



JOSEP OLIU, PRESIDENTE DEL BANCO SABADELL

NOTICIAS DE FORMACIÓN Y DESARROLLO

CÓMO DAR UN GIRO A TU VIDA PROFESIONAL. Ex.28-8. Seguramente la vuelta del verano te recuerde que tienes pendiente un cambio profesional, porque quieres dejar tu puesto o ser tu propio jefe. Esa reinención es posible, pero pasar a la acción resulta un reto complicado. Y si quieres ser tu propio jefe.

Llevas tiempo aburrido de tu puesto de trabajo y quieres cambiar definitivamente... Quizá no seas de la clase de personas que se resigna a pasar ocho horas diarias en un trabajo que no le aporta nada o en una empresa que le provoca frustración. ->La inconformidad se puede canalizar positivamente creando tu propio empleo. -> Elige lo que de verdad te gusta hacer y desarrolla un proyecto en torno a ello, pero recuerda que la pasión sola no basta. Conviene tener un plan de negocio que detalle cada aspecto de todo lo que pretendes conseguir. ->Debes calcular los objetivos a uno, dos y cinco años vista, estimando los costes y la forma de financiar el supuesto negocio; hay que buscar consejo, y no está de más formarse acerca de determinadas cuestiones que implica la creación de un nuevo negocio (impuestos, aspectos legales y fiscales, etcétera). -> Tienes que ser muy bueno en lo que emprendes -> La mentalidad 'start up' se identifica con la velocidad, la aceptación del error y una línea de mando muy clara. Hay un gusto por lo desconocido, por hacer las cosas de manera diferente, por el riesgo. Y éstos son los ingredientes principales para la creatividad. Enfócate en las posibilidades.

LOS FONDOS PARA LA FORMACIÓN.Ex.28-8. Los agentes sociales no participarán en la evaluación de los planes. El Ejecutivo pone condiciones para pagar las subvenciones y creará una unidad contra prácticas ilegales. Como una de las medidas para luchar contra el fraude, el Gobierno dividirá la subvención a los programas de formación en dos partes: cuando se cumplan los requisitos establecidos, Empleo pagará un 50% de la cuantía al inicio del curso. Para recibir la suma restante, la entidad beneficiaria y el trabajador deberán cumplir nuevas condiciones. Así, para obtener un 25% adicional de la subvención, entre otras cosas, al menos, deberá haberse ejecutado el 50% del programa, con una certificación legal que así lo demuestre. La Administración pagará el 25% final una vez que haya terminado el programa y se entregue toda la documentación. La resolución limita también al 50% de la subvención la subcontratación de los planes de formación. Es decir, que una empresa pueda encargar a otra o a un centro determinado la prestación de los cursos de formación. Otra medida importante para combatir el fraude en los cursos de formación: la Inspección de Trabajo creará una unidad especializada en este terreno.

FORO CAPITAL HUMANO. "EN UN ENTORNO DE INCERTIDUMBRE SON MAS NECESARIAS LAS HABILIDADES SOCIALES Y DIGITALES". C.H. julio-agosto. Destacamos lo siguiente: José Manuel Casado

apuntó que uno de los grandes cambios va a ser el de la concepción del trabajo: "La mayoría del trabajo se va a virtualizar y habrá tres tipos de trabajadores: los 'estrella', que podrán ir donde quieran; los 'expertos' y el resto, que se tendrán que reinventar. De hecho el 75% de las empresas han contratado freelances en el último año". A este respecto **Maitena Servajeán** se preguntó cómo se puede lograr el compromiso de las personas que trabajan freelances, a lo que Casado respondió que "el compromiso será con los proyectos, tendrá que ser mutuo y tendrá que ver mucho con la confianza, algo que se ha quebrado con la salida de tanta gente de las empresas. **José Ramón Luna** hizo alusión al nuevo rol que debe desempeñar el Departamento de RRHH. "Es un área de servicio y ahora más que nunca debe serlo. Tendrá que cambiar en cuanto a técnicas de selección y de motivación, por citar solo dos aspectos". **Ovidio Peñalver** coincidió en abogar por la personalización de las políticas de desarrollo también observó un cambio en el perfil de Recursos Humanos. "Se están convirtiendo en competidores nuestros porque muchos se están formando como coaches para poder dinamizar sus equipos, lo cual me parece bien", aseguró.

CÓMO MOTIVAR LAS PLANTILLAS. Cinco Días 25-8. El 64% de los directivos españoles reconoce que la desmotivación cunde entre las plantillas. Así se destaca en un **estudio mundial realizado por la empresa Regus** (especializada en alquiler de espacios de trabajo) entre 19.000 empresarios y ejecutivos de todo el mundo. **Angels Valls Profesora de ESADE:** "Así se ha conseguido que entren nuevos trabajadores a menor coste y a corto plazo se conseguirá un buen rendimiento. Pero a medio plazo genera inequidad y desmotivación". **Rafael Barrilero, socio de la consultora Mercer,** apunta a que durante la crisis, los ejecutivos se han fijado solo en los parámetros financieros y han descuidado a las personas. "La prioridad era sobrevivir. Ahora llega el momento de pensar en las plantillas". Afrontar el reto de cómo motivar a sus plantillas supone, primero, "establecer un plan y no improvisar", aconseja. Los empleados también valoran muy positivamente "vislumbrar un recorrido en su carrera", apunta Barrilero, que vean claramente sus posibilidades de promoción. "No hay nada más desmotivador que tras dos años en un puesto no se encuentren posibilidades de ascenso", continúa. **Desde Regus** se añade, sin embargo, que en el caso de que sea difícil una mejora, es conveniente "el cambio de departamento" del trabajador, lo que se conoce como "carrera horizontal". Otro aspecto bien valorado es la formación, que en ocasiones no hace falta que sea técnica y externa, sino de estilo interno, cultura empresarial y habilidades.

NOTICIAS DEL SECTOR BANCARIO

SANTANDER PREPARA LA SALIDA DE UN NUEVO BANCO CON EL NEGOCIO DE CUSTODIA. Ex.28-8. Santander va a segregar y agrupar la actividad de depositaria en estos países en un nuevo banco, en el que Warburg y Temasek tomarán la participación del 50%. El restante 50% lo controlará la entidad a través de Santander Investment. Se utilizará la ficha de Banesto Banco de Emisiones, reconvertido en 2013 en Santander Banco de Emisiones con motivo de la fusión de los negocios en España. Santander ha solicitado al Banco de España autorización para cambiar la denominación de esta filial a Santander Securities Services y ampliar sus actividades. Con la venta, el banco ha obtenido plusvalías por 410 millones.

SANTANDER POTENCIA SU FILIAL DE CONSUMO. Expansión. La Llave. Santander ha comenzado a recoger los primeros frutos de la alianza estratégica que suscribió el pasado año con El Corte Inglés para desarrollar el negocio de financiación al consumo en España. Es una actividad en la que el banco se ha reforzado en los últimos meses a través de distintas operaciones, también en sus mercados internacionales. El acuerdo suscrito con Peugeot en once países europeos o la reciente compra del negocio de General Electric en los países nórdicos son dos ejemplos.

SABADELL SE TRANSFORMA EN MADRID PARA DUPLICAR SU CUOTA DE MERCADO. Cinco Días 26-8. Inicia una prueba piloto en esta comunidad autónoma que trasladará al resto de España. Sabadell quiere ser "el banco de moda en Madrid". Ha iniciado su transformación contratando a 131 expertos comerciales y va a empezar las obras para convertir su oficina de Serrano 67 en "una referencia en la ciudad". El proyecto de duplicar su cuota de mercado en la capital incluye campañas de publicidad y patrocinios. Sabadell ha iniciado su "**Plan Oportunidad Madrid**". El objetivo es duplicar su cuota de mercado en tres años en el principal centro financiero del país. El banco que preside Josep Oliu cuenta en Madrid con una cuota de clientes del 4,3%, mientras que la media del banco está por encima del 7%. Ahora ha dado ya forma a su nuevo plan, cuya prueba piloto se inició a mediados de junio, contratando a 81 nuevos empleados con funciones comerciales para la red de oficinas a los que se suman otros 50 gestores externos para captar negocio. El primer paso de la transformación de Sabadell en Madrid ha sido el lanzamiento de lo que denominan "**gestión activa**", que pivota sobre la figura del gestor y la relación personal con el cliente en un amplio horario de mañana y tarde (de 9:00 a 19:00 horas), que se establece principalmente con canales remotos. Fuera de este horario, se apoya en un equipo de soporte especializado de la oficina directa. En junio se seleccionaron 1.600 clientes para comprobar la efectividad de este servicio. La segunda fase del cambio del modelo del banco se iniciará entre el último trimestre de este año o el primero de 2015, en función de si se han acabado o no las obras de **transformación de la oficina de Serrano 67**, inmueble que busca convertir en el buque insignia de la

nueva imagen de Sabadell en Madrid y posteriormente en el resto de España. El grupo, de hecho, denomina flagship (buque insignia) a esta oficina. La sucursal pretende ser en la banca como la emblemática tienda de tecnología de Apple en Nueva York. “Será un nuevo espacio físico en una ubicación céntrica que transmitirá una imagen de calidad de servicio, innovación y que, además, resultará cómoda y acogedora para el cliente”, describe el banco en unos informes internos

BANKIA. Ex.25-8. El ministro de Economía descarta que el Frob vaya a vender nuevas participaciones de BFA-Bankia al menos hasta octubre, cuando se conocerán los resultados de los test de estrés a la banca. Confía que la entidad supere “con nota”, según señala en una entrevista concedida a Europa Press. “Después de octubre, tendremos un panorama mucho más claro, no sólo de la banca española o de Bankia, sino del conjunto de la banca europea. Ahora tenemos un hito muy importante que terminará en un par de meses y, a partir de ahí, se analizarán todas las alternativas disponibles”, apunta. Además, De Guindos valora el giro de 180 grados que ha dado la entidad, que “hoy se percibe como una de las más solventes y mejor gestionadas del país”.

KUTXABANK HA CERRADO EL PRIMER SEMESTRE DE 2014 CON UN BENEFICIO NETO DE 75,9 MILLONES DE EUROS, un 57,3 % más que el mismo período de 2013. expansion.com.28-8. Este primer semestre se ha caracterizado por la reactivación del negocio y por la continuidad en la política de contención de gasto de la entidad, que ha motivado que los gastos de administración hayan caído un 7% respecto al año pasado. El negocio típico bancario ha crecido un 10,4% respecto al trimestre anterior y todos los índices de solvencia se sitúan por encima del 12 %, en vísperas de la prueba de solvencia que se llevará a cabo a finales de año y que la entidad afronta "con confianza". Durante el primer semestre del año, Kutxabank también ha percibido un cambio de tendencia en la tasa de morosidad, que excluida la actividad inmobiliaria se ha situado en el 5,7%, frente a la media del 13,06% del sector.

UNICAJA MULTIPLICA POR 10 SUS BENEFICIOS TRAS ADQUIRIR CEISS. cincodias.com.29-8. El efecto contable multiplica a 547 millones sus resultados hasta junio. Los tres años de pulso que el presidente de Unicaja, Braulio Medel, mantuvo con los responsables de caja España Duero, primero, y con el Gobierno y Bruselas, después, han dado sus primeros frutos para la entidad malagueña. Unicaja ha logrado un beneficio de 547 millones de euros en el primer semestre de 2014 frente a los 46 millones que obtuvo en el mismo periodo del año anterior. Semejante salto se debe a al efecto contable de la absorción de Ceiss. “Sin la inclusión del “badwill” o diferencia negativa de consolidación puesta de manifiesto en el momento de la adquisición de Banco CEISS, el beneficio después de impuestos habría sido de 125 millones”, aclara la entidad. Una cifra, no obstante, que igualmente supone más que duplicar los resultados de 2013

INVERDIS. LOS MARCH, NUEVOS PROPIETARIOS, NOMBRAN A LUIS GABARDA PRESIDENTE. Inverdis ha pasado a ser propiedad de Banca March tras la reorganización de su accionariado con la salida de entre otros Bankia, Sabadell, Indra, Telefónica, El Corte Inglés. El siguiente paso será la venta del 50% de Inverdis a Orey en los próximos meses. Inverdis ha vendido en primavera su negocio de banca privada a Andbank.

LA RENTABILIDAD DE LA BANCA Y LA DEUDA PÚBLICA. Del Editorial de EXPANSIÓN, 29-8. Los bonos españoles a diez años cotizan en niveles cercanos al 2% y el precio del dinero se encuentra en el 0,15%. Por tanto, este cambio de escenario debería presionar a los bancos a una vuelta progresiva hacia el negocio tradicional, es decir, a reabrir el grifo del crédito, conforme se recupere la economía y la demanda solvente. Por otro lado, tampoco deberían incrementar sobremanera su exposición a la deuda pública. Las nuevas subastas que va a celebrar el BCE (los conocidos como TLTRO), condicionadas esta vez a que las entidades utilicen el dinero para prestar a familias y empresas, podrían darle otro empujón a ese reenfoque del negocio. Pero es comprensible que éste no se vaya a producir de la noche a la mañana. La economía, en el mejor escenario, crecerá un 1,5% este año, y el desempleo sigue en cotas elevadas.

EL PATRIMONIO DE LOS FONDOS DE INVERSIÓN SIGUE AVANZANDO, AUNQUE A RITMO MÁS LENTO EN AGOSTO. Cinco Días 29-8. Ha crecido 1.580 millones, de los que la mayor parte corresponden a fondos de renta fija, beneficiados del buen momento del mercado en este activo.

EL RANKING DE BANCOS QUE MÁS HA ELEVADO SU NÚMERO DE TÍTULOS Y HA DILUIDO SU BENEFICIO POR ACCIÓN. Cinco Días 29-8. Los bancos recuperarán este año el pulso de los beneficios. Ya han hecho el grueso del esfuerzo en provisiones y además están en pleno proceso de sacar partido de la caída de la rentabilidad de los depósitos. El beneficio por acción de las entidades, sin embargo, no crecerá tanto, debido a la oleada de ampliaciones de capital que han ejecutado para reforzar sus balances y elevar sus ratios de capital o para

retribuir a sus socios con acciones nuevas y evitar que saliera caja con los dividendos clásicos gracias a los scrip dividends. Ranking: Sabadell, Popular, CaixaBank, Santander, BBVA, Bankinter, Bankia.

EL INTERBANCARIO VUELVE. Ex.30-8. Una vez que los bancos limpiaron sus balances, volvieron a prestarse entre sí pero siempre con colaterales o garantías, normalmente un activo financiero. En muchas ocasiones estas operaciones se tenían que realizar a través de cámaras de compensación que actúan de cortafuegos. Ahora están prestándose incluso pagando una tasa a la institución a la que le da el crédito. El eonia (tipo a un día que se prestan los bancos), cierra en negativo por primera vez. La política monetaria aplicada por el BCE ha provocado otro hecho inusual en el mercado: los bancos prestan su exceso de liquidez a otros y pagan un 0,004%.

BREVES

A) Del diario Expansión,28-8. SANTANDER prepara una emisión de coCos. El Grupo reabrirá el mercado de deuda para la banca tras el parón veraniego y la crisis del BES.

BANKIA ingresa 2 millones de euros al año por el alquiler de la Torre Foster, Torre Norte de La Castellana.

POPULAR prevé tener que devolver 6,5 millones de euros para la devolución de ayudas derivadas de estructuras de 'tax lease', el sistema español de arrendamiento fiscal aplicable a las empresas navieras desde 2002 según la CNMV.

CAIXABANK invierte 500 millones en nuevos cajeros. La entidad alcanza un acuerdo con Fujitsu.

POPULAR. Amancio Ortega decide salir de su accionariado al que llegó por su inversión en el Pastor. Ex.29-8.

DEUTSCHE BANK pierde 16,8 millones en España hasta junio. Ex.29-8.

BANCA MARH obtiene un beneficio de 96 millones.

CATALUNYA BANC, antes de la venta al BBVA obtuvo un beneficio de 103,5 millones, un 43,5%, menos en el semestre. Resultado muy influido por impactos extraordinarios.

NCG, ahora ABANCA, ganó 314 millones en el primer semestre frente a los 47 de hace una año.

B) de Cinco Días, 28-8. La banca reabre la guerra de las hipotecas con tipos al filo del 2%. Los bancos vuelven a colgar los anuncios de hipotecas en sus escaparates. La mayoría ofrece diferenciales inferiores al 2% y BBVA oferta hasta un 1,7%. **Las hipotecas suben un 19% en junio, el mayor aumento anual desde 2006.** El importe medio concedido se estabiliza por debajo de 99.000 euros.

La indemnización media por despido en el sector sube de nuevo a 78.000 euros. Las cinco mayores entidades del país han cerrado 759 sucursales en lo que va de año. En paralelo entre la tres primeras se han anunciado planes de prejubilaciones que afectan a 2.500 empleados.

NOTICIAS DEL SECTOR SEGURO.

LAS ASEGURADORAS, EN LA ENCRUCIJADA POR LA CAÍDA DE LOS TIPOS DE LA DEUDA. Ex.27-8. Las altas rentabilidades que han ofrecido estos activos en los últimos años por los rigores de la crisis de deuda han dado un balón de oxígeno al sector asegurador, pero ahora la situación ha cambiado radicalmente con dos vertientes diferenciadas para el seguro: la comercial y la financiera. Esta situación provoca la necesidad de cambiar el rumbo comercial. Los unit linked pueden ser la alternativa más interesante. Algunas compañías han comenzado ya a buscar alternativas de inversión en activos no tradicionales y a explorar aguas en las que no habían nadado antes. El capital riesgo, la inversión directa en sociedades no cotizadas o fórmulas para participar en la oferta de créditos a las empresas son algunas alternativas que, en cualquier caso, nunca podrán sustituir el importe total de lo invertido por el sector en deuda pública.

LA REFORMA FISCAL ELEVARÁ UN 10% LA APORTACIÓN A LOS PLANES DE PENSIONES. Cinco Días, 25-8. El sector aguarda este año la mejor campaña desde el inicio de la crisis. Los ahorradores que contraten este año un plan de pensiones podrán rescatarlo al cabo de diez años, a partir de enero de 2025. Es un nuevo supuesto de liquidez que el sector estima podría elevar en próximos años las aportaciones hasta un 10% y que servirá de revulsivo para un producto en declive y para dinamizar la campaña de este año.

SEGURCAIXA PAGA 47 MILLONES A CAIXABANK POR CAN SEGUROS, PROCEDENTE DE LA ANTIGUA BANCA CÍVICA . Ex.26-8. La operación se produjo inmediatamente después de que, en junio pasado, Caixa- Bank comprara el 50% de CAN Seguros a Zurich por 32 millones de euros. Esta cifra incluía la penalización por la ruptura de la alianza de bancaseguros que tenían estas dos aseguradoras que se resolvió tras el pronunciamiento del arbitraje al que ambas se sometieron para resolver sus discrepancias en los términos de la separación.

LA BOLSA. LA SESIÓN DE AYER. Wal Street libra al Ibx in extremis de un cierre bajista en agosto. Ex.30-8. Despegue desde mínimos del día que eleva el avance mensual al 0,20% y queda en los 10.728,8 puntos. Los inversores cotizan los nuevos máximos en EEUU y dan la espalda a Ucrania y al posible retraso en las medidas

del BCE. La Bolsa es el activo estrella para ganar en los últimos meses del año, en los que el Ibex podría alcanzar los 11.500 puntos. Se aconseja dar prioridad a la renta variable a través de los fondos.

COYUNTURA NACIONAL

EL PIB CRECE YA EN EL SEGUNDO TRIMESTRE UN 0,6% GRACIAS AL CONSUMO PRIVADO Y A LA INVERSIÓN. Ex.29-8. La demanda nacional aporta 1,9 puntos al crecimiento anual entre abril y junio, mientras que el sector exterior resta 0,7 puntos a la actividad por la debilidad de la economía europea.

EL TESORO SE FINANCIA CASI GRATIS CON FUERTE DEMANDA. Ex.27-8. Capta 3.500 millones a muy corto plazo. El Estado paga un tipo de interés medio por las letras a 3 y 9 meses del 0,034% y del 0,107%, mínimos históricos. **EL DÉFICIT DEL ESTADO CAE UN 13% POR LOS INGRESOS FISCALES. Ex.30-8.** En julio, se sitúa en 32.050 millones, un 3,08 del PIB, frente al 3,60 de 2013.

MERKEL ENSALZA LAS REFORMAS DE RAJOY Y APOYA A GUINDOS PARA EL EUROGRUPO. REUNIÓN BILATERAL CON MARIANO RAJOY EN SANTIAGO DE COMPOSTELA. Ex.26-8. La canciller aplaude el “gran ímpetu” del Ejecutivo español para corregir los desequilibrios y dice que Guindos ha sido un “excelente ministro”.

EL IPC, EN EL -0,5% EN AGOSTO. Ex.29-8. La inflación ya acumula dos meses en negativo. La caída de precios alienta el miedo a la deflación. El INE explicó en su nota que la caída de agosto respondió especialmente a la atenuación de los precios de las gasolinas y lubricantes. **Fernando Jiménez Latorre, explicó ayer que responden a “mejoras estructurales”.**

COYUNTURA INTERNACIONAL

DRAGHI TUMBA A TASAS NEGATIVAS LOS BONOS DE SEIS PAÍSES DE LA EUROZONA. Ex.26-8.

Los mercados se mueven por expectativas y lo que barajan ahora es que el Banco Central Europeo (BCE) va a tomar nuevas medidas para devolver a la inflación a su objetivo después de las palabras pronunciadas por Mario Draghi el pasado viernes durante el encuentro anual de banqueros centrales de Jackson Hole. De hecho, ayer firmas de renombre, como Nomura o JP Morgan, renovaron sus previsiones y ven probable que se produzca un recorte de tipos al 0,10%, también de la facilidad de depósito, la próxima semana. Además, adelantan la fecha para la compra de titulizaciones (conocidas en Europa como ABS) y el lanzamiento de un programa de compra de deuda más amplio al estilo de la Fed de EEUU o Quantitative Easing (QE). Draghi recordó el viernes que el BCE está preparado para responder con todas sus herramientas “disponibles” a una mayor caída de la inflación. Por primera vez, motivó a los gobiernos a tomar estímulos fiscales frente a medidas de austeridad para contribuir a ese repunte de precios.

LAGARDE SE AFERRA AL FMI TRAS SER IMPUTADA POR LA JUSTICIA FRANCESA. Ex.28-8. Por actuar con “negligencia” en el llamado caso Tapie, el año 2008, cuando era ministra de Economía y Finanzas del Gobierno de Sarkozy. La dirigente aseguró ayer que recurrirá la decisión –la tachó de “totalmente infundada”– y que no piensa dimitir.

NOMBRES PROPIOS

NUEVO ORGANIGRAMA EN EL MINISTERIO DE ECONOMÍA. Ex.27-8. Fernández de Mesa será el nuevo Secretario de Estado. Ejercerá sus nuevas funciones desde el lunes, aunque Jiménez Latorre no ocupará su puesto en el FMI hasta noviembre. **Rosa María Sánchez Yebra**, actual Jefa del Gabinete de Guindos, será la nueva Secretaria del Tesoro. La diputada del PP **Irene Garrido** sustituirá a **Román Escolano** al frente del ICO. El actual Presidente ocupará próximamente una vicepresidencia del BEI.

ANTONIO LORENZO, EL DIRECTIVO ESPAÑOL SACA DEL POZO AL GRUPO RITÁNICO LLOYDS. Ex.25-8. “La banca española es una de las pocas que ha demostrado que puede triunfar en otros países haciendo banca minorista”, afirma. “El sector lo hace bien y tiene una calidad que se mantiene en el tiempo porque es una gran escuela. Siguen surgiendo directivos valiosos, como Javier Marín, Ángel Cano y Gonzalo Gortázar”. En la banca británica, por el contrario, “la gente de talento ha ido tradicionalmente a banca de inversión y los parientes pobres se quedaban en banca minorista”. Pero la presión regulatoria está cambiando el perfil de los bancos británicos, forzándoles a vender activos y disminuir riesgos. “En España, se tiene claro que sin bancos fuertes no hay economías fuertes”. **“En Lloyds, tengo un ‘coach’ que me sirve para mejorar mis puntos débiles. Cuando estaba en España no pensaba en la necesidad de corregir mis defectos. Aquí todo el mundo lo hace, y mucha gente estudia en la universidad carreras en las que se ve flojo, no lo que le gusta o controla”.**

SUGERENCIAS

EUROZONA ESTANCADA: DOS LECTURAS. Artículo de Agustín del Valle, Profesor de Economía de la EOI y exdirector del Servicio de Estudios del Banco Central Hispano. Recomendamos su lectura. Para acceder: http://economia.elpais.com/economia/2014/08/22/actualidad/1408732612_910159.html

“HOY ALGO MÁS TRANQUILOS GRACIAS A JACKSON HOLE”. Un artículo de Ramón Forcada. Director de análisis de Bankinter, en *Expansión* 26-8. El autor analiza la reunión anual de banqueros centrales en Jackson Hole, Wyoming. Destaca las propuestas de Mario Draghi para fomentar la creación de empleo sin aumentar el gasto público y descarta que los bancos centrales corran el riesgo de subir los tipos de interés. Se puede promover la recuperación sin necesidad de más gasto público mediante una “austeridad constructiva”

CONGRESOS, CURSOS Y SEMINARIOS

AFI. 1.- Contabilidad y Análisis para No Financieros. Del 19 al 27 de septiembre de 2014. C/ Españolto, 19 - 28010 Madrid. Contacto 91 520 01 50/80 efa@afi.es www.efa.afi.es. **2.-** Certificación CAIA. Primera edición en nuestra Escuela. Link para acceder a la información:

<http://www.efa.afi.es/efa/cursos/1339350/1099322/curso-curso-certificacion-caia-chartered-alternative-investment-analyst.html>. **3.-** Y link para acceder a la Certificación CFA:

<http://www.efa.afi.es/efa/cursos/1360161/1099322/curso-curso-certificacion-cfa-chartered-financial-analyst-nivel-i-4aedicion.html>.

AEDIPE ANUNCIA EL 48º CONGRESO INTERNACIONAL bajo el lema “Transformar la Energía en Talento”. Tendrá lugar en Madrid los días 23 y 24 de octubre de 2014. Para ampliar información sobre los bloques temáticos, ponentes o reservar plaza, consultar www.48congresoedipe.com.

FEF. Certified International Investment Analyst, CIAA. Modalidad: Presencial. Consultar con FEF modalidad on line. Duración: 264 horas (de octubre a julio). Fecha de inicio: 13 de octubre.

IIR ESPAÑA. RRHH para Directors & Senior Managers. Madrid, 22,23 Y 24 de octubre. info@iir.es. Tel. 917004870. Contenido: Evaluación de personas, Retribución y compensación. Reclutamiento y selección. Aspectos jurídicos laborales. Gestión del talento. Habilidades para la gestión de personas.

INSTITUTE FOR COACHING PSYCHOLOGY. Foro de expertos : Team coaching, con Manuel Seijo como ponente-coordinador. Manuel es un experto en el tema y buen amigo del GREF. Es necesario confirmar la asistencia a phernaez@coaching-psychology.es. Día 16 de septiembre , 18,30 horas. Lugar: UNICENTRO, Pº de la Habana 9, Madrid. Contacto: Pilar Hernández. Tel 91-144 07 30/659 918 277.

EFPA. IV CONGRESO. SANTIAGO DE COMPOSTELA. 9-10 DE OCTUBRE. Jueves 9: Talleres prácticos para el asesoramiento financiero Coaching para asesores: Ética para el asesor financiero. Relación entre Educación financiera y asesoramiento financiero. Viernes 10: El libro blanco de la Reforma Fiscal. Cómo afectará la MiFID II al asesoramiento y a la distribución financiera. La planificación de la jubilación ante la quiebra de las pensiones. ¿Hay vida profesional tras la reestructuración financiera?. Información y suscripciones: Verónica Martín: vmartin@efpa.es. Tel. 93-412 10 08.

ISAVIA.- Master class con Ovidio Peñalver a cerca de de "Las dinámicas ocultas de los equipos: verdaderos impulsores y frenos", dentro de un Programa de Coaching Avanzado de Equipos, que realiza entre LHG e ISAVIA. 25 de septiembre. Info: Tel: 91.431.11.62 / 627.950.435. info@lider-haz-go.es. C/ O'Donnell, 18 1º I, Madrid.

CEGOS

Septiembre: Programas de formación abiertos: 1.- Coaching profesional, nivel 1. ICF. 20 horas. 2.- Herramientas para el nuevo Responsable de Formación. 20 horas. 3.- Formación de Formadores. 14 horas. Info: Fray Bernardino Sahagún 24. 28036 Madrid. Tel. 91-270 50 00.

Y LA FRASE PARA LA REFLEXIÓN

Hoy por asociación de ideas y de personas, no en balde son muy amigos, dejo a Alex Rovira transitoriamente, y me acuerdo de **Juan Mateo** y de su libro **El Argumento** (LID Editorial), que tengo a la vista, y al que me referí con motivo de su presentación.. En el epílogo del capítulo que titula El Tesoro, escribe: **"Acércate por un instante a quien tienes a tu lado en el trabajo y piensa todo lo bueno que esa persona tiene... y díselo. Tu mundo, el mundo, cambiará a mejor"**. Y añade: ¿Cuántas veces miras lo positivo en vez de lo negativo?¿Cuántas cosas realmente valiosas no valoras en tu vida?¿Cuándo fue la última vez que le dijiste a las personas a las que quieres que las quieras? ¿Cuándo fue la última vez que reconociste, de corazón, los méritos de alguien?¿Cuántas veces te has reconcomido por lo halagos a otra persona?. Gracias, Juan, con un abrazo. Paco

TODA ESTA INFORMACIÓN LA TENDRÁS COLGADA EN NUESTRA WEB: www.gref.org, SECCIÓN BOLETÍN NOTICIAS DEL GREF, A PARTIR DEL LUNES.

LA REDACCIÓN