

NOTICIAS DEL GREF 17-3-2013. 7º ANIVERSARIO

VIDA ASOCIATIVA.

CICLO DE CONFERENCIAS. El día 14 celebramos, con notable asistencia, la segunda conferencia sobre el anunciado tema de los "Mapas mentales". Estuvo a cargo de nuestra compañera del Citi Bank Ángela García que nos introdujo contándonos cuándo y cómo ella y los compañeros de su entidad utilizan el método, y fue Philippe quien nos expuso brillante y detalladamente las características del sistema. Oportunamente anunciaremos la tercera que será el 16 de abril en el auditorio de Plus Ultra. Gracias, Mariano por vuestra generosidad.

GREF OUTPLACEMENT. En reunión celebrada en Bankia, gracias Carlos, se acordó contactar con EUDE para agradecerle el servicio y facilitarle la información necesaria. A su vez los compañeros de las entidades afectadas harán llegar la información a los potencialmente interesados. **Reiteramos nuestro agradecimiento a EUDE.**

NOTICIAS SOBRE FORMACIÓN.

ASEPEYO: DEL APRENDIZAJE COLABORATIVO A LA GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO, por Carolina Espuny Directora de Formación de la Universidad Corporativa de Asepeyo. Revista Observatorio de recursos humanos. Nº77, marzo 2013. El aprendizaje virtual representa para Asepeyo una clara apuesta por la reducción de costes y porque permite gestionar las necesidades formativas en poco tiempo. La plataforma se ha desarrollado en Moodle, lo que ha permitido muchas posibilidades de flexibilización y actualización. En Asepeyo se ha pasado de la formación a la Universidad Corporativa alineándose con la estrategia corporativa. Se crearon cuatro escuelas...

El artículo está colgado íntegro en nuestra web, www.gref.org, en la sección Artículos de Interés. Aprovechamos la oportunidad para felicitar a ASEPEYO, en las personas de su Director de RR.HH Ricardo Alfaro, y de su Directora de Formación Carolina Espuny, por esta iniciativa, y reiterarles, una vez más, nuestra invitación a que se integren en nuestra Asociación. Os seguimos esperando.

ADIÓS FORMACIÓN, ¡HOLA APRENDIZAJE!, por Marta Romo, Socia Directora de Ben-Up, en Revista Observatorio de recursos humanos, nº77, marzo 2013. Pregúntate a cuántos cursos has ido a lo largo de tu carrera profesional. ¿Cuántas horas de formación has vivido? Probablemente te asombre la cantidad de tiempo que has dedicado a formarte. Y ahora pregúntate cuántos comportamientos nuevos y sostenibles en el tiempo han sido fruto de esas formaciones. O mejor aún, si el número de horas es proporcional a la cantidad de cosas que has aplicado o llevado a tu día a día. Y es que sabemos que la formación es condición necesaria pero no es suficiente; por eso es el momento de plantear algo diferente. Bienvenidos a la era del aprendizaje, en la que aprender no es un hecho aislado sino un proceso y una experiencia. En la que necesitamos ver resultados tangibles y cuando hablamos de aprendizaje y desarrollo de personas, estas se traducen en hábitos. **El artículo está colgado íntegro en nuestra web, www.gref.org en la sección Artículos de Interés.**

MOTIVACIÓN SE CONJUGA CON EL VERBO SER. Un artículo de Inmaculada Cerejido en Observatorio de recursos humanos, nº77, marzo 2013. La primera fuerza vital del hombre no es la búsqueda de placer y el disfrute. El motor vital que mueve al ser humano es la voluntad de afirmarse, "ser alguien", "tener un papel" en la sociedad en la que vive. Las organizaciones son las pequeñas sociedades que facilitan al ser humano encontrar su identidad. Hombres y mujeres encontramos sentido a la existencia gracias a nuestra ubicación en el mundo. El trabajo en el más amplio sentido del término, se constituye en un gran porcentaje en la herramienta para cubrir nuestra principal necesidad, ocupar un lugar en la sociedad o en el grupo en el que vivimos. **El artículo está colgado íntegro en nuestra web www.gref.org, en la sección Artículos de Interés.**

EL IEB HA ELABORADO UNA GUÍA PARA QUE SIRVA DE ORIENTACIÓN A AQUELLOS PROFESIONALES AFECTADOS POR LA REESTRUCTURACIÓN DEL SISTEMA FINANCIERO O QUE QUIERAN REPLANTEARSE SU FUTURO PROFESIONAL:

1.- La especialización abre muchas puertas. Los perfiles más demandados en el sector financiero exigen un alto nivel de especialización. Por ejemplo, las entidades financieras necesitan profesionales especializados en la gestión de riesgos.

2.- Certifica y acredita tus aptitudes. Las certificaciones profesionales son una buena alternativa para destacar en el mercado laboral. Algunas de las más conocidas son EFA (European Financial Advisor), CAIA (Chartered Alternative Investment Analyst), CFA (Chartered Financial Analyst), FRM (Financial Risk Manager) o GREA (sector asegurador). Son acreditaciones reconocidas a nivel internacional especializadas en sectores muy concretos y que cada día son más demandadas para acceder a determinados puestos.

3.- Conoce las últimas novedades tecnológicas del sector financiero. Si en algo están invirtiendo las entidades financieras es en tecnología y nuevos canales (Mobile Banking, Big Data, Redes Sociales)

4.- Hay que hablar otros idiomas. Para trabajar en el sector financiero es indispensable el inglés. Si además conoces otros idiomas, siempre supondrá un valor añadido en tu currículum vitae. Además, el dominio de otro idioma te permitirá trabajar en otros países o en entidades extranjeras situadas en España.

5.- Nunca dejes de formarte. Asiste a jornadas, apúntate a cursos... Es muy importante estar permanentemente en contacto con el sector financiero e informado de las novedades más importantes en materia de regulación, fiscalidad o normativa europea, entre otros. Eso te diferenciará del resto.

6.-Aprende a emprender. Si no encuentras trabajo, otra opción es crear tu propia empresa o trabajar como autónomo. Desde que comenzó la crisis muchos profesionales han optado por crear una EAFI o trabajar como agentes financieros.

7.- Sé activo en las redes sociales. Twitter o LinkedIn se han convertido en dos herramientas muy importantes en el sector financiero. Participa en grupos relacionados con tu sector profesional e interactúa con otros profesionales. Recuerda que hay muchos responsables de RRHH/headhunters observando en las redes sociales.

ASÍ SERÁ LA UNIVERSIDAD DEL FUTURO, un reportaje de Quique Rodríguez en E & E 16-3. Las facultades del futuro serán muy diferentes, con alumnos de diversas edades y nacionalidades que asistirán menos a clase y trabajarán más frente a un ordenador en un campus virtual. El e-learning cambiará la forma en la que conocemos estos centros de formación. "Las universidades van a vivir una auténtica revolución, una verdadera transformación", dice **Eugenia Bieto, Directora General de ESADE.** En España el 16% hacen sus carreras en instituciones a distancia. **La UNIVERSIDAD EUROPEA DE MADRID, nos dice su Rectora, Águeda Benito,** ha puesto en marcha un nuevo modelo de aprendizaje bautizado "UEM Personal" en el que el alumno elige qué proporción de sus estudios sigue asistiendo a clase y qué porcentaje sigue a través de internet.

Dentro del mismo reportaje se recoge lo que el autor titula así: **¿QUÉ SON LOS MOOC?(Massive Open Online Courses).** Estas siglas se han colado desde hace meses en los ambientes universitarios introduciendo un auténtico cambio en los planteamientos de grandes marcas de la formación superior internacional como Harvard, Stanford o el MIT. A principios del año pasado saltaron dos nombres tan desconocidos como llamados a revolucionar muchas formas de la formación tradicional: Coursera (www.coursera.org) y edX (www.edx.org). Dos grandes plataformas de formación online que en poco más de un año acumulan cientos de cursos digitales que se ofrecen a todo el mundo de forma gratuita y que tienen como reclamo estar promovidos por las mejores instituciones norteamericanas. Su lema es que estos programas se ponen a disposición del público 'for anyone, anywhere, anytime'. **Recordamos el artículo de Pilar Trucios en el nº40 de nuestra Revista GREF NOTICIAS titulado "El mundo social media induce a un cambio profundo en la formación".**

NOTICIAS DEL SECTOR.

BBVA, JUNTA GENERAL. GONZÁLEZ ASEGURA QUE EL BBVA VA A SER EL BANCO MÁS RENTABLE DEL MUNDO. Ex.16-3. El pasado año ganó 1.676 millones - un 44% menos por el saneamiento del riesgo inmobiliario-, y gracias al crecimiento de ingresos, con un alza del margen bruto del 12%, hasta los 22.441 millones. Los socios dieron un amplio apoyo a los gestores al respaldar las cuentas con casi el 99% de votos. La Junta aprobó la absorción de Unnim, una operación que habría evitado la quiebra de la entidad catalana y que 5.000 personas quedarán en la calle. El Presidente criticó abiertamente las "malas prácticas" destapadas en entidades financieras de todo el mundo, incluidas españolas, y reclamó que se identifique y pida responsabilidades a aquellos que han tenido una conducta errónea, imprudente o claramente fraudulenta. Todos no somos iguales, y es imprescindible asignar a cada uno sus responsabilidades para restablecer la confianza en el sistema y reconstruir el sector financiero".

SANTANDER Y LOS SINDICATOS PACTAN BAJAS VOLUNTARIAS CON 50 DÍAS. Ex.16-3. Para aquellas bajas que se produzcan de manera voluntaria a lo largo del proceso, con el máximo de 42 mensualidades (o el que legalmente le corresponda a cada persona). También se ha ofrecido el 80% del salario bruto pensionable y un cuarto de paga para las prejubilaciones de carácter voluntario. Esto para administrativos mayores de 55 años que trabajen en Madrid, y para mayores de 58 que trabajen fuera de la región. Hay más condiciones favorables relacionadas con la Seguridad Social. Así como para prejubilaciones de personal directivo y técnico.

- **SANTANDER HACE PATRIA Y APUESTA POR LA BANCA ESPAÑOLA.** CD.12-3. El broker de la entidad incluye a Popular, BBVA, Bankinter y Sabadell en su lista de valores europeos.
- **CAIXABANK.** Plantea 830 prejubilaciones. El FROB le pide 'sensibilidad' en Banco de Valencia.
- **LIBERBANK** cotizará en bolsa en mayo. Ex.14-3. Será a través del procedimiento de *listing*, es decir, sin que haya previamente un OPV. Debutará en el mercado recomprando híbridos y dando entrada a inversores institucionales y minoristas. Así cubrirá las necesidades de capital detectadas por O. Wyman. Ha cerrado el ejercicio 2012 con unas pérdidas aproximadas de 1.840 millones. La CNMV avisa de los riesgos de la operación.
- **EL CALIFICADO COMO GRUPO 2 RECIBE DEL FROB LA AYUDA ACORDADA POR BRUSELAS.** CD.14-3. Tras la inyección de 730 millones, un representante del FROB desembarcó ayer en BMN. Tras ello el FROB cuenta con el 75% de capital que se convertirá en el 65% tras realizarse el canje de participaciones preferentes y deuda subordinada. Queda pendiente la entrega al Banco Ceiss en negociación con Unicaja.
- **NOVAGALIXIA DESINFLA SU INTERÉS POR VENDER EVO BANCO TRAS EL ÉXITO DE SU MODELO.** CD.14-3. Se desprenderá de la marca si la operación es rentable. Evo Banco, que negocia abrir los sábados, ha captado en un año 1.541 millones de depósitos.
- **CAJA 3. SU INTEGRACIÓN EN IBERCAJA PENDIENTE DEL AJUSTE LABORAL.** CD.14-3. El proceso de integración se producirá en dos fases: en un primer momento pasará a ser una filial 100% de Ibercaja y posteriormente las partes producirán la plena integración se llevará a cabo la fusión.

- **BANCO GALLEGO.** CD.14-3. El próximo 28 de marzo se cerrará el periodo de consulta y el 5 de abril los interesados deberán presentar las ofertas vinculantes. El FROB ha lanzado el mensaje que no quiere malvender la firma. El Estado a través de Novagalicia se hace con el 99,9% del Banco.Ex.16-3.
- **EL FROB BUSCA UN CONSULTOR PARA IMPULSAR LA BANCA NACIONALIZADA.** CD.14-3. Bruselas frena el plan de Guindos para fusionar las cajas nacionalizadas. ABC.13-3.
- **LA BANCA ESPAÑOLA LIBERA PARTE DEL DINERO RETENIDO EN EL BCE.** Ex.15-3. Lo reduce en un 8,98% respecto al mes anterior.
- **LA BANCA RECONOCE POR PRIMERA VEZ RFINANCIACIONES POR 156.000 MILLONES .** Ex.12-3. Forzada por el Banco de España, renegocia el 8,8% de los préstamos para frenar el alza de la mora. El 33% de la deuda refinanciada está clasificada como dudosa; el resto con menor riesgo.

SEGUROS

- **LOS MAYORES DE 50 AÑOS TENDRÁN UNA ESTIMACIÓN SOBRE SU FUTURA PENSIÓN. CD.13-3.** La DGS anuncia que esta información se ofrecerá a partir de 2014. Esta medida es aplaudida por el sector, puesto que creen que animará la contratación de planes privados.
- **LA SEMANA DEL SEGURO.** CD.12-3. Es la referencia sectorial del año, de los años, porque lleva ya 20 con esta edición. En ella **Pilar González de Frutos**, Presidenta de UNESPA ha dicho: "El Seguro ha respondido plenamente a todos los compromisos con sus clientes". La acumulación de patrimonio financiero a futuro no se puede improvisar en los últimos 15 años de la vida laboral, se necesita comenzar cuanto antes".
- **LA GRAN BANCA (SANTANDER BBVA Y CAIXABANK) INGRESA 1.712 MILLONES DE EUROS CON LA VENTA DE FILIALES DE SEGUROS.** CD.12-3.
- **GENERALI OBTUVO UN BENEFICIO DE 90 MILLONES FRENTE A LOS 856 MILLONES DEL AÑO 2011.** Ex.15-3. Supone un 89,5% menos. Sin embargo confirmó el pago del dividendo de 0,20 céntimos por acción. Las primas aumentaron un 3,2% más (70.000 millones).
- **GES Y ALMUDENA SE QUEDAN CON LA CARTERA DE CAHISPA.** Ex.15-3.
- **AFI presentó el Máster en Gestión de Riesgos en Seguros**, del que constituye una parte importante Solvencia II. Sugerimos consultar. Nos pareció muy interesante. www.afi.es. Tel. 91-520 04 22.

EL SECTOR ASEGURADOR SEGUN ICEA. Ex.14-3. El sector ganó un 7,4% más que el año anterior. Se benefició de la alta rentabilidad de la deuda española. Automóviles cayó un 29.9%. Todas las compañías coinciden en que habría que elevar los precios, pero la dinámica comercial pasa por la reducción de precios para captar y retener a los asegurados. Multirriesgos redujo sus resultados un 11,5%, y en cambio salud los aumentó. en 1,3%.

LA BOLSA. LA SESIÓN DE AYER.

EL IBEX ROMPE CON TRES SEMANAS DE ALZA, DOMINADO POR LA CAUTELA. Ex.16-3. Ayer cayó un 0,45%, hasta los 8.619,10 puntos. La atonía prima a la espera de un desenlace para el Gobierno italiano y ante la corrección del Wall Street, que firmó el jueves su mejor racha desde 1996. La prima de riesgo repunta hasta los 346 puntos.

COYUNTURA NACIONAL

EL MINISTERIO DE ECONOMÍA DA NUEVOS PASOS PARA MEJORAR EL GOBIERNO CORPORATIVO EN EL SISTEMA FINANCIERO. Ex.13-3. Sobre la reestructuración bancaria de Guindo destacó que la situación del sector es mejor que hace un años pero "sin triunfalismos". "Hemos modificado una situación extremadamente complicada , pero el camino todavía es largo y tortuoso". Después de la entrega por el FROB del dinero procedente de Bruselas, quedan dos incógnitas: si será necesario más capital y si el Estado recuperará el dinero. El Ministro dijo que "nos vamos a dejar la piel para recuperar el precio más alto"

EL FMI TEME CONFLICTO DE INTERÉS EN EL FROB ANTE SU CRECIENTE PODER. Ex.15-3. en su doble rol de accionista der la banca nacionalizada y de autoridad encargada de su reestructuración. **PIDE QUE EL BCE TENGA PODER DE INTERVENCIÓN DIRECTA EN LA BANCA.** Ex.16-3. El último Informe constata el fortalecimiento de la banca española en el último año. Consecuencia del saneamiento de los balances. No obstante, recalca que la evolución y previsiones de la economía española son algo peores de lo previsto en el escenario del test de estrés.

LA DEFENSORA DEL PUEBLO PIDE QUE LA CNMV SEA ÁRBITRO DE LAS PREFERENTES. Ex.15-3. Pues es el órgano que mejor conoce el problema y las reclamaciones. Es una solución ante la ausencia de un interlocutor válido. Recomendó además la elaboración de un código vinculante de buenas prácticas en el que se contengan claramente los derechos de los inversores minoristas. Las oficinas de Bankia centralizarán las peticiones de arbitraje. CD.14-3.

SUBASTA ESPECIAL DE ESPAÑA. Ex.15-3. Colocó 803 millones en títulos que vencen en 2029, 2040 y 2041. Se pagaron intereses inferiores en las tres referencia respecto a subastas anteriores. La deuda española encadena la mejor racha desde 2005. Ex.13-3. Celebró ayer una exitosa subasta de letras a un plazo de seis y doce meses en la que captó 5.830 millones, a un año pagó el 1,363%.

LOS CIUDADANOS PODRÁN PARAR SU DESAHUCIO HASTA QUE EL JUEZ DECIDA. Ex.15-3. Sentencia del Tribunal de Justicia de la UE. El Gobierno reformará la Ley de Enjuiciamiento Civil. Mientras tanto, los jueces podrán paralizar las ejecuciones antes de dictar si las cláusulas son abusivas. Los intereses de demora de las hipotecas no podrán superar el 12%. Ex.16-3.

EL GOBIERNO HACE UN DRÁSTICO AJUSTE EN LA JUBILACIÓN ANTICIPADA Y LOS ERE. Ex.16-3. La jubilación anticipada voluntaria se retrasará hasta los 65 años y 35 de cotización.

EL IPC CIERRA FEBRERO CON UNA TASA DEL 2,8% POR LAS GASOLINAS. Ex.14-3.
CIEN MEDIDAS CONTRA EL PARO JUVENIL. Ex.13-3. Iniciativas para recuperar una generación.

COYUNTURA INTERNACIONAL

LA EUROCÁMARA RECHAZA EL PRESUPUESTO DE LA UE Y PIDE MEDIDAS DE CRECIMIENTO. CD.14-3. Lo rechaza porque no refleja las prioridades y los intereses expresados por la Eurocámara. Los europarlamentarios realizaron entre otras peticiones la de las tasa sobre las transacciones financieras.

PREMIO HUDSON-ABC. BBVA uno de los tres ganadores de unos galardones que valoran el difícil trabajo realizado por los directores de RRHH en tiempos de crisis. José M^a Monge, su director para España y Portugal, se refirió a su proyecto "Gestión diferenciada del talento", como una forma de solucionar el estancamiento de algunos profesionales y la necesidad de reconvertir determinados perfiles.

NOMBRES PROPIOS.

ANTONIO MASANELL, PRESIDENTE NO EJECUTIVO DE CECA BANK. Ex.14-3. Compatibilizará este cargo con el de Director General. Sustituye a Isidro Fainé. El actual Director General **José María Méndez** pasa a ser Consejero-Director General, es decir, **se mantiene como el primer ejecutivo.**

SUGERENCIAS

LIDERAZGO INSTITUCIONAL `VERSUS` MAGIA PERSONAL. Artículo de Santiago Álvarez de Mon, en **Expansión 13-3.** (...) Cuando veo a la multitud desolada ante la pérdida del líder, o arrobada y extasiada ante su presencia, pienso con pesar en hombres y mujeres que entregan su destinos a la magia de su héroe. (..) El futuro reposa en instituciones que estén por encima de las miserias personales, en el imperio y respeto de la ley, en la razón dialogada.

CURSOS Y SEMINARIOS

- **PILAR TRUCIOS.** El próximo **martes 19 de marzo a las 19.30 horas, Pilar, colaboradora del GREF,** impartirá una máster class para explicar lo que ha estado investigando en New York durante seis meses y que se resume en "**la transformación digital en la empresa y el entorno móvil**" o lo que es lo mismo, cómo entender y afrontar el mundo digital desde la organización. Nos invita al acto que se celebrará en la sede de The Valley c/Basílica 19, 7^a. Zona Nuevos Ministerios. El programa va dirigido a directivos de empresa "tradicional" de cualquier área que no saben nada o poco del mundo digital y que quieren ponerse al día para no quedarse "digitalmente obsoletos".
- **IDDI.- INSTITUTO SUPERIOR DE NEGOCIACIÓN. UNIVERSIDAD FRANCISCO DE VITORIA.** "**Curso sobre Negociación Comercial y Defensa del precio/margen**", con Alex Rovira y Juan Mateo. 16 abril. www.iddinfv.edu.es. Tel. 91-70914 00.
- **INSTITUTO AVANZA** junto con el Instituto Europeo de Postgrado lanzan una nueva convocatoria, el próximo 1 de Abril, del curso: **Análisis Financiero para Mandos y Directivos.** Un curso, práctico, dirigido a Mandos y Directivos de todos los departamentos de la empresa. Duración: 6 semanas Horas: 54 (modalidad online tutorizado) Coste: 100% bonificable. Para más información: Inmaculada Lillo Martín. INSTITUTO AVANZA. C/ Balbina Valverde, 21. 28002- Madrid. telf. 91758 9223 Ext.: 37006. móvil: 690 372 690
- **AFI.** Apetito por el riesgo en entidades de crédito. 20 de mayo 2013. www.afi.es. Tel. 91-520 04 22.
- **GLOBAL ESTRATEGIAS. Social Media. Community Manager.** Certificado de CEPADE-UPM. 14 de mayo a octubre. 120 horas. formacion@globalestrategias.es Tel. 902-225090. www.globalestrategias.es

Y LA FRASE PARA LA REFLEXIÓN

"NO DEBEMOS CEDER JAMÁS AL PESIMISMO, A ESA AMARGURA QUE EL DIABLO NOS PROPONE CADA DÍA". Papa FRANCISCO I, (15-3-2013). Además de esa llamada al optimismo, el nuevo Papa se caracteriza por su humildad, sencillez, fácil contacto y espíritu de servicio. Trae consigo una aire de renovación de la Iglesia. Buen ejemplo para los directivos.

TODA ESTA INFORMACIÓN LA TENDRÁS COLGADA EN NUESTRA WEB: www.gref.org, SECCIÓN BOLETÍN NOTICIAS DEL GREF, A PARTIR DEL LUNES.

LA REDACCIÓN