y 20 de marzo. España 19. Tel. 91-5200150/80. [efa@afi.es](mailto:efa@afi.es)
- **GLOBAL ESTRATEGIAS.** 1.-Cómo transformar sus cursos de Formación Interna Presencial a e-Learning. Madrid y Barcelona: 20 de febrero, 6 horas presenciales y 28 e-learning. 2.-Seminario Práctico: Mediante Role-Playing los asistentes experimentarán y aprenderán cómo enfrentarse a: Reclamaciones telefónicas. Saltarse interlocutores.ETC. En ambos casos: Info: 902 22 50 90. [formacion@globalestrategias.es](mailto:formacion@globalestrategias.es).
- **IIR.**- Innovación en Entidades Financieras (Cloud computing, multicanalidad, redes sociales...) Madrid 19 de febrero. Info: Nacho Flores. Tel. 91-7004905. [nflores@iirspain.com](mailto:nflores@iirspain.com).
- **PROFESOR ÁNGEL LAFUENTE ZORRILLA.** "Cómo hablar siempre con eficacia" (en público, en privado, en radio, en TV). 25 y 26 de febrero, de 17 a 21 horas. En el Aula Magna del CEU, Julián Romea 23. Tanto el CEU como el Profesor actúan desinteresadamente. El coste es de 25 euros que se transfieren a ARHOE Y LA FUNDACIÓN INDEPENDIENTE. Consultas: Gemma Gómez Moreno 91-4261568/69, [enhorarios@gmail.com](mailto:enhorarios@gmail.com).

### Y LA FRASE PARA LA REFLEXIÓN.

**Santiago Álvarez de Món**, bajo el título "Dimitir, un verbo del liderazgo", escribe en EXPANSIÓN 12-2, a propósito de la **Renuncia del Papa Benedicto: "Saberse vulnerable, débil, curiosamente es un síntoma inequívoco de fortaleza y sabiduría**. Esta última paradoja está maravillosamente plasmada en la nota del Papa. Hay que ser fuerte, y recio para reconocer:"He llegado a la certeza de que, por la edad avanzada, ya no tengo fuerzas para ejercer adecuadamente el ministerio petrino". **La honestidad** es el otro principio moral presente en el anuncio del Papa. Su criterio último de decisión, **el Tribunal al que se remite es su conciencia**. Si cada uno de nosotros la cultiváramos y escucháramos más, nos irían bastante mejor las cosas. **Cuando me preguntan por la cualidad más importante de liderazgo contesto sin dudas que la humildad**. Ella sugiere abrir los ojos, formular preguntas, escuchar con paciencia, sortear la autocomplacencia cuando el éxito se presenta, levantarse cuando se tropieza y, siempre, sonreír a los golpes y fortunas de la vida. Desde el sufrimiento de un hombre sacudido por retos de enorme relieve, se alza la voz serena y firme que ha de reconocer su "incapacidad para ejercer bien el ministerio que me fue encomendado". **¿Se imaginan ustedes cómo sería nuestra convivencia si alguno de los mediocres que ocupan cargos trascendentes se arrancaran con reconocimientos de este calado?**

**TODA ESTA INFORMACIÓN LA TENDRÁS COLGADA EN NUESTRA WEB: [www.gref.org](http://www.gref.org), SECCIÓN BOLETÍN NOTICIAS DEL GREF, A PARTIR DEL LUNES. LA REDACCIÓN**